

打好班组安全管理持久战

■ 屈联西

今年6月份是我国第十二个全国安全生产宣传月。在安全月到来之际,中国安全生产协会发文,在全国开展班组安全管理标准化创建活动。各地为了避免和减少安全事故的发生,也在大张旗鼓进行形式多样的安全教育、安全宣传活动。

近年来,国内安全事故频发,给社会、企业 and 家庭造成重大损失,安全形势十分严峻。设备的老化,管理人员的侥幸心理,以及工作中的任何一点疏忽和麻痹大意,都会导致安全事故的发生。笔者以为,安全管理一刻都不能放松,企业和员工不能有丝毫的侥幸心理,特别是班组员工,作为安全事故的直接责任人和受害者,加强班组安全管理,要打一场持久战。

打好安全管理持久战,班组是关键。班组是企业的细胞,是企业组织职工从事生产劳动的最基本的单位,企业的各项工作任务都要通过班组来落实。安全管理工作也是如此。安全管理工作的实质就是保证职工的人身安全与健康,保证国家和集体财产的安全,保证生产劳动得以顺利地进行。企业绝大多数职工在班组,绝大多数机械、设备归班组使用和维护,班组是有效控制事故的前沿阵地。因此,抓安全管理,必须从班组抓起。抓好班组安全管理,扎扎实实地打好安全工作、预防事故的基础,就抓住了企业安全管理的大头。只有抓好班组安全管理,使“安全第一、预防为主”的方针和企业的各项安全工作真正落实到班组,企业安全生产的基础才会牢固。

打好安全管理持久战,班组长大有作为。班组长是班组安全的第一责任人,对本班组的安全工作负有全面管理的责任。班组长是安全管理的一线指挥员,具有承上启下的特殊地位,大量的安全管理工作由班组长来完成。班组长要在班组开展经常性、多样化的安全学习、宣传教育和岗位练兵活动,使职工熟练地掌握本岗位的安全操作技术及安全作业标准,不断提高安全意识、自我保护能力以及处理突发性事故的能力;班组长要协调各方,充分发挥班组党、工、团组织和安全员在班组安全工作中的作用;班组长要教育班组每一个成员,自觉遵守守纪,确保不发生违章、不发生差错,努力做到“三不伤害”,即我不伤害自己,我不伤害他人,我不被他人伤害。

打好安全管理持久战,需要全员参与,全过程管理。多年来,豫光综合回收厂新员工安全培训由教室转移到现场,全员培训由一锅端改为分岗重点培训,效果良好;精炼厂每周由主管副厂长带队,到每一个班组进行安全检查;周二、周四、周六为安全问题整改复查时间,由专人进行督促落实;锌业一厂把功夫下在平时,对班组安全管理做到“三勤一督”,勤查、勤说、勤比,督办到底;锌业三厂制定点检制度,抽调部分骨干技术人员走上点检岗位,加强点检员对班组长生产现场及设备安全运行状况的检查。这些全员参与、全过程管理的安全管理措施,较好地避免了安全事故的发生。

“前车之鉴,后事之师”。如果班组发生了安全事故,我们一定要严格遵守“四不放过”原则,即事故原因未查清不放过,当事人和群众没有受到教育不放过,事故责任人未受到处理不放过,没有制定切实可行的预防措施不放过。只有这样,才能避免类似事故的再次发生。

总之,安全工作不应该只是安全月才去抓的阶段性工作。安全工作必须时时抓,抓平时,必须长期抓,抓长期。安全工作只有起点,没有终点。我们每位班组员工,一定要对安全常抓不懈,且在任何时候都不能对安全工作有任何的懈怠,也只有这样,我们才能打好班组安全管理这场持久战。

孙疃矿综采一区喜获“工人先锋号”称号

近日,从安徽淮北矿业总部传来喜讯,孙疃矿综采一区二队喜获集团公司2012年度“工人先锋号”荣誉称号。

为了打造一流的安全班组,该队严格落实淮北矿业“596卓越班组管理法”,全面提升班组自主安全管理水平。同时,该队还坚持实行月度“首席员工”上岗制,把技术好、群众威信高的职工选拔为本工种的首席员工,用先进典型的示范引领作用调动班组职工学习技术、争先先进的积极性。去年年底,该队队长郑诗亮还与毕业于安徽理工大学、首批获矿“班组长助理”称号的专业技术人员杨文玉结成“黄金搭档”,较好促进了安全班组建设水平稳步提升。此外,该队还把全队职工的“全家福”悬挂在班组建设园地内,并把职工的美好安全愿景及安全目标理念张贴其中,形成了浓厚的班组安全文化氛围。

截止到目前,该队已连续7年杜绝了轻伤及以上人身事故,工程质量优良品率达到了100%,并先后获得安徽省“安全班组”、淮北矿业“五好班组”及矿“金牌班组”等多项荣誉称号,取得了骄人的安全生产业绩。

(张雯)

