

人才走势

5月21日,由人力资源社会保障部、教育部、全国总工会、全国工商联联合开展的“2013年全国民营企业招聘周”活动,在上海理工大学正式启动。全国31个省、市、自治区和新疆生产建设兵团同时启动招聘活动。

又到求职季 各地启动民营企业招聘周

本次招聘周以“帮人才就业,促民企发展”为主题,服务对象以高校毕业生为主,兼顾农民工、退役军人以及下岗失业人员、残疾人和零就业家庭等就业困难人员,将持续至5月27日。

人力资源和社会保障部副部长信长星强调,各地要认真组织好招聘周活动,大力宣传和落实国家促进就业、鼓励民营企业发展、维护劳动权益等方面的政策措施。广泛收集适合毕业生的就业信息,充分利用互联网、手机通讯、举办专业性招聘会等形式,提高对接成功率。加强对毕业生的就业服务,指导毕业生做好个人职业生涯规划,树立正确的求职就业观。对家庭经济困难毕业生、少数民族毕业生要“重点帮扶、重点推荐”。加强对民营企业的支持和服务,指导其科学选人用人,建立和完善现代企业人力资源管理制度。要全面落实各项就业扶持政策,全面维护供求双方合法权益。

据教育部统计数据,2013年,全国普通高校毕业生规模达到699万人,比2012年增加19万人。截至今年,全国民营企业招聘周活动已连续举办九届。“民营企业招聘周活动”已成为广大求职者和民营企业欢迎的公共服务品牌活动。

上海:30余场招聘会提供3万余岗位
据中国之声《央广新闻》报道,由上海市人力资源和社会保障局、上海市教委、市总工会、市工商联共同举办的2013上海民营企业招聘周21日启动,招聘周期间,全市17个区县都有大规模的招聘活动,将举办30多场招聘会,提供三万多个岗位。

在21日的首场招聘会民企专场,共有350多个用人单位参加,大概提供了5千多个就业岗位。同时举行的招聘会还有金安区的零售业行业专场招聘会,浦东区名企招聘专场,虹口区、杨浦区、闸北区、金山区也有举行类似的招聘活动和现场咨询活动,提供了更多的选择。

主办方表示,大学生除了参加现场招聘活动外,也可以逛逛网上招聘会,所有招聘信息也都会发布在上海公共招聘网,这样可以避免时间冲突,来回奔波。同时,主办方要

“最难就业年”呼唤破解真难题

刘晶瑶

今年全国将有699万名普通高校毕业生,比去年增加19万人,这是历年来大学毕业生最多的一年。据悉,今年北京普通高等学校毕业生共有22.9万人,截至4月19日,高校毕业生签约率为28.24%,其中研究生签约率36.59%,本科生签约率26.6%。

面对严峻的数字,不少毕业生感到忧心忡忡。的确,单纯从数字来看,今年高校毕业生总人数达到了史无前例,然而,如果只因供方市场繁荣,就推导出今年“最难就业”的结论,恐怕有些武断。

面对世界整体经济放缓的大背景,我国仍持续保持着较高的经济增长率,这样骄人的成绩,自然离不开劳动力市场的有效推动。然而,一面是经济增长,一面却是就业市场萎缩,这样的悖论凸显了社会上种种顽疾的存在——高校课程设置与就业脱节、大学生就业自身定位失衡、社会对人才评价标准的单一等等。如今,社会关注的目光一直盯在显性的“就业难、难就业”,却容易忽略了隐形的根源。如此一来,种种治标不治本的改革,必然无法解决主要矛盾,只会将人才的就业难题一年年累积下去。

此前,习近平总书记在天津考察时,勉励当代大学生志存高远、脚踏实地,转变择业观念。实际上,这样的告诫,正是如何应对“最难就业年”的最佳答案。广大青年毕业生,与其摇头慨叹不如披荆斩棘向前。事实上,这样的提醒,不只针对毕业生,也是对高校、社会、用人单位的呼吁。

