

银行高层大换班 接棒者重任在肩



策划词 5月22日晚间,中国工商银行发布公告称,易会满接替杨凯生,出任工商银行行长一职。从3月份开始,新一轮金融人员大换班即拉开帷幕,中国证监会原主席郭树清调任山东省副省长、代省长,接替者为中国银行原董事长肖钢。之后,金融界迎来一次密集人事调整,涉及国有大行、政策性银行、股份制银行等多家金融机构。中国银行界“换帅潮”,引发各界关注。

五大行高层“换血”尘埃落定

近日全球市值最大银行——工商银行宣布,已任工行行长8年的杨凯生因年龄原因卸任行长,由易会满出任工行行长。至此,工农中建交“五大行”历时一年半的“换帅”终于尘埃落定。目前内地影子银行风险、不良贷款双升,成为市场普遍担忧和关心的焦点,这对于新上任的银行高管也是大挑战。

工农中建交高层大“换血”

5月22日晚间,中国工商银行发布董事会决议公告称,因行长杨凯生先生即将离任,为确保经营管理的正常运转,决定聘任易会满先生为行长,其任职自银监会核准其行长任职资格之日起生效。会议还同时提名易会满为工商银行执行董事,并选举其为副董事长。

翻看易会满过往履历可以发现,新行长并非“空降”而是一位“老工行”。近29年他一直从事金融工作,自1985年进入工行体系,先后担任工行杭州、上海市计划处副处长、工行江苏分行行长、工行北京分行行长、工行副行长等职,见证了工行从国家专业银行、国有独资商业银行,到股份制

商业银行的历史变革。

随着工商银行掌门人“易”主,五大行“换帅”终于尘埃落定。事实上,这一轮银行业的人事变动从2011年开始就有所动作,当年10月原建设银行董事长郭树清出任证监会主席,原中国农业银行董事长项俊波出任保监会主席,建设银行和农业银行高管也开始走马换将。2012年伊始,建设银行和中国农业银行同日发布公告,宣布王洪章和蒋超良分别出任建行、农行董事长。

2013年4月15日,中行在原董事长肖钢转任证监会主席近一月后,由原中信银行董事长田国立履新执掌中行,出任中国银行党委书记。

就当市场还在消化田国立上任的新消息时,5月20日晚间交行又传来牛锡明出任该行董事长的消息。原交行董事长胡怀邦于4月15日出任国家开发银行董事长。

除五大行外,多家股份制银行近期也人事更迭频繁,5月初马蔚华卸任招行行长,由来自建行的田惠宇接任。2月初,邮储银行任命吕家进为行长,李国华兼任副董事长。

去年下半年这样的调整也显频繁,去年8月,建行原副行长朱小虎接替陈肖尧出任中信银行行长,9月份中国金融期货交

易所总经理朱玉辰出任浦发银行行长,11月底,平安银行宣布孙建一和邵平分别接替肖遂宁和理查德出任整合后的平安银行董事长和行长。

新任银行高管将面临四大挑战

2012年,在国内外经济下行、利率市场化开启及不良贷款率上升的多重冲击下,银行业净利润增速大幅回落。据银监会数据显示,去年商业银行全年累计实现净利润1.24万亿元,同比增长18.9%。而在2011年,这一数字高达36.34%。

对于今年银行业的发展,普华永道认为,主要风险和挑战包括:首先,利率市场化改革的推进,将使存贷款利差进一步收缩,银行的利润空间受到挤压。其次,宏观经济下行也给银行业的信贷资产持续构成压力。如何严控风险是银行业持续面临的一项挑战。第三,中间业务、理财产品和资本等领域的监管更严格,也使银行业更积极转型,探索新的业务模式。第四,影子银行、互联网和移动技术在第三方支付平台上的应用令“金融脱媒”现象日益明显,银行业的传统业务正面临着前所未有的激烈

竞争。在此背景下,今年银行业经营的外在环境依然十分严峻,这对于新上任的银行高管也是大挑战。

就一季报数据来看,首季银行业利润增速又继续下滑。据上市银行一季报显示,16家上市银行中有4家银行净利润同比增速跌落到个位数,农业银行净利润同比增8.26%,中国银行净利润同比增8.2%,中信银行净利润同比增7.65%,平安银行净利润同比增4.6%。

2012年年报数据显示,个位数增长的上市银行仅中信银行一家。即便与去年一季报数据相比,去年一季度也只有建行和中行净利润同比增速为个位数,分别是9.17%和9.9%。

目前来看,内地影子银行风险、不良贷款余额和不良贷款率再现“双升”,成为市场普遍担忧和关心的焦点,也成为近期浑水唱高空高盛等投行高位套现中资银行股的一大缘由。

据银监会日前公布的数据显示,截至2013年3月末,银行业金融机构不良贷款余额5265亿元,不良贷款率0.96%,这是去年四季度不良贷款率持稳之后,不良贷款余额和不良贷款率再现“双升”。(陈鸿燕)



●易会满



●田国立



●牛锡明



●田惠宇

易会满: 引领“大象起舞”

