

刘 刚/文

美丽是需要被注视的,被注视的美丽就是被放大的美丽。在每一个平凡的日子里,我们以每一种人格的亮点燃烧自己照亮别人,便是在用人性的光亮鼓舞向上的精神。怀着积极的心态来解释生活,以感恩的胸怀吸纳他人的高尚之处奉献自己的平凡之美,是一种何等荣耀而美好的事情。

那么,便让我们用所有的高尚来放大每个瞬间的美丽……

在团队的旗帜下

都市里的人际关系在不同的边缘以各种美丽的姿态展开着人们的生活。用不同的文化方式解读这样的日子,消解生存的压力并放大存在的质量自然地成为每个人经验的一部分。或许,社会的前行团队命定了要把泪水留给每一个过去,只将目光投注在远方。那里,希望的阳光鼓舞着我们每一个难以忘怀的时刻。

当众多心理学家与社会学家将忧郁的目光投放在前行的团队后面,并用惊讶的发现研读我们内心世界的時候,微笑就是给予的唯一答案。就像巴顿在巴黎面对鲜花、美女和随军牧师的唠唠叨叨。事实上,市场和机遇提供的平台早已消磨掉了我们身上那种仅在校园里才可能存在的小资情愫。团队在无数次遭遇战中整合成长,哪怕是属于痛苦的成长。

流动的岁月教会了每个人如何选择合适又合理的存在理由,所有的个性、意志和智慧都在团队的旗帜下凝聚。团队是一个整体,一个具有无限张力和特质的集合体。从面对高扬的旗帜宣誓的那一刻起,我们便不再属于自己。为了团队的光荣,人们必须学会放弃。

在团队的旗帜下,我们的脚步不再因为年轻而迟疑,热情洋溢的青春若阳光下飞舞的歌声流淌过每个人骄傲的历史——我们来了,我们看见了,我们征服——成功的欢呼声演绎着超越凯撒的“高卢战纪”,在团队旗帜的引导下,我们的形象因健康而美丽。

假若黑夜来临,良知并不拒绝眼泪,心灵也会变得柔软。握住每一双伸来的手,因为感激而再次流泪。把泪水当作成长的洗礼,我们的手臂延伸出结实的森林。

如果说经历了创伤便是获得一次弹性的进取,那么,就让我们成长为一



棵棵树,一棵能够将黑暗生长成黎明的白杨。当第一缕阳光投射在我们年轻笔直的躯干上时,团队坚定的目光会向高尚的光荣敬礼。

那里,“红旗漫卷西风”!

那里,我们的团队向朝阳前进!

在一个团队内部没有比沟通更重要的概念了,它所包含的积极要素至少涉及到理解、尊重、平等、公正和评价的范畴。一个称职的人力资源经理和成熟的团队成员在这个意义上都可是天平的秤心,协调着每一个团队成员的向心力度。

一个健康的团队需要建立专门的绿色通道以保证沟通的实施,否则,这个团队便属于即将生病的团体。在那里,替代健康的肯定仅仅是专横、粗暴与朝令夕改的个人意志。

沟通的正面是不讲环境的,它是公众智慧与团队指向的普遍解释方式。当团队领袖发布前进的指令之时,明确它的含义和组织实施便成为第一军规。从这个角度上讲,除非你具有比发出指令者更高的权威性和全面性,否则,最好是先沟通自己。也就是说,你应当首先站在一个合适的角度来理解这个指令本身。如果你是一个小团队的领军人物,当下要做的便是用你的理解去鼓动和安排实施这个指令。

沟通的背面是必须讲究环境的,这

属于艺术的一部分。它通常需要避开大众的视线,为个体的尊严与体面寻找一个恰当的通道,并提供一个释放和对话的情景平台。尊重、亲切、平和是营造平等、公正、理解等沟通中最重要因素的亲和剂。如果你的沟通方式恰好相反,问题的结果便会走到希望的反面,甚至导致野蛮的冲突。

沟通的本质就是通过对话的方式去以心换心,以真诚换取真诚,从而达到理解的目的。沟通不是用一种概念去碰撞另一个概念,或用无限循环的方式做语意推演。恰好相反,它是倾听另一种心理深层的呼唤,它用换位的思维来定位自己,所以,沟通就是在更高的层面上解读自己。

当平庸而琐碎的物质生活透过各种小节改变我们的时候,学会并固守欣赏与赞美便成为一种合作中的美德。同行者历尽苍伤的经验把直面生活的勇气和智慧隐藏在不易被发现的沉默和一闪而逝的片段后面。在努力学习技术性操作技巧的同时,放大这些亮点并用它来充实自己些许微薄生命,就是平和而质朴的美丽。

团队的合作就像拔河比赛上绳子的各股材质,因为力量它们紧密,同样,因为力量会有相互的挤压。关键在于我们如何理解挤压的实质。明智的人会在理解共同价值的前提下,把挤压当作合

