

华英公司与中国农科院开展项目合作

■ 本报记者 李代广

河南华英农业发展股份有限公司技术研发中心与中国农业科学院饲料研究所开展联合科技攻关、技术创新活动。近日,应华英公司技术研发中心邀请,中国农业科学院饲料研究所专家来到华英公司,就“LED灯对樱桃谷鸭生产性能的影响”科研项目的设计及实施细节进行了测量、

“LED灯对樱桃谷鸭生产性能的影响”这一项目是在种蛋孵化箱中安装LED,通过灯光照射,提高种蛋的孵化指标及后续鸭苗的生产指标。该项目由中国农科院饲料研究所进行试验设计,由华英技术研发中心具体实施,试验成果由双方共享,免费在华英公司内推广使用。根据试验要求,双方对孵化蛋托、蛋车、孵化箱等各项参数进行了测量,研究了LED灯安装程序,并就科研项目的具体实施进行了商讨。

此次试验是华英技术研发中心与中国农科院饲料研究所在2013年开展的第一次合作,为下一步开展更高层次的合作打下良好的基础。

贺州市党政考察团到美联科技考察

5月15日上午,在广西百色市委书记、市人大常委会主任彭晓春,市长周异决陪同下,贺州市委书记、市人大常委会主任赵德明,贺州市市长白希率贺州市党政考察团到美联科技考察。

贺州市政协主席杨声东,贺州市人大常委会副主任杨丽萍,贺州市委常委、组织部部长覃黎魁,贺州市委常委、纪委书记迟威,贺州市委常委、秘书长廖成明,贺州市副市长闭海东、夏振林,贺州市政府党组成员、财政局局长官照海一同考察。百色市委常委、纪委书记张俊雄,市委常委、秘书长黄建宁陪同考察。

美联科技是广西西江矿务局有限公司与桂林电子科技大学共同创建的高科技园区。考察中,两市党政领导参观了美联科技展厅,详细听取了西江矿务局有限公司叶仿拥董事长关于美联科技煤矿探水雷达、矿用本安型计算机等煤矿高科技产品的生产推进情况介绍。

赵德明书记对美联公司煤矿高科技系列产品极为赞赏,他表示,美联科技的系列产品技术领先,应用广泛,市场广阔。他希望美联科技系列产品能尽快走进贺州,为贺州市社会经济发展服务。他衷心祝愿美联科技发展越来越好,早日走上煤矿科技世界之巅。

(王桂亮)



贺州市党政考察团参观美联科技展厅



叶仿拥董事长向考察团介绍TMF-1500煤矿探水雷达

■ 本报记者 张建忠

近日,中共中央政治局常委、中央书记处书记刘云山视察红豆集团,听了集团党委书记、总裁周海江关于红豆集团党建及群众路线的一些做法后,称红豆集团党建搞得好,并鼓励红豆在群众路线教育实践活动中起带头作用。群众路线是我们党的根本工作路线,多年来,红豆一直坚持群众路线,并把其作为加强党建的第一关键,让广大员工更好地分享企业的发展成果,让员工“生活有保障、事业有希望、情绪有释放”,过上幸福开心的生活。因此,红豆集团把建设幸福红豆作为群众路线的最终目标来追求。

长工资,让员工更多分享发展成果

“要让员工的收入不断增长,更多地分享企业的发展成果。”这句常挂在红豆集团党委书记、总裁周海江嘴边的话,也折射出了红豆集团的一贯追求:做一个有责任感的企业,和员工结成物质利益共同体、精神利益共同体和事业共同体。

随着红豆发展速度的加快,经济收益的不断跃升,集团不断加大职工的待遇提升幅度,让职工“生活有保障”。集团党委多次召开会议,研究商讨提高员工待遇事宜,并将讨论稿分发给员工,广泛征求意见。2007年以来,集团每年都提升员工工资,即使在爆发全球

