

这群工班长是好样的！

——兖矿集团济二矿安全工班长群像谱

班组是企业的细胞，而一个让职工敬佩、信赖的工班长，不仅是凝聚激活细胞的核心，更是率领职工创造性地把安全工作做好的急先锋。在山东兖矿集团济二矿就有一批这样的工班长，用他们的矿长贾民的话说“这群工班长是好样的！”

笔者特撷取了综采一区、掘进一区、运转工区等单位的优秀工班长的事迹，来管窥他们的风采。

刘文成：推行科学管理工长

综采一区生产一班工长刘文成所在班组共有职工 44 名，从年龄结构看是典型的老中青梯队。身为七十年代末八十年代的刘文成，能把全班管理得井然有序，和他的科学管理是分不开的。在日常工作中，合理统筹与安排，科学组织与管理，是这个老中青班组朝气蓬勃的不竭动力。

为使班组整体工作效率得以提升，刘文成对班组立足科学管理，细化《包机检修制度》，使全班设备检修率提升至 98%。围绕班前检查、班中巡查、班后复查“一班三查”，制定班组《检修情况信息公示制度》与《岗位互查制度》。还自行编制《岗位工交接班手册》，制定对发现隐患者给予褒奖的激励机制。严格实行“手指口述”安全确认制度，无论接班前还是接班后，第一件事是进行安全

确认。“隐患就是事故”这个理念，深深扎根于他的班组成员心中。班组职工已经养成“隐患不处理，坚决不生产”的好习惯。科学的管理制度，使该班组出勤率最高，职工的安全意识最强。为杜绝“三违”，刘工长组织班组开展以党员干部帮扶“三违”人员的帮教活动，并通过班组宣督、案例教育、走访等方式感染班组职工，实现班组“三违”人数达全矿区最低值的良好记录。

丁勇：用“规矩”成就优秀班组

“丁勇班组的安全、质量和生产任务完成情况每次都是我们区队最好的，多次被矿、集团公司评为先进班组。”谈起对综掘一区 713 队丁勇班组的印象，该区队队长黄义通伸出大拇指连声赞叹：“取得这些成绩，他们的安全班长丁勇是功不可没。”

丁勇所在的生产班共有 18 人，98%的职工是 80 后，队伍年轻。作为 1986 年出生仅有初中文化水平的丁勇用规矩管理法，把这个年轻的班组管理得有条不紊，连续 4 年保持零事故的安全纪录。提到成绩，丁勇一脸严肃：“作为安全班长，必须用规矩成就班组，让大家高高兴兴上班，平平安安回家。”

“质量标准化是煤矿安全生产的牛鼻子，咱们要从一梁一柱做起，每个人都要掌握好排距、柱距，把握好支柱的支撑力，该是

多少是多少，不得半点马虎，宁可不要进尺也必须按标准来施工。”这是丁勇每天挂在嘴边的话。2006 年，20 岁的丁勇招进煤矿当了一名掘进工，两年后，表现突出的他被任命为班长。在现场工作中，丁勇严格按照井下质量标准化标准要求职工干好工作。为提高井下现场工程质量，该班组实行了定置管理标准岗，对本班组井下岗位的职工进行形象、工作环境、设备设施、必备工具等标准严格规定，确保闲置工具有序定置管理，真正做到以质标促生产保安全。

“安全是最大的效益，不变的安全才是最可靠的。”这句话丁勇常常挂在嘴边。该班组建立了安全防范机制，由班组长、群监网员、青安岗员等具体负责。建立班组学习制度，培训职工掘进工艺流程等，每次施工他们的班组都是达到“三直一平两畅通”的标准，保障了安全生产。

李伟：注重学习的班长

李伟是该矿运转工区主井维修班安全班长，自 1999 年出任班长以来，不断带领班组职工进行安全学习，逐渐成长为一名“领导放心、群众信任、工友服气”的响当当的“金牌班长”。

