

善啃硬骨头的“老虎班”

在山东新矿集团良庄矿业中大公司机械化修理厂,有这么一支队伍,哪里有需要就接任务,哪里有需要就接任务,他们就出现在哪里;他们远赴内蒙古、山西等省外煤矿开展服务工作。这支队伍就是被誉为“老虎班”的修理厂综采支架维修车间。

该车间成立于 2005 年,起初只有 6 个人,担负着矿井采区的日常维修工作。就在当年 12 月份,一批 2800 型综采支架回撤升井,要求修复后立即下井使用。滴水成冰的季节,对这个年轻的班组来说,无疑是一次巨大的考验。但是他们又没有太多犹豫与迟疑的机会。说干就干,这挑战的不仅仅是寒冷,也是挑战自己!手冻得裂了血口子,脚冻得起了疙瘩,小拇指肿得像小辣椒,耳朵起了冻疮,但他们仍坚持加班延点,与寒冷斗勇气,与时间争效益,短短十天的时间,120 架综采支架修复完毕,顺利交付下井使用。

2007 年 5 月,他们又接到远赴内蒙古石场湾煤矿进行支架维修任务。刚到那儿,吃惯了苦的大伙儿在生活、气候上还能适应。但几天后,一场大雨使得气温骤降,这是所有人始料未及的。虽然在凛冽的寒风中冻得瑟瑟发抖,但大家顶风冒汗一直坚持工作。内蒙古气温昼夜温差大,中午高达 40℃ 度,而且时常风沙漫天,工作地点距煤矿很近,烈日下晒得皮肤油亮,大风一刮,一米外什么也看不见,下了班每个人除了牙齿是白的,全身都落满了煤尘,就像在炭堆里打了滚。面对如此恶劣的工作环境,没有人退缩,大家咬紧牙关坚持着,直到全部工作结束。

2009 年 7 月, 新能源洗煤厂需要管道安装,规定一月内必须完成,并对所有设备进行试运转。工作紧任务重,没有哪一个单位敢接这“烫手山芋”。这时,公司领导又想起了这支“啃硬骨头”的班组。7 月的济南异常炎热,又是多雨的季

节,而且多人一个房间,闷热、潮湿、蚊子叮咬,晚上很难入睡。既来之则安之,管道安装完不成,设备就无法试运行,谁也没有抱怨什么。过滤器、振动筛的管路复杂,弯道很多。对这个年轻的班组来说,毋庸置疑需要攻克一个个难题。对此,即便收回回到宿舍,也是不停地讨论着安装过程中出现的各种问题,集思广益,提高工作效率。不仅克服了多项弯道的安装难关,而且还改变了安装图纸中几处不合理的管路走向。在大家的共同努力下,工作终于圆满完成,共铺设各种管道 300 多米,而且比预期提前了 10 天,受到各级领导的一致好评。

今年 3 月份,良庄矿业 31108 回采工作面回撤 0920 型综采支架 98 架,需尽快修复后投入 31106 工作面使用,这又是一次巨大考验。该班组抓住阳春三月的

好天气,精确分工,从拆除、清理,到组装、防锈喷漆,环环相扣。不怠工不窝工,做到除天完好下架下井。8 天就完工了所有升井支架的维修,确保了井下的生产接续,为矿井的优质服务奠定了坚实的基础。

(欧阳宝塔 庄丽 李京福)

童亨矿：“驿站传书”激活职工创造力

“驿站传书活动进一步激发了我们的思维细胞,对照当前矿井面临的严峻经济形势,我在节支降耗方面有了新招!”5 月 24 日,刚参加完“激情拓展、勇克时艰”驿站传书活动的安徽淮北矿业童亨矿青工闫春燕兴奋地说。

