

商会新星

# 四川省餐饮文化促进会成立大会隆重举行

■本报记者 何牧

5月19日,四川省餐饮文化促进会成立大会在成都市南湖度假公园隆重举行。来自省内外的餐饮、酒业、茶业、调味品、文化艺术、生态农业等各方面的专业人士近500人齐聚这里,共商大计,为四川餐饮文化的传播与发展出谋划策。

促进会会刊《四川味道》杂志首发式也于同日举行。

“一方水土养一方人”。这话涵盖了地理、历史和文化等多种因素。

西蜀之地,物阜民丰,风物佳美,是中国开发最早、持续繁荣时间最长的地区。公元前256年,李冰为蜀郡守,修建了举世闻名的都江堰水利工程。成都平原从此“水旱从人,不知饥馑,时无荒年,是为天府”,“天府之国”的美誉一直延续至今。

隋唐之际,成都富庶甲于西南,城市的繁荣程度而言,仅次于扬州,时有“扬一益二”之说。大诗人杜甫的两句诗“窗含西岭千秋雪,门泊东吴万里船”,就是当时成都地区繁荣景象的生动写照。

富庶之地,饮食必然精致丰富,相应的美食文化也自然产生。

从西汉之“文君当垆,相如涤器”的爱情故事,到大唐李白之“太白鸭”、薛涛之豆腐干,降至宋朝苏轼的“东坡肉”,直到近代



◎成立大会现场。



小说家李劫人在成都开的小雅餐厅、著名画家张大千的“精于烹饪”等等,四川美食与中国文人天生就有一种“剪不断、理还乱”的缠绵之情。

在四川,每一种美食,每一样菜品,都蕴含着一个饶有兴趣的传说与故事;而每一个传说与故事背后,都蕴藏着一段悠久的历史。在四川享受川味,就是品味一种文化,饱尝一段历史。

吃在四川,味在四川,精美的四川餐饮

文化是川人对人类文明的一个杰出贡献。如何继承和弘扬灿烂的四川餐饮文化,对于今天的每一个时尚的四川餐饮人来说,那是一种责无旁贷的、不可推卸的责任与使命。

因此,今天,四川省餐饮文化促进会的成立,就有了一种特别的现实意义。

四川省餐饮文化促进会是在四川省文联、四川省民政厅等有关部门的重视和支持下,由川菜博物馆、成都武陵世家餐饮有限责任公司、四川巴蜀书画院、四川散文学会等单位,与省内的美食文化学者、社会活动家、作家、文化艺术家等有识人士共同发起并成立的一个具有社会团体法人资格的全省性、非营利性社团组织。

它致力于四川餐饮文化研究与传播。

通过组织带领会员及广大餐饮文化爱好者开展多种形式的餐饮文化研究、宣传、创作活动,发现和培养四川省餐饮文化宣传工作优秀人才,以及与国内外类似组织开展经验交流和学术研讨会活动,传播与推广四川的餐饮文化、酒文化和茶文化,提升四川省餐饮企业的品牌形象,促进四川省餐饮文化事业的健康发展,继而为优秀传统文化的传承做出应有的贡献。

四川省餐饮文化促进会首任会长由成都武陵世家餐饮有限责任公司董事长石胜利担任。



## 温州民资首次向伊犁投资16亿元

■史雪红

5月17日,新疆伊犁哈萨克自治州招商活动在浙江省温州市举行,温州民资首次向“塞外江南”规模投资16亿元共签约4个招商项目。

当天,伊犁州政府副州长邵勇向100多名温州民营企业家表示,开放的伊犁,热忱欢迎社会各界的企业家、创业者前来投资兴业,伊犁州将积极打造“投资成本最低、回报最快、效率最高、信誉最好”的发展环境,提供诚信、公平、正义的法治保障,全力支持企业快速发展,努力实现互惠双赢。

温州民资首次向“塞外江南”规模投资16亿元共签约4个招商项目,主要是中国红旗集团(温州)在伊宁市投资4亿元,建设温州大酒店项目;温州佳海投资有限公司在伊宁市投资6亿元的森怡翡翠城商业综合体项目;浙江新东阳建设集团有限公司在新源县投资6.2亿元的宏嘉·紫金广场商业综合体项目;另有中国良精集团有限公司意向在奎屯市投资0.85亿元建设北疆旅游集散中心项目。

