

# 班组“小措施” 管出大成效

淮北矿业祁南矿掘进五区机电队积极探索和创新班组管理的模式,制定并落实了多种“小措施”为班组成员,在全矿开展的“百名班组”擂台赛中,该队连续4个月榜上有名,成为“擂台赛”光荣榜上璀璨的“明星”班组。

**“小课堂”促安全。**为充分利用好班前会半小时,开好班前会,营造“问题大家找、点子大家出”的团队意识和共保安全的良好氛围,该班组突出抓好班组“小课堂”,由班队长或职工,对上班存在的问题进行分析、找出解决的办法,并对当班安全生产的要点、注意事项、技术要领等,对职工进行讲解,超前做好防范措施。既增强了职工的安全意识,又提高了职工技能素质。4月初,检修工刘峰在例行点检时,发现综掘进机电机运转声音异常,通过在班组“小课堂”上通过大家分析,迅速找出了原因,并制定了整改办法。

**“小牌子”强责任。**为增强职工的责任意识,让大家主动作为,该班组对全区施工的巷道内的大小型设备实行责任到人,承包到班组每位员工身上,对每件设备都挂牌留名,使每件设备都有“主人证”。要求设备的“小管家”每天进行一次检查和维修,对重点部位进行彻底的隐患排查,把事后抢修变成事先预防性维修。今年以来,该班组自查隐患近200余条,现场整改率达90%。今年第一季度,在全矿开展的机电设备安全质量标准化考核中,该区名列第一,成为全矿机电设备安全质量标准化创建的“标杆”。

**“小班票”提质量。**为提高设备检修质量,今年初,该班组创新推行了“小班票”管理办法,要求每位职工对当班检修每件设备时,对设备名称、检修部位、存在问题、处理办法、目前效果、意见建议等记录在个人当班的“小班票”上,上井后交给当班班队长,经班队长检查验收,才能确定是否达标,考核结果与员工的当班工资直接挂钩。从而增强了职工的责任意识,提高了设备的检修质量。职工胡春说:“‘小班票’作用大,拧紧了我们工作责任阀,工作要干好,还要多思考,心与脑并用,工作质量与个人素质又同步。”

**“小技改”增效益。**为应当前面临的严峻经济形势,该班组积极开展小改小革活动,并与职工的收入分配挂钩,激励职工发挥聪明才智,降低生产成本。2月,该班组自主研发吊挂式皮带“钢丝绳可伸缩调节扣”,使每1.5米皮带减少一个拉杆材料费用28元,仅该区施工的10112机巷共长1250多米,节约材料费达2万多元。今年以来,全矿共有“五小”项目21件次,其中8项被矿“收入”开展的征集“点状”活动内容中,成为全区班组“五小”和节约降耗的“大户”。

谈及该班组“小措施”法,该区长王学民高兴地说:“这个班组‘小措施’管理法,不仅在我们全区正在积极推广,而且矿上其他单位也在取经学习呢。”

(蒋隆和)

# “五勤” 抓安全效果好

近日对基层单位进行例行工作检查,一进入中铁二十三局八公司浩园大厦工程项目部,清洁整齐的地面,有序堆码的物品,管理规范的原材料以及操作工人们头戴安全帽、腰系安全带、脚穿防滑鞋在高空安全地施工作业。项目部精心组织、科学管理、文明施工,规范到位、安全可控的管理,给我们留下了深刻印象。项目经理高平说:这是“五勤”工作法产生的好效果。

**脑勤:**时刻绷紧安全之弦,勤于动脑,及时发现安全隐患,眼观八路,耳听八方,随时发现人的不安全行为和物的不安全状态。**嘴勤:**随时提示违章行为。**手勤:**随时纠正不安全状态。对于安全检查中排查到的安全隐患认真记录,逐条整改落实。**腿勤:**现场巡查不留死角。每天到现场各施工区域不停走动巡查,使不安全行为和事故隐患得以及时发现和消除。

浩园大厦工程项目部位于成都市新都区,规划总面积约41635.74m<sup>2</sup>,工期405天。该项目自2012年8月进场施工以来,参见员工按照“五勤”工作要求,整个工期节点目标顺利推进,1-5栋安全、优质封顶,受到业主好评。

(蒋晓萍)

# 汲取榜样力量 激扬青春梦想

## ——兖矿集团济三矿“榜样·梦想”青春大讲堂活动见闻

思考的碰撞、面对面的交流、现场精彩的互动……

5月2日,在第94个“五四”青年节前夕,兖矿集团济三矿开展的“榜样·梦想”青春大讲堂活动现场气氛热烈,精彩纷呈。

集团公司感动矿人物、采掘一线比武状元、青年班组长代表、济宁市知识型职工标兵等不同身份的访谈嘉宾在主持人穿针引线下,围绕青年岗位成才、管理创新等话题,与现场180余名团员青年面对面座谈交流,唱响榜样,放飞梦想。

