

标本兼治推动瓦斯治理工作再上新台阶

——兴文县安全监管局召开瓦斯治理工作现场会侧记

■ 本报记者 何沙洲 通讯员 李志红

2013年4月24日,四川省宜宾市兴文县安全监管局组织全县煤矿企业业主、矿长、总工程师、副总工程师及各产煤乡镇分管领导、全体驻矿安监员,安全监管局涉煤领导、工程技术人员160余人,分组深入煤矿井下实地参观了玉竹山煤矿+100m运输大巷抽放钻孔布置,观摩了近距离钻场扇形穿层短钻孔、远距离钻场穿层长钻孔、瓦斯顶板巷巷壁等距离竖排穿层钻孔的抽采效果和五星煤矿瓦斯治理地面建设情况。

下午,在安监局二楼会议室召开了瓦斯治理现场会。会上五星煤业有限公司副总经理黄忠以“技术为支撑 狠抓矿并瓦斯防治 确保矿并安全生产”为主题从专业技术人才队伍的建设、矿并瓦斯防治、严格的制度管理等方面作了经验交流。玉竹山煤矿总工程师张文革以“瓦斯治理抽采先行”为主题从建立了完善的瓦斯抽采系统,配备齐全瓦斯抽采设备;设置完善了瓦斯防治机构,成立了瓦斯抽采专业队伍;探索优化治灾方式、合理钻孔布置;强化现场管理;取得的治灾效果等方面作了瓦斯治理工作的经验交流。

兴文县煤矿资源丰富,全县共有煤矿企业45家,总设计生产能力725万吨/年,但该县煤矿赋存条件差,突出矿并占四川省1/4,高瓦斯矿并多,地质结构复杂,煤矿的安全管理非常困难。近年来,兴文县把煤矿瓦斯综合治理工作体系建设作为进一步落实煤矿企业瓦斯防治主体责任及地方政府



● 观摩学习瓦斯治理管理成果

煤矿安全监管责任的一项强基固本的重要工作,领导带头亲自抓,标本兼治开展示范工程建设,促进了煤矿安全生产稳步发展。

组织召开瓦斯治理工作现场会,这是兴文作为“全国瓦斯综合治理工作体系示范县”全面抓实瓦斯治理各项措施,“标本兼治”进一步强化煤矿瓦斯防治的一个缩影。

当天会上,兴文县委副书记黄永富要求全县煤矿企业要学习先进,切实加强瓦斯治理工作并提出五个方面的要求:一是要健全机构,认真落实职责;二是要强化队伍建设,增强技术支撑;三是要完善制度,认真落实到位;四是要严格管理,做到规范运行;五是要结合矿并实际,探索优化治灾。并针对当前安全生产形势要求大家进一步要强化安全生产意识,严格工作要求,强化安全监管,走坚持科技兴安之路。

兴文县安全监管局党组书记、局长李正强要求大家对瓦斯治理工作要高度重视,强化技术支撑,抓实科技兴安,标本兼治夯实瓦

斯治理基础。他说,当前要抓好水患防治,要求重点监管煤矿必须摘帽,并积极开展顶板专项治理工作。县经商和信息化局副局长李原、县安全监管局总工程师陈利雄、副总工程师陈权、申文革分别在会上作了工作发言。

会议要求:各煤矿企业必须牢固树立瓦斯为天理念,建立健全以总工程师为首的技术管理体系,把瓦斯治理放在第一位,以防治煤与瓦斯突出为重点,紧紧抓住瓦斯抽采关键技术进行突破,不断探索和试验符合矿并自身实际和穿层钻孔抽采技术,建立钻孔和巷道为主的瓦斯抽采技术体系,同时认真抓好各项安全技术措施的现场落实,坚决守住安全生产这条红线。

“他山之石,可以攻玉。”各煤矿企业负责人普遍认为,通过参观学习,交流,加深了对煤矿瓦斯防治是“生命工程”的理解,进一步坚定了“煤矿瓦斯事故是可以避免”的信念。他们纷纷表示要取长补短,牢固树立积极全面的瓦斯治理观,始终不忘要治理瓦斯,使治理瓦斯成为保证安全和促进企业发展的有效手段,切实做到以抽定产,以风定产。

