全国煤矿企业开展“安全生产月”活动

今年6月是全国第十二个“安全生产月”，全国煤矿企业紧紧围绕“安全生产月”活动主题，结合本地实际情况，开展了形式多样的安全专项监察和安全宣传活动，强化群众安全意识。今年“安全生产月”的主题是“强化安全基础，推动安全发展”。

济三矿：精心“烹制”安全生产“套餐”

兖矿集团济三矿以“强化安全基础、推动安全发展”为主题，全面启动“安全生产月”活动，推动安全生产持续稳定健康发展，确保上半年时间生产任务双过半。

6月3日，该矿召开安全生产月动员大会，全面启动“安全生产月”活动，悬挂、张贴安全标语和主题宣传画，营造浓浓活动氛围。开展安全警示教育周活动，矿电视台、矿报、网站等载体开设事故警示教育专栏，通过对典型事故案例的剖析，分析原因、总结教训、探索规律，增强安全工作的自觉性、主动性和超前性。开展安全文化周活动，通过安全承诺签名、井口有奖问答、安全书画摄影作品展等活动，集中反映安全生产的热点、焦点问题，倡导安全文化，传播安全理念。开展安全培训系列活动，通过全员安全教育培训、专业知识讲座、职工岗位技能比武活动，进一步提高培训的针对性和实效性。开展安全生产应急预案演练活动，组织开展灾害性天气停产撤人应急演练，加强预案管理，提高处置突发事件能力和应急管理水平。开展“打非治违”和安全质量标准化自查自纠活动，扎实开展安全自查自纠活动和雨季“三防”专项督查活动，从人、机、物、环、管等方面突出重点，全面排查隐患。开展群众性安全竞赛活动，积极开展“安康杯”竞赛、“操作标准化、工序手牵手”和争创安全生产优秀班组等活动，弘扬企业安全文化，加强班组安全管理。召开基层领导班子“两转一促”安全专题民主生活会，查找自身在安全管控、思想观念、工作标准等方面存在的突出问题和薄弱环节，进一步增强忧患意识、危机意识、生存意识，以优异工作业绩向建党92周年献礼。开展媒体集中宣传活动，开辟“安全生产月”专栏，跟踪报道安全生产工作成绩、先进经验和典型事例，营造全矿“强化安全基础、推动安全发展”的强势氛围。

大淑村矿：安全月活动大气磅礴

冀中能源峰峰集团大淑村矿高度重视六月安全生产月活动，采取大宣传、大发动、大警示、大演练、大比赛等大气磅礴的活动规格和形式，提高活动的影响力和保障力，强化干群安全生产责任意识。全矿上下团结一致为实现“全矿杜绝各类人身伤害事故、二级及以上非伤亡事故”的奋斗目标不懈努力。

该矿从大宣传、大发动入手，6月1日全矿停产一天，组织全矿员工召开了“安全生产月”活动启动日，矿领导全面部署，重点单位表态发言，全员进行了安全大宣誓、大签名、大承诺、大咨询活动，基层单位举办了形式多样的安全教育活动，营造出浓厚的安全生产氛围，促使职工高度绷紧了安全弦。6月3日–9日，开展安全生产大警示活动，组织全员观看建矿以来该矿发生的事故案例牌板展，人人书写观后感，剖析原因，吸取教训，举一反三，避免各类工伤事故的发生。6月17日–23日，该矿集中在172106工作面开展大型瓦斯突出应急演练活动，各单位自行组织形式多样的应急演练，切实使职工在应急演练中实现素质提升和能力提高。6月下旬，该矿还将组织开展国家质量标准化新标准大考试、安全“双述”大演练、贯穿全月开展安全生产大督查、班组安全无事故大比赛等形式多样的安全活动，争创健康稳定的安全生产月。

北徐楼煤矿：“安全月”氛围浓效果好

进入6月以来，山东丰源北徐楼煤矿精心组织、全员发动，深入扎实开展了安全生产月活动，安全活动氛围浓，收到了较好效果，有力促进了安全生产。

该矿紧紧围绕“强化安全基础、推进安全发展”的活动主题，通过开展形式多样、寓教于乐的宣传活动，切实强化全员职工的安全责任意识，使安全理念深入人心，职工安全生产责任意识明显提高，矿井安全文化氛围更加浓厚。为保证活动扎实有效开展，矿成立了以矿长任组长、副矿长任副组长、相关科室单位负责人为成员的安全生产月活动领导小组，充分利用丰源报、广播、北煤通讯、黑板报、宣传橱窗、安全展板、安全标语条幅、文化长廊等宣传载体广泛宣传安全生产月活动的意义。在《北煤通讯》专门开设“安全生产月”专栏，加大宣传安全月活动动态和安全生产典型，认真组织开展丰富多彩的安全文艺演出、安全知识趣味运动会、安全演讲比赛等各种寓教于乐的活动，营造出人人讲安全、事事要安全的浓厚氛围，发动全员职工积极为安全生产献良策，有效增强了全员职工参与安全生产的责任感和使命感，促进了矿安全生产工作的顺利开展。

