

# 企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

## 马云复出组建“菜鸟”物流

目前的局势可以认为，卖家是自由的，不受控制的。而“菜鸟网络”的建立，会强势的划出一个圈，将所有的卖家商家纳入圈内，建立起自己的一个群。在卖家差异性被无限降低的时候，卖家以何种理由来存在，如果卖家无法存在，那阿里巴巴的立足根本在哪里，阿里巴巴又因何存在？

P14

## 创二代与家族企业

俗话说创业难，守业难，长河更容易从内部攻破。家族管理制的企业更是如此。近来民企迎来接班季，创二代们如何延续企业生命力成了一个重要课题，而研究发现，全球范围内家族企业的平均寿命只有 24 年，在职业经理人与创二代的双重选择下，家族企业如何延续生命力？

● 梁稳根，现任三一集团董事长，2011 年《新财富》内地首富



● 宗庆后，娃哈哈集团公司董事长兼总经理。2007 年 ~2012 年登上《福布斯》全球亿万富豪排行榜



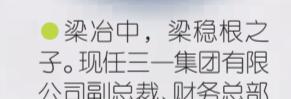
● 任正非，创立华为技术有限公司，现为华为技术有限公司总裁



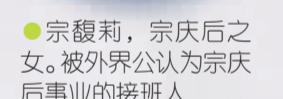
● 刘永好，四川新希望集团前董事长，中国民生银行副董事长



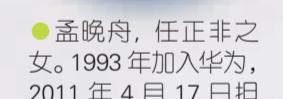
● 梁治中，梁稳根之子。现任三一集团有限公司副总裁、财务总部总监



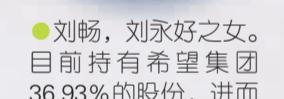
● 宗馥莉，宗庆后之女。被外界公认为宗庆后事业的接班人



● 孟晚舟，任正非之女。1993 年加入华为，2011 年 4 月 17 日担任华为常务董事兼 CFO



● 刘畅，刘永好之女。目前持有希望集团 36.93% 的股份，进而间接持股新希望和民生银行两家上市公司



制图/胡运梅

社评 | Editorial

### 中国需要创二代 更需要基业长青

今天，我们所讲的创二代这是个特殊的称谓，是前辈手中的权利交给下一代年轻人。今天在四川家族企业开始掀起换届潮，创二代开始继承家业，走上前台。中国现代家族企业发展历史并不长，积淀的管理、企业文化并不深厚，我们要以积极肯定的心态支持他们。中国未来的发展需要创二代站在历史的风口浪尖上接受考验。

我们知道一个企业的发展壮大，并不是一帆风顺的，会遇见许许多多意想不到的困难，但是有一点必须坚定，要让基业长青，要看到未来发展趋势。我们从国外一些优秀企业的危机意识中能得到一些启发。

据美国哈佛大学调查，在世界 500 强企业名单中，每过 10 年，就会有 1/3 以上的企业从这个名单中消失，或落魄或破产，在总结这些企业衰落的原因时，人们发现，春风得意之时正是这些企业衰落的开始，因为正是在这个时候，他们忽视了危机的存在，忘记了产品开发以及经营管理的超前性。

我们看到，在世界 500 强中长期站住脚的企业，则对危机意识有着另一种深刻的认识。他们即使在企业发展很顺利的时候，依然保持着一定的危机意识：

在德国奔驰公司 CEO 埃沙德·路透的办公室里就挂着一幅巨大的恐龙照片，照片下面写着这样一句警示语：“在地球上消失了的，不会适应变化的庞然大物比比皆是。”

美国英特尔公司原总裁安德鲁·葛洛夫有句名言叫“惧者生存”。这位世界信息产业巨子将其在位时取得的辉煌业绩归结于“惧者生存”四个字，足见安德鲁的忧患意识。

通用电气公司前首席执行官杰克·韦尔奇说：“我们的公司是个了不起的组织，但是如果在未来不能适应时代的变化就将走向死亡。如果你想知道什么时候达到最佳模式，回答是永远不会。”也正是因为洞察到变革的必要，韦尔