破解“最难就业年”,最好的解决之道,还在于化解附加其上的种种真难题。

对毕业生而言,少点好高骛远、好逸恶劳的短浅目光,多点用于到基层一线和艰苦地方去的勇气;对高校而言,少设置些“坑爹”的专业,多在精心设计课程、科学设置专业上用心;对社会而言,少些功利地评价标准,给不同类型的人才多点宽容之心;对用人单位而言,少些“萝卜招聘”“拼爹游戏”,多点公平的招聘制度设计,多点均等的机会分配。



求用人单位10个工作日之内处理应聘信息,所以无论现场应聘还是网上应聘,都不会石沉大海。就业机构还将提供跟踪服务,对大学生提供面试指导,如果应聘不成功还有失败原因分析,并提供后续招聘信息。

哈尔滨:200余企业提供近万职位
在哈尔滨民营企业招聘周现场,记者看到,共有来自哈尔滨市的200家知名民营企业报名参加了这个活动,一共提供了近万个就业岗位,其中不乏秋林、步步高、哈肉联、蒙牛等著名的民营企业。

不光在哈尔滨,在黑龙各地市还设立了分会场,同时启动为期一周的民营企业招聘周活动。本次招聘会服务的主要群体是高校毕业生,同时也面向农民工、退役军人、下岗失业人员、残疾人和零就业家庭等困难群体。

在今年招聘周,现场最大的特点就是冷热不均,有些单位前挤满了人,有些却门可罗雀。虽然这次参与招聘的民营企业待遇较往年逐渐提高了10%左右,但企业想找到完全符合要求的应聘者依然不容易,为了吸引人才,不少企业打出了包五险一金,包吃住,甚至工作一天休息一天的广告,来吸引求职者的关注。然而五险一金不是求职者最

关注的要素,到手的薪资较高、保证较多休假天数的职位更吃香。

另外,市场对技能人才等普通劳动者的需求大,普通劳动者的就业前景比较乐观。在普通劳动者就业前景普遍乐观的情况下,大学生就业形势相对更加严峻,从大学生求职者的角度来看,本身的起点高、期望值过高等因素也加大了找工作的难度。

河南:郑州“招聘周”提供8000岗位
河南是人口大省,高校毕业生也比较多,经过初步统计,今年河南高校毕业生达到51万人,比去年有大幅度的增加。河南省人才市场提供的数据显示,与同期相比,河南省人才市场进场的大学毕业生要比去年同期高出14%左右;供求比例是2.2:1,也就是2.2个人要去抢一个岗位,比去年第四季度有大幅度增加,说明今年的就业形势也是非常严峻。

郑州从5月21日启动“2013年民营企业招聘周”活动,300余家企业将为毕业生、进城务工人员提供8000多个岗位。记者在招聘会现场了解到,有很多大学生投了很多简历,但能找到自己满意的工作的不是很多,他们能收到工作大部分是营销类岗位,因为营销类岗位需求量特别大,但营销类岗位不是太满足学生的求职需要。

重庆:小微企业设专区揽才
在重庆的招聘会现场,记者了解到共有150家企业提供7269个岗位。与以往不同的是,小微企业被首次纳入招聘范围,还设立起专区。现场,40家小微企业及市级孵化园提供1648个就业机会,涉及文化传媒、家政服务、母婴护理等多个领域。

在小微企业专区内,重庆世云摄影有限公司拉出海报,招聘35名新员工,包括婚礼司仪、文案策划、业务员、摄影助理等岗位,工资多在3000元以上,还要缴纳五险。公司负责人李世云称,公司成立于2011年7月,最初只有两名员工,现已发展至8人。由于计划将业务拓展至3D摄像、微电影、庆典策划、商业演出等领域,最近需要增加人手。

在招聘优势上,他坦言,作为小微企业,公司规模、福利无法与大企业相比,但能为年轻人提供更多晋升空间,帮助他们挖掘自身潜能。例如,公司有位员工,刚开始担任摄像助理,月薪仅有1000多元。现在对方已升职为摄像经理,月薪涨到六七千元,直线翻番。