关公坊荣获湘鄂赣皖地区酒类成长性企业称号

公司2012年QC成果丰硕并获得国家发明专利

本报讯 近日从2013中国酒类行业(湘鄂赣皖地区)品牌经销商年会上传来捷报,关公坊酒业被大会组委会评选为2013中国(湘鄂赣皖地区)酒类流通行业年度成长性企业。

2012年,关公坊酒业深化转型,大力推进产品结构调整,加强市场开发,实现产品销售从销量型增长向价值型增长转变,至尊、洞藏等中高端核心产品销售分别同比增长118%、756%;实现渠道结构从以流通渠道为主向流通、酒店、团购、商超等多渠道联合发展的结构转型,在武汉、宜昌等重点市场分别试点成立酒店部、商超部和团购部,取得不俗运营成绩;实现市场布局由区域市场向全国市场发展的转变,关公坊从湖北畅销至湖南、重庆、江西、江苏、安徽、浙江、辽宁、河南、福建等地区,成为湘鄂赣皖地区的代表性白酒品牌之一。2012年,关公坊顺利实现销售收入突破18亿元。

关公坊酒业公司董事长、总经理秦道禄表示,2013年关公坊将剑指24亿目标,进一步深入实施转型战略,加强市场基础网络的标准化和深度延伸建设,快速夯实市场发展基础,加快多渠道发展,团购、商超等新渠道建设,加大推进酒店、团购、商超等新产品,以“V”系产品为牵引,实现产品形象全面转型升级,积极推进品牌形象提升;加强武汉等核心市场的转型建设,发挥核心市场的发展带动作用,快速促进新生市场的成熟发展。从而以多措并举,持续实现关公坊健康、跨越式发展。

2013中国酒类行业(湘鄂赣皖地区)品



稻花香集团领导为关公坊酒业QC成果获奖者颁奖

牌经销商年会由《华夏酒报》、湖北省酒类流通行业协会、湖南省酒业协会、江西省酒类流通协会、安徽省酒业协会共同主办,来自湖北、湖南、江西、安徽四省的主要生产企业及销售部门、酒类代理商、连锁店、四省地级以上酒类管理部门领导、酒类行业协会领导、全国知名营销专家、各大媒体记者、企业负责人共400余人参加此次大会。会议主旨在于在新销售环境、销售格局下搭建沟通平台,促进行业交流,推动行业发展,是湘鄂赣

皖地区规模最大、规格最高、行业影响力最强的酒类流通行业区域性年度权威盛会,开创了湘鄂赣皖地区酒类流通企业互动交流的先河。

(何青林)

又讯 5月11日从稻花香集团2013年劳动技能竞赛动员大会上获悉,关公坊酒业在2012年度集团QC成果评比中,《毛刷式自动洗瓶机》项目获得一等奖,《采用机洗提高内塞清洗效率及质量》、《降低灌装机卡瓶

连续17年34次相约全球客商 春兰百款新品亮展第113届广交会

素有中国第一展之称的第113届中国进出口商品交易会(广交会)近期在广州举行,全球数万客商参加了此次盛会。以自主创新创造蜚声中外的春兰,此次再度携百款新品与全球客商见面。这是春兰集团公司连续17年第34次出席广交会。

在广交会名品展区,春兰展出了具有完全自主知识产权产品,采用超宽频率设计、超低温启动、超宽电压运行“三超”技术的第六代全直流变频空调;超1级能效标准、超静音运行、列为国家首批节能之星的静博士节能环保空调;积聚春兰新能源技术优势的新型太阳能发电储能空调;可随意组合,且运输、安装、维修、保养更方便的模块式冷(热)水机组;可形成16个群控单元、最大256个机组的组合,适合各类建筑空间暖通需求的群控直流变频多联机组;独创的全封闭结构、能效更高、超低噪音的单螺杆自主品牌产品大型冷水机组;全系列高能力动力锂离子电池、高效变频压缩机、即热式空气能热泵热水器、大功率除湿机等。这些新品,以绿色低碳、节能环保、健康智能、安全高效等特质,受到了与会客商的广泛关注。

春兰进出口有限公司总经理高元甲说,借助广交会这个平台,春兰能及时前瞻技术趋势,把握市场动向,并为自己带来超越的机会。



春兰集团高级副总裁刘亚夫指出,现在全球制造产业发生了重回发达国家以及双向和多向的转移,中国制造业不做“升级版”——在产业链上向高价值端逼近,将无法在全球贸易竞争中取得优势地位。而春兰在全球通过转型升级,已实现高端制造,此次广交会上春兰展示的产品,就以满足国内外高层次消费需求为目标,并力求通过更高层次的贸易,为实现中国梦作出贡献。

业内人士认为,在中国家电业中,像春兰这样能连续17年34次参加广交会的企业屈指可数。春兰体现的是一种融入世界经济浪潮的胸襟,体现的是一种与全球客商长期合作的真诚,更体现了一种摒弃浮躁、稳健前行的坚强实力!

