

构建数字模型 完善网上配货

■ 张艾 何亚莉

目前行业大部分商业企业都成功搭建了具备订单采集、品牌介绍、客我互动等基本功能的网上订货平台,为深入开展“网上订货、网上配货、网上结算、网上营销”四网合一的电子商务建设奠定了坚实的基础。下一步,在持续推进网上订货的基础上,深入推进网上配货、网上结算与网上营销将成为行业营销工作的重点。

笔者结合四川省成都市烟草专卖局(公司)推进网上配货工作的做法和经验,浅析如何利用数字模型,完善网上配货工作模式。

开展网上配货的背景与意义

当前,行业网上订货系统发展已趋成熟,但仍存在一些不足。成都市局(公司)曾采用简单随机抽样的方法,对网上订货工作进行了市场调研。综合市场调研结果与客户经理日常信息反馈,发现目前的网上订货工作还存在以下几个问题:

一是客户使用网上订货系统效率不高。客户主要是凭经验订货,在网上订货平台上逐一选择单个品种进行选择,平均单次订货耗时较长。二是客户对现有订货模式满意度不高。在接受调查的客户中,有7.1%的客户认为订货系统功能不够完整,9.3%的客户认为订货系统运行不够稳定。三是客户有降低存销比的诉求。现有营销模式下,主要依靠烟草公司客户经理对零售客户进行经营指导,存在一定主观性,对卷烟需求量与销售量的预测容易产生误差,导致零售客户存销比较高、资金周转率较低。四是烟草公司无法实时掌握客户销售库存数据。由于网上订货多采用“客户录入—客户修改—客户提报”形式,客户的销售、库存数据等信息往往需要客户经理手工采集,方法繁琐且工作量较大,不利于对客户进行经营指导。

网上订货无法全面满足零售客户需求,而批零网上配货作为对网上订货系统的补充,能有效解决以上问题。批零网上配货作为一种新型货源供应方式,不同于网上订货“客户录入—客户修改—客户提报”形式,采用“公司发起—客户修改—客户提报”形式,是对网上订货系统的有效补充。零售客户在提报相关数据后自动获取系统计算的货源规格与数量,时间灵活、订货数量和品种直观、操作简便、失误率低,可以有效提高零售客户的经营水平。

首先,网上配货有利于更加迅速地响应客户订单。系统自动计算客户各品牌规格的合理订货量,减少了客我双方的人工操作环节,大大缩短了交易时间,为客户提供了方便快捷的订货平台。其次,网上配货有利于更加全面地了解客户经营情况。通过掌握经营品牌的存销比,协商设置合理库存数,分析订单的合理性和均衡性,更能全面、准确地把握客户经营情况,及时掌握零售客户的销售、库存等有效信息,为卷烟需求预测、货源组织、品牌培育提供科学决策的依据,进一步提高货源供应的针对性和有效性。

第三,网上配货有利于更加有效地开展客户经营指导。网上配货是以满足市场需求为立足点,以合理库存为核心的业务流程。客户合理库存数的设置,是在合理定量的基础上,保证客户卷烟经营不积压、不断档,确保客户订单的生成与市场需求协调一致。客户经理利用好网上配货相关信息,能更有针对性地指导客户经营,提高经营指导的实效性。



客户经营指导。网上配货是以满足市场需求为立足点,以合理库存为核心的业务流程。客户合理库存数的设置,是在合理定量的基础上,保证客户卷烟经营不积压、不断档,确保客户订单的生成与市场需求协调一致。客户经理利用好网上配货相关信息,能更有针对性地指导客户经营,提高经营指导的实效性。

网上配货工作模式的探索

为进一步推进智能化订货服务,成都市局(公司)依托网上订货系统平台,大胆思考、创新方法,建立了具有成都特色的网上配货工作模式。

成都市局(公司)通过设计数字模型及配货单规则、开发采集软件、搭建信息平台建立起了网上配货系统。网上配货数字模型以库存管理理论为基础,以客户日均销量、配货提前期和安全库存为核心要素,由系统自动给客户设定最高库存、警戒库存。

建立数字模型,首先要确定关键变量之间的逻辑关系。

在市场环境稳定、均衡销售的情况下,成都市局(公司)应用库存管理理论,建立了“库存变化趋势图”,最高库存量=配货间隔期内销售量+安全库存量;配货日最低库存量=日均销售量×配货提前期+安全库存量。

配货日最低库存量是指根据配货提前期内正常销售进度,为避免断货,配货日需预留的最低库存量。参加网上配货后,客户收货时间不变,配货时间即配货提前期设定原则为:若客户为周二至周三送货,则配货提前期为5天;若客户为周四至周六送货,则配货提前期为3天。配货提前期取决于送货日与客户上传数据之间间隔期的长短。例如,星期三送货的零售客户,若在前一星期五上传库存、销售数据,并于星期一修改确认订单,则配货提前期为5天。