“我们常说,榜样的力量是无穷的,说一说你对榜样是怎样理解的?”主持人把第一个探讨话题交给了综机工区机修一班副班长张磊。

这位四入冰河救人,被评为第二届感动矿人物的小伙子道出了他对“榜样”的理解:“金钱和地位不能作为衡量榜样的标准,

许多当代活雷锋的感人事迹早已传遍全国,从‘最美妈妈’到‘最美爷爷’,从时代楷模郭明义到背篓妈上大学的90后少女……他们用平凡而又真实的事迹,向我们诠释了这个社会最高尚的道德水准:善良、勇敢、责任,他们应该是我们学习的榜样。”

每一个榜样的背后,都有着精彩的故事和青春创业的足迹。综采一队的华武峰是位液压支架工,经过刻苦钻研,成为一名普通的技校生成长为集团公司优秀技术能手、劳动模范。面对青年职工技术上的困惑,他热切寄语青年职工:“学习!只有不断地学习,才能使人进步。参加工作16年来,我从没有因为学历低而悲观消极,恰恰能激发我对专业学习的渴望,我利用业余时间,向身边的老师和单位技术人员请教,同时也做了大量的笔记,累计有十多本了。”

“当前,市场不景气,煤炭滞销的严峻经

济形势,矿井发展综合形势不容乐观,青年怎样将梦想照进现实?”

面对主持人的发问,选煤厂党总支书记、济宁市知识型职工标兵张磊结合自己的成长经历,深有感触地说:“青年要想成就自己的梦想,需要有平台,集团公司第六技术比武和矿‘3+6’管理创效工程为我们提供了成长平台。矿建立了完善了技术人才成长激励机制、科学合理的薪酬机制,每年的技术比武、青工技术论坛、各类创新创效活动,都充分表明了矿对技术人员的重视和认可!”

对于勤俭节约这个话题,青年班组长代表商杰谈了自己的想法:“我们矿党委今年的‘两转一促’教育实践活动为我们青年人指明了方向,我们应该对照标准,带领班组厉行勤俭节约,提高设备材料的回收复用率,不浪费一滴油,一张纸,拒绝浪费,从手头做起!”

榜样的力量引发了青年职工对实现自己

梦想的共鸣。  
公共设施维修工石磊这样说:“我要好好学习身边的榜样,用榜样来激励自己,提高自身素质,踏踏实实走出自己的理想之路。”

“我觉得像今天这种从实际出发,探讨青年成长的谈话活动非常有现实意义,我要立足岗位,在工作中成就自己,用青春的智慧、汗水助力矿井发展,实现个人梦、企业梦。”选煤厂刘贺很受启发。

矿长吴向前、党委书记盛春海也来到大讲堂现场与青年职工促膝长谈,从“榜样·梦想”等方面,与青年职工一起分享感悟。矿长吴向前说:“通过开展青春大讲堂活动,发扬优秀青年的榜样力量,激发广大团员青年投身矿井发展的热情和积极性,积极应对严峻形势,助力矿井实现上半年安全生产和各项任务‘双过半’。”

(李苏华)

# 重庆涪陵: 开展“三合一”场所 消防安全专项整治

4月18日,重庆涪陵区召开“三合一”场所消防安全专项整治动员部署电视电话会议。针对“三合一”场所消防安全专项整治行动,区政府副区长、公安局局长周京平强调要突出“七抓”。

一是抓排查。各乡镇(街道)和管委,作为责任部门,要确保不漏的排查,及时摸清底数并按时报消防队备案。二是抓整治。要做到“抓小、抓早、抓源头”,提前督促、积极整改,做到防患于未然。三是抓整改。在整改过程中要刚性执法,讲原则,不打折扣,做到“一户一方案”,严格按照生活与生产彻底分离的要求,突出以技术改造为主要方法,配备必要的灭火器具,完善消防设施。四是抓宣传。主管部门及相关新闻媒体,要积极开动脑筋,采取喜闻乐见的方式让老百姓愿意记、记得住,达到老少皆知的实效,让全社会都牢固树立强烈的消防安全意识。五是抓规范。对于现有的“三合一”场所,相关的主管部门要对其有统一的意见,要明白查什么、治什么、怎么改。特别是乡镇(街道),务必要把村(居)民自建房的消防审核验收关,杜绝先天性消防隐患。六是抓建设。针对全区辖区面积大、范围广的实际,各乡镇要加大投入,不能有“坐、等、靠”的思想,要切实抓好现有政府专职消防队伍建设,确保发挥最大效用。七是抓督查。在“三合一”专项整治行动期间,凡发生亡人火灾事故的,一律进行责任倒查,追究相关部门及负责人的相关责任,真正达到消除一批火灾隐患、惩治一批违法行为、震慑一批不法业主的显著效果。

(方富贵 夏斐然)