“加强瓦斯综合治理,有效控制重特大事故,事关我省煤矿安全生产工作的大局。”李正强告诉记者,煤矿企业是瓦斯治理的责任主体,组织召开瓦斯治理工作现场会,希望企业认真吸收消化观摩学习成果,努力在结合实际、灵活运用上下功夫,成为反思工作、改进工作的契机,成为加快发展、实现跨越的动力,共同将兴文煤矿瓦斯防治工作提高到一个新水平。

斯治理基础。他说,当前要抓好水患防治,要求重点监管煤矿必须摘帽,并积极开展顶板专项治理工作。县经商和信息化局副局长李原、县安全监管局总工程师陈利雄、副总工程师陈权、申文革分别在会上作了工作发言。

会议要求:各煤矿企业必须牢固树立瓦斯为天理念,建立健全以总工程师为首的技术管理体系,把瓦斯治理放在第一位,以防治煤与瓦斯突出为重点,紧紧抓住瓦斯抽采关键技术进行突破,不断探索和试验符合矿并自身实际和穿层钻孔抽采技术,建立钻孔和巷道为主的瓦斯抽采技术体系,同时认真抓好各项安全技术措施的现场落实,坚决守住安全生产这条红线。

“他山之石,可以攻玉。”各煤矿企业负责人普遍认为,通过参观学习,交流,加深了对煤矿瓦斯防治是“生命工程”的理解,进一步坚定了“煤矿瓦斯事故是可以避免”的信念。他们纷纷表示要取长补短,牢固树立积极全面的瓦斯治理观,始终不忘要治理瓦斯,使治理瓦斯成为保证安全和促进企业发展的有效手段,切实做到以抽定产,以风定产。

“加强瓦斯综合治理,有效控制重特大事故,事关我省煤矿安全生产工作的大局。”李正强告诉记者,煤矿企业是瓦斯治理的责任主体,组织召开瓦斯治理工作现场会,希望企业认真吸收消化观摩学习成果,努力在结合实际、灵活运用上下功夫,成为反思工作、改进工作的契机,成为加快发展、实现跨越的动力,共同将兴文煤矿瓦斯防治工作提高到一个新水平。

努力探索 不断创新

豫光直接炼铅厂熔铸班组荣获“工人先锋号”称号

走进火红五月,豫光金铅股份公司直接炼铅厂熔铸班组再次以优异的成绩,摘取了中华全国总工会“工人先锋号”称号,成为豫光第二个摘得该奖的先进班组。

班组是企业各项工作的落脚点和具体实践者,企业发展离不开班组建设。近年来,该公司把班组建设作为提升企业竞争力的重要手段,通过开展以创建优秀班组为核心的创先争优活动等,不断加强基层班组组织建设,使基层班组各项基础工作有了明显进步。

直接炼铅厂熔铸班组是豫光最大的一个生产班组,自2010年4月份成立起,曾荣获过国家级“安康杯”优胜班组、济源市“青年文明号”、济源市“工人先锋号”等荣誉,是一个工艺先进、创新不止、团结协作的优秀工段。

该班组的核心理念是该公司具有自主知识产权的液态高铅渣直接还原炼铅新工艺,又称豫光炼铅法,虽然其具有流程短、节能减排效果明显、工艺设计达到世界先进水平、自动化水平高等优越性,但为了再次提升该工艺的生产能力,班组上下一直挖潜增效,以粗铅产量及综合回收工艺突破为抓手,努力实现持续增效,2012年粗铅产量112386吨、粗铅能耗242.1kgce/t等均超额完成公司计划指标。

开创短炉时新工艺,氧化锌产量再上新台阶。去年伊始,该班组开创性地提出并实施了缩短系统炉时生产新工艺,使原制约系统处理量的还原炉进渣量大的问题得到一定缓解,处理量有了一定提升,每月多处理物料近700吨,在混合矿品位明显降低的情况下,粗铅产量得到保证,最重要的是由于炉时缩短,烟化炉冷渣处理量加大,产量有明显提升,氧化锌产量月均1115吨。

还原炉操控持续升级,大胆尝试工艺创新,天然气用量实现质的变化。根据还原炉反应机理及同行业经验,该班组试探性地改变氧枪数量以及单只枪流量,在不增加香碱的同时最终实现了天然气用量的下降。去年还原炉吨铅耗天然气较前年下降15%,实现还原炉综合能耗行业最低。