伊犁温州商会会长王旭华表示,伊犁不仅自然环境好,政策环境、经济环境、社会环境和服务环境也越来越好,目前温州商人已经涉足商贸物流、五金机电、房地产开发、投融资、酒店餐饮、矿山开发等数十个行业。他希望温州企业家拓宽发展的空间,共同开发充满希望的伊犁。

“学习温州人的智慧、理念和胆量,到温州市把伊犁州推介出去,相信温州的企业家们一定会抓住商机,到伊犁州来投资。”签约仪式结束后,州党委副秘书长董永昌高兴地对记者说。

新疆伊犁哈萨克自治州成立于1954年,全州总面积26.91万平方公里,总人口463万人,伊犁素有“塞外江南”的美誉,是历史上著名的“天马之乡”和古丝绸之路北道要冲。伊犁是新亚欧大陆桥上的重要城市联接交通枢纽,第二条中哈铁路已于霍尔果斯口岸接轨通车。中央新疆工作座谈会和全国对口支援新疆工作会议精神的深入贯彻落实,特别是《国务院关于支持喀什霍尔果斯经济开发区建设的若干意见》的颁发,赋予了霍尔果斯经济开发区税收、基础设施建设等方面的10项扶持政策。为伊犁大建设、大开放、大发展提供了千载难逢的历史机遇。依托优越的地缘、资源和政策条件,伊犁州提出,要加快发展煤电煤化工、石油石化下游、钢铁及有色金属加工、生物、农副产品加工、建材、纺织等优势产业,着力构建具有伊犁特色的新型工业化体系。

## 昆明市昭通商会将筹建昭商投资集团

■和晓东

据春城晚报消息,5月18日在昆明市昭通商会第二届会员大会上,新当选会长、云南昊龙实业集团有限公司董事长马永昇表示,为了解决会员单位资金短缺问题,在努力做大昭商融资担保公司的基础上,商会将筹建昭商投资集团;此外,还将尽快推动公益事业基金会的建立,更好地承担企业的社会责任。

### 将组建昭商投资集团

据了解,昆明市昭通商会成立于2009年12月21日,3年来已发展会员148家,年产值平均可达150亿元以上,从业职工3万多人。在参会的企业中,昊龙集团、星耀集团、华曦牧业等都是云南省知名企业家。

在目前越来越多的商会通过整合资金、人力资源,实现从单打独斗型到规模



◎昭通商会第二届会员大会现场 江洋 摄

化经营的转变之时,昆明市昭通商会也将抱团发展,发挥“联合作战”的优势,短期内,在不断努力做大昭商融资担保公司的同时,依法筹建昭商投资集团。投资集团将吸纳会员单位入股,利用商会平台,专注投融资领域。一方面采取小额贷

款、同业拆借等方式,解决会员单位资金短缺问题;另一方面选择优质项目进行投资,逐步形成有效的资本补充机制,促进会员企业做大做强的同时,把昭商投资集团做大做强。

### 建立公益事业基金会

“我将与其他昆明市昭通商会领导一起尽快推动公益事业基金会的建立,使其成为提升企业知名度和自觉承担社会责任的平台。”马永昇说。

据悉,近年来,昆明市昭通商会各企业积极参与捐资办学、扶贫帮困等公益慈善事业。其中,昊龙集团多年来为公益事业捐款近3亿元,董事长马永昇被誉为“云南首善”;星耀集团也积极投身慈善事业,到目前为止,捐款捐物总计6500余万元;昆明财兴盛集团有限公司捐款也近4000多万元。

## 投资中部沃土 促进转型发展 境外商会协会领袖圆桌对话中部六省

■成燕

5月20日,为期三天的“第八届中国中部投资贸易博览会”落下帷幕。作为本届中博会首次推出的重要专项活动,5月18日,由商务部投资促进事务局、河南省商务厅、郑州市政府主办的“境外商会领袖与中部六省圆桌会”在郑州举行。

会上,针对中部六省如何为境外企业创造投资机会、境外企业投资中部六省战略等热点话题,大家通过自由对话展开互动,全面了解中部六省优势产业、投资政策和跨国公司在华投资需求,厅负责人共同探讨交流如何加强合作。

圆桌会以“投资中部沃土,促进转型发展”为主题,旨在促进各商会、协会及

投资促进机构同中部六省进行深入沟通,为境外企业投资中部地区加快转型发展提供更加广阔的平台。

会上,针对中部六省如何为境外企业创造投资机会、境外企业投资中部六省战略等热点话题,大家通过自由对话展开互动,全面了解中部六省优势产业、投资政策和跨国公司在华投资需求,厅负责人共同探讨交流如何加强合作。

