

毕业生频遭中国式就业歧视

中国亟待出台反就业歧视法



3月8日,河南人才市场举办女子专场招聘会,一位古装打扮的女求职者举着“东方不败来郑求职”的牌子来到现场,吸引了众多媒体的镜头。

金融业年薪近9万 超城镇职工3倍 统计局呼吁改革

——国家统计局人口和就业统计司负责人解读2012年平均工资数据

国家统计局发布的2012年平均工资主要数据显示,全国城镇非私营单位就业人员年平均工资46769元,扣除物价因素,实际增长9.0%;全国城镇私营单位就业人员年平均工资28752元,扣除物价因素,实际增长14.0%。如何认识2012年平均工资增长,国家统计局人口和就业统计司负责人对此进行了解读。

一、经济增速放缓影响工资增幅有所回落
2012年,面对复杂严峻的国内外环境,我国国民经济增速放缓。尽管国民经济增速放缓,但依然保持了平稳发展。全年公共财政收入117210亿元,比上年增长13335亿元,增长12.8%;其中,税收收入100601亿元,增加10862亿元,增长12.1%。全年规模以上工业企业实现利润55578亿元,比上年增长5.3%。全国具有资质等级的总承包和专业承包建筑业企业实现利润4818亿元,增长15.6%。这些都为促进工资增长提供了坚实的基础。

二、增资政策力度不减促进工资稳步提高
近年来,各级政府围绕改革工资制度,将提高劳动者报酬在初次分配中的比重,作为合理调整收入分配关系的政策着力点,采取了一系列措施。2012年,全国共有25个省份调整了最低工资标准,平均增幅达20.2%。23个省份发布了2012年工资指导价,基准线提高幅度多在14%以上。无论是调整的范围还是幅度,都与去年基本持平。在经济增速放缓的背景下,各级政府仍保持了较强的增资政策力度,为工资的较快增长提供了政策支撑。

三、企业为防止人员流失,提高了员工工资

近几年来,由于我国结构性用工矛盾突出,一些企业为了积极应对日益加剧的竞争,有效解决“招工难”现象,采取了吸引和稳定科技人才、技术工人,或者为了提高员工工资、改善福利待遇等措施,促进了平均工资水平的增长。

四、工资数据与其他相关数据的变化趋势总体相符

与城镇居民人均总收入增长幅度基本相符。工资性收入是居民收入的最主要来源,工资增长是居民总收入增长的首要贡献因素。2012年,城镇居民人均总收入26959元,其中,人均可支配收入24565元,比上年增长2755元,增长12.6%。在城镇居民人均总收入构成的四个构成要素中,人均城镇居民工资17336元,增长12.5%。正是由于城镇居民工资的较快增长,才有力带动了城镇居民总收入的提高。

与居民储蓄增长趋势基本相符。收入是决定居民储蓄的最主要因素,收入水平与储蓄存款增加额高度相关。2012年,伴随着作为居民最主要收入来源的职工工资的增长,住户存款余额也明显增加。据统计,年末全部金融机构本外币存贷款余额中住户存款余额为410201亿元,比上年末增长16.6%,其中人民币存款余额为406192亿元,比上年末增长16.7%。

需要指出的是,2012年平均工资虽然保持了较快增长,但工资水平的地区差距、行业差距、岗位差距仍然存在,有的表现还比较突出。具体到每个人,对工资增长的感受也不完全相同。在城镇非私营单位就业人员中,对占全部就业人员41.2%的制造业和建筑业就业人员而言,其年平均工资不仅远远低于金融业的89743元,也比平均工资水平分别低5119元、10286元。对私营单位就业人员而言,其年平均工资更低,仅为城镇非私营单位就业人员平均工资水平的61.5%。因此,要进一步深化收入分配制度改革,进一步完善工资制度,建立工资正常增长机制,着力提高中、低收入者的工资性收入。(来源:《国家统计局网站》)

今年中国高校应届毕业生达699万人,就业形势严峻,就业公平更是备受关注。面对“年龄不超过35周岁”、“仅限本地户口”等五花八门的“中国式”就业歧视,毕业生备感无力。专家认为,目前中国亟待推进出台反就业歧视法,以破解就业歧视困局。

毕业生频遭遇“中国式”就业歧视

根据人力资源和社会保障部公布的数据,今年全国将有699万名普通高校毕业生,比去年增加19万人,是建国以来大学毕业生最多的一年。在“僧多粥少”的局面下,毕业生们难免遭遇各种各样的“中国式”就业歧视。