李伟常说：“自保、互保能力的提升是班组职工搞好安全的核心。”为了强化每位

职工学习力度，他提出了“每天学习半小时，每天温习 10 分”的学习要求。开展“每日一题”业务知识训练；利用班后会时间，带领班组职工对已学知识进行总结、回顾，形成“我能安全，我会安全”的良好氛围。李伟始终坚持“工作中现场学、业余时间书本学、职工之间相互学”的原则，刻苦学习钻研原煤提升系统机电设备等方面知识，他第一个获得了矿井维修钳工技师资格。通过学习理论知识和现场的实践，李伟练就了一手原煤提升系统机电设备管理维修、事故抢修等方面的“绝活”。主井装载皮带综合保护显示屏受各种原因影响常出现损坏，每次更换都需要花费大量精力和资金。针对这种情况，他提出利用二极管显示的替换改造方案。该方案简便易行、寿命周期长、成本低廉。经试用证明，改造后的显示效果完全能够满足系统运行要求，仅此一项就节省万余元的材料费用。

“我的目标就是让班组职工在任何状况下都能按照正常程序和流程工作，无论发生任何事情，设备都能正常运行，我们要做到动态设备达标，静态设备高标，万吨事故率控制在 1 分钟/万吨以内。”李伟自信地对笔者说。

(吴长芝)

提升企业软实力 逆势健行度寒冬 钱营孜矿： 立体服务换来零库存

为了能及时拉到煤，很多司机不得不在矿区门口排队等上一整天，这样的场景在安徽恒源煤电公司钱营孜矿几乎天天出现。得益于该矿及时架构起的立体服务体系，在市场不利的前提下能将客户群稳住、留得下并且不断扩充，在煤炭企业普遍库存增加、煤炭销售困难的不利情况下，该矿实现了煤炭零库存。

“今天运气还不错，能赶在下班前装完车发货。”5 月 20 日下午 3 点，在该矿储煤场，一位来自宿州国电公司的司机告诉笔者，他们公司的车队一早就来排队拉煤，等了 4 个小时才轮到。

库存增加、回款困难、市场滞销、价格下行、货款回收迟缓……今年以来持续走低的煤炭市场让国内煤炭企业大呼吃不消。“黄金十年”骤冷变为煤炭“寒冬”，煤炭企业如何求生存、谋发展？钱营孜矿另辟蹊径，通过做足服务，提升软实力留住客户。

“钱营孜矿煤炭销售与日俱增的原因胜在煤质好，1-4 月份，入洗原煤 81.6 万吨，洗精煤 16.4 万吨。5 月份以来，日销商品煤 6000 吨以上。”销售主管管明说。该矿找准“质量”这一立足点，以“提质保量、降耗增效”活动为载体，把煤质管理作为提高经济运行质量的重要抓手，通过建立煤质管理体系，强化生产过程控制，狠抓洗选储备环节管理，确保了煤质的稳定，以质量保市场、促销售、增效益。

只有疲软的市场，没有疲软的产品。该矿在做好服务的同时，将煤质作为稳固客户的核心，优质服务不仅稳住了老客户，还不断有新客户慕名而来。

“由于采深以及煤炭赋存条件的特殊性，很容易出现煤质的天大起大落。”该矿产品事业部部长蔡保生说。为此，该矿制定了一套从源头确保煤炭高品质的管理机制。以井下煤质督察、洗选加工考核和采制化作为管理基点，建立“三维质量管理体系”，对煤炭产品从产到销进行全方位、全过程立体跟踪监督、考核、奖惩。采掘区队强化顶板管理、采高控制、放顶煤过程控制，减少矸石冒落，遇到断层，采取打打、分装、分运专项措施，确保矸石和煤分运，对运输系统不断完善，过断层时无法实现分装分运的采掘工作面，坚决挂牌停产。严格执行毛煤超灰超标扣产、杂物追溯分析制度，每天对上车上的各类杂物进行分析和责任追究。健全除杂系统，加大对除铁器、除雷管装置等相关设备的管理力度，对筛分、洗选、车皮及扫清状况等环节进行动态监督检查。