力的表现之一,从而得以用善待的心情欣赏同伴的毅力和意志,赞美同伴的爆发力和恒心,最终以此来鼓舞自己。当然,如果把问题反过来看,个人英雄主义或者说对自我的孤芳自赏便会感到一种因为自恋情节而产生的不真实感。作为一种社会性动物,合作中并不存在“他人就是地狱”的悲叹。合作使我们学会在正向思维中健康地欣赏合力的作用。

有那么多的经典和无数的事例都使我们熟知了“合作”的要旨,但是不用客观的眼光来打量自己身边曾经发生和正在发生或将要发生的过程,我们还是不能真切地感受和理解“合作”这个概念所包含的份量。对于我们习惯于散沙似的画地为牢和用“共性”来湮灭个体优点的思维惯性来讲,则是更为可怕的两种潜伏于内心和团队深处的离心力。其实,假若我们的眼睛站在一个独立的角度来欣赏自己的团队和伙伴,那才是用自己的高尚来放大他人的美丽。

组成我们真实生活的一个重要部分便是属于团队的日子,竞争与合作是把我们串联在一起的主绳。不要试图用阴暗的小刀割断这根绳子,那只会让自己与团队疏离开来,成为没有价值的一个“BING”。我们知道,这个“存在”是没有任何实数意义的。竞争是保持我们社

会化的原动力,而合作会让每一个人真切地感知存在的意义。如果你看过《垂直极限》这部电影,相信你会对这根绳的重要性怀有更多的感叹。让竞争保持活力,让合作增加力量,用高尚放大他人,用美丽灿烂自己,团队的健康莫不得于此。

信任就是在任何概况下,你都敢将自己的后背留给你的同伴。对于一个团队而言,这意味着前进一步的荣耀和后退一步的踏实。昨天晚上看中央电视台二台的“对话”节目,中国惠普公司和神州数码公司的领军人物在众目睽睽之下,背对着自己的团队从高台上倒下,其前提就是出于对自己团队伙伴的信任。也可以这样说,正因为有了敢将后背交给团队,才有了中国惠普和神州数码这两面IT界的旗帜。

人性中固执的私欲、猜疑和由此产生的蜚短流长常常侵蚀着我们健康的情感和心理。信任就是用坦荡的胸怀将自己交给同伴,并用真诚固守他人的托付。一个缺乏信任的群体不能叫做“团队”,而只能被称为“集体”,两者是不等值的。也可以说,有没有信任感,是在某种程度上界定这种人群被称为“集体”或“团队”的一个指标,它是人的“安全感”的一部分。

信任存在的前提有两点:一是共同的价值目标,一是平等的人格尊重。共同的价值目标意味着对团队理念的认同,这是团队存在的基础。正如一个随时装着投机心理平庸的小贩是不可能与一个因团队而存在价值的人等值一样,他们间境界的落差天然地不具有可沟通和相互理解的渠道。不同的价值标准只能在不同的维度上画出不可交叉与重叠的直线,这是命定的鸿沟。而平等的人格尊重几乎就是我们共同存在的前提——这里没有权力、等级和一切与心灵、情感、智慧、勇气无关的东西。摆除一种架势的作态等于本能地扼杀了出自内心的美好,将自己孤立在虚幻的位置,并拒绝了另一只伸向自己的手。自马斯洛以来的众多心理学家和社会学家关于这方面的汗牛充栋的阐释,足以为我们提供心理扫盲的基础。

基于种种原因,我们都有过孤单、孤独甚至恐惧的日子。表层原因在于力量的单薄,其深层因素还是对于信任——对人信任的缺乏而这一点恰好表明你还没有归队,没有把心归属与团队。

无为而治

巴金央措/文

有两个人,各在一片荒漠上栽上了一片胡杨树苗。树苗成活后,其中一个人每隔三天,都要挑起水桶,到荒漠中来,一棵一棵地给他的那些树苗浇水。不管是烈日炎炎,还是飞沙走石,那人都会雷打不动地挑来一桶一桶的水,浇他的那些树苗。有时刚刚下过雨,他也会来,锦上添花地给他的那些树苗再浇一瓢。老人说,沙漠里的水漏得快,别看这么三天浇一次,树根其实没吮吸到多少的水,都从厚厚的沙层中漏掉了。

而另一个人呢,就悠闲得多了。树苗刚栽下去的时候,他来浇过几次水,等到那些树苗成活后,他就来得很少了,即使是来了,也不过是到他栽的那片幼林中去看看,发现有被风吹倒的树苗就顺手扶一把,没事的时候,他就在那片树苗中背着手悠闲地走走。不浇一点儿水,也不培一把土。人们都说,这人栽下的那片树,肯定成不了林。