张力(化名)是中国政法大学的一名法学博士,今年即将毕业,虽然头顶着博士的光环,但是他在今年的求职过程中仍然遭遇了最典型的一种就业歧视——“学历歧视”。

“在应聘南开大学、天津大学、湖南师大等一些高校的教师职位时,对方要求第一学历是211学校的法学本科,但我本科学校并非211学校,所以连报名的资格都没有”,张力在接受中新网记者采访时无奈地表示,“好不容易考了硕士、博士,没想到到头来还是要看出身”。

事实上,张力的遭遇并非个例,前段时间被媒体广泛报道的清华大学博士陈达也有着同样的遭遇。根据报道,陈达在经历7个月的奔波与等待后,没有拿到一个心仪单位的录用通知,而被拒的原因也是其本科学校不是985高校,也不是211高校。

到美国买房子：用北京1/3的房价秒杀竞购者

《北京遇上西雅图》这部电影给人印象最深的一句台词,莫过于汤唯说Frank在西雅图的家卖掉,去北京只够买二环边上的两厕所。汤唯说得没错。华人沈勇一家在北京卖房、在美国买房的经历或许可以更直观地还原这样一个等式。

“卖掉房子,去美国抄底”

沈勇生于上世纪60年代,40岁时置办第一套房产时,沈勇自然而然地选择了上风上水的海淀万柳。2002年,小南庄一带还是鱼塘和稻田,他买下这套房子。“当时的想法是,在北京四环内留一套属于自己的住宅也算这辈子没有白折腾。”在这套166平米的房子里,沈勇一家平静地生活了7年。2009年底的一天,沈勇跟家人在楼下遛弯时,随意地到房屋中介的门店前小停一下看看价格,发现自己当初7800元/平米买入的房子价格已经涨到了每平米3.4万元。他的心着实被触动了一下。而美国的房市在2008年由于两房的破产,房价跌到了2006年以后最低的价格。正是这样的反差,让沈勇有了一个想法:卖掉房子,去美国抄底。于是,在2009年12月两天的时间里,从有想法到签合同,沈勇快速地完成了换房的第一步:“看房的那一天,我家接待了100多人!我家从未进入过这么多的人。约好看房的时间是上午10点到12点,居然来了七八家中介公司,有人甚至想直接放几百万的现金立刻成交。”沈勇告诉现场博览记者,他最后以581万元将房卖掉。“现在看来,万柳的房子还是卖亏了,据说均价已经8万平米了,美国房价涨得没这么快。

“拿出在北京卖房的1/3房款,就PK掉了两个美国买房者”

2007年,沈勇的儿子考取了美国加州大学戴维斯分校,在那边每个月租房也要近1000美元,4年下来也不是个小数目。“去美国抄底,正好是个契机。”开始的时候,沈勇和儿子是在Zillow.com上查找

用人单位的这种强调“出身”的招聘要求,被毕业生们无奈地称作“学历查三代”,也是“中国式”就业歧视的典型代表之一。此外,这种就业歧视还典型表现在户籍、年龄等方面。

五花八门的“中国式”就业歧视

“仅限本地户口”,这样的户籍歧视可谓是“中国特色”之一。中新网记者在应届生求职网、智联招聘等求职网站上浏览发现,很多企业的招聘公告都注明了仅限本地户籍或者本地户籍优先,甚至是仅限当地生源。例如,中国建设银行总行本部在招聘启事中就明确列出了需“具有北京市常住居民户籍”。

“年龄不超过35岁”,此类年龄歧视则是另一种典型的就业歧视。不难发现,要求求职者年龄在35岁以下,几乎是所有招聘会或者招聘广告上都能看见的关键要求。35岁也几乎成了中国特色的“退休”年龄。

北京新近出台的一项非北京生源的落户政策就引发了就业歧视的质疑。政策规定,今年北京市属各用人单位引进落户的应届非北京生源毕业生,毕业当年本科不超过24岁、硕士生不超过27岁、博士生不超过35岁。新政一出,令很多“超龄”的毕业生们“北京梦”破碎。

除了学历、户籍、年龄等“中国式”就业歧视,中国的毕业生们还要面临性别、相貌、身高、残疾甚至是血型、星座等等其他五花八门的就业歧视,这些限制门槛成为了很多毕业生就业路上的“拦路虎”。