(欣文)

群众路线在红豆的生动实践

金融危机的2008年,红豆员工也上涨工资平均达到15%,2010年以来,集团五次上调员工工资,平均增幅近70%。目前,生产一线员工的月薪超过3000元,高的可达6000多元,许多员工的收入比3年前涨了1倍,远远高于邻近企业的薪酬水平。仅此一项,集团全年要增加支出近3亿元,但红豆认为,企业是所有员工的,员工应该更多地分享企业的发展成果,员工高兴了,满意了,就会更热爱企业,工作干劲就会更足,员工队伍也就会更稳定,企业的发展就会更持续。

提供公平机会,提高员工幸福指数

不仅要提高员工的收入,更要提高员工的幸福指数。周海江认为,提高员工的幸福指数关键在于给员工公平的机会,让其“事业有希望”。得到公平机会的一个重要途径就是竞争上岗。在红豆,由于企业飞速发展,集团几乎每个星期都会有竞争上岗的职位推出来,岗位从科长、车间主任、销售经理,到厂长、公司副总经理、公司总经理等,参与竞争者可以来自集团任何一个岗位。

竞争上岗使一大批优秀的人才脱颖而出,为企业储备了一批优秀的后备干部,使企业更加民主,充满活力。潘家祥,2004年大学

毕业后进入红豆任车间主任助理工作,2009年通过竞争上岗当上了集团商标厂副厂长,随后竞争上岗又让他走上了股份公司衬衫厂厂长的岗位。红豆相思鸟西服厂曾一度亏损,经过竞争上岗,大学生喻琼林在众多的竞争者中胜出,他到任一年后企业就为集团赢利250多万元,现在喻琼林已经担任红豆集团二级公司的总经理。

在红豆,只要努力工作,一线员工也能清晰地看到自己的上升空间。红豆的一线员工实行的是星级制。星级员工不仅有补帖,而且三星员工可担任车间质检员、班组长等管理职务,还有机会免费上大学。星级员工的照片张贴在车间的荣誉栏,增加员工的荣誉感。

提高员工幸福指数,还在于给员工良好的工作生活条件。花两元钱,每天每位科员可吃到一份两荤两素的午餐,一线员工用餐免费。集团还专门投入8000元,建造了12幢科员宿舍楼、一线员工宿舍楼、夫妻楼;对高级人才,公司不仅奖励一套100平米以上的住房,还赠送10万元的安家费。

倾听群众呼声,畅通管理通道

人是情绪化的动物,再好的环境,也会时不时产生情绪波动。周海江认为,员工的

情绪宜疏不易堵,堵的话负能量还在继续积累,只有及时疏导,才能把负能量转化为正能量。

为此,集团专门设置了“书记总裁信箱”、“监事会信箱”,每个车间还设置了“回音壁”,倾听群众呼声,畅通了管理通道,让员工“情绪有释放”。刘云山视察时,对红豆的回音壁非常感兴趣,他现场读出了回音壁上的员工意见和厂领导的回复。“三天两头加班,啥时候是个头呀!小孩找对象的时间也没有!”“一是外来打工的,连在这边上学怎么弄?”“一旁是厂领导的答复:“厂部将合理控制时间保证大家的休息日,同时大家也可以积极参加集团组织的单身联谊会、相约8分钟等活动,扩大交际圈。”“根据有关政策,只要你的社保交齐,小孩就可以在这边上学。”

周海江介绍说,红豆每个车间都有这样的回音壁,员工可以提各种各样的建议,发牢骚、骂领导都可以,厂里领导必须尽快答复。回音壁畅通了渠道,员工在企业做的很开心,离厂的人非常少,企业也更加和谐,从而也最大程度地调动了员工的积极性、主动性和创造性。在近几年复杂多变的大环境下,不少企业步履维艰,甚至倒闭,但是红豆逆市上扬,2012年集团销售同比增长14.33%,上交税收同比增长29%。