青海:重点项目企业也参与“招聘周”
5月21日,青海省重点项目、企业和民企招聘周暨高校毕业生就业洽谈会西宁正式启动。

今年招聘对象以未就业的高校毕业生为重点,面向城镇失业人员、农牧区劳动力、退役军人和零就业家庭等就业困难人员开展。为组织好这次招聘周活动,主办单位和承办单位按照分工,充分发挥各自优势,以省内用人单位为主,积极与各工业园区与重点项目和重点企业联系,首场招聘会将有400家各类用人单位参加,招聘岗位涉及管理人员(职业经理、人力资源)、技术人员(设备工程师、网络维护、电工、会计、机修、质检、厨师、医护人员)、服务人员(餐饮客房服务员、业务员、采购司机)、一般普工(缝纫工、粗纺、生产加工、冶金工、钳工、操作工、装卸工)等岗位类型和工种100余个,提供就业岗位12000多个。

(萧何)

从基层做起也能当高管 企业老总支招大学生就业

南方日报消息,上月发布的《2012广东省普通高校毕业生就业工作白皮书》显示,广东省大学生“搵工”存在两组矛盾:毕业生期望值与自身能力不匹配;大量基础性工作岗位不受“待见”。据了解,广东大量的就业岗位来自于销售、市场、客服、酒店业等服务行业,而大部分毕业生不愿将这些行业作为求职首选。

最广阔的基础性岗位到底有无前途?企业更青睐什么样的毕业生?记者与珠三角两位典型行业的企业老总“面对面”,他们均表示,一线的企业其实仍有旺盛的用人需求,建议初出茅庐的毕业生要调整心态,学会从小事做起。

企业苦恼:毕业生干三四个月就跑

让企业十分苦恼的是,不少应届毕业生常常干几个月就跳槽。

广州市世冠体育用品公司是一家典型的零售型企业,是国内知名运动品牌“匹克”的华南总代理。该公司总经理占冠世告诉记者:“我们零售业有大量需求,比如大店店长、零售主管、促销员等都很缺人,但大学生就是不爱来。”

“问题的根源还是毕业生的就业观念在作祟。”占冠世认为,现在大学生往往看不起销售等传统服务行业,因此,“就业难”是一种结构性用工矛盾:大部分毕业生“挤破头”希望留在珠三角一线城市和大企业,但与此同时,传统一线服务行业永远都处于缺人状态。“很多老板的真实感受是,有时候找一个应届大学生还不如找一个有5年工作经验的初高中生。”占冠世说。

无独有偶,从事皮革机械行业的东莞嘉龙集团,受国际金融危机影响,近年来从外贸转向国内市场,也亟需用人。“目前这个市场人才需求是很大的,所以也很需要大学生。”嘉龙董事长李朝平说。

“现在的大学生刚毕业,其学生能力和企业之间的工作要求不匹配,没有经验也适应不了企业的工作。”一提到企业对毕业生的要求,李朝平不假思索地说,“比如做软件开发,他一定要对这方面熟悉,有一定的实操经验。最好是能做一个项目,并全程跟踪下去。”



但让企业十分苦恼的是,不少应届毕业生常常干几个月就跳槽。李朝平反映,嘉龙集团每年招聘应届生里,有六七成的学生干了三、四个月就不干了,给公司的人才培养造成了损失。“这让我很苦恼!就好比种树,我们才刚种下小树苗,好不容易发芽了,正当大家准备齐心将企业做大时,他就突然离开了。”

占冠世和李朝平认为,对于极其讲求投入产出的企业而言,每年培养一个员工要花的成本很高,所以都希望能找到最合适的人。

老总建言:从基层做起也能当高管

零售业的管理层必须从基层做起,最好是学历高,有终端销售经验,再逐渐提升到管理岗位。

占冠世认为,当关注毕业生“就业难”时,人们往往忽视一个社会现实:大学扩招后,大学生多了,过去大量由高中生和中专生填充的岗位,现在也开始招大学生。但是在传统观念里,很多人还认为大学生一毕业就应该“坐办公室”而非“做销售”。“大学生的概念要重新界定。换句话说,过去大学生少,一毕业就受到社会热捧;现在的大学生遍地都是,更多适合他们的是十几年前高中生的岗位。”