过了两年,两片胡杨树苗都长得有茶杯粗了,忽然有一夜,狂风从大漠深处卷着沙尘飞来,飞沙走石,闪电雷鸣,狂风撕卷着磅礴大雨肆虐了一夜,第二天风停的时候,人们到那两片幼林里一看,不禁十分惊讶,原来辛勤浇水的那个人栽的树几乎全被暴风给刮倒了,有许多的树,几乎被暴风连根拔了出来,林子里一

派狼藉,摔折的树枝,倒地的树干,被拔出一蓬蓬黝黑的根须,惨不忍睹。而那个悠闲的不怎么给树浇水的人的林子,除了一些被风撕掉的树叶和一些被折断的树枝,几乎没有一棵被风吹倒或者吹歪的。

大家都大惑不解,纷纷向这个悠闲的人请教说:“这老天有些太不公平了,那个人常给他的那些树施肥浇水,可他的那片幼林,一夜之间就彻底被风暴给毁了。而你呢,把这些树苗栽好栽活后,就对它们不理不睬了,昨夜那么大的风暴,竟没有吹倒吹歪你的一棵树,难道这有什么奥妙吗?”

这个人听了,微微一笑说:“奥妙当然是有。他的树这么容易被风暴给毁了,就是因为他为他的树浇水浇得太勤,施肥施得太勤了。”

人们更迷惑不解了,难道辛勤为树施肥浇水是个错误吗?

在这个故事中,树跟人是一样的,对它太殷勤了,就培养了它的惰性,你经常给它浇水施肥,它的根就不往泥土深处扎,只在地表浅处盘来盘去,根扎得那么浅,怎么能经得起风雨呢。把它们栽活后,就不再去理睬它,地表没有水和肥料供它们吮吸,逼得它们不得不裸棵拼命向下扎根,恨不得把自己的根穿过沙土层,一直扎进地底下的泉源中去,有这么深的根,还用担心这些树轻易就被暴风刮倒吗?

捍卫执法就是鼓励更多人守法

明清石/文

面对朋友张兄的“为何国内总有坑人的事情发生?出路何在?”的问题,昨天的博文《因怕吃亏便恶小为之》,从文化的角度分析了一下,在自我看来,这是根本。但,面对当前的状况,可能更需要采取一些现实的措施来制止。

其实,对违法犯罪者最好的处理办法就是严惩不贷。每一个人都不会轻易犯罪,都是一步步挑战底线,结果铸成大错。

我们看到的惩罚要么是隔靴搔痒,要么就是一棍子打死。而不是一以贯之的按照标准,没有商量。这样,每个人在犯规的时候,都不会心怀侥幸。

在凤凰卫视举行的2012-2013影响世界华人盛典上,获奖者孙大文科学家面对现场提问,这样表述他眼中的食品安全。“在中国,食品监管的标准和设备都很好,关键是监管不力和处罚太轻。”

我也曾在博文中分析过这样的现象。这些执法人员,最容易妥协,为什么能妥协,因为私利。当执法人员睁一只眼闭一只眼时,剩下的就

是违法者自我的膨胀和攀比,直至疯狂。

除了执法者的私利,还有人情。有一个现象,就是在小城市,大家喝酒开始还是非常的普遍。为什么。一问才知,因为城市小,大家彼此都熟悉,即便不熟悉,几个电话总能找到相关熟人,酒驾了,大事化小,小事化了。

大家都在消费这样的人情和社会关系。这也让很多人,身陷这样的人情关系,不能自拔。对于每个人来说,只要举手之劳遵守规则便可减少大量人际关系的成本。相反,我们看到的却是,不顾规则,有意破坏,因为总能找到人来摆平。

这样的心态,就是一种对规则,对制度极大的破坏,对身边人都是一个坏榜样。这也给执法者带来了太多的阻碍。

不可否认有的执法者却是想做一个好人。可,结果就是他会被很多人抛弃,包括他的同伴。因为他本身也不是一个人孤单的在这个社会上生活,他也有求人的时候。

彼此都有一点空隙,利用工作的权力,留给对方相欠。试想,如果都彼此公正,不给找人者机会,更不给说情者空间。表面上看,大家都没有空间,却真真实实维护了那些心存规则意识,没有门路可寻的大多数人公众的利益,这也是给一个公民安全感的重要路径。

生活中,我常常会看到在小区或者停车场门口,开车的人和保安在争执。比如,你停车超过了时间要增加收费,比如你今天忘记带卡需要进门,比如你图一时方便把车随意停了下来。有时候,保安仅仅是多问几句,可有些司机就开始显得不耐烦。

这些表面上都是小事,其实,内心缺乏的就是规则意识。试想,如果你正想从停车场出口出去,这时有一辆车要进来,你会作何感想,一定在说:拜托,这是出口。

细细想来,遵守规则本身就是捍卫自己的权力。你这样做,也会给执法者信心,给遵守规则的人一种鼓励。