岱庄煤矿：特色活动预热“安全生产月”

为迎接“安全生产月”的到来，淄矿集团岱庄煤矿党委开展了多种形式的宣教活动。他们在篮球场、井口等候室、职工餐厅等职工比较集聚的场所，张贴了宣传标语、发放了宣传单，安排专人宣讲6场次，在内部网站开辟活动专栏，定期将各单位在安全生产月活动涌现出的好做法上传，方便各单位借鉴学习。

抓好班前安全教育和安全作业自我岗位描述是提升职工安全意识的手段之一。为此，该矿党委工作部与安监处一起成立安全教育联合督查小组，不定期到各基层区队就当天班前学习、薄弱人物排查等情况进行督查。在督查安全教育的同时，督察组还每班抽查两名职工进行安全作业自我岗位描述，并现场点评，指出其不足和今后努力方向，以此来推动职工描述水平再上台阶。

为完善安全生产长效机制，矿工会组织开展了“我为安全献一计”活动。要求各车间工会发动职工、群监员、协管员结合本岗位实际，人人提出一条安全合理化建议，并积极在现场落实。截至目前，工会共收到有成效的合理化建议2条。

矿上在为各单位积极营造活动氛围，各区队也不甘落后。综掘一队党支部结合职工班前学习的应知应会，分三班组织职工开展安全知识抢答赛，强化职工理论知识学习。综采一队党支部结合4320工作面现场顶板破碎现状，组织开展了采煤机司机采煤技术比武竞赛，确保截割过程中不割顶割地，保证面上的安全生产。据悉，截至目前，已有6个区队开展了迎“安全生产月”活动，累计开展活动13项。

（李苏华 孟广彦 颜廷新 苗晋刚）

▼ | 言论 |

安全生产月对作秀说“NO”

又是一年的“安全生产月”，今年的安全生产活动主题是“强化安全基础、推动安全发展”。自进入6月份，各种各样的安全宣传活动纷沓而至。

从2002年开始，我国将安全生产周改为安全生产月。确定每年的6月份为安全生产月，将安全生产周活动的形式和内容进行了延伸。这是党中央、国务院为宣传安全生产一系列方针政策和普及安全生产法律法规知识、增强全民安全意识的一项重要举措。旨在最大程度地消除身边的事故隐患，遏制重特大事故发生，促进安全生产形势稳定好转。在安全生产月里，各企业会组织较大规模的宣传活动，安全咨询日、安全宣传一条街、事故图片展览、张贴宣传横幅等。但不可否认，少数企业在活动中存在华而不实甚至是作秀的成分。

事实上，安全工作是一项需要持之以恒的工作，安全活动更需要有长期坚持，不是活动来时一阵风。无论在任何时候，都必须绷紧安全这根弦，不能有丝毫的麻痹和松懈。纵观导致事故发生的诸多因素，人的因素占了主要因素。因此，一个企业，要想实现安全生产，仅靠安全生产月来大张旗鼓做宣传教育，其实并不可取。要想真正做到“人人讲安全、人人抓安全”，最大程度地减少人的因素而引起的各类事故，必须牢固树立安全意识，立足岗位，严格执行安全操作规程，执行安全规程不打折扣、不变样。同时，要提高安全技能，提高安全事故分析、防范、处理的能力。安全不仅是为了自己，更是为了大家，也是为了企业和社会，时时紧绷安全弦才能避免和减少事故的发生。

安全是一项长期坚持、踏踏实实的工作，必须以求真务实的态度，从点滴做起，注重实际效果，切忌搞华而不实的形式主义。愿我们的安全生产月各项活动取得真正的效果。

（吴长芝）

童亭矿：加强矿井综合防尘治理

今年以来，淮北矿业童亭矿在矿井防尘治理工作上多措并举，严细落实，努力为职工创造良好的井下生产环境。

细微入手，综合治理。该矿年初就制定了《2013年矿井综合防尘制度》，从打眼放炮到运输等一系列产生粉尘的每一道工序入手，坚持掘进出煤前洒水，各转载点、装载点正常喷雾，以及控制井巷风速达到通风除尘，重点部位均安设自动和手动两道喷雾设施，提高了冲刷降尘等效果；不断完善矿井防尘洒水系统，确保矿井各主要进风巷、回风巷以及矿井各个作业地点风流中的粉尘浓度均符合《煤矿安全规程》中的有关要求。