针对当前煤炭市场严峻的经营形势,如何进一步激发广大职工的创造力和创新精神解决矿井中的很多问题,成为当前头等大事。该矿团委、女工部结合矿区青工爱动脑筋和女工协安第二道防线的作用,组织开展了“激情拓展、勇克时艰”驿站传书主题实践活动。此项活动需要职工通过表演等有新意和有效的方式准确无误的传递信息,进一步激发固化的思维模式,给职工的创造力插上想象的“翅膀”。活动现场,随着传输时间的逐渐缩短,青工和女工们分别采用敲打桌椅、传递手机、改变座位顺序等方式进行信息传递,从而既保证了传递的准确性,又保证了传递速度的不断提升,使职工的思维力量得到充分的锻炼,激发了职工创新精神。

活动结束后,广大职工纷纷表示,这是一次深刻的“创新”课,在放松身心的同时,又从中受益匪浅。该矿妇女协安员安燕感慨地说:“我回家后一定要把这个游戏告诉老公,鼓励他无论面对多么艰难的采煤工作面,只要精神不滑坡,方法永远比困难多!”

(王莉)

钱营孜煤矿：“三精三无”打造管理“升级版”

有着“干就干最好,争就争一流”传统的钱营孜煤矿,以创建全煤“五精”管理示范矿为目标,以三精创三无,以三无促进现场精确精美提质效,全方位打造企业管理的“升级版”。

煤矿管理是“粗人粗活”,管理和质量标准化能做到一次性无问题,不管是内行人还是外行人肯定摇头说“这是在说故事”。然而,安徽恒源煤电公司钱营孜煤矿通过严格落实现场精在过程、精在环节、精在考核的管理,正在逐步达到问题无遗漏、质量无缺陷、管理无盲区的境界。

精在过程

4 月 23 日早班,该矿副总工程师王长春在西三轨大巷开拓检查时,发现当班打注的个别锚杆距离一条线标准偏差 1 厘米,职工虽然当场作了整改,但他依然按照过程质量一次性不达标对该迎头“安全质量班评估”支护单项扣掉 1 分,并扣罚当班“带班队长、安监员、瓦检员”绩效工资。

为此,该矿精心做好了精化环节管理文

章,要求全员落实现场礼仪、一岗双述、拉手交接班、电话汇报和写实确认。要求管理上不漏掉一处地点、一个单项、一种物件、一台设备;严禁发生时间空当、流程空当、人员空当。全方位扣紧环节。比如:井下每部绞车在安装结束后,必须由安监部门验收合格发放“绞车运行许可牌板”后,方准施工单位操作。在使用过程中,还要求每个单班维修工、安监员检查绞车、钢丝绳、滑头安全,并在检查记录上签字,少一人检查和签字也不准继续开动绞车。

抓矿安监部部长李刚介绍,精化环节管理抓到点上已带来好效果,如多个单位交叉作业地点,互相推诿扯皮,工作留尾巴、质量不过关的老大难问题得到了预控和根治。新施工地段和作业地点环境美、质量优、安全零缺陷率较同比上升 34%、环比上升 8%。

精在环节

创文化品牌工程是一个大的整体事物,就像一根链条既要有完善的制度、理念、愿景、音乐、“标识、看板、编码、定位”技术等软件的粘合增亮,又得力保采掘机运通五大生产系统几十个环节焊接牢固,达到完美无缺。

为此,该矿精心做好了精化环节管理文

章,要求全员落实现场礼仪、一岗双述、拉手交接班、电话汇报和写实确认。要求管理上不漏掉一处地点、一个单项、一种物件、一台设备;严禁发生时间空当、流程空当、人员空当。全方位扣紧环节。比如:井下每部绞车在安装结束后,必须由安监部门验收合格发放“绞车运行许可牌板”后,方准施工单位操作。在使用过程中,还要求每个单班维修工、安监员检查绞车、钢丝绳、滑头安全,并在检查记录上签字,少一人检查和签字也不准继续开动绞车。

抓矿安监部部长李刚介绍,精化环节管理抓到点上已带来好效果,如多个单位交叉作业地点,互相推诿扯皮,工作留尾巴、质量不过关的老大难问题得到了预控和根治。新施工地段和作业地点环境美、质量优、安全零缺陷率较同比上升 34%、环比上升 8%。