以如履薄冰的心态抓实安全工作——四川兴文县安排部署全国第十二个安全生产月活动

■ 本报记者 何沙洲 通讯员 李志红

安全生产是经济发展永恒的主题,特别是对于兴文县这个川南矿产资源大县来说,安全显得尤为重要。5月21日,四川省兴文县召开全县安全生产工作紧急会议,安排部署全国第十二个安全生产月活动。

会上,兴文县安委会办公室主任、安全生产监督管理局局长李正强通报了全县1-4月安全生产运行情况;副县长黄永富就如何抓好当前和今后一段时间安全生产工作作了详细的部署。县委副书记、县长张健作重要讲话,强调各级各部门务必牢固树立安全发展理念,时刻以如履薄冰、如临深渊的心态扎实抓好安全生产大整顿、大检查工作,确保全县安全生产形势持续稳定。

务必将安全生产责任意识入脑入心

“务必将安全生产责任意识入脑入心,切勿麻痹大意。”张健指出,首先要严格落实监管主体责任,要求各乡镇、各部门一把手要亲自抓、负总责,严格落实好“第一责任人”的责任,确保全面落实安全生产监管责任。要严格落实企业生产主体责任,当前要突出落实企业自身的事故隐患日常排查与整改,建立好台账和重大隐患及时报告、及时治理制度,把企业的主体责任落实到关键部位。要严格责任追究制度,进一步落实“一把手负责制”、“一岗双责制”、“目标责任制”、“责任追究制”和“一票否决制”,确保形



加强企业文化建设 助推煤矿安全生产

煤矿是个特殊的行业,煤矿企业文化自然有它的特殊性。社会有社会的责任,而煤矿对社会来说,是社会上有一个生存并推进社会进步的“细胞”单位,有着特定位置 and 特殊在社会里。社会有社会文化,而煤矿企业生存存在社会里。在社会里有它的特殊性能的个性体现,这就是煤矿企业文化。那么,煤矿企业文化具体来说体现在哪些方面?煤矿企业文化在煤矿安全生产中如何发挥作用呢?

什么是煤矿企业文化

什么是煤矿企业文化?广义上讲,文化就是人类在社会历史发展过程中所创造的物质财富和精神财富的总和,特指社会意识形态。狭义上讲,指意识形态所创造的精神财富,包括宗教、信仰、风俗习惯、道德情操、学术思想、文学艺术、科学技术、各种制度等。作为一个企业,它的文化是在一定的社会经济条件下,通过社会实践所形成的并为全体成员遵循的共同意识、价值观念、职业道德、行为规范和准则,是一个企业或一个组织在自身发展过程中形成的以价值观为核心的独特的文化管理模式,具有延续性的共同认知系统和习惯性的行为方式。煤矿企业文化是支撑煤矿企业持续发展的立足点和动力源,具有凝聚、激励、协调、约束、塑造煤矿形象等不可替代的作用,是煤矿企业赖以生存和发展的基石。一个矿井如果有了积极向上的文化,就会尊重知识和人才,科技兴矿,降低成本,提高效率,创出一流。总之,煤矿企业文化既产生于煤矿,又生存于煤矿,它是煤矿职工在煤矿企业发展过程中所创造的实体价值和煤矿特点的精神价值的体现,是煤矿企业自身功能的发挥与运作和为社会服务的体现,是存之社会,服务社会,与社会相融合并产生实际效应的体现,是煤矿企业价值观念与行为规范的总结。

煤矿企业文化的特点

煤矿是推进当今社会不断向前发展的能源性企业,在社会上占主要地位。它是有着物质、制度、职工习惯、职工思想与企业价值四个层次的。在这四个层次中,一是物质文化,我们生活在煤矿,生存依靠的是煤,煤



兴文县委副书记、县长张健讲话

成自上而下、自我加压的责任工作机制,全面推动安全生产责任和防范措施的落实。

当前,兴文县正处在加快推进发展项目建设的关键时期,安全事故的诱因增多。“要把握重点,抓细抓实抓好安全生产各项工作。”张健就如何扎实抓好煤矿、非煤矿山、交通、建筑施工、汛期以及消防、旅游等行业领域的安全生产工作作了具体指示,指出各项安全措施的落实,要结合实际,认真开展隐患排查安全生产专项整治,确保安全生产形势持续稳定好转。

安全生产只有起点,没有终点

今年6月是全国第十二个“安全生产月”活动月,为营造浓厚的安全生产宣传



会议现场

氛围,全县将在机关、社区、学校、商场、车站、交通道口、渡口和码头、娱乐场所等人员集中的地方张贴安全宣传条幅、宣传挂图、安全标语,利用多种宣传工具和教育手段,结合实现伟大“中国梦”和干部管理考核工作,加强安全生产宣传工作。6月3日举行“安全生产咨询日”活动,将通过安全培训、应急演练等方式,提高民众安全自救的能力,减少或降低安全生产事故的损失。

“安全生产工作一切从零开始,只有起点,没有终点。”张健强调,面对当前安全生产的严峻形势,要实现全县2013年安全生产形势的持续好转,必须以铁的决心、铁的纪律和铁的要求,做到责任到位、监管到位、执行到位。