未雨绸缪,两炉氧枪探索创新改造试用。就目前装备,该班组已经将处理量达到极致,很难有突破,但还原炉部分指标与同行先进水平还有一定差距。如何在处理量及指标上有所突破,他们经过认真讨论,认为主要瓶颈在炉型及氧枪上,而容易实验的首先是氧枪。因此针对两炉的生产特点,仔细研究决定对氧枪进行改造测试:如氧化炉氧枪扩改流量、还原炉加入氮气增加搅拌等方面,目前他们已积累一些重要数据,为今后生产的提升奠定了科学的理论及实践基础。(都艳梅)

习酒召开2013年党风廉政建设和反腐败工作会议

5月3日下午,习酒公司在综合楼会议室召开2013年党风廉政建设和反腐败工作会议。

公司领导张德芹、钟方达、黄远高、冯懿、陈应荣、曾凡君、范庆华、沈必方、帅承举、胡峰、总经理助理向祖祥、杨云出席。公司部分中级管理人员参加。会议由公司总经理钟方达主持。

会议传达学习了十八届中纪委二次全会、十一届省纪委二次全会精神 and 集团公司党委书记陈敏同志在集团公司2013年党风廉政建设和反腐败工作会议上的重要讲话,集团公司党委副书记、纪委书记赵书跃同志在集团公司2013年党风廉政建设和反腐败工作会议上的工作报告;公司党委副书记、纪委书记冯懿向会议报告了习酒公司2012年党风廉政建设和反腐败工作,对2013年工作任务的安排。

公司总经理钟方达讲话指出,去年公司在党风廉政建设和反腐败工作上卓有成效。各级管理人员要继续认真贯彻落实十八届中纪委二次全会、十一届省纪委二次全会会议精神 and 会议要求,围绕中心,服务大局,将党风廉政建设和反腐败工作落到实处。面对当前行业形势,要加强抗风险能力,狠抓市场监督,切实做到重视品质、重视团队、重视能力,建立一支执行力、凝聚力、应变速度超强的领导队伍,为推动公司的持续稳定发展保驾护航。



公司董事长张德芹在会上全面分析公司党风廉政建设和反腐败工作所面临的形势,就如何增强党风廉政建设和反腐败工作提出针对性的建议,同时分析了当前国内经济形势和行业形势。他指出,公司各部门和各级管理人员要认真贯彻落实会议精神,认清形势,提高认识,进一步增加党风廉政建设和反腐败工作的紧迫感和责任感。为此,要重点抓好以下工作:一要加强廉政作风建设,树立服务意识、大局意识、政治意识,与时俱进,转变工作观念,努力建设成为一支服务型、开拓型、责任型的领导队伍。二要明确干部职责,树立正确心态,加强自身能力素质建设,切实提高综合履职能力。三要坚持群众路线,勇于担当责任,努力改进工作作风、树立服务意识,时刻保

持党的纯洁性,加强风险防控意识,积极打造成为学习型、创新型、服务型领导队伍。张德芹强调:2013年行业经济形势和行业动态复杂多变,白酒内经济步履维艰,多数白酒企业呈现下滑趋势,习酒公司要持续稳定发展也面临着巨大的压力和挑战,各级管理人员一定要进一步解放思想、攻坚克难、振奋精神、开拓创新,齐心协力推进反腐倡廉建设,认真做好信息传达工作,确保公司上下同心、政令畅通,为公司持续、健康、稳定发展提供坚强的政治保证和组织保证。

会议还宣读了公司机构调整和中级管理人员任职文件,对新提拔任职人员进行了集体任前谈话。(实习记者 罗婷婷 记者 王明 摄影报道)

古城酒业宣传思想工作先行

2013年是全面贯彻落实党的十八大精神的开局之年,更是实施“十二五”规划承前启后的关键一年,是古城酒业第二个三年规划的起始年,新疆第一窖古城酒业紧跟奇台县“大产业、大园区、大城区”的战略规划,