奇提出了企业也要居安思危的观点。

我们对创二代的忠告就是，我们经历了市场的风云变幻，而立之年的中国企业对未来充满信心。未来也许企业的一切都会变，唯一不变的是我们对企业的坚守。

中国企业 30 年走过许多曲折的路，付出过许多代价，从这些曲折和代价中我们认识到对经济规律的遵从，对人文精神的弘扬，是企业持续发展的根本，我们认识到管理应该是简单而非复杂，做透明而非封闭，做规范而非谋权，做责任而非暴利。

回顾中国企业 30 年，最值得骄傲的是我们建立和守住了自己的价值观，在任何利益诱惑面前，一直坚持着职业的底线。什么是职业化？就是以此为生，精于此道。企业的职业化是我们二次专业化的基本命题，是我们生存的价值与理由，是我们参与市场竞争的基础，是企业生存与发展的希望所在。我们的底线包括：对人的尊重，善待生命，活出意义；追求公平回报和开放透明的体制；志存高远，做百年老店。

对人的尊重，就是用心去尊重人，尊重客户，尊重员工，回报社会。我们坚信市场的奥秘就是双赢，只有尊重才能带来和谐，只有和谐才能创造双赢。追求公平回报，就是以法律规范和道德良知为尺度，使企业在市场中获取公平回报，使员工的劳动获得公平回报。

开放透明的体制，这对内对外都是可行的。我们相信只有开放透明，企业才能永保健康与活力，才能做到基业常青。

中国企业发展 30 年，我们取得了很大的成绩，但我们还有很多不足，我们不缺好的理念和文化，不缺好的战略，缺的是战略落地，文化生根。未来十年，中国创二代企业必须致力于建设成为基业常青的优秀企业，致力于与中国所有的优秀企业一起共同参与中国经济的腾飞。

你见到我们时，我们和未来在上路；你没见到我们时，我们和未来在路上。我们坚信创二代会有一个崭新未来。

时评 | Commentary

P19

### “卡”住会员卡唤醒腐败耻感和痛感

时下的腐败已经形成可怕潜规则：“收钱不行，收礼收卡不算腐败”

### 给“到此一游”一个空间

防不住、管不好“到此一游”，不如创造条件让游客理直气壮地露一手

### 公共场所如何就奔了“钱途”？

奢侈腐败只是诱因，有“钱途”可奔，才是丢弃底线，用以寻租的原罪

### 耕地治污，离不开立法完善和农民参与

耕地是确保食品安全的基础环节，开展耕地治污已经迫在眉睫

### 类“井盖险”应纳入强制险种全国推广

下水道井盖“吃人”，给公共设施加一道保险应推广

新闻 | News

P2

### 双汇美国“买猪” 中企迎接全球大并购时代

### 物联网大会即将召开 行业巧借“东风”

巨大的市场空间，加上国家政策的鼎力支持，我国物联网发展即将驶入快车道

P3

### 福润天成上海抢地 地王频出楼市再疯狂

P4

### 三一重工高负债运营 显示行业风险

面对工程机械行业的激烈竞争和市场变化，三一重工高负债经营或预示行业风险的加大

P5

### 复星医药并购以色列企业

### 一季度宣传费过亿 王老吉拖累广药业绩

从电视节目冠名到传统媒体广告再到网络水军，广药宣传费数倍激增，给本已利润较低的广药带来新危险

P6

### 新飞电器停工：政策补贴与管理之困

### 配送成本拖垮生鲜电商 永辉“半边天”网站悄然下线

P7

### 法律与疗效之间的困惑：“假药”治愈绝症

新药审批是个漫长且耗资巨大的过程，“假药”治好绝症，其效用并不构成执法依据，倪海清获罪的关键点是什么？

### 史上最难毕业季 大学生期望月薪降两千

P8

### “中国式房地产”的尴尬

房地产关系着经济稳定、城乡发展、民生幸福，呈现利益多元、各方关切的特点，房地产问题有着深刻的社会根源

### 房企缘何热衷于精装房

2013.06.03

星期一

癸巳年 四月廿五

官方微博:@ 企业家日报