2013年5月28日 星期二
编辑 王长才 美编 张彤

率)同获二等奖,《降低陶瓶灌装输送线倒瓶率》获三等奖。《小精制井字格保护性能改造》获得宜昌市第三届职工技术创新成果一等奖。

关公坊酒业2012年QC活动开展以来,有针对性地进行选题,力求小、实、活、新,主要针对公司生产流程再造、管理制度创新、设备工艺改进、技术革新等,从项目选题、项目论证、方案实施等方面,精心组织,充分调动广大员工参与质量管理、质量改进的积极性和创造性,发挥公司各级人员的潜能和智慧,解决了一系列生产中遇到的实际问题,提高了生产效率和产品质量,在企业管理水平提升的同时,产生了良好的经济效益。

据悉,《毛刷式自动洗瓶机》项目的研发成功,不仅使企业生产自动化程度提高,生产效率提高,而且为企业实现工业化大规模生产,实现自动化作业起到了一定的推动作用,为整个白酒行业生产设备自动化发展营造了良好的氛围,为相关单位采用该类设备提供了指导及参考,目前,该项目已获得国家发明专利。

关公坊酒业公司董事长、总经理秦道禄介绍,2013年关公坊董事将从全面提高产品质量、挖潜增效、节能降耗、职业健康、客户管理、客户服务、信息化建设、企业管理和人力资源管理等多方面入手,持续开展QC质量改进活动,选择切合实际的、立意明确、健康向上,并能为企业增创效益的活动课题,全面提升员工的质量意识和创新意识,加快企业现代化管理进程。

(王世权/文 刘巍/图)

“三种境界”集聚负辄爬坡正能量

■孙艾斌

当前,不少传统能源类企业巨头正处在市场经济大山谷底,竞相负辄攀陡。他们中的有退休鳏夫,虚汗淋漓,行将倾覆;有的慌不择路,苦闷彷徨,坐等吉日;有的步履蹒跚,气喘吁吁,心怀梦想。

产能过剩、税负过重、产业单一是煤炭的主要“病灶”。一是国际国内传统能源过剩,相互挤压市场空间。至今年3月末全国煤炭库存近3亿吨,进口煤炭达8000万吨,造成产销量双降,导致部分大型企业亏损。同时煤化工、电解铝有可能出现绝对长期的产能过剩。二是煤炭“黄金十年”已过,煤炭税负过重。存在包括增值税、营业税、个人所得税等15种税,综合税负近19%以上,高出全国平均税负一倍。三是新型能源开发利用代替传统能源趋势愈发凸显。目前发轫于美国的页岩气和日本新近发现的“可燃冰”,都将改变能源供需的格局,带来一系列的新能源革命。

在此能源格局变动调整的大背景下,作为传统能源企业的充矿集团,同大多数煤炭企业的处境一样,正在低谷寻求嬗变之法。如何苦练内功、度厄寻机、走出低谷、再现辉煌?笔者认为,在负辄爬坡的困难时期,我们需要登高望远、上下一心树立“三种境界”,才能增加新动力,集聚正能量。

第一种境界:“一览众山小”。站在时代前列,用国际视野和思维,洞察新能源,抢占战略发展制高点,为低谷徘徊的企业带来曙光,方能引导企业转方式,调结构。据了解,目前已有大型煤炭企业涉足页岩气的研究论证,且在北京成立了专家智囊团,并到美国学习开采技术。如果我们运筹帷幄,整合专家资源,谋后而动,捷足先登新能源领域,必将激发企业攀登的巨大热情。

第二种境界:“为伊消得人憔悴”。卸下包袱,企业轻装前进,走出低谷。当前不少企业采取积极措施减负瘦身,收缩传统能源项目,压缩非生产性开支,机构整合,减人提效等。我们充矿开展实施的“国有民营”机制、“十大清理十大提升”活动,特别是面对生死抉择制定的“十项断然措施”,使过惯养尊处优生活的人们,猛然惊醒!不墨守成规,顺势应变,变通而为,方能瘦身强体,再攀高峰。

第三种境界:“众人划桨开大船”。企业有困难,我们怎么办?登山遇险滩,求生存,谋发展,更需齐心协力,共同渡过难关。公司上下,步调一致,保持良好心态,积极应对,下苦功,沉着坚持,适时主动出击,在新能源未风生水起之时,站稳脚跟,必能“沉舟侧畔千帆过,病树前头万木春”。

无论传统能源谷底的负辄爬坡,还是传统能源向新能源的蛹蝶嬗变,都需要我们倾注感情,健康乐观,胸怀梦想,攻坚克难,积极向上,靠勤劳和智慧,登临山顶,把酒临风,欣赏无限风光。