2、开展干部员工思想道德教育活动。公司组织各部门、车间采取集中学习、收看电视专题节目、专题辅导、专题讨论、观看电教片、开展知识竞赛、作先进事迹报告等形式,重点学习《公司章程》的修订案、企业文化教育(包括社会公德、职业道德、家庭美德、中国历代及当代思想道德模范的典型事迹和优秀成果等)、职业的五化、成功从优秀员工做起、积极心态的力量以及企业文化、安全生产教育等,进一步提高了全体干部员工的思想道德素质,加强了在全公司培育工作主动干、扑着干、想着干,想方设法干的工作作风,从而建设了一支廉洁、高效、务实、创新的高绩效团队。

3、开展了古城正能量传统文化教育活动。为了进一步提升企业文化,加强公司全员健身,快乐工作,快乐生活的情绪管理,用健康向上的正能量激发全员的工作状态,用系统化的情绪导向管理提高全员的工作效率,丰富广大干部员工的业余文化生活,公司党工团启动“古城正能量传统文化教育活动”,3月15日起,组织各部门、车间早晨上班10分钟左右的时间问好,诵读企业文化、高声朗诵《左右百分之百规定》晨会,每天下午18:10—18:30学跳健身广场舞,计划在

一、以促进企业变化变革、持续发展为主题,切实加强思想政治工作

1、围绕公司四届三次股东、三届三次职工大会精神的贯彻落实,做好宣传学习工作。年初,公司四届三次股东、三届三次职工大会顺利召开,会上表彰先进集体、班组5个,优秀党员、团员、中层干部、岗位能手、业务员、员工共计35人。表彰了在2012年度获得县级以上集体和个人。青年员工们自编自演的舞蹈《开红舞》和《古城Style》-《最

炫民族风》为大会增加了亮点和愉悦的氛围。会议提出了今后三年公司的发展规划和重点工作,使全体员工进一步明确了各项任务 and 具体目标,统一了大家的思想。

2、开展干部员工思想道德教育活动。公司组织各部门、车间采取集中学习、收看电视专题节目、专题辅导、专题讨论、观看电教片、开展知识竞赛、作先进事迹报告等形式,重点学习《公司章程》的修订案、企业文化教育(包括社会公德、职业道德、家庭美德、中国历代及当代思想道德模范的典型事迹和优秀成果等)、职业的五化、成功从优秀员工做起、积极心态的力量以及企业文化、安全生产教育等,进一步提高了全体干部员工的思想道德素质,加强了在全公司培育工作主动干、扑着干、想着干,想方设法干的工作作风,从而建设了一支廉洁、高效、务实、创新的高绩效团队。

3、开展了古城正能量传统文化教育活动。为了进一步提升企业文化,加强公司全员健身,快乐工作,快乐生活的情绪管理,用健康向上的正能量激发全员的工作状态,用系统化的情绪导向管理提高全员的工作效率,丰富广大干部员工的业余文化生活,公司党工团启动“古城正能量传统文化教育活动”,3月15日起,组织各部门、车间早晨上班10分钟左右的时间问好,诵读企业文化、高声朗诵《左右百分之百规定》晨会,每天下午18:10—18:30学跳健身广场舞,计划在

4月中旬组织各部门、车间比赛广场舞。

二、以深化企业文化建设为基础,切实营造良好发展环境

1、通过党、工、团开展形式多样的活动(如反贫日、学习日、感恩日、三八妇女节、雷锋日等),从思想上、生活上、工作上关心爱护员工,丰富充实员工的精神文化生活。实实在在解决员工学习、生活中的实际困难和问题,使员工能够安心工作,快乐生活。活动求方案、有议程、有总结。

2、各部门、车间每月一次召开专题座谈交流、自学、邀请公司领导做客等专题活动。切实统一部门员工的思想观念和道德,推动部门工作在学习中成长,在活动中提高,在整改中进步。并在全公司组织开展“思想道德教育月”活动。

3、以新闻媒体和网络为桥梁,切实加强宣传报道工作。针对公司形势,围绕中心工作,敏锐地捕捉战机,积极主动地做好宣传引领工作。通过网络,以最快的速度 and 详实的内容向全公司反映公司机关和基层党支部开展活动的情况,通过各种途径宣传,如一季度在《企业家日报》《华夏酒报》《新疆晚报》《昌吉日报》等多家报社投稿宣传报道企业一线工作及实时动态,35篇,出版2013年《古城文学》第1期,出版内刊杂志《百年古城》第四期。编撰的《新疆第一窖古城酒业