强化举措，落实到位。该矿坚持定期对矿井防尘洒水管路系统、隔爆系统、防尘设施设备、爆破器材等进行检查，发现问题及时整改处理。按照综合防尘属地管理的要求，明确科（区）班组管理职责，明确防尘治理责任人，定期定时检查、考核、严格奖罚兑现。认真执行“一通三防”责任制和“一通三防”管理区域责任制，做到每月与矿井安全质量标准化同步考核；加强对防尘工的现场培训，努力提高职工综合防尘管理的意识。

（高加林）

深反思 找差距
严落实 促整改

双龙公司：千方百计确保实现安全年

淮北矿业双龙公司从“深反思、找差距、严落实、促整改、树形象”入手，强化职工安全意识，针对当前淮北矿区面临的安全形势和近年来发生的事故，结合自身特点和实际，分层次组织公司干部职工开展思想大讨论，认真反思工作中存在的不足以及下一步整改打算，力争全年杜绝重伤及以上人身事故和重大非人身事故，消除重大涉险事故，避免和减少轻伤事故，实现安全年；安全生产体系建设和安全质量标准化创建水平明显提升，树立安全生产周期长、安全管理水平高的企业新形象。

活动期间，该公司分层次召开专题座谈会，组织干部职工深反思、找差距、促整改。班队长以上管技人员结合思想大讨论活动的开展，深刻反思在管理责任范围内不安全的思想和行为，结合自身工作实际撰写反思材料，剖析和查找自身不尽责、不作为的情况和原因，明确下步整改方向。活动期间每个人都认真撰写反思材料，并将反思材料在公司宣传栏内张贴公示。

同时，该公司分管领导根据安全生产责任制的要求，主动自觉地研究安全工作，落实安全责任，解决安全问题，保证安全生产。基层各单位认真履行安全生产责任，明确班队长以上管技人员的岗位安全责任，确保处处有人管、事事有人问。凡是因责任不清造成事故的，给予单位党政主要领导加重处罚。各职能部门切实发挥监管职能，基层单位发生轻伤以上事故的，严肃追究相关职能部门的安全责任。

该公司还针对运输、顶板和放炮管理这三项威胁最大的安全隐患，重点抓好顶板运输专项监察和综采安装拆除规定，安全质量标准化实施办法及其补充规定，放炮管理特别规定等制度以及安全生产体系建设的落实。基层科区重点落实班前礼仪、集体升入井、“手指口述”安全确认、风险预控管理、班评估等安全生产体系建设要求固化的管理制度和管理办法，进一步强化现场安全管理。活动办公室每月组织不定期抽查，对不按规定执行的，按照年度安全一号文等相关规定加重处罚。

加强干部跟带班、值班及“双休日”管理规定，科区人员跟班必须与工人同上同下，对未按要求做的、班中脱岗的一律严肃处理。发现安全生产信息中心调度员为跟班干部“三汇报”记录作假的，给予调度员罚款500元并调人力资源部待岗。井下管技人员下井认真进行安全巡查，向安全生产信息中心汇报，上井后认真填写安全信息卡，安监处每月对每名井下管技人员填写的安全信息卡进行有效信息数量的通报。井下管技人员下井时，对经过路线的现场安全生产隐患不管不问、“三违”不制止的，按严重“三违”处罚。

据了解，此项活动将持续开展到今年底。通过深反思、找差距、严落实，改变了安全生产周期长与安全现状不相称的现象，提升了安全生产体系建设和安全质量标准化水平。截止到5月28日，双龙公司已实现矿井安全生产3574天，安全生产稳步发展。

（赵素萍）

临涣矿：凝心聚力打好节能降耗持久战

淮北矿业临涣矿去年平均每个月复用600根U型钢，今年以来，头四个月月均复用量达到1300余根，5月份更是创纪录地达到近3600根，基本没有新投入，且一个月复用量同比去年半年总和。

该矿以“节约一分钱，就增一分利”的理念，坚持“小件物资回仓，大件设备自修”，将修旧利废作为矿井大事来抓，并确保实现全年修旧利废2200万元的目标。二季度，该矿向基层单位发放了节能降耗倡议书，并举行“十万职工节约大行动”活动和“千人签名”仪式，动员全矿职工加入到大节约活动中来，聚全矿之力打好严峻经济形势下的节能降耗持久战。