其次要设置安全库存量。

库存量主要受品牌因素和季节因素两个因素的共同影响。若设品牌因素对安全库存的影响系数为K1,季节因素对安全库存的影响系数为K2,则有:K=K1×K2(K为柔性

系数),安全库存量=K×日均销售量×7。

品牌因素K1设定原则。根据品牌动销情况,周期内不同销量段对应不同K1值。

季节因素K2设定原则。根据节假日、淡旺季以及与时间序列相关的其他销售机会变化情况,由营销部自行设定不同的季节参考系数(系统默认为“1”)。原则上,若季节性市场需求相对平淡,K2应取相对较低值;若季节性市场需求相对旺盛,K2应取相对较高值。

第三要确定单次配货量。

按照网上配货的库存补货原理,每次配货量均要保证送货当日能将客户库存补足到最高库存量。因此,在配货当日,根据上期日均销量(参考时间段为上次配货当日到本次配货前日),对配货提前期销量进行估算,计算出送货日的库存量,进而测算出配货量:配货量=最高库存量-送货日库存量;送货日库存量=配货日库存量-配货提前期×上期日均销售量。

生成配货单时,计算出的配货量数据与最高库存量进行比较,若配货量大于或等于最高库存量,按最高库存量进行配货;若配货量小于最高库存量,则按上述数学模型计算结果进行配货。

第四要明确配货单规则。

制定配货单规则要注意三个问题:一是确保合理的品牌组合宽度,二是兼顾货源供应与品牌培育策略,三是满足单次订货总销量标准。

新增网上配货客户初始设置时,系统自动提取零售客户前三个月订烟信息,生成相关品牌列表。客户经理可根据零售客户实际情况,在网上订货系统的“网上配货参数设置”模块中添加或删除品牌,完善品牌列表。

制定超总量削减顺序,即当配货量超过单户单次订货总量或者月总量限制时,系统按照“品牌顺序号降序排列,从大到小依次削减”的原则,在保证配货品牌组合宽度不变的基础上,进行配货量调整。具体操作是从先将顺序号最大的品牌配货量减为1条,逐一向顺序号较小的品牌延伸(均削减为1条),直至控制在配货总量限制范围内。

新增网上配货客户初始设置时,系统自动提取零售客户前三个月订烟信息,生成相关品牌列表。客户经理可根据零售客户实际情况,在网上订货系统的“网上配货参数设置”模块中添加或删除品牌,完善品牌列表。

制定超总量削减顺序,即当配货量超过单户单次订货总量或者月总量限制时,系统按照“品牌顺序号降序排列,从大到小依次削减”的原则,在保证配货品牌组合宽度不变的基础上,进行配货量调整。具体操作是从先将顺序号最大的品牌配货量减为1条,逐一向顺序号较小的品牌延伸(均削减为1条),直至控制在配货总量限制范围内。

新增网上配货客户初始设置时,系统自动提取零售客户前三个月订烟信息,生成相关品牌列表。客户经理可根据零售客户实际情况,在网上订货系统的“网上配货参数设置”模块中添加或删除品牌,完善品牌列表。

制定超总量削减顺序,即当配货量超过单户单次订货总量或者月总量限制时,系统按照“品牌顺序号降序排列,从大到小依次削减”的原则,在保证配货品牌组合宽度不变的基础上,进行配货量调整。具体操作是从先将顺序号最大的品牌配货量减为1条,逐一向顺序号较小的品牌延伸(均削减为1条),直至控制在配货总量限制范围内。

首先,注重专卖人员思想教育。思想是行动的先导,因此必须针对专卖人员思想上存在的“专卖是保护伞,烟草是铁饭碗”的观念,从思想上转变观念,创新意识、走出误区,认清自己的职责,培养专卖人员爱岗敬业精神和勇于担当的责任意识,切实转变工作作风。其次,注重教育培训的实效性。开展教育培训应该从专卖人员的工作生活实际出发,选准用活行之有效的载体,坚持“形式为内容服务”的原则,注重在实践中创新培训形式,不断丰富教育内容,进一步调动专卖人员参加学习培训的积极性。在教育培训形式上,应该把教育培训与个人自学相结合;与座谈交流相结合;与技术培训相结合;与技能培训相结合;与实践应用相结合,要把教育培训工作不断引向深入。最后还应通过开展培训效果评估,切实提高专卖人员教育培训质量和效果,确保培训取得实效。

有效提升烟草专卖管理水平,确保辖区市场的稳定,这既是《烟草专卖法》赋予专卖的神圣使命,又是专卖管理者不断追求的目标。当然要提升烟草专卖管理水平,远远不止以上几方面,但是只要我们不断探索,不断总结,不断创新地去开展工作,只要我们坚定信心,迎难而上,就一定能够使得烟草专卖管理水平再上新台阶。

