

任楼矿：安全帮教 筑牢安全第二道防线

“我要在岗一分钟,安全 60 秒。”、“我要尽好责,把好关,不‘三违’,杜绝事故。”、“老公,你要安全工作,一定不要‘三违’,我一定做好家务,看好孩子,让你吃好、休息好,没有后顾之忧。”、“老公,你下井时要记住两个字安全、三个字保安全,只有你安全了,我们一家人的幸福才有保障”……

5 月 11 日,在皖北煤电恒源股份任楼矿职工家属安全帮教会上,大伙纷纷发表自己的安全誓言,职工家属进行亲情叮嘱,每对夫妻都在《安全联保责任书》上郑重签下名字,承诺履行安全责任,确保安全生产。

安全帮教会上,安监处主任、工程师纵勇首先介绍了任楼矿投产以来所发生的伤亡事故,分析了事故原因,一组组数据,让人心痛;一个个案例,让人心惊。被工人称为“黑脸公公”的黄郑洲介绍了安监员的责任,自己进行安全监管的经验,希望员工理解安监人员,配合安监员工作,加强自主保安能力,远离“三违”,远离事故。作为一名普通安监员,黄郑洲勇于负责、敢于担当,不做“老好人”,积极反“三违”、堵漏洞,用责任守护安全,先后被评为矿金牌员工、集团公司劳动模范,成为全矿员工学习的榜样。

综采一区队长李方功用现身说法,讲述了 2.19 顶板事故经过。当日,7257 工作面放炮后,员工陶化之护帮板未打上就处理压车,被顶板矸石砸伤胸部,造成多根肋骨骨折。“主要原因是陶师傅安全意识不到位,违章作业;我与当班班长监督检查不到位是次要原因。由于我没有教育好,没有带好、保护好队里的职工,出了事故我感到很惭愧。希望大家能吸取我队的教训,做到管理人员按章指挥,职工按章操作,共同做好安全生产工作。”李队长真诚的剖析引起了大家共鸣。

矿工安全一家幸福,安全事故永远的痛。该矿子弟校学生胡欣为与会人员讲述一个凄凉而真实的故事:2008 年 6 月 27 日,是我永远忘不了的日子。那天阴沉沉的,下着小雨,当我跑到家门口时,大门敞开着,奶奶和妈妈都不知去了哪里,只有 3 岁的弟弟呆呆坐在地上。矿工会的叔叔、阿姨们带着我们姐弟俩上了车,直奔医院而去。只见妈妈被几位矿上的阿姨搀扶着,她悲痛欲绝在哭喊:“你怎么就这样走了啊,以后的日子叫我们怎么活啊……”我再也控制不住,一下子扑到爸爸身上大哭:“爸爸,你醒醒啊,爸爸你醒醒吧!你不能不要我们,我和弟弟还等着你给我讲故事呢。爸爸!”任凭我们一声声的呼唤,一次次的流泪,可爸爸怎么也醒不过来了……

孩子的不幸和对安全的呼唤,深深打动了现场的 100 多名职工家属,很多人流下泪水,为她爸爸因为一次违章操作付出了生命的代价,为她家庭的不幸,更为她这么小就没有父爱而流泪。

“我们 1-4 月‘三违’317 人次,发生工伤 7 人次,也就是说每 50 个‘三违’就发生一起工伤。大量的事实和数字表明‘三违’不反事故难免!”安全矿长侯明亮用数据为大家分析了公司和矿安全形势。

侯明亮要求大家,一要真正树立安全第一的思想,摆正安全与生产、安全与效益、安全与幸福的关系,克服管理松、纪律松等不良作风;二要积极开展“强班组,提质量、反‘三违’,确保实现安全季”活动,降低工伤事故和“三违”人数;三要强化现场管理,加强对规程措施的学习,严格按照标准作业;监督监管到位,充分发挥班队长和安监人员的作用,远离违章,杜绝事故。

帮教会后,掘进一区的刘涛表示:“因为我的‘三惯’思想造成了工作中的‘三违’。安全先进人物的经验是我学习的榜样;安全事故案例深深警醒了我;小朋友的话句句真情,让我深有感触,认识到自己的错误。在今后工作中,我一定严格按照标准施工,规范个人操作行为,做安全事,干标准活,让企业放心,让家属放心,让孩子放心。”