在具体落实上，加强修旧利废及物资回收，努力降低成本支出。该矿从“盘、收、修”三方面入手，做到废旧物资利用最大化。盘活废旧物资，对井下闲置物资定区域、分种类进行回收，责任到单位，及时升井。对回仓的物资登记造册，纳入再次利用序列。不仅杜绝了物资丢失浪费现象，还盘活了旧物资的利用，有效减少了新物资的投入。此外，在全矿范围内开展“废旧小件物资”回收行动，“谁回收谁得利，谁交旧奖励谁”，极大提高全员节约意识。积极开展道钉、螺丝、垫圈、废铁等单件不超过1斤的废旧小件回收活动，回收小件统一交到物管科，并按照统一标准兑现奖励。作为节支降耗的重头，继续执行回收复用修旧利废相关政策，调整完善回收和修旧利废单价，充分利用市场化的激励作用，积极鼓励基层单位修旧利废，充分发挥保运区、运输区、支护科及综采预备区等基层单位的物资自修的作用，实行“自营”式修复加工。保运二区领导班子在听取职工意见后，鼓励该区职工利用休班时间来单位修理托辊、棚卡等小件，不仅职工额外创收，小件修复率也大大提高，有效减少了区队资金外流。同时狠抓考核，为确保修旧利废工作的严格落实，每月对责任单位下达一定指标，按照实际数量考核，给予相应奖罚，双向促进。所有责任科区基本每月都超额完成任务，职工也通过自己的劳动提高了收入。

（郜宏田）

我国第一套最大功率井下智能成套装备即将下线

5月27日，太重煤机公司职工正在精心安装调试我国第一套井下智能综采成套装备的核心设备——智能化采煤机。该采煤机功率达2660千瓦，可实现煤岩识别、远程集中控制等现代化智能功能。它的研制成功，标志着我国向最终实现无人采煤工作面迈出了重要一步。

该项成套装备总重1万多吨，总投资4.4亿元，其中，国家补贴1亿元予以支持，是“十二五”国家智能装备发展专项中，给予资金补贴最大的项目，表明了国家对煤炭大省实现转型发展的重视与支持。太重煤机精心组织，并联合平阳重工、山西煤机等8家单位，历时15个月协同攻关，终于进入总装调试阶段，不日将举行隆重的下线仪式。届时，将在用户单位西山煤电（集团）建成智能型千万吨级安全高效示范工作面，实现采煤机、液压支架和运输系统的智能化控制。

白跃新 摄影报道

解决关键问题 突出严细管理

袁庄矿连续8年瓦斯“零超限”

安徽淮北矿业袁庄矿将“如履薄冰、一丝不苟”作为加强瓦斯治理的座右铭，牢固树立“瓦斯超限就是事故”的理念，致力于解决瓦斯治理的关键性问题，突出管理的严细实，奏响了一曲瓦斯治理的“最强音”。截至5月中旬，该矿已连续8年实现瓦斯“零超限”。

该矿把预防瓦斯超限作为瓦斯治理的核心工作，合理布局和优化、简化通风系统及刷新瓦斯治理的安全环境，从源头上有效避免了因通风不畅等造成瓦斯超限情况的发生。针对通风路线长、设施多的特点，科学布局通风设施，对每次贯通的巷道及时调整通风系统，先后对IV2等采区进行优化调整，将采区风门缩减至三分之一，极大地提高了通风质量。同时对中央、二庄两个风井的风机安装在线监测系统，实时监测风机性能的各项参数，为风机的有效利用及故障排除提供直接的数据参照，保证了矿井通风万无一失。

该矿严格按照《煤矿瓦斯抽采基本指标》的要求，提高瓦斯抽采的质量和效果，在三水平建立了瓦斯抽放泵站，安装了两套2BEA–303–0型水环式真空瓦斯抽放泵，满足了三水平瓦斯抽风使用。针对工作面上隅角瓦斯积聚的情况，在全矿实施较为先进的老塘埋管瓦斯抽放技术，先后对31114、6210等工作面上隅角实施埋管抽放，使处于临界值状态瓦斯浓度降至0.27%左右，杜绝了瓦斯超限。

该矿坚持“管理、装备、培训”并重的原则，自2010年以来，每年除在保证瓦斯治理资金投入的基础上，每周三和每周五“雷打不动”地对瓦斯治理的爆破工、瓦检工、监测工等特殊工种进行业务技能培训，注重技能人才队伍素质的提升和储备。在瓦斯治理现场管理上，实行特殊工种人员班中“三汇报”制度、专职人员现场检查制度、带班干部盯重点区域巡查制度等，用铁的制度约束干部职工的行为，保证瓦斯治理工作顺利进行。近年来，该矿杜绝了瓦斯治理工作的责任事故发生。

此外，该矿针对瓦斯治理工作艰巨、复杂、长期的特点，建立以总工程师为核心的技术管理和矿长直接负责的人、财、物瓦斯治理保障机制，细化工作岗位责任制，明确技术科、地测科做好规划、设计、指导工作，通风区负责实施，安监处负责监督检查落实，其他单位明确一名党政正职负责本单位瓦斯治理的相关职责，使瓦斯治理时时有人管、处处有人问，形成纵到底、横到边的管理网络。同时采取采掘工作面瓦斯管理“一面一策、一头一策”的办法，确保瓦斯治理工作的“四个严抓”，即严抓重点、严抓细节、严抓责任、严抓落实，有效实现瓦斯治理监管工作。

（陈贤云 谢敏）