精在考核

为保障内部市场化建设项目顺利进行,

广西百色矿务局获全国职业安全健康工作先进单位



近日,广西百色矿务局有限公司被中国职业安全健康协会评为全国职业安全健康先进单位。全国共有 18 家企业受到表彰,该公司是广西唯一获此荣誉的企业。

近年来,该局认真贯彻落实国家关于职业危害防治的有关法律法规,坚持生产经营与安全、健康、环保并重发展,投入职业危害防治专项资金达 3680 万元,用于职业危害防治、新技术应用、健康体检、宣传教育培训等,企业职业安全健康工作水平不断提高。近三年来,全公司没有发现一例职业病患者。2010 年,曾被评为全国煤矿职业安全健康先进单位。

陆军 廖西宁 摄影报道

杨村矿：“三贴近”全力打造“幸福党建”

山东兖矿集团杨村煤矿党委以安全生产为中心,以打造“幸福党建”为总抓手,不搞花架子,不摆虚样子,充分发挥政治核心作用,全力建设幸福新杨村。

贴近安全抓教育

安全是煤矿生产的头等大事,该矿党委在党建活动中积极探索新路子,把教育与安全生产活动相贴近,把幸福党建融入安全生产工作主线,强化“安全高效保收入、度危求进增幸福”形势任务教育,将形势任务宣传简报辐射到每一个班组,引导职工保持“安全形势时刻都严峻”的高度警醒,树牢“以预为主、以防为先、以控为要”的思想,坚决做到“不安全不生产”。扎实开展安全主题实践、安全警示教育等活动,注重发挥岗、哨、协的作用,举办安全警示宣讲进区队、事故案例剖析活动,广播电视开设“警钟长鸣”专题栏目,创造良好“软环境”,让广大职工真切感到“安全才是最大的幸福”。截止到 5 月 13 日,该矿已实现连续安全生产 2510

天,安全工作创出建矿以来最好水平。

贴近区队抓管理

该矿党委把幸福党建工作重点放在区队,在一线打造出一个个攻坚克难的堡垒党支部。实际工作中,区队党支部书记落实“一岗双责”制,坚持一手抓党建思想政治工作,一手抓安全生产,开展了各项工作协调发展。在党员中持续开展身边“无隐患、无‘三违’、无事故”活动,要求党员自觉抵制“三违”行为,确保安全生产工作万无一失。支部工作搞得好,也在工人中产生了强烈号召力,今年又有 22 名职工积极要求入党,有新分大学生,也有一线职工,还有积极追求上进的煤矿半边天们。综采一区党支部以打造“幸福采一边”为宗旨,在思想政治工作中融入温馨元素,走进职工家庭,拍摄“幸福家庭 DV”,利用政治学习日播放;统计全区职工的生日,建立“幸福家庭档案”,生日当天,给职工送去温馨的祝福……基层的幸福党建更好地架起了联系职

工的幸福桥梁。

贴近职工抓民生

该矿党委始终把职工群众的满意度作为检验党建工作的标尺,深入实施惠民工程,让广大职工家属共享矿井发展成果,提高矿井的核心力和凝聚力。针对职工关心的制度公开、工分公开、工资公开、经费公开等热点、难点问题,各基层单位做到收费每天一公示、每月一上墙,让职工群众广泛参与监督。机修厂党支部还通过“职工书屋”建设实现了区务公开“一点通”,职工可以通过触摸屏点击查看职工疗养、工资分配、困难帮扶、工会会费管理等内容,快捷方便的实现“哪里不懂点哪里”。最近,该矿宣传新闻科的韩俊川有些忙碌,原来职工公寓里每个房间都配上了数字电视,井下工人还不熟悉操作流程,纷纷前来请教。职工升井后回到宿舍,室内冬暖夏凉,被褥干净整洁,数字电视有 100 多频道可看,两个字——惬意!