例如,多名女性求职者在与中新网记者交流时感叹:“男生比我们更好找工作”。全国妇联妇女发展部与有关调研机构对女大学生就业创业状况开展的联合调查也显示,九成以上的女大学生表示在求职过程中曾遇到过不同程度的性别歧视,女大学生就业率低于男大学生。

官方密集强调促进就业公平

值得注意的是,面对屡禁不绝的就业歧视,中国官方十分关注,近期“连发三枪”,密集强调要严禁就业歧视、促进就业公平。

4月下旬,教育部对“仅限985高校、211高校”的就业歧视“开刀”。教育部下发通知要求,凡是教育行政部门和高校举办的高校毕业生就业招聘活动,要做到“三个严禁”:严禁发布含有限定985高校、211高校等字样的招聘信息,严禁发布违反国家规定的有关性别、户籍、学历等歧视性条款的需求信息,严禁发布虚假和欺诈等非

法就业信息,坚决反对任何形式的就业歧视。

5月15日,国务院总理李克强主持召开国务院常务会议,强调严防招聘过程中出现性别、民族、残疾等方面的歧视。加强国有企业招聘活动监管,切实做到招聘信息、过程、结果“三公开”。

5月16日,国务院办公厅公布关于做好2013年全国普通高等学校毕业生就业工作的通知,通知要求,大力促进就业公平,用人单位招用人员、职业中介机构从事职业中介活动,不得对求职者设置性别、民族等条件;招聘高校毕业生,不得以毕业院校、年龄、户籍等作为限制性要求。

亟待法律破解“中国式”就业歧视

中国官方对就业歧视三令五申,而面对形形色色的就业歧视,很多毕业生虽然表示不满,但更多的是无奈被迫接受,只有少数人选择了奋起抗争。

近期,有两起分别涉及性别歧视和户籍歧视的事例受到广泛报道。一是,北京某高校2012年应届毕业生黄菊(化名)因应聘单位巨人教育设立“仅限男性”的条件而将其起诉;二是,安徽应届大学毕业生苏敏(化名)因应聘南京人力资源社会保障局“12333”电话咨询员而被要求必须具有南京市户籍遭拒,也将南京人社局告上法庭。

面对“中国式”就业歧视,央视主持人董倩在节目中发出质疑:对于一个大学生来说,毕业要找到自己力所能及的工作,这可能就是实现他的“中国梦”的一个开始。但如果因为种种壁垒和障碍不能实现职业顺畅的流动,怎么去实现他自己的“中国梦”?

如何破解“中国式”就业歧视?人民日报的一篇评论文章指出,就业压力之下,“公平”二字尤其重要。只有摒弃学校、性别、户籍、年龄等就业歧视,终结各种有违公平公正公开的暗箱操作和“拼爹游戏”,营造公平公正的竞争氛围和社会环境,才能缓解大学生就业之困,化解他们的就业焦虑,让他们共同享有“人生出彩的机会”。
全国人大代表、湘潭大学校长罗国安认为,要破解“中国式”就业歧视就要通过专门立法在制度层面解决这个问题。“长远来看,要抓紧制定反就业歧视法,将性别、年龄、身高、学历、户籍、院校等限制因素予以规范,明确可以设置和不可以设置‘限制性条款’的各种情形,同时还要建立健全纠错和救济制度。”

(摘自《中国新闻网》文/李金磊)



寓,两套公寓的租金加起来要比独栋高。沈勇决定先买3.3万美元那套,这套房子最高时曾经卖到20多万美元,银行裁定这套房子不许贷款买,而对美国人来说,不贷款是根本买不起房子的,于是就降到了3万多美元的超低价。几个月后,沈勇又看中了一套5.27万美元的房子,同样是公寓,与之前3.3万美元的房子在同一小区,这个房子是前两年的精装修,设施很新,于是又欣然入手。买了三套房子后一算,沈勇发现自己万柳卖房的钱只用了一半。

结语

正值中年的沈勇显然对现在的结果非常满意,他们在萨克拉门托是“北京客”,早上在前门廊看看书,下午在后花园喝点茶,吃点自己种的西红柿。现在的他们一家还没有所谓的“绿卡身份”,儿子从加州大学戴维斯分校毕业后能留在那里工作是沈勇最大的心愿。这次回国之前,他们一家沿着80号公路完成了从洛杉矶到纽约的横跨美国旅行。沈勇和妻子还在当地社区的成人大学完成了几十个课时的免费语言学习,而80岁老爷子在那边画国画、玩电脑,对现在的结QQ、SKYPE样样精通,还认识了一帮来自各国的老朋友,总是琢磨新鲜玩意。