中部六省媒体采访团60多名记者莅临双汇集团参观座谈

近日,江西、安徽、湖南、湖北、河南、山西六省媒体采访团60多名记者,莅临双汇集团参观座谈,河南省漯河市副市长栗社臣、双汇集团董事长万隆、双汇发展总裁助理刘金涛等参加了座谈。

为迎接中国(漯河)第十一届食品博览会的召开,多角度宣传中国食品名城和双汇集团,漯河市政府专门安排采访团到双汇集团第一工业园参观。在屠宰车间,一位来自江西的记者说:“我是第一次到双汇集团参观的,通过这次参观,我亲眼看到了双汇集团实施‘瘦肉精’在线生产逐头检验,仅此一项,每年耗资过亿,这说明双汇集团对消费者是高度负责责任的,双汇产品真不愧是放心食品。”

漯河市委副书记栗社臣在座谈会上向中部六省媒体采访团介绍了漯河市的基本情况和中国(漯河)第十一届食品博览会的筹备情况。

座谈会上,有记者向双汇集团董事长万隆提问:1990年前后,春都、郑荣、双汇三家鼎立,为什么双汇能成为全国肉食品行业龙头,双汇的成功经验是什么?

对这个问题,万隆回答说,上世纪80年代,我们这个肉制品行业由粗放型加工向精细型加工的转型期,那时,春都、郑荣都比双汇实力强,1984年,双汇还是一个年亏损1000万元的企业,90年代初,我国由计划经济向市场经济转变,双汇大胆实施走出去战略,适应市场经济,销量大增。其二是改革开放为双汇提供了发展机遇。漯河市委、市政府在政策上支持双汇发展,并出台了一系列适应市场经济发展的文件,为双汇发展提供了宽松环境。三是双汇及时从美国、德国等发达国家引进最先进的设备,好设备才能造出好产品。同时,双汇注重不断完善内部管理机制,一年一个新台阶,2012年创历史最高水平。

万隆告诉记者,到十二五末,双汇集团将努力实现销售收入1000亿元。

(本报记者 李代广)

东风德纳车桥公司党委多渠道开展员工思想动态调研

当前,您最关注的问题是什么?您对公司及所在单位有什么建议或期望?这是东风德纳车桥有限公司近期员工思想动态调查问卷中的两道开放式答题;与此同时,该公司两级4家党委组织的各类代表座谈会也在襄阳、十堰两地同时展开。此举旨在了解在微增长的行业形势下员工的所思、所想、所感及员工关注的重点、难点和焦点问题,为经营决策铺路,为发展稳定奠基。

本次问卷调查主要围绕员工对工作本身、工作回报、工作环境、人际关系、企业整体的满意度精心设计了13道选择题及两道开放式答题,共有731名员工(高管、中管、一般员工)参与。座谈会则围绕企业战略发展、投资决策、经营管理、产品研发、市场营销、人力资源、质量改善、和谐企业、单位工作改善点等全方位展开,共梳理出39个意见建议,提交公司党委会研讨。下一步,该公司将就这些意见及建议落实责任部门及责任人,制订解决方案,切实加以解决。(韩世永)

志》已进入最后的校对阶段。

三、以慰问活动凝聚人心,彰显大爱精神,升华人文关怀思想

2月26日的四届三次股东、三届三次职工暨2012年度总结表彰大会上,全体干部员工共为“古城大爱基金”捐款1.3万元。2月28日在公司召开的“突破创新 共赢2013”2012年经销商总结表彰大会上,对10名优秀经销商进行表彰,奖励金额达51.5万元,公司号召与会经销商为奇台县一中失去双亲的邹狄捐助1.8万元,为她今后的学习生活提供一点帮助,奉献一份爱心。在2月25日公司为奇台县红十字会发起的“古城大爱”基金募捐活动捐助爱心款5000元。春节、元宵节、妇女节期间慰问老党员、退休职工、妇女代表送去一万元的生活用品,一季度古城酒业共献爱心款4.6万元。

在迎接新一轮建设跨越式发展的良好机遇下,古城酒业将继续唱好主旋律,打好主动仗,为推进公司发展,塑造企业形象,实现公司制定的奋斗目标,提供有力的精神动力、舆论支持和思想保证,推动企业更好地发展,更好地实现“酿造美酒、奉献社会、造福员工、贡献地方、百年古城、流芳百年”的神圣使命。

(周芷伊)