江苏:“最难就业年”表现并不明显

HR称不应炒作“就业难”

人民网消息,人民网记者采访发现,“最难就业年”在江苏表现却并不明显。一方面江苏今年高校毕业生涨幅不大,另一方面从多场招聘会来看,企业提供的岗位数量要多于前来求职的人数。不少企业招聘负责人也指出,媒体过分热炒“最难就业”导致部分求职大学生心态急躁、过分焦虑,反而不利于顺利就业。

江苏毕业生增幅仅1% 岗位比人多

江苏省教育厅的数据显示,2013年江苏省高校毕业生总数为53.2万人,仅比2012年多6000人,增幅约为1%。江苏省教育厅相关负责人在接受采访时表示:“与全国的情况相比,江苏省今年毕业生人数增加不多,总体与2010年持平。”

来自省内各地人才服务中心的数据也显示,今年的多场招聘会上,企业提供的岗位总数要多于前来应聘的人数。在5月19日南京举行的大型毕业生专场招聘会上,共有1000多家用人单位提供了近5万个岗位,但领取招聘会门票的毕业生只有4万人,实际到场的求职者还要少一些,部分企业反映一上午只收到了几份简历。

据苏州市人才服务中心相关负责人介绍,除了每周四定期举办的毕业生招聘会外,5月份苏州还有多场大型招聘会。在5月16日的招聘会中,当天共有267家单位到现场参加招聘,提供4656个岗位。而当天到场的求职大学生仅1792名,平均一个人可供选择的岗位为2.6个,当天达成求职意向的有1680多人。“参会单位性质以民营企业居多,有223家,占到总量的83%。行业分布上,以电子信息、建筑房产、机械三大行业需求最多。”

南通市人才服务中心5月份也已经举办了四场大型招聘会,每场提供的岗位数在5000个左右,其中还出现了报名参展企业太多超出预设展位数量的情况。“超出的50家企业,我们把他们的相关求职信息链接放在了官网上,供广大求职者选择。”

多地人才服务中心负责人都表示,今年参加招聘的单位积极性都比较高,提供的岗位数也较多。据悉,本月25日之前,江苏各地还将举办8场毕业生招聘会。“基本都是岗位比人多,学生如果不是挑挑拣拣的话,找工作相对来说还是比较容易的。”

签约率月底或有集中反弹

据知名社会调查机构麦可思研究院今年2月初对近500家用人单位的统计,今年计划招聘岗位数同比平均降幅接近15%,今年全国应届高校毕业生总体签约进程明显低于上届同期水平。

据上海市教委统计,截至5月10日,今年上海高校毕业生总体签约率为44.4%,比2012年同期下降2个百分点。江苏省招就中心一工作人员介绍,目前的“签约率”主要还是根据“三方协议”统计得出的。“具体统计数据还没有最终结果,就目前的签约情况来看,总体比往年有所下滑。”但该工作人员也指出,签约率有所下滑并不能说明全部问题。“因为现在还是5月份,有不少毕业生手上拿着几份offer,还在挑挑拣拣,没有最终确定签哪家。”据其介绍,随着6月份的日益临近,高校毕业生签约数量可能会迎来一波较大的反弹。

不少高校就业指导老师也证实了该说法。“有不少学生是通过在企业实习再予留用的,但是因为还没到最后关头,因此都想‘吃着碗里瞧着锅里的’,抱着找个更好的单位的心态,因此迟迟不愿轻易签下‘三方协议’。”

记者在招聘会上采访时也发现,不少毕业生坦言已经在企业实习并已达到初步就业意向。“还是想趁着周末来看看,有没有更好的机会。”江苏一国企招聘负责人也承认:“感觉不少毕业生好像热情都不高,只是来问情况就走了。还有一部分人可能受媒体热炒‘最难就业年’的影响,显得很焦躁。”该负责人表示,希望毕业生能调整好求职心态,适当降低起点要求,“这样应该都能找到工作的”。(朱殿平 管小峰)