(王志伟)

高学山：劳模班长的带班之道

年仅 43 岁的他,7 年前就已获得淮北矿业集团公司“劳动模范”称号,他还获得优秀技能人才、优秀班组长、公司标兵、“五好”职工等诸多荣誉,其所带班组也多次被评为“标杆班组”。这个响当当的能人就是淮北矿业双龙公司采煤二区班长高学山。

说起高班长,职工郭振安很是佩服:“高学山是我们的班的实干班长,不论工作面上遇到什么样的困难,他都带领大家去克服。在他带领下,我们班不仅和谐共处,班中的安全、质量、产量、效益样样在公司采区中拿第一。我们跟着他干,安全上放心,工作上放心。”

什么样的班长带出什么样的班组

高学山班组现有职工 85 人,其中党员 4 名,工技师 2 名,青工 24 名。“什么样的班长,工人带出什么样的班组”,高学山常说,“我是班长,班中的大事小事,我都要管,只有我全身心地为班组中的工作着想,全身心地为班组中的职工着想,你才能在班组中站住位置,在班组中说话才能算话。”

作为劳模,高学山工作认真负责,管理思维灵敏。他认为,“班组工作的顺利与否,不仅与班组长有直接的关系,而且更重要的看你对全班职工的重程度,特别是对班

组中的青工教育培训。”身为拥有中级技术职称的班组长,高学山特别注重班组中的技术的传帮带和班组的和谐建设,“师带徒活动”就是他长期在班组中开展的一项活动。他说:“开展这项活动,不仅可让大家相互交流,传授针对性强的理论知识,而且对班组职工也有很大的鞭策和促进。师带徒活动就是一个助推器,既推动了自己,又推动了他人。正是凭借这个助推器,才把我们一次次推向一个更高的水准,让我们的工作处处向前赶,向质量标准化迈进,去实现标杆班组目标。”

活到老、学到老,学习掌握知识也是一种幸福。在为徒弟传授知识时,高学山语重心长地说:“我们作为一名煤矿企业的员工,怎样出好煤,出优质煤,出安全煤,这就需要技术。我作为一名班组长,又是一名采煤技师,我本着‘知识大家知,学问一起学’的原则,让大家在实际工作中发挥出自己的专长和优势,把安全做好,把现场隐患排除掉,做到‘生命一分钟,安全六十秒。’”

工作面有困难,俺就要走在前

工作面有困难,高学山总是走在最前面,真正发挥着“兵头将尾”的作用,确保班组工作处处向前赶。

2012 年,采煤二区回采了 3 个井下工

作面,每个工作面都各有特点,回采时都出现了很大困难,特别是在上半年,困难较多。在 2519 工作面期间,该工作面地质条件较差,淋水严重,火成岩侵蚀严重,劳动强度较大,作为主力出煤的班组,确保安全出煤成为高学山面临的重大问题。元月份,天寒地冷,为了安全出煤,在淋水处干窑的职工们,一身干衣服下井,上井时却是一身湿冷。为了工作面的安全回采,高学山不仅从多方面对全班职工加强技术上的要求,同时加强现场指导生产,把淋水处地段作为重要隐患点加强管理,以身作则干好每一个班。在淋水下,他与工友们战斗在一起,身先士卒下窑,终于使该工作面安全回采完备。在回采Ⅱ514 工作面时,该工作面为第二分层,顶板为再生顶板,未铺网顶板较破碎,易发生漏冒顶事故。在实际操作过程中,高学山要求职工作业时必须严格执行敲、帮、问、顶制度,及时挂梁,贴帮柱的支设要严格按照规定,及时挂梁,贴帮柱,规范过顶,为顺利安全完成任务打下基础。

高学山以严于律己的安全意识在班组职工中树立了较好的形象,一位老工人这样评价高学山:“学山是位采煤班组管理上难得的才,有了高班长的管理,不仅安全好,质量好,产量好,而且班组职工和谐共处更显得有感情,人与人之间的情分更感到实在。”

(赵素萍 郭显新)