在强化综采工作面管理，以及强化地面转运系统的管理基础上，该矿出台实施安监员兼任现场质检员“一岗双责”制，负责担当当班现场的煤质措施落实情况监督检查、检查。同时，及时调整产品结构，促进销售，减少库存，做到产销平衡；加大原煤入洗量，多产精煤，排矸降灰，确保装车配煤的商品煤质量稳定。

该矿充分发挥产品事业部质量“稳控器”作用，狠抓洗选储备环节管理，确保商品煤质量。把加强洗选备管管理作为煤质管理的重要环节来抓，突出三结合，确保商品煤质量。针对工作面受断层影响、混入矸石量大、毛煤灰分高的情况，产品事业部积极采取筛分、手选、动筛排矸、洗选等方法，对原煤进行科学配比，保持了销售商品煤及电煤发热量的稳定，稳定商品煤质量，满足市场客户的需求，实现企业效益最大化。

(吴琼)

鹤煤三矿： 开展“技能 提升”活动

为激发广大员工钻研业务、学技术的积极性河南煤化集团、河南煤化集团鹤煤三矿工会通过开展“技能提升”活动，有效地确保了员工的技能提升，促进了员工队伍整体素质的提高，满足了矿井快速发展的需要。

图为 5 月 16 日，省“五一劳动奖章”获得者王建军(右)向同伴传授开关维修技术。

姜世军 摄影报道



百善矿掘进三区提前做好雨季前巷道维修工作

连日来，皖北煤电百善矿掘进三区针对雨季即将到来，巷道脱皮、掉渣、局部帮、顶放线这一实际，超前谋划、提前部署、细致落实，稳步推进该矿井下北大巷巷道维修工作。

为保证维修工作安全、可靠、无死角，

该区要求担负施工任务的二队，采取由外向里、逐步推进的办法，不放过每一隐患，找顶时用专用工具顺风找，超高巷道找顶必须搭设脚手架，安排 2 人专门防护，遇有放线的帮顶，找净浮矸危岩后，要补打锚杆，并进行喷浆。

值得一提的是，该区突出实干、巧干，将创新元素融入施工当中，采取干式喷浆法，直接将料放入机子当中，按动出水阀进行喷浆，省去了拌料时间，极大提高了工作效率，为今后类似施工积累了宝贵经验。

(胡云峰)

童亨矿运输区：“荣誉激励卡片”激发管理活力

“单位领导给我颁发了‘荣誉激励卡片’，我很感动，也很有成就感，这更加坚定了我干好本职工作的信心和决心，卡片对我既是精神激励，同时也是鞭策，我今后会更加努力干好本职工作……”5 月 7 日，淮北矿业童亨矿运输区二队把掘工毛伟被评为 4 月份运输“服务之星”，拿到“荣誉激励卡片”后高兴极了。

今年以来，该矿运输区始终坚持以安全、文明、优质服务矿井生产一线为宗旨，不断创新管理模式，强练内功，积极发挥先进榜样的力量，激发职工参与区队、班组管理的潜能，取得了扎实地效果。该区结合矿井运输工种管理特点，开展“荣誉激励卡片”评选发放活动。根据职工阶段性工作表现，月度进行“六星职工”评选，即服务之星、技能之星、安全之星、创新之星、进步之星、管理之星。区里专门制作“荣誉激励卡片”，经职工评选后，由支部书记亲自签名发给获选职工，并及时张贴在公开栏光荣榜内进行公开展示。月度评选，季度组织开展“荣誉激励卡片”幸运抽奖活动，得到了职工的支持和好评。

青工郭亚深有感触地说：“以前，我在工作过程中由于安全意识不强，出现过‘三违’，险些造成工伤。在身边先进职工的影

响和带动下，我的进步得到工友们的认同，4 月份被评为的‘进步之星’，获得了‘荣誉激励卡’，这张卡片虽小，但对我的激励很大，在今后的工作上，我会再接再厉，做一个有素养的安全人。”

该项活动开展以来迅速在职工中营造了浓厚的“比、学、赶、帮、超”氛围。今年 1 至 4 月份，该区不仅较好完成了矿下达的运输任务，而且实现了安全无事故，职工工作热情高涨，精神面貌焕然一新，运输区先后获得该矿一季度“标杆区队”、“安全示范科区”等荣誉称号。