(谢传飞)

许瞳煤矿：严格岗前培训 践行“七条规定”

“瓦斯突出矿井,井下作业应注意一下细节问题。”这是 5 月 17 日,淮北矿业许瞳煤矿新工人岗前培训的一幕。

连日来,该矿从防突知识、专业技能、安全生产状况、作业条件与环境、井下避灾路线等方面对从兄弟矿井调来且通过淮北矿业转岗培训合格的 260 名“新工人”进行为期 10 天的综合知识再培训,以提高他们适应新工作环境的能力。培训结束后,将对他们从岗位专业知识和安全生产规章制度等内容进行闭卷考核,严把培训质量。

自《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》下发以来,该矿牢固树立“生命至高无上、安全永远第一、责任重于泰山”的理念,在全矿范围内深入开展学习、贯彻、落实“七条规定”活动;把“七条规定”融入到矿井安全生产每项工作中,提高干部安全、生产安全责任意识,增强职工行使安全权利的意识。

(王伟)

“三包二问一划” 密织安全网

——袁庄矿采煤二区“党员身边无事故”活动侧记

如何发挥党员在安全生产中的先锋模范作用?安徽淮北矿业袁庄矿采煤二区用实际行动诠释了这一答案。近年来,该区通过开展以“三包二问一划”为载体的“党员身边无事故”活动,全区 14 名党员人人肩负安全责任、处处安全身先士卒,奏响一曲“安全生产,党员带头”的赞歌。截止到 5 月 18 日,在生产环境差、管理难度大的炮采工作面,采煤二区已实现安全生产 4760 天。

构建“三包”安全网络

“采煤一线党员少、职工多,并且党员大多数都是管理人员,每名党员的安全先进性非常重要。”该区区长林明节说。

为弥补采煤一线党员少、职工多的问题,让每一个党员都起到“看一片”的效果,近年来,该区在开展“党员身边无事故”活动中,建立了党支部包党小组、党小组包党员、党员包现场“三包”责任体系,形成纵向到底、横向到边的安全包保网络。同时,区党支部书记与党支部委员、党支部委员与其责任

区党员、每名党员与同班次的 3 名以上职工(重点是安全不放心人)结成“安全对子”,并层层签订安全责任书。责任书结合包保人和包保对象的实际情况,对每一个包保人应该怎么做、做到什么程度和违反规定或达不到要求的,给予怎样的问责,都详细“定规”。为增强“党员抓安全”透明度,接受职工监督,该区定期对“三包”和“安全结对”情况进行公布和通报表扬,激励“安全先进党员”,鞭策“安全后进党员”。

建立“二问”帮教机制

在开展“党员身边无事故”活动中,该区建立了“二问”帮教机制,形成“违章有问责、有帮教、有处罚、有考核”格局,有效遏制了违章“二进宫”的现象。

出现“三违”行为必问。该区规定,凡党员安全包保对象中出现“三违”的,包保党员要受到连带经济处罚,并由包保党员对“三违”职工进行帮教,通过安全教育进一步提高“三违”职工的安全意识和规范操作行为。

春风化雨润本安

——淮北矿业工程建设公司女工协安会筑牢安全第二道防线

每个矿山都有一群盛开的“铿锵玫瑰”,她们终年奔波在矿山,为安全喊破了嗓子、跑破了鞋子。在除夕之夜的井口,她们忙碌的包饺子;烈日炎炎的酷暑中,她们汗流浹背的运来绿豆汤……她们有一个让人敬佩的称号——“协安员”,她们用无私的奉献,让安全在矿区永驻。

近年来,淮北矿业工程建设公司的协安会在工作中不走寻常路,为公司实现安全生产过作出了“独特”贡献。该公司女工协安会围绕协管安全工作的长效机制,在落实人性化管理中不断探索,在全公司范围内认真组织开展女工家属安全协管工作,筑牢安全第二道防线,助推公司安全、健康、和谐发展。

心系职工,巧奏亲情爱心曲。立足“情”

