

人才走势

想跳槽吗？猎头帮你多赚 40%

猎头,这些被大家视为帮着“挖墙脚”的家伙,已经在高级管理人才的招聘中起着越来越重要的作用,对于那些希望升职加薪的人来说,和这些四处出击寻找“猎物”的猎头搞好关系可不是件坏事。

猎头最看重“稀缺性”

企业找不到合适的人才,人才又找不到中意的工作,双方都只好“单着”。猎头的重要职能是传递信息,也可以说是用人单位和人才之间的“月老”。

什么人能成为猎物?我们印象中的标准是:出身名校学历高,有大企业的工作经验、中高层管理者……似乎他们有着共同的标签:高级人才。科睿思管理咨询有限公司总经理辛欣告诉我们,猎头找的,其实是最稀缺的人。

“资深”已经不再是猎头找人的不二标准了。目前,很多做手机程序开发的年轻人,大学毕业一两年就会被猎头找到,理由很简单,这个职位比较稀缺!其实,很多行业都有稀缺的职位,比如,IT行业技术周期更新快,恰好学了某种技术的人就容易成为稀缺的人才,用人单位也愿意为这些年薪十几万甚至几十万的收入支付不菲的猎头佣金,一般猎头公司会抽取候选人年薪的20%至30%作为佣金,而中小型的猎头公司一般会收取候选人一个月的工资。

投资猎头就是投资人脉

现在很多公司都在“防火防盗防猎头”,其实就是怕自己辛辛苦苦培养的优秀员工被猎头“挖”走。各种网络媒体工具的普及,不仅帮了猎头的忙,其实也帮了求职者的忙。如果你的公司只允许员工上微博,但要求不能用自己的真实姓名以及不能发表与公司经营相关的言论,那么借助猎头拓展人脉未尝不是明智之举。

另外,识别你接触的猎头是不是靠谱也很重要。比如一个靠谱的猎头会比较清晰完整地介绍一个公司的职位和核心的胜任力要求,甚至还会介绍公司内部组织架构的关系,以及未来要和你共事的人的性格等情况。

台阶是一层一层上的,即使坐电梯,也是一层一层上的。有了人脉还不够,猎头在促成一个职位找到合适人选的过程中,他



们还会告诉应聘者一些面试的技巧,会给你一些关于这个职位最实用的信息,但是猎头也会帮助候选人调整自己的期望值,比如你要给过高的薪水,他们会告诉你:“要求高薪会给企业留下浮躁的印象,除非整个人才市场只有你一个人,否则企业有时宁可退而求其次。”

适时了解职位行情

除了拓展人脉,偶尔“被猎”一次还有另外一个好处,那就是能够了解到你现在的职位到底值多少钱!虽然猎头们一般不会在开始接触时就透露一个职位的薪资,但你还是能够从字里行间了解到你“升值”了,还是“贬值”了。

有一些做技术工作的人思维比较“单纯”,他们一般不会过多关注自己“江湖地位”的变化。有一个实例,一位北大的博士在IT行业工作了4年,工资只有8000多。之前他不看重这个东西,认为只看重工作的乐趣就够了。还是一个偶然的会让他意识到现实的残酷,因为他发现自己的收入已经比同期学的同学、朋友低了一大截,甚至不到1/10。

选择决定命运,一步错步步错,一步步慢慢。在工作过程中不能只是“低头做事,抬头看天”,还要学会“利用”猎头,最好以半年为一个周期,以“找工作”的名义联系猎头,了解一下所在职位的市场行情,这样即使不跳槽,也能做好准备,一旦机会来了,可以把自己“卖”个好价钱。

跳槽有猎头 多赚 40%

猎头顾问接触的客户大多是跨国企业、外资企业、体制好的民营企业和国有企业,所接触行业内的人员也比较多,所以“利用”好猎头可以获得很多意想不到的收获。

其实,猎头并没有孙大圣的火眼金睛,让猎头找到你,不如你主动找猎头。引起猎头的注意不难,首先要进行自我营销,可以在招聘网站、微博、SNS商务社交平台上多展示自己。如果被猎头找到,一般情况下与他们交流都会比较轻松,因为工作职责所在,猎头不会轻易放弃任何一个候选人。