# 吴华鸿鹤: 严抓节前安全生产综合大检查

吴华鸿鹤公司为巩固今年以来安全生产取得的良好成绩,按照中国吴华化工(集团)总公司的要求和结合化工生产的特点,确保生产经营在“五一”国际劳动节期间安全平稳运行。4月22日下午,该公司董事长、党委书记、总经理谢学端主持召开了吴华鸿鹤“五一”节前安全生产综合大检查布置会。会后,谢学端带领环安处、调度中心等部门主要负责人深入公司合成氨厂液氨库等危险化学品、生产要害岗位严查安全生产。谢学端所到之处都认真检查安全生产、环保工作,强调一定要高度重视安全环保,防止事故发生,确保节日期间生产平安运行。

本次节前安全生产综合大检查的重点是“五一”期间各单位安全、环保、治安保卫工作布置、安排情况,“一岗双责”落实情况,重大危险源、禁烟管理情况,各单位节前隐患排查整改等情况。经过检查,吴华鸿鹤安全生产、现场环保管理井然有序,处于受控状态;化学危险品管理、重大危险源及生产要害岗位管理和职工个体防护等方面工作做得很好,有实效。

图为董事长谢学端(中)带队在危化品岗位合成氨液库检查。

(本报记者 何沙洲 特约记者 吴玲 罗永富/文 石磊/图)

# 井下星级班组竞赛

日前,山东丰源远航煤业公司赵坡煤矿在井下生产工区设立安全竞赛台,开展了以“赛产量、赛质量、赛安全、赛成本”等为主的星级班组竞赛活动,在各班组间形成了浓厚的比、学、赶、超安全氛围,较好地完成了生产任务和各项工作。

孔德涛 摄影



# 科技人才双轮驱动 转型升级比翼齐飞 雷鸣科化:加速打造创新驱动型一流民爆

“五一”前后,安徽雷鸣科化公司捷报频传。省卓越绩效奖、省著名商标奖、省军民结合项目奖、省级技术创新奖等荣誉接踵而来,正在申报省级创新型企业试点工作单位。喜讯传来,既为已经起步的打造创新驱动型的一流民爆企业提速,也为主动应对严峻经济形势增添了必胜信心。

作为全国民爆行业第一家上市企业,多年来,该公司着力实施人才强企、科技兴企战略,不断提高技术创新和管理创新能力,超前完成了生产线技术改造和产品升级,本质安全得到有效保障,跨进并稳居行业第一方阵。

该公司坚持不懈的在人才引进与培养、队伍素质下大力气。3年来,先后引入22名高校应届毕业生,向上级机关输送各类人才8人,向子公司派出管理人才78人,培养出47名

爆药专家。今年初,已就人才需求提早做了研究安排。推行个人职业化生涯策划和辅导,坚持党员干部学习常态化,持续开展轮训和实地调研,先后聘请近30名专家授课,累计培训400余人次,300多人次外出学习调研。建立新进毕业生“三级”培训和导师带徒培训制度,三支人才队伍、后备人才库和人才考核评价体系实现了人才与职位的有效对接。定期选派优秀人才和班组长到先进企业、知名高校脱产培训,与高等院校合作,举办工艺技术培训班,提前做好人才储备。定期举办工学汇报会、青工座谈会,推荐发放各类书籍,切实为各类人才解决实际问题,一大批学习型员工在良好氛围中快速成长。

人才通道的畅通,激发了科技创新的浓厚氛围。该公司紧跟产业技术政策的节拍,适

时制定了“突出主业、完善结构、科技领先、永争一流”的发展战略,把推进产品升级换代和制造装备更新作为重要任务,有力支撑了企业跨越发展。通过资本市场纽带,与涉及民爆的高等院校和科研机构构建了紧密的产学研合作关系。以全面落实《雷鸣科化科技成果转化实施办法》、《研发人员绩效考核奖励制度》等鼓励技术创新的制度,把成果与人才的选拔和奖励挂钩,调动了技术人员的工作积极性。每年提取一定资金作为研发专项经费,制定合理、充足的科研预算费用,做到单独列账、专款专用。3年来,公司累计投入资金近1亿元,完成本部6大项目及配套17个项目的技术改造,同时投资1亿元用于子公司7大项目的升级换代,使整个集团在转型升级中赢得了主动,注入了活力,彻底淘汰了粉状膨

化炸药,谈话活动具有国内先进水平的胶状乳化炸药生产线,配套建成炸药混装地面制乳化站,开创了公司产品结构和作业方式新格局。乳化炸药系列产品自投放市场以来,深受用户好评,产品供不应求;全自动、全连续的基础雷管装配生产线,危险工序实现无人操作。投产一条刚性电引火元件生产线和真空干燥生产线,完成KP装药机关键部件国产化,提高了产品指标的精确性和可靠性;成功应用节能热泵机组技术和液态硝酸输送技术,促进生产方式逐步向清洁生产转变;依靠科技进步,大力推进管理信息化,纳入企业信息资源管理系统,提高了管理的效率和科学性。公司也因突出的技术特色连续两次获得国家高新技术企业认证。

(吴信玉)