首先,注重眼睛向内。提升监管实效,构建“制度完善、职责明确、监管到位、奖惩分明”的专卖内部监管体系。完善内管长效机制,强化事前事中监管,密切关注市场异动情况,把管好、管到位、管出成效作为工作落实与考核的标准。特别是对本地的重大网络案件,要下决心排除干扰、深挖根源、坚决做到打击和依法治罪并重。再者,积极宣传,发动广大卷烟零售户全面参与,共同维护烟草专卖制度,最大限度地引导零售户守法经营,同时让广大守法零售户能自觉、主动、积极地参与举报、投诉违法违规和不规范经营行为。

其次,注重精准监管。为了管理和服务好零售户,我们可以对依据卷烟零售户守法经营情况,将零售户实行分类管理、重点关注,日常实行差异化管理和个性化服务。同时还应该认真清理零售户的办证状况。对符合办证条件的必须及时办理,限时办结;对不符合办

证条件的,采取循序渐进,综合治理的方式,予以劝退、直至取缔。从而逐步实现监管对象精准化、监管手段精细化、监管成效精确化。

提升专卖队伍素质 思想教育,实效培训

首先,注重专卖人员思想教育。思想是行动的先导,因此必须针对专卖人员思想上存在的“专卖是保护伞,烟草是铁饭碗”的观念,从思想上转变观念,创新意识、走出误区,认清自己的职责,培养专卖人员爱岗敬业精神和勇于担当的责任意识,切实转变工作作风。其次,注重教育培训的实效性。开展教育培训应该从专卖人员的工作生活实际出发,选准用活行之有效的载体,坚持“形式为内容服务”的原则,注重在实践中创新培训形式,不断丰富教育内容,进一步调动专卖人员参加学习培训的积极性。在教育培训形式上,应该把教育培训与个人自学相结合;与座谈交流相结合;与技术培训相结合;与技能培训相结合;与实践应用相结合,要把教育培训工作不断引向深入。最后还应通过开展培训效果评估,切实提高专卖人员教育培训质量和效果,确保培训取得实效。

有效提升烟草专卖管理水平,确保辖区市场的稳定,这既是《烟草专卖法》赋予专卖的神圣使命,又是专卖管理者不断追求的目标。当然要提升烟草专卖管理水平,远远不止以上几方面,但是只要我们不断探索,不断总结,不断创新地去开展工作,只要我们坚定信心,迎难而上,就一定能够使得烟草专卖管理水平再上新台阶。

首先,注重眼睛向内。提升监管实效,构建“制度完善、职责明确、监管到位、奖惩分明”的专卖内部监管体系。完善内管长效机制,强化事前事中监管,密切关注市场异动情况,把管好、管到位、管出成效作为工作落实与考核的标准。特别是对本地的重大网络案件,要下决心排除干扰、深挖根源、坚决做到打击和依法治罪并重。再者,积极宣传,发动广大卷烟零售户全面参与,共同维护烟草专卖制度,最大限度地引导零售户守法经营,同时让广大守法零售户能自觉、主动、积极地参与举报、投诉违法违规和不规范经营行为。

其次,注重精准监管。为了管理和服务好零售户,我们可以对依据卷烟零售户守法经营情况,将零售户实行分类管理、重点关注,日常实行差异化管理和个性化服务。同时还应该认真清理零售户的办证状况。对符合办证条件的必须及时办理,限时办结;对不符合办

证条件的,采取循序渐进,综合治理的方式,予以劝退、直至取缔。从而逐步实现监管对象精准化、监管手段精细化、监管成效精确化。

首先,注重眼睛向内。提升监管实效,构建“制度完善、职责明确、监管到位、奖惩分明”的专卖内部监管体系。完善内管长效机制,强化事前事中监管,密切关注市场异动情况,把管好、管到位、管出成效作为工作落实与考核的标准。特别是对本地的重大网络案件,要下决心排除干扰、深挖根源、坚决做到打击和依法治罪并重。再者,积极宣传,发动广大卷烟零售户全面参与,共同维护烟草专卖制度,最大限度地引导零售户守法经营,同时让广大守法零售户能自觉、主动、积极地参与举报、投诉违法违规和不规范经营行为。

其次,注重精准监管。为了管理和服务好零售户,我们可以对依据卷烟零售户守法经营情况,将零售户实行分类管理、重点关注,日常实行差异化管理和个性化服务。同时还应该认真清理零售户的办证状况。对符合办证条件的必须及时办理,限时办结;对不符合办

证条件的,采取循序渐进,综合治理的方式,予以劝退、直至取缔。从而逐步实现监管对象精准化、监管手段精细化、监管成效精确化。