(摘自《中国新闻周刊》文/赵萌)

传170万以上豪车将征奢侈税 车市引轩然大波

“6月1日起,国家将对售价170万元以上的顶级豪车,加征20%奢侈品消费税”,近日,这则消息在网上流传。虽然消息最终未经官方确认,但它却在车市中掀起轩然大波。

市场反响 经销商担心销量受挫

据劳斯莱斯经销商透露,他们已经接到了厂家的通知,但法拉利和玛莎拉蒂的经销商则表示,目前没有得到准确消息。

“如果增税,今年的销售压力会很大。”重庆某豪车品牌经销商表示,过去10年,超豪华车的销量都增速很快,很多品牌年均增速超30%。今年虽然还在增长,但增幅明显下滑了。如果加征豪车消费税,对超豪车市场无疑是雪上加霜。

重庆兰博基尼专卖店总经理周剑则透露,他们店去年卖了10多台,今年1—5月和去年进度相当,但增幅不如以往。较早进入重庆的法拉利,其经销商则对销量讳莫如深。但据知情人士透露,目前多个顶级豪车品牌在重庆的销售都放缓了增速。

不过,经销商们认为这和增税传闻关系不大,时间差太大。尽管有人判定消费顶级豪车的群体对价格敏感度不高,但经销商们仍然不无担忧,毕竟20%幅度不算小,以售价500万元的豪车为例,如果征税,车主则要多掏100万元左右的税款,加上40多万元的购置税,都可以买一辆不错的D级车了。从长远来看,细分市场很难说不受影响。

厂家策略 豪车主动降低门槛抢市场

在顶级豪车市场有个不成文的规定,绝不透露销量和利润,这让车商的生存状况显得尤为神秘。记者通过多方打探,发现这个高高在上的“塔尖”市场也开始上演短兵相接的较量。

今年的上海车展,玛莎拉蒂新总裁V6车型亮相,售价不足150万元,瞄准的就是那些事业蒸蒸日上的年轻富豪。不仅价格门槛低,而且即便征收奢侈税的政策出台,该车也能成功规避风险。也许正是出于这种考量,玛莎拉蒂重庆经销商表示,今后提升销量的重任将更多押宝在该车身上,而且要和风头正劲的保时捷帕纳梅拉抢市场。

此外,比新总裁V6更早上市的阿斯顿马丁DB9,也将车系价格下探至300万元左右;宾利则推出GT V8车型,首次进入300万元区间。尽管增税传闻没有直接关系,但有业内人士分析,受此影响,未来会有更多顶级豪车品牌主动降低价格门槛。

记者调查 维保业务可分担压力

3月中旬,重庆南滨路上的一起看似稀松平常的擦挂却引起了全国车友的关注,因为事故的肇事方是受损方都是千万级豪车,该车祸也被网友称为全国最贵的车祸。

超豪华车的维修保养价格不菲,对于经销商来说,维修保养也是一大利润来源。据劳斯莱斯重庆经销商介绍,他们的4S店将于6月份正式开业,据称拥有亚洲最大的维修服务中心。

“豪车的利润率一向都很高,而且车主都会选装一些配置。”虽然车商们对销量和利润守口如瓶,但业内人士透露,保时捷、法拉利等品牌在售后服务方面都盈利颇丰,尤其是单车售后十分可观。今后,即便整车销售增速放缓,售后服务仍可支撑经销商的利润来源。

专家观点 增税可能性不大

目前看来增税的可能性不会太大,我也不赞成对顶级豪车另增税种。就算增税,其对市场的影响也有待观察,可以肯定的是将影响方和经销商的市场预期。车价不会像房价那样更牵动民生,而且超豪车在整个车市中的市场占比极小,所以无论增税与否,对整个车市的影响都不会太大。

(资深汽车评论人士 贾新光)

顶级豪车或短期内降温

个人认为顶级豪车6月份增税的可能性还是存在。增加税收可能使超豪华车的销售在短期内降温,但是长远来看,并不会起到明显抑制作用,因为中国市场的豪车需求确实比较旺盛。(社科院全球宏观经济研究室主任)

(摘自《重庆晨报》)