该矿成立了市场化检查领导小组,以内部市场化积分为基础,对科室定期开展市场化检查,根据考核确定科室市场化罚奖金额。通过考核与奖励挂钩,实现内部市场化管理的多劳多得,有效激发了各科室参与市场化建设的热情。对区队则以内部市场化“星级区队建设为基础,结合月度市场化抽查得分开展考核奖励。

今年以来,该矿按照“事事有人管,管理有标准,操作有规范”和“管理制度化、制度表格化、表格信息化”思路推行全方位精细化管理,依托“星级区队”评定与科室市场化积分考核,优化班组区队机制,深化专业市场建设和区队市场化建设,使精细化管理理念贯穿于整个安全生产经营管理全过程,创建了独具钱营孜煤矿特色的“三精”管理品牌。

洁净的巷道音乐萦绕,巷帮的牌板可心、悦目;采掘面头的作业,精确工作成习惯……走进该矿井下各个作业采区和施工地点,新气象无处不在无处不有,通过实施“三精三无”管理,实现了各项管理工作的稳步提升。

(李继峰)

张爱福的治班“三板斧”

从 2003 年来到陕西煤化集团神南中能榆阳煤矿通维队那一天起,张爱福便以“身先士卒、精于钻研、善于管理”的品德,让自己不仅从一个普工成长为一名技术骨干,更让自己成为了一个备受职工喜欢的管维班长。也正是他日积月累养成的这种工作作风,成就了他 2008 至今,长达 6 年班组无擦破碰伤记录

第一“板斧”：身先士卒凝聚力

工作中,张爱福最爱说的一句话是:喊破嗓子,不如干出样子!

为了让组员们能心服口服地干好本职工作,张爱福从来不以班长自居,每天安排完工作后,他第一个带头朝井口候罐室走去,第一个赶到井下施工现场。近 50 岁的他爬高下低从不输给年轻人。正是因为他工作中严格要求自己,处处身先士卒,才能实实在在地把班组战胜困难、共渡难关的力量凝聚起来。

2012 年 11 月,在南部大巷管理安装现场遇到了地质构造富水带,淋水铺水不断加大,大家天天在水里、泥里摸爬滚打,两名骨干得了感冒。关键时刻,张爱福一面叮嘱安装,与大伙研究如何在淋水下面快速安装管路治理水患的方法,一面积极和队上协商领来雨衣,为工友们防水御寒。下班后他还备下辣汤、热酒来与工友们消除辛劳,驱走一班的寒冷与疲劳,让大伙心暖暖暖的。

第二“板斧”：精于钻研长实力

打铁先得自身硬。为了能不断提高自己的业务水平,张爱福经常随身携带一本翻起了毛边的《机械工艺》小手册,有空就翻看钻研。自己领悟、提高了,他就老王卖蒸馍现学现卖,给大伙现场示范,帮助解决工作、学习中遇到的疑难问题,哪些地方容易出现安全隐患,怎样排除故障。

注重学习与实践相结合的张爱福,确定了每周的“班组活动日”,组织大伙对业务知识进行相互交流,有效地将个人所学转化为搞好班组工作的动力。

在他的带动和引导下,组员们的技能很快有了长进并在安全生产中发挥了作用,并相继涌现出在安装工作中独当一面的管路快装手和处理管路突发隐患的精细人。

第三“板斧”：善于管理聚合力

对组员每个人的优缺点都了如指掌,是张爱福的又一特长。杨建是一个让人感到浑身有使不完劲的小伙子,但却干了瓦检员,工作性质让个性张扬的他一下成了人见人烦的“刺猬”,谁说扎谁。张爱福看在眼里,就让他做自己的徒弟,跟着管维工来回报。没出 3 个月,小伙子反倒成了离不开的技术骨干。

为了每天保质保量完成任务,张爱福总是在头一天晚上就制定出工作流程。每个人身上都有任务,从安全监督、材料消耗、人员分工都进行细化。一个班下来休息的时候,他还组织大家进行做班后分析,人人都要找问题,进行回顾总结。这样一来,每个组员都不敢掉以轻心,谁都不愿意落在他人之后。

(王惠武 刘鑫)