5月22日,中国工商银行宣布,易会满接替已任工行行长8年的杨凯生,出任我国最大商业银行行长一职。

从1985年加入工行,易会满先后在支行、分行和总行等多个层级的岗位上工作,经历了工行从国家专业银行、国有独资商业银行,到股份制商业银行的不同历史阶段。

从其家乡浙江到江苏、北京,供职工行时间长达28年。长期从事基层金融工作给他打下了业务能力强、注重实效的“烙印”。

在其带领下,工行以打造“国际一流IT银行”为核心,在全面完成第四代核心应用系统建设的基础上,不断丰富电话银行、网上银行、手机银行功能,其中电子银行业务交易规模、客户数量和业务收入均

居同业之首。

在易会满“两手抓”之下,“现在只要是公司业务部去见客户,一般都会有电子银行部的同事一起去”,工行人士表示,“这两年工行逐渐贯彻实现了‘大营销’的理念”。

或许是长期从事基层业务的缘故,易会满十分重视客户体验。近两年由其主抓的全行业务流程优化管理成效显著。“他花很多时间去解决‘排队难’的问题,在业务流程优化时,详细广泛征集全行员工的意见,包括网点柜台员工打开网页办理完一项业务需要多长时间。”

“他为人友善,和下属关系不错,时常有分行共事过的同事去他办公室和他聊天”,工行人士如是说。(任晓)

牛锡明: 让交行实现“五个领跑”

4月20日晚间,交行公告宣布该行第六届董事会第二十二次会议选举牛锡明为董事长,任职资格尚需报请中国银监会核准。自2009年12月起担任交通银行副董事长、执行董事、行长后,牛锡明将正式执掌交行,进一步落实他对交行要实现“五个领跑”的规划。

1988年,牛锡明由央行青海分行工商银行贷处副处长转任工行西宁市分行副行长,完成了从裁判员到运动员的角色转换。从1991年起,围绕加强宏观调控、支持国民经济发展主题,牛锡明亲自组织或参与了73项重大专项贷款的组织协调,起草研究报告和调查报告130多份,有7份引起时任总理朱镕基的重视和批示。1999年的《关于国有工业小企业改制经营影响银行债权问题的报告》受到朱镕基的表扬。

2012年4月,牛锡明当选上海金融业联合会第二届理事长。履新之际,牛锡明就

大方地对媒体畅谈了他对信贷资产证券化的看法。他认为应当推进信贷资产证券化,这有利于我国金融市场的发展,有利于保持信贷资产的流动性以及银行经营活动的流动性。信贷资产证券化主要有三个问题需要解决。首先是风险的问题。不能让风险随信贷资产证券化扩散出去,因此在信贷资产证券化的过程中,商业银行应当留有一定比例的信贷资产,而不应把它全部卖掉;其次是交易平台。第三是监管整合。信贷资产证券化的推广涉及若干个监管部门,监管部门在其监管的政策上、制度上可能要有一个整合,要有一个新规定。

在提出资产证券化的同时,牛锡明也为交行规划了“五个领跑”的蓝图,五项业务分别是跨境人民币业务、离岸业务、投资银行业务、财富管理业务和金融市场业务。

现在,牛锡明有了更大的空间来实现上述设想。(高改芳)

田国立: 金融领域“全才”

前中信集团副董事长兼总经理田国立近日正式出任中国银行党委书记。根据公开信息,田国立有着丰富的金融工作经验,可谓金融“全才”。54岁的他曾任职于建行、四大资产管理公司之一的信达资产管理以及中信集团。“胆识过人,颇得高层赏识”是业界对其评价。

1997年7月至1999年4月,在任中国建设银行行长助理期间,受国务院和央行委托,田国立作为主要负责人主持了当时中国被关闭的最大金融机构中国农村信托投资公司的托管清算工作。在这次危机事件处理中,田国立展现其优秀的才能,为之后的职业征途奠定了基础。“勤奋好学,胆识过人,颇得领导赏识。”曾接触过田国立的建行某退休人士如是评价。

田惠宇: 低调的“职业银行家”

虽然田惠宇到招行履新才不过几周,但已经有接近他的招行人士评论其作风“低调”,与即将卸任的招行行长马蔚华有很大不同,并且已经在工作中充分体现出了一名“职业银行家”的素质。

今年47岁的田惠宇是银行高管中难得的“海归”,他拥有哥伦比亚大学MPA学位,在银行业辗转历练二十余年。大学毕业后就进入建行,一度担任中国信达资产管理公司信托投资公司副总裁、上海银行副行长等职位。他于2006年12月再度回归建行,历任建行上海市分行副行长、深圳市分行行长多个岗位,并于2011年4月起出任中国建设银行零售业务总监兼北京市分行行长。

“在深圳几年,我只在一次公开活动上见过他”,一位深圳媒体记者表示,在田惠宇主政建行深圳分行期间,极少在媒体上露面,以至于在他即将接任招行行长这一职位时,很多投资者表示很难从公开信息上知晓他的具体情况。不过,对于田惠