字,加强安全协管教育。倾力构建“家庭”关爱工程,开展了夫妻携手保安全、安全家书、夫妻签订安全包保责任书等活动,组织动员家庭成员全方位参与安全协管工作,提醒亲人时刻不忘安全生产。其次开展了“走千米巷道,嘱家人安全”职工家属下井体验活动,让职工家属去体验亲人为家庭付出的劳动,去感受亲人工作的不易和艰辛,增进对亲人的理解和关爱。

老“戏”新作,寄语安全保平安。深化“细”字,创新安全协管服务机制。协管员深入一线开展安全知识竞赛及有奖趣味问答等活动,以安全快板、安全演讲、歌曲、安全知识有奖问答等职工群众喜闻乐见的形式举行了有奖猜谜、安全知识竞赛和品尝元宵

如帮教后的“三违”职工再次出现“三违”,给予包保党员本人“三违”处理,并写出书面检查,在早、中、晚三个班班前会上进行检讨,让其“少票子、丢面子”。

出现“思想包袱”必问。针对炮采工作面生产环境差、安全隐患多的实际,该区把甩掉职工“思想包袱”纳入“党员身边无事故”考核之中,实行“思想职工排除管理法”,通过开展“班前排查、班中预防、班后分析、日常探访”活动,全区党员对各自的包保对象采取“察言观色、心理疏导、现场跟踪、原因分析、解疑释惑”等方式,让“思想职工”成为“放心职工”。近年来,该区有效避免了因职工“思想包袱”而导致的工伤事故发生。

实施“一划”责任区域

该区把“党员身边无事故”活动的着眼点放在现场管理上,通过实施现场责任区域划分,促使党员自觉种好各自的安全“责任田”。

在“党员身边无事故”活动中,为避

免安全责任推诿扯皮的现象,该区细化党员安全责任分工,根据生产实际情况,将炮采工作面和风、机两巷划分区域管理,每名党员分段进行工程质量、安全隐患、生产环境等责任包保,同时对全区 3 个生产班组安全进行包保,谁出现安全问题就追究谁的责任。安全区域的责任划分也实现了两个转变,即现场管理由督促管理到主动管理的转变和由被动管理到主动预防的转变。

“以前我们在作业中偶尔还有些偷工减料的‘小动作’,现在感觉周围总有‘眼睛’在盯着我们,让我们不敢再违章。”该区班组职工说。2012 年,该区在地质条件异常复杂的 622 工作面上增加一个抬巷(在原风、机巷的基础上再增加一个抬高风巷和一个降低机巷)开采方案时,首次实现了“多巷”安全开采。

据统计,2010 年以来,该区党员排查各类隐患 2000 余条,整改率达 100%,制止“三违”行为 180 多人次,有力保障了安全生产。

(陈贤云 崔家情)



临涣焦化：“微党课”走进年轻党员

安徽淮北矿业临涣焦化公司党委创新党员教育培训模式,把每月一次的党课制作成视频短片,通过手机“微博”、“微信”和“彩信”定期发送给党员,使党员的学习更加方便、快捷、多样。此举有效解决了生产一线党员因工作繁忙难以参加集中学习的问题,被年轻党员喻为“微党课”。

图为 5 月 20 日,工作人员用手机录制主题党课视频。

陈磊 摄影报道

甘做煤矿安全工作的常青树

——“五老话安全”丰富了我的退休生活

我叫李宗祥,今年 69 岁,在淮北矿业工作了 35 年。如今虽然退休了,仍发挥余热,为煤矿的安全工作奉献自己的光和热。

几十年来,我无数次的亲眼目睹过安全事故给职工、家属造成的严重后果,深知煤矿安全事关每位职工的生命与健康,事关千万家庭幸福与美满,事关改革发展稳定的大局。由于煤矿情缘,2005 年我主动加入到公司“五老”队伍,成为一名光荣的煤矿“五老”队员。

回顾我参加“五老话安全”工作 7 年来,做了一个老同志应该做的工作。我知道,年年被评为先进个人,是组织对我的鼓励与鞭策。总结多年来的工作经验,我的秘诀可以用 12 个字来概括:学在前、想在前、说在前、干在前。

