

今日 12 版

第 138 期 总第 7604 期

统一刊号:CN51—0098

邮发代号:61—85

全年定价:450 元

零售价:2.50 元

做中国企业的思想者

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

2013.5.28

星期二

癸巳年 四月十九

官方微博:weibo.com/jrwb
weibo.com/jrbs

《华尔街传奇》掀起浙商“头脑风暴”

◎民营企业谈国际化:走出国门“拜师”学投资 ◎原美国国家智囊谈中资赴美:最好别进电信业 ◎美国专家建议企业进军海外应多了解客户需求

本期导读 Highlights

马云牵头组建物流网 新公司 28 日亮相

“一月份开过第一次‘地网’项目筹备会后工作进展迅速,目前,公司已注册完成,且 LOGO 也设计好了。”接近阿里巴巴集团高层的一位知情人士对记者表示,按照正常流程,5 月 28 日,新公司将正式亮相。得知这个消息,业内人士笑称:“就知道他(马云)老实不了。”刚刚宣布“让位”的马云,原来又在织一张更大的“网”。

《P3》

海外课程的独特魅力

——英国曼彻斯特商学院 Global MBA 游学记



《P4》

李克: 见证中国奶粉品牌成长历程



在企业家李克的人生履历中,记录着中国奶粉品牌披荆斩棘、历经风雨的艰辛步履,也记录着中国食品产业从方兴未艾到蒙昧前行再到渐趋规范的全历程。

《P6》

蔡蔚: 做世界上最好的新能源电机

电机之于新能源汽车,就像发动机之于传统汽车一样,是整个汽车的“心脏”。几年前,高性能新能源电机市场还完全被国外垄断。如今,国际顶级汽车公司的新能源汽车电机大单终于落入了中国企业囊中。

《P7》

本报常年法律顾问为闫永宁律师
手机:13609110893

做食品就是做良心 ——杜诚斌



5 月 22 日晚间,中国工商银行发布公告称,易会满接替杨凯生,出任工商银行行长一职。3 月份开始,新一轮金融高管大换班即拉开帷幕,中国证监会原主席郭树清调任山东省副省长、代省长,接替者为中国银行原董事长肖钢。之后,金融界迎来一次密集人事调整,涉及国有大行、政策性银行、股份制银行等多家金融机构。

银行高层大换班 接棒者重任在肩

《详见 P2》

企业论坛 Observation

李嘉诚“退而不忧”的底气

■ 杨国英

商业领袖在退出一手打造的商业帝国时,绝少有人能做到无所忧虑,这不仅是始创人习惯性的情感牵挂,更是创始人对接班人能否顺利接棒的担心。

这种忧虑,对于现年 85 岁曾一手打造市值近万亿元商业帝国的李嘉诚,似乎并不存在。在 5 月 21 日举行的长和系股东大会上,李嘉诚两度提及退休,并自信满满,“现在这一秒钟,(即使)我想退休,全部机构都原封不动,除了战争、政治我无法控制,其他都应该做得很好。”

李嘉诚如此自信表态“退而不忧”,并不全出于安抚长和系股民,而是他早已启动了接班人培养计划,并且已对财产分配作了精心的安排,以确保在其全身退出一手打造的商业帝国时,长和系仍能稳健

发展,而不是陷入无休止的内斗之中。

李嘉诚对接班人的培养,堪称“从小做起”,在李泽钜和李泽楷 7 岁时,即让他们旁听董事会。而在二子成年之后,李嘉诚更有意栽培长子李泽钜为接班人,李泽钜于 1985 年加入长江实业后,迄今已有 28 年,并身兼长和系多个重要职位,与长和系的老臣更是相处融洽。而对次子李泽楷所表现出的创新独立精神,李嘉诚亦没有过多阻挠,而是顺其自然,并多次出手帮助李泽楷打造自己的商业帝国。

如此,华人企业常常发生的接班人“兄弟内斗”现象,对于李嘉诚来说,早已不存在——长子李泽钜有能力且有意愿接班,而次子李泽楷虽有实力但却无意愿接班,因为他早已拥有属于自己的事业。李氏家族这一和谐的“分而立之”格局,与香港第二富豪家族的郭氏家族形成了鲜明的对照,

在创始人郭得胜去世之后,时隔仅 10 多年,郭氏三兄弟为争夺各自的新鸿基主导权,即陷入无休止的兄弟兵戎相见之中,亦因此,新鸿基的发展,自 2008 年起就已持续走下坡路。

如果说,李嘉诚二子事业“分而立之”的格局,存在次子李泽楷无意接班的偶然因素,那么,提前对财产分配作出系统安排,以确保始创人全退之后,其一手打造的商业帝国能够长治久安,则是李嘉诚的有意为之。

2012 年 5 月 25 日,李嘉诚首次披露财产分配方案,不仅明确长子李泽钜接班其一手打造的长和系,而且于 7 月 16 日将次子李泽楷持有的 1/3 李嘉诚家族信托权益转让给长子,从而确保长子李泽钜能从股权层面全面掌控长和系。当然,对于次子所做出的“牺牲”,李嘉诚则用数百亿元的现金作为

弥补,支持李泽楷发展自己的个人事业。

这样的财产分配方案,既有效保证了企业传承的安稳,更相对合乎子女之间的公平性。而与李嘉诚相比,曾经的台湾首富王永庆,则因缺乏系统的财产分配方案,而造成在其去世之后,子女内斗不休的闹剧,其长子王文洋甚至一度将遗产纠纷案上诉到美国。

对于家族色彩浓厚的华人企业,李嘉诚对财产分配方案的设计,值得有类似情况的企业家学习和效仿。与众多退休后仍然忧心忡忡或去世后子女内斗不休的创始人相比,李嘉诚“退而不忧”的底气在于:从小对子女进行培养,使其具备接班的能力;不强求所有子女均子承父业,而是顺势利导“分而立之”;对财产分配提前做好系统安排,既确保接班人对企业长远的控制权,又做到所有子女之间的相对公平。