宇的改革创新能力以及工作的拼命劲头,很多建员工都深有体会。

有建员工表示,做田惠宇的兵压力非常大。不过,在工作压力大的同时薪酬激励制度也有了大幅改善,优秀的员工收入大幅度提高,一些业务骨干甚至比管理层的薪酬水平还要高。

在田惠宇担任建行北京分行行长期间,更是强力推行改革。最被业内津津乐道的是他顶住压力,将此前100多家支行缩减为二十多个,显示其极其强硬的做派。对他的这种特质,招商银行董事会显然非常欣赏,对其评价为“年富力强”、“富有开拓精神”,称其“在不同工作岗位上都锐意进取,成绩卓著,展现了克服困难、扭转局面的出色能力”。

一些业内人士认为,目前招行已启动的“二次转型”推动力度偏弱,且招行的优势在于零售业务,而主管建行零售业务、又颇具改革创新意识的田惠宇的到来,或给招行带来焕然一新的面貌。(杜雅文)

建行成 人才输出大户

3月份开始,新一轮金融人员大换班拉开帷幕,中国证监会原主席郭树清调任山东省副省长、代省长,接替者为中国银行原董事长肖钢。4月份,随着陈元的卸任,交行原董事长胡怀邦调任国开行董事长;中信集团原副董事长田国立则接替肖钢原职位;5月份,建设银行高管田惠宇已接替马蔚华担任招商银行行长。

另外,工商银行副行长易会满升任行长;交行副董事长、行长牛锡明升任董事长,汇金公司总经理董兆伟有望出任交行行长等。

同时监管层人员也有所变动,据金融圈内的消息,银监会主席助理阎庆民有望升任副主席,银监会办公厅主任杨家才则有望出任主席助理。

一个关注点是,建设银行成为此次金融大调整的人员输出基地。郭树清、田国立、田惠宇均出身于建行。

有金融人士对记者表示,此轮金融高管换班,正值上一轮银行业改革10周年之际,上一代金融家成功完成商业银行改革后,逐渐退居幕后。接棒的新来者,则面对全球经济下行、中国经济转型的关键时刻,如何带领中国金融机构谋篇布局创新发展,仍是任重道远。

“建行基地”

此轮金融高管大换班中,建设银行无疑是人才输出大户。

接替马蔚华成为招商银行行长的田惠宇,从建行北京分行行长的位置上走马上任;稍早前接替肖钢成为中国银行新一任董事长的田国立,也曾担任过建行行长助理;2012年8月出任中信银行行长的朱小虎此前是建行副行长。

今年48岁的田惠宇来自皖西大别山腹地的安徽省金寨县。1983年考入上海财经大学,1987年进入建行工作。据知情人士回忆,彼时的田惠宇工作认真踏实,不苟言辞。

2011年3月,田惠宇任建行零售业务总监兼北京分行行长。有评论称,田惠宇分管零售业务的背景与此次调任中国“最好的零售银行”招行颇为契合。“作为四大行之一,建设银行的业务仍以对公为主,零售业务发展有限。田惠宇去招行以后可能仍然需要一个磨合的过程。”前述接近决策层人士对记者表示。

但他也称,田惠宇在建行所积累的对公业务人脉可能带去招行,未来招行的对公业务或有崛起之势。

在田惠宇调任招行之前,同样出身于建行的田国立,已经接替肖钢成为中国银行新一任董事长。

相比田惠宇这位昔日的同事,转战中行的田国立面对的压力不会小。

2012年年报显示,中行净利润在四大行中降至末位,落后第三名农业银行56.62亿元。田国立如何平衡国内、国际两个市场,寻找中行发展新动力,是他需要思考、亟待解决的难题。

共同的新挑战

此轮金融高管换届,涉及国有大行、政策性银行以及股份制银行等多类金融机构。

纵观此轮人事变动,多家高管的经历不乏共性。他们都是50年代末至60年代出生并长于本土的银行家,都有丰富的基层金融工作经历。譬如牛锡明1983年从中央财经大学毕业后,支边西部从中国人民银行青海分行做起。而彭总的金融工作起步于人民银行新疆分行。

前述接近决策层人士表示,基层工作经验已是选拔金融人才的重要参考。

另外,在中国金融市场走向国际化的过程中,国际型人才同样重要。此次选拔的金融高管不乏“海归”经历,譬如田惠宇是哥伦比亚大学经济管理学硕士。

郭田勇表示,此次上任的金融业高管在中国金融业浸淫多年,是中国金融业改革的亲历者,但此次接班还面临新背景新挑战。

当下中国经济走到转型的十字路口,国内金融体系和商业银行的经营环境业已发生变化。银监会公布的数据显示,今年一季度商业银行净利润3688亿元,增速下滑到13.13%。随着净息差的缩窄,商业银行的盈利能力也大幅下降,商业银行成本收入比降到29.18%。

同时,利率市场化正在推动商业银行转型,新一轮的竞争已经展开。对于众位“接棒者”来说,在接下来的银行业洗牌中制定怎样的战略至关重要。如何转变经营机制,重塑盈利模式,控制区域性风险,以及推动金融改革是他们共同肩负的重任。(宋怡青)