学在前。参加第一批“五老”队员有 36 人,绝大多数是来自生产一线的精兵强将,懂安全、懂生产,讲安全生产不用打草稿。与他们相比,我只能甘拜下风,仅下过一年多的井,还是个未出师的学徒工。常言道:“隔行如隔山”,有人劝我“你干了一辈子工作还没过瘾,操那个心干啥!”我想,作为军人出身并且有着 37 年党龄的老共产党员,需要我的是时候,怎么能畏缩不前?不!我要为党旗添光彩。坚定信心后,我就像一

根长满了弦的发条,一心扑在安全工作上。

为此,我刻苦学习,自我加压,不耻下问,很快掌握了安全生产基本知识,由外行变成了内行。通过实践,使我深深地感到煤矿“五老”肩上的重任。

想在前。安全是煤矿的头等大事,是维护企业和职工利益的重要保证。作为一名有责任心和敬业精神的“五老”队员,凡事要想在前,积极为企业分忧。

历史教训不能忘怀。原张庄煤矿安全欠账较多。从 1960 年投产到 2000 年列入破产行列前 40 年间,共发生死亡人数 115 人,重伤 376 人,轻伤 9756 人。在 2000 年到 2004 年的破产重组期间共发生死亡事故 7 人,重伤 39 人,轻伤 247 人。据统计,90%以上事故都是由于“三违”造成的。为减少事故发生,抓安全必须要有超前意识,只有这样才能把安全抓好。破产影响导致思想波动大。2004 年,由于资源枯竭,原张庄煤矿实施国家政策性破产,给干部职工心理上带来很大波动,给安全工作带来不利影响。亲情牵动家人心。我的儿子和两个女婿都在矿上上班。孩子们的安全时刻牵动着我的心。记得我儿子原在安装队上班,一天中班到凌晨 12 点还没有下班,老伴冒雨到矿灯房查牌子,又找单位的值班员,知道儿子在加班才放下

心来。

基于以上三点,我加入到安全现身说教的行列,这种寓教于乐的方式受到广大职工的欢迎,也起到了“良计妙药”的作用,后来在淮北矿业推广应用。为做好这项工作,每次我都提前做好准备工作。

说在前。安全是煤矿最大的政治,是企业最大的效益,又是职工最大的福利。做好安全工作,事关职工的生命健康和矿区和谐平安。搞好安全宣传是我们“五老”队员义不容辞的光荣任务。身为一名“五老”队员,必须要说在前。俗话说“台上一分钟,台下十年功”。每次到基层单位讲课时,我都花大量的精力去备课。为准备讲稿,我都查阅了大量安全方面的资料,还走访了许多单位和职工,并把双龙公司建矿以来的伤亡事故和重伤事故用表格形式统计出来。分列标注得一清二楚。每次到基层讲课都有针对性地演讲,做到不重复,让听者有收获。

每次讲完课,与会者都会异口同声地说:“讲得太好了,欢迎您下次再来!”听了他们的评价我心里乐滋滋的,下决心一定把课讲得更好,绝不让职工们失望。

干在前。安全工作对煤矿来说就是天字大事,我作为一名煤矿“五老”队员不能只挂帅不出征,必须干在前。为动员伤亡职工家

属及重工伤职工到生产一线单位进行安全说教,我可费了一番周折。7 年来,在大家帮助下,先后做通了 10 个同志的思想工作。我有慢性病,长期坚持吃药打针,为了“五老话安全”工作,经常忘了服药和打针。有人说我太傻了,我可觉得为了矿区的安全和美好的明天,再苦再累也值得!

现在,可以说“五老话安全”工作是我的精神食粮和寄托,一课也不能缺。为了做好话安全工作,多次“得罪”了老伴。有一次,老伴因双腿静脉曲张疼得不能走路,住了一个多星期医院。这期间恰好是关工委安全活动日,我给老伴讲明情况后,便去参加活动了,老伴嘴上虽没说什么但心里很不愉快。还有一次,我 99 岁高龄的母亲去世了,料理完母亲的后事,我一刻也没耽误便赶回矿上参加“五老话安全”活动。我的老乡和战友知道后,伸出大拇指说:“李部长实干的军人作风,还是没有变!”

今年是淮北矿业安全生产体系建设提升年,我决心不辜负党和组织上对我的培养和教育,知恩、感恩、报恩,当好“五大员”,唱响淮北矿业“五老话安全”品牌,发挥一个煤矿老工人应有的余热!

(李宗祥 口述 赵素萍 整理)