进了解,促进合作。

交流中,与会嘉宾认为,作为承东启西,连贯南北的内陆腹地,中部六省拥有丰富的自然资源、良好的基础设施、齐全的产业门类、巨大的市场潜力、充足的人力资源等投资优势。近几年,中部地区把自身优势与政策助推相结合,大力改善投资环境,积极承接沿海和国际产业转移,为跨国公司在华投资提供了新的空间和舞台。

## 专题研讨茶企人力 商会带头寻求解决之道

■易铭

2013年5月12日,北京福建茶业商会举办的茶业人才研讨会在北京鸿坤国际酒店精彩上演,围绕“如何找到和留住茶企需要的人”、“如何提升和培养茶企已有的人”以及“如何借助和整合茶企中没有的人”三个话题展开了热烈讨论。来自批发、茶馆、茶具、电子商务、品牌连锁等不同类型以及大小不同规模的8家茶企代表,还有特别邀请的部分专家学者以及行业媒体共同参与其中。

北京福建茶业商会执行副秘书长汪朝江在主旨发言中提到,茶企业在经过前期快速粗放式发展之后,经过资源优势、规模竞争后,现在已经进入人才竞争时代,谁能够在企业人才和团队构建方面领先一步,就会在整个行业中脱颖而出。

针对茶行业目前的人力资源状况,各家企业代表结合自身企业的日常经营和茶业行业的未来发展,根据其个人经验和亲身经历,针对茶业人才现状提出了完善企业平台、改善工作环境,让利员工、实行工资递增制度、把握重点员工、完善福利制度、建立员工升迁通道、适度授权、与院校合作培养人才等诸多不同观点,不同想法的碰撞也产生了更多的创新思路。

本次活动特邀的两位专家学者——德国经济政策领域的权威专家、经济史博士杨佩昌和北京理工大学管理学硕士、清华大学

总裁班特邀讲师彭龙,分别从各自的角度对现场的不同观点进行了精彩的点评分析,并与大家重点分享了德国传统产业升级改造中的人力资源解决之道和中国企业高绩效人士的养成机制,还针对各个企业的具体问题提出了一系列易操作、好执行的务实建议。

一位代表在评价此次研讨会时讲道,“这是一次开放的论坛,一次有远见的论坛,一次有激情热情的论坛。”

商会的相关负责人也表示,与会茶企的发言以及在场专家的点评都非常精彩到位,活动的成功程度远远超过预期。

本次研讨汇集商会、企业、学者、媒体等多方代表,共同聚焦茶企人才问题、为行业发展出谋划策,此举开创了商会举办行业人才研讨的先河,对中华茶业的伟大复兴也有着积极的助推作用。

研讨茶企代表观点分享:

北京林鸿茂茶叶有限公司董事长林坛助:企业应该让利给员工,建立逐步递增的工资制度,设定一个明确而且通畅的无限上升通道。

北京颜氏益华商贸有限公司总经理颜益华:企业要想吸引人才进入,必须首先为员工提供相应的平台,还要给员工充分的信任,这样才能招到人、留住人。

中茶茗品(北京)科技有限公司总经理杨国东:茶企进入的低门槛导致人员流动性较大,能工作半年以上的就算是老员工了,



◎北京福建茶业商会代表等人合影。

企业可以通过环境提升、工资递增来留住员工。

华祥苑茶业股份有限公司北京分公司总经理助理郑萌萌:茶行业在人员招聘上处于高不成低不就的尴尬状态——素质低的看不上,水平高的用不起。华祥苑的做法是将投入重点放在中层管理人员上,在这方面招人留人时可以不惜重金,而底层人员的正常流失不会影响企业的经营模式。

平月茶业(福建)有限公司北京分公司副总经理叶晓羽:实行店长负责制,授权给店长,由店长管理店下的团队,而公司的主要任务就是把店长留住,比如逐年上涨的工

资以及定期的带薪度假福利。

北京中艺鼎盛家具有限公司总经理陈绍章:缺哪方面人才就请哪方面人才,不惜重金。

北京郑源辉煌茶具销售中心总经理郑国强:南北方的人才环境有着明显的差异,在南方讲究情理法,北方讲的是法理情,公司人事体系的建立需要与当地的环境相契合。

北京弘建创意商贸有限公司总经理张兴荣:人才是茶企的共同需求,大家可以将这一需求集中反映到商会平台,由商会与相关的院校合作去针对性地培养人才。

(据中国商人期刊网)