猎头提供给你职位之后,一般会有两种结果,适合和不适合。不要因为职位和自己不对等就放弃,除非你是被无良的猎头顾问骚扰得受不了,还是建议保持良好的关系。在自己的圈子里有适合的朋友也可以帮忙推荐,成人之美,猎头也会因为你的友善愿意和你长期沟通,有适合的职位,会

第一个想到你。在QQ上不妨加几个猎头好友,一个很萌的笑脸闪了几下后,说不定一份更好的工作就主动找上门了。

猎头都有衡量职场人价值的标尺,即使两个人受教育程度、工作背景都很相似,在猎头眼里,他们的工资也会有很大不同。因为一个人的价值在猎头看来会和他过往的薪资和经历有关。辛欣说:“一次明智又成功的跳槽,我认为工资合理提升20%至40%是比较正常的。也就是说,不考虑情感因素,目前的工资又没有这样的上涨空间,就可以考虑跳槽了。”

猎头眼中的好简历

你知道一个企业的HR浏览一份简历的时间是多久吗?10到30秒之间!这么短的时间,长篇大论的简历自然不会吸引他们眼球,学会下面这3条,能让HR看一眼就记住你!

简历名称:在关键词上下功夫。

好简历的关键词一般包括:一个大公司的名字,一个专业的职位,一个高得吓人的年薪,这些都能引起HR的关注。“五十万年薪-全球500强企业-销售总监-8年工作经验”的简历会让你一枝独秀。

自我介绍:一条微博勾勒个人素描

自我介绍是用用人单位了解你的最快途径,但毫无特点的介绍肯定不受欢迎。一般自我介绍的字数应控制在150字以内,除了要有性格特点、未来规划这些基本要素之外,还可以根据所从事的工作加一点“创意”,比如应聘广告职位的人是可以为自己写一句广告应秀一下,但如果是应聘传统行业的职能人员,则要非常清晰地写出“1、2、3条”以显示稳重、平实的个性。自我介绍最忌座右铭和人生信条,不能彰显自己优势的,写了反而是累赘。

工作经验:老板们只重结果、重数字

简历的至上宗旨,永远是扬长避短。与其用太多描述性的语句来说明你会做什么,不如只说你做过什么。因为老板们所关心的只是你取得的成果和能给他带来什么。而你的“成绩”要尽可能地用量化的数字来展示,因为面试官、老板们只关注数字,而不是形容词。“去年我们团队的业绩很好”和“去年我带领团队取得了150%的增长”相比的话,无疑后者会给人留下深刻印象。

(西楚)



北京 7 类重点产业引进高端人才可落户

新京报消息,13日,北京市人力社保局公布引进人才招聘管理办法,高新技术、文化创意等7类重点产业企事业单位,可公开招聘,引进高层次人才落户,配偶及子女可随调随迁。

和以往相比,《办法》规定单位有空缺岗位,即可申报人才引进,意味着不需要在岗工作几年后申请落户。

引才企业须在京经营 3 年

13日,北京市人力社保局公布人才引进公开招聘管理办法,明确引进人才公开招聘,将围绕高新技术产业、文化创意等市重点发展产业及事业单位、区域重点企业进行。单位申报的高端岗位,可通过公开招聘引进高层次人才。

《办法》规定企事业单位不受限制,企业应属于市重点发展产业或区域重点企业,注册资金不少于1000万元,在京注册经营三年以上,掌握自主知识产权核心技术的成长型企业、有较大发展潜力的高科技小型企业可适当放宽。

聘人选不超 50 周岁

《办法》指出,用人单位申报的需求岗位,须为高管或核心技术岗位。高管须为部门总监、副总及以上职位;核心技术岗位须为技术专家、科技带头人、首席技术岗位等;事业单位专业技术岗位需为七级(含)以上岗位。

应聘者应不超50周岁,在知名企业任中高级管理或技术职务3年以上;主持过科研或工程项目,有丰富的科研、工程技术经验;或拥有符合北京市重点发展产业、行业、领域自主知识产权或掌握核心技术的高层次专业技术人员等北京急需、紧缺的优秀人才。

有空缺岗位可申报落户

新规定指出,用人单位只要有空缺岗位,对于确定招聘人选为非北京市户籍的,就可直接申请办理人才引进,配偶及子女可随调随迁。

这意味着,针对成熟人才的引进,不再需要在岗工作几年之后方可落户。

北京市人力社保局表示,用人单位引进人才时,也可视情况不超过一年的试用考察期。考虑到招聘人选在京期间工作生活便利,试用期间也可作为人才直接办理《北京市工作居住证》。