(高加林)

响和带动下，我的进步得到工友们的认同，4 月份被评为的‘进步之星’，获得了‘荣誉激励卡’，这张卡片虽小，但对我的激励很大，在今后的工作上，我会再接再厉，做一个有素养的安全人。”

该项活动开展以来迅速在职工中营造了浓厚的“比、学、赶、帮、超”氛围。今年 1 至 4 月份，该区不仅较好完成了矿下达的运输任务，而且实现了安全无事故，职工工作热情高涨，精神面貌焕然一新，运输区先后获得该矿一季度“标杆区队”、“安全示范科区”等荣誉称号。

(高加林)

连续 11 年产煤突破 600 万吨 ,78 个月无轻伤 东滩矿综采队：以数据解读安全高效生产

东滩矿是山东兖州煤田煤层埋藏最深的矿井，在-660 米水平以下开采，地压大、地温高、自然发火期短。受三下压煤影响，“孤岛”、“刀把”等不规则开采现象凸显，水、火、冲击地压等重大隐患频繁冲击。

在如此恶劣的条件下，曾两次荣获全国“五一”劳动奖状、被授予“全国工人先锋号”的兖矿集团东滩矿综采队再次传来捷报，该队实现连续 11 年产煤突破 600 万吨、78 个月无轻伤的新佳绩。

是什么力量让这个生产条件极其复杂、生产接续严重受限的采煤队能屡创佳绩呢？

6632 工程引领正航向

随着 20 多年的高强度开采，东滩矿也走到了发展的窗口期、攻坚期和快择期，“三下”压煤影响严重，薄煤层工作面增多，地质构造复杂……面对兖州煤业“二次创业、加

快发展”进军国际化企业集团的发展战略，这个素有“王牌”采煤队称号的队伍，责无旁贷地担当起深入实施煤队生产“6632”工程的重任(“6632”工程：实现 2 个年产 600 万吨综采队，2 个 300 万吨综采队和 1 个 60 万吨薄煤层炮采队)。

紧跟科技前沿，建成了拥有自主知识产权和核心竞争力的年产 600 万吨自动化信息综采可靠性综采工作面，提升我国厚煤层综放开采技术水平，在煤层适应条件下实现自动化割煤、自动化移架、自动化推溜、自动化伸缩护帮板、自动化喷雾，工作面人工效率提高 50%，降尘效果提高到 92%以上，回采率达到 88.72%，月产达到 63 万吨，年产量达到 720 万吨采煤队水平，具备了同等装备条件下 1000 万吨采煤队的能力，达到国际领先水平。

科技创新给力正能量

随着端部交叉布置装备配套及支护技术在该队施工的 1306 综放工作面成功应用，在国内率先解决了制约两端头放煤的技术难题，圆了我国煤矿科研工作者的多年来的梦想。这一关键技术的突破，有效消除了长期困扰综采放顶煤技术发展的诸多难题，后部输送机与转载机无故障运行时间提高 10%以上，回收率在同等条件下提高 1%以上，年多回收煤炭资源 6 万多吨，新增产值 3000 多万元，达到国际领先水平。

近年来，该队以装备的高可靠性、自动化为主攻方向，变“难题”为“课题”，大力开展技术创新、革新和推先，不断发展完善放顶煤核心技术，获上级科技成果奖 30 多项、国家知识产权局授权发明专利 2 项、实用新型专利 1 项，为深部区域复杂条件下安全高效开采，探索出环环相扣、相互支撑、衍生升