百色矿务局:开展“我要安全,根除三违”演讲比赛

5月28日晚,“我要安全,根除三违”演讲比赛在广西百色矿务局有限公司礼堂圆满落幕。本次比赛是公司自国家安监总局颁布《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》开展的一系列宣贯活动之后,延伸开展的一项围绕安全为主题的文化活动。

比赛中,参赛选手紧扣安全主题,通过身边一个个鲜活的例子讲述了安全的重要性,重塑了大家对安全的理解和关注。经过激烈角逐,来自那荷公司(矿)的选手获得冠军。通过比赛,使广大职工更加谨记安全生产规程,提高安全意识,杜绝、根除“三违”现象,确保企业长治久安。

((肖玲怡))

提高煤矿企业文化“含金量”

企业文化的含金量在哪?煤矿企业文化在煤矿所发挥出的作用就是它的含金量。作为一个煤矿企业,我们要抓好的重点工作是什么?一是安全;二是出煤;三是效益。这三点要做好,不是件容易的事,特别是在安全方面,要达到一定的高度,要实现安全生产目标,更不容易,一要善于总结,二要善于分析。这就要把煤矿企业文化运用到工作实际中,充分发挥煤矿企业文化在煤矿安全生产中的作用。

安全理论是煤矿企业文化的一部分,煤矿的安全理论是对煤矿有关知识的理解和论述。煤矿作为特殊行业,人的素质决定了煤矿的安全生产,提高人的素质对安全生产特别重要,重点就是加强学习,通过学习与平时工作上的总结积累掌握较高的安全理论,使安全理论达到一定的高度,并把实际安全操作上的经验、知识和做法加以总结、细化、分析,再总结、细化、分析,得出结论。这样,有安全理论作为基础,安全生产的思想根基就会打牢,在实际工作中,就会把安全生产工作做实做好。一些先进矿井的做法已充分证明,他们的朴实做法,就是一方面加强自身的安全学习,同时在日常工作中不断善于总结,自我剖析,把安全理论工作用朴实的管理方式来细化、深入,让安全理论既作为提高职工素质的前提,又作为抓好安全工作的前因,把安全工作的枝与叶都进行净化。

由于安全理论从学习到日常工作都有了综合提升,也达到较好的安全效果,由此可见,煤矿企业文化的含金量,一是从安全生产中体现出来,它能够确保安全生产不出事;二是从出煤上体现出来,它能够确保出安全煤、质量煤;三是从效益上体现出来,它能够让煤矿取得较好的经济效益。

(赵素萍)

2013 年 6 月 6 日
星期四
责编 戴琳 编辑 张宇
美编 叶友平

许厂煤矿:职工爱逛“知识超市”

一排排整齐的书架,一台台锃亮的电脑,一阵阵淡淡的书香……5月19日下午,笔者来到淄矿集团许厂煤矿刚建立起的“职工知识超市”,前来看书的职工已经围满了这间不足20平方米的小屋。

“职工知识超市”,顾名思义就是职工获取知识的地方。这是今年4月该矿在区队楼内部新建的一处职工读书“充点电”,目的就是让职工能够在工作之余,开阔自己的眼界,陶冶情操,丰富自己的内涵。

董玉法是该矿综机维修车间的一名职工,他每天上井后总会到“职工知识超市”去转转,补充点能量,这已经成为他生活中的一部分。“我非常喜欢看这里的杂志,尤其是一些蕴含哲理的小故事,每次来都能从中收获不少知识。”董玉法边说边打开一本《读者》,津津有味地阅读起来。

笔者环顾四周看到,这里一共摆放着7个书架,每个书架有6层,每层上面整齐摆放着各类文摘杂志,足足有上百册,唯独没有发现一本专业类书籍。

“要借阅专业类书籍可以到矿工会‘职工书屋’去,职工知识超市最大的特点就是方便、快捷地获取一些专业知识以外的生活类常识,通过普及阅读,让职工能够树立正确的人生观与价值观。”该矿工会主席李明的话解开了笔者心中的疑惑。

据了解,“职工知识超市”共分设健康养生、生活常识、时政新闻、文学、军事政治、休闲娱乐等10类主题,职工可以根据自己兴趣爱好进行阅读。

“这里不仅可以看书,还可以上网浏览新闻、下载电影、网上购物,网速超快……”综掘二队职工周超脸上洋溢着喜悦。

新媒体的快速发展,让网络已成为职工获取资讯的最大平台。针对这一状况,该矿把“网上冲浪”作为“职工知识超市”服务的一项职能,配备了6台电脑,开通了网线,并将集团公司内部网站、职工考试系统、安全管理系统、定位查询系统全部有效链接,最大限度满足职工的需要。

在问及“知识超市”如何进行管理时,负责日常维护任务的人保部职工范晓宇介绍说,每天来“知识超市”看书、上网的职工不下百人,看完书后职工们都会自觉把书归整到原位,电脑关机,他们每天的任務就是清理好环境卫生,及时更新相关刊物。

“‘职工知识超市’运行一个月来,得到了广大职工的好评,但还有一些工作不完善的地方。随着天气逐渐变热,给职工提供一个清凉舒适的读书环境,是我们下一步工作重点解决的问题。”李明表示。

(马剑)