引进人才专项计划重点产业

电子信息产业、生物与新医药技术、航空航天技术、新材料技术、高技术服务业、新能源及节能技术、资源与环境技术、高新技术改造传统产业等高新技术企业;

金融服务业、信息服务业、现代物流业、交通运输业和商务服务业等生产性服务业;

文化艺术、新闻出版、广播、电视、电影、软件、网络及计算机服务、广告会展、艺术品交易、设计服务、旅游、休闲娱乐、工艺美术、文化用品生产制造等文化创意企业;

机电产业、交通运输设备产业、医药产业、都市产业等现代制造业;

中关村“十百千工程”企业、国有重点企业、现代农业企业、各区县重点支持企业;

跨国公司地区总部、来京投资企业、驻京研发机构、在京产业技术联盟及重大投资建设项目;教育、卫生、科研、文化、体育等事业单位。

(温萧)

“新锐浙商”评选活动,自2009年启动以来,至今已评选四届,挖掘、培育、树立了一批具有创业精神、时代特征和浙江特色的优秀新生代企业家代表——

郑茉莉代表“新锐浙商”发出时代强音

■ 本报记者 何沙洲 特约记者 王滨

5月3日,青春中国梦——浙江省纪念五四运动九十四周年大会在省人民大会堂隆重举行。会上,康奈集团副总裁郑茉莉等13位“新锐浙商”受到隆重表彰。浙江省委书记、省人大常委会主任夏宝龙等省领导会前亲切接见了郑茉莉等先进个人和先进青年群体代表,并与大家合影留念。

5月4日,主办方还组织了“新锐浙商高校行——走进浙大活动”,郑茉莉与其他优秀青年企业家一起,走进浙江大学,向青年学子讲述了创业故事和创业体会。

在青年企业家与浙大学子的互动交流中,郑茉莉代表新锐浙商发表了题为《用传承和创新推动企业转型升级》的主旨演讲。她说,创业者要想实现自己的创业梦想,一定要打造一支优秀的团队,一定要有执著的精神和认真的态度;作为新生代企业家,一定要继承和发扬浙商精神,砥砺前行,来创造出属于浙商第二代的精神财富,助力实现“四富”浙江,用青春助力实现中国梦!

活动期间,郑茉莉还接受了中新社记者的专访。

身为康奈集团副总裁,郑茉莉还兼任集团公司副董事长、妇联主席。作为康奈第二代接班人,她和弟弟郑莱毅交上2012年漂亮成绩单:在国内外市场持续低迷的情形下,康奈集团实现全年销售收入同比增长12%,完成皮货外贸出口3000多万美元。她本人曾先后获得“中国经济女性年度人物”、“全国三八红旗手”、“全国优秀共青团员”、“浙江省优秀新生代企业家”、“浙江青年五四奖章”等殊荣,当选为第九届浙江省青联委员、温州市第十二届人大代表、温州市鹿城区女企业家协会会长,并光荣地参加了共青团十五大。

据悉,由共青团浙江省委、省经信委、省工商局共同指导,省青年企业家协会等单位主办的“新锐浙商”评选活动,自2009年启动以来,至今已评选四届,挖掘、培育、树立了一批具有创业精神、时代特征和浙江特色的优秀新生代企业家代表。



● 浙江省委副书记夏宝龙祝贺郑茉莉当选新锐浙商。

柔肩担赤诚 妙手著铿锵

在同事面前,她为人亲和,身上有种无声的影响力,战斗力空前高涨。

在权威面前,她不盲从,不迷信,敢较真,有自己的真知灼见,激动时拍案而起,慷慨陈词,设计院的专家称她是不好惹的铁娘子。

她就是河南豫光股份有限公司高级工程师、多金属回收工程工艺处副处长刘素红。

柔肩托举整片天

在豫光金铅冶炼渣处理技术改造项目施工现场,刘素红行走在高低不平路上,深一脚,浅一脚,任沙粒、灰土吹打着自己的脸。走到一处正建的楼房前,她突然停下脚步,拿起电话大声喊:“喂,我是素红,硫酸厂房已经开始施工,最新确定的那几个设备变更方案,送达施工队了没有?”“放心吧,刘处,已经下发