王庄矿：全面启动 雨季“三防” 及防治水会战

为确保矿井安全生产和职工生命财产安全，山东路安集团王庄煤矿早安排、早部署、早行动，日前在全矿范围内深入开展了雨季“三防”及防治水会战，有效防止灾害事故发生。

该矿成立了雨季“三防”指挥部，指挥部下设办公室，成立了抢险突击队、抢险抢修小组、应急小分队负责雨季抢险救灾和治理、应急工作。设立雨季“三防”所需物资专用库，由专人负责保管和发放并建立台账，明确雨季“三防”物资专用。同时，该矿要求建立健全井下水文地质观测站，每月对矿井涌水量进行观测，每半年填绘矿井充水性平面图，充分掌握临时封闭巷道和小煤矿的积水情况，及时提供水文地质年度预报、季报，加强每月一次的水文地质预报，并向有关单位和领导汇报，为生产部门提供必要的水文地质资料；对全矿井田内开展关闭小窑、采空区调查等集中整治专项活动所查出的隐患，落实责任，其中重大隐患制定专项整改措施，跟踪巡查整改进度，严格考核并进行总结分析；加强对小煤矿与该矿贯通处密闭以及封闭不良井筒、水文观测孔、裂缝和塌陷区的巡查监控，发现问题及时处理，防止透水事故发生；与当地气象部门建立信息联系制度，保证信息及时准确；组织各队组的井下火灾避灾和井上防洪演习，总结演习存在问题，及时对预案进行修改；安排井下采掘工程时，要遵循“有掘必探，有采必探，先探后掘，先探后采”原则，杜绝重大水害事故，保证安全采掘；对全矿生产、生活区域内的不明、外接(竖)天线，以及太阳能热水器进行检查，督促其安设正规的防雷电装置，不得高于避雷网，对不合格者在汛期前必须予以取缔。

此外，该矿要求各单位加强雨季“三防”相关知识的宣传教育，完善井上防洪应急预案和井下防治水应急预案，提高全员防灾、避灾、自救、互救意识，保证井下人员遇到突发情况能从容应对，以确保矿井安全生产和职工生命财产安全。(郭惠艳)

梁宝寺公司 雨季“三防”措施扎实

“目前，公司内各封堵雨水井已疏通完毕，雨水泵等排水设施处于完好备用状态。”5 月 7 日，在山东肥矿集团梁宝寺公司雨季“三防”专题会上，各相关部门按照责任分工汇报工作落实情况。

随着雨季来临，该公司把雨季“三防”工作作为安全工作的重中之重，积极制定防范措施，备足防汛物资，认真排查汛期隐患，拧紧雨季“三防”安全阀，确保人机安全度汛。

该公司结合厂区间点多、线长、面广的实际，加强对各项直接作业环节的现场监管，组织专业技术人员对厂区所有防雷接地、避雷器、高压电缆等设备进行全面排查和试验，针对检查中发现的设施故障、及时联系相关部门进行仪表检测，更换失效的部件，确保防雷防静电设施正常投用。动员各部门员工全面疏通排水沟、雨水口等排水设施，安排专人定期试运各大雨水泵，强化机泵备机管理，夯实“三防”硬件基础。此外，在重点场所备足铁锹、编织袋、雨衣等防洪物资，建立台账，专库存储，实行专人管理，做到建、卡、物一致。该队还成立了防汛抢险队，24 小时处于备战状态，确保关键时刻万无一失。

在此基础上，该公司针对各岗位制定了恶劣天气应急预案，围绕雷雨季可能引起的晃电、断电等异常情况开展事故预案演练，并组织防汛抢险队开展防洪演习，提高应急处理能力。对违反规定和抢险救灾不力、影响雨季“三防”工作开展和发生重大事故的人员予以处罚，充分调动干部职工抓好雨季“三防”工作的积极性。

(魏俊泉 梁祚山)

华的系统技术保障体系。

超前预控缔造本安环境

“抓好安全工作，自保是大孝、互保是大爱、联保是大德，切实把安全工作作为责任、信仰和精神来追求，以稳定的安全形势保障安全高效。”这是该队责任文化牌板的一个缩影。

多年来，该队始终坚定“带血的煤炭一两不要”的信念，创新实施手指口述安全确认、四级安全风险评估预控管理，扎实开展“安全生产诚信建设深化年”活动，形成融法、理、情于一体的人性化安全管理模式，培育出刚柔相济的安全管理责任文化。先后投入近千万元完善综合防尘设施，形成智能化、立体化综合除尘降尘技术体系，全力打造“无尘化”工作面，降尘率达到了 96.7%。

(王建 时海东)