通知了。”听完回答,她又奔向下一个地方。

都说女子能顶半边天,刘素红的言止是半边天。工程项目牵扯到水路、电路、仪表、工艺、设备、选矿等多种专业,各种知识纵横交错,只要出现一点小小的问题,就会直接影响到下道工序的正常推进,就需要工艺处召集各专业来研究对策,完善优化。同时,杨安国董事长的指示言犹在耳:“不能一味依赖设计院,工程必须揉进豫光特色,从设计构想到设计细节,必须通过环节技术资料把关,要做到要把做成样板工程。”作为计划处副处长,刘素红深知自己肩上的分量,只有不断地学习,才能够完成董事长的嘱托。

去年夏天,在熔炼一厂进行铅冰铜试验时,她不顾炎热,带领技术人员观察炉况,一个女子与炉火打成一片。最后,仅用26天时间,便圆满完成铜钼底吹连续吹炼半工业化试验,为冶炼渣工程建设获得有价值的参考

数据。

还有一次,为了掌握铜冶炼方面的高端知识,她七天横跨三个省,跑了七家公司,学到不少书本上学不到的东西。

为了斟酌残极切割加料方式的可靠性,由她组织牵头,在内部进行数十次讨论研究后,仍嫌不妥,又反馈至南昌设计院,听取权威专家意见,最后,才确定下来。

厚积薄发逞英豪

刘素红毕业于中南大学,后又在重庆大学攻读硕士,主修控制工程专业,到设计院后,她有过工艺设计、生产科长、项目部、豫光的履历,由她研发设计的底吹连续处理阳极泥、底吹还原熔炼炼锑工艺和除铜渣连续炼铜等科技创新项目,提升了金、银、锑、铜综合回收冶炼水平,实现了节能减排、保护环境和发展循环经济的绿色理念。理论与实践的有机结合和不断碰撞,加上永不停止的追求,练就了她自信、果敢的品格,为她担当豫光“把关人”奠定了扎实的基础。

今年75岁的蒋继穆,是有色行业著名的“设计大师”,去年,因为一个方案的可行性,刘素红面对蒋老,毫不胆怯,摆理论拿数据直噎得蒋老喘不过气来,事后她当面向蒋老承认了错误,但她的自信和执着,为豫光赢得了口碑。

工艺员赵高峰常驻北京,专门负责催图工作,每每遇到疑难问题,一个电话,刘素红总能在最短时间内火速赶到北京,并结合领导,最终把事情搞定。

冶炼渣处理技术,从设计初期到现在,规模多次变化,相应的主工艺到辅助工艺,也要随之改变。到目前為止,大的技术创新就有20余项,小的优化不计其数。

今天,铜钼底吹连续吹炼半工业化试验获得巨大成功,双底吹炼铜指日可待,从设计理念到最后审图,一项项优化在按部就班的向前推进,当被问到其中还有哪些缺憾,刘素红的回答令人一惊:“不留任何遗憾,这个项目每个厂房都做了改动,小的优化由工艺处组织讨论,反复对比,大的优化提到班子会上研究决定。”

标杆引领大家走

当今时代,技术更新飞快,如果没有一定的韧劲去涉猎更广阔的领域,难以驾驭自己肩上的重任,这一点,刘素红非常明白。为了弥补空白,她抽空学习起选矿学方面的知识,同时,还把一套图解工艺和制酸工艺方面的图纸,绘成流程图,画在自己的笔记本上。

“刘处长办事有头有尾,善始善终,只要交给她的事,王总非常放心。同时,她的爱学习、思路严谨和铁娘子品性,也深深地影响了我。”赵高峰这样说。

“我们工艺处只有5个人,赵高峰长期驻外,仅剩3人,每到周末,刘处尽量让我们多休息,她来值班。跟着刘处长,身上好多毛病,坏习惯无形中没有了。幸运,我遇上了好老师。”资料员汤艺伟说起刘处,意犹未尽。

“预计到今年10月,多金属回收工程就要建成投产,双底吹炼铜的新篇章将由豫光揭开,想到这里,作为一名科技工作者,感到所有的辛苦都值得。”刘素红这样说。

(乔立平)