

“三把尺子”量出新天地

——兖矿集团南屯矿党建工作侧记

地处孟子故里邹城市,北依气势恢宏的泰山,南临风景如画的微山湖,西靠玉带临风的京杭大运河,建矿 40 年的山东兖矿集团南屯矿悄悄地诉说着历史的荣光。而今,该矿面对严峻的经济形势,以务实效益型党建品牌工程为主线,审时度势,苦练内功,主动作为,用“三把尺子”量出了科学发展的新天地。

钢尺——量出精品工程

“1260 米长的工作面顺槽可伸缩胶带输送机,2520 米胶带无一处胶带跑偏、胶带磨框架现象,这条皮带真正体现了我们整个安装队伍的技术水准;同时,也为我们下一步的安装工作提供了标准,打下了基础。”这是综机工区区长朱森在 1702 工作面安装总结会上的一席话。

1702 顺槽皮带巷距离长,劳动强度大,地势高低起伏不平,为皮带安装工作带来了一定的困难。面对这些困难,区长朱森及时召开工区领导班子会议,研究制定安装措施和质量标准。将安装工作细化、量化、标准化。从机头到机尾,找正、找平每一项工序严格落实“毫米关”;每一项工序都严格精细化,杜绝凑乎思想,哪个班组质量出现问题,就追究哪个班组的责任。

有一次朱森到现场检查安装质量时,用钢尺测量后发现 H 架的叉向距离有误差,朱区长跟跟班队长说:“你们怎么干的,没

发现 H 架的叉向距离达到 3mm。”

张队长接着说道:“按照要求 3mm 符合行业标准,不改也没事。”

朱森说:“虽然符合行业标准,但是不符合精品工程要求,1mm 也可能造成处胶带跑偏、胶带磨框架,赶紧停止工作进度,立刻现场整改。”就是在这种严格要求、严格标准、严格考核的措施下,整条胶带输送机安装没有出现不合格现象。

1702 工作面顺槽皮带机联合验收的当天,从点动试车到皮带机正常工作运转,一气呵成,各项电气设备保护完好,皮带运转正常,2520 米皮带无一处跑偏、磨框架现象。

心尺——量出安全稳定

“小张这两天精神状态有点不佳,需要下班后谈谈。”南屯矿巷修队支部书记蔡春,边自言自语边在一个小本子上写着什么。

翻开他每天必带的记事本,你会看到一条条记录:“职工小王最近‘旧病复发’——下班后打麻将,明天要跟他谈谈心”;“李某某的儿子意外受伤,在医院观察治疗,这两天就让他休息,处理家务事”;老牛是个“闷葫芦”,让他发泄压力……面对笔者的好奇,蔡春解释说:“做职工思想政治工作自己心中得装把‘尺子’,哪个人有什么情绪,哪个人什么心情,都得好好量一量。”

井下职工大都还是家里的“顶梁柱”,又

得上班工作,又得照顾家庭,不得不承受面对工作和生活的各种压力。蔡春看在眼里,记在心上,他决定将每名员工的思想动态记录下来,通过帮助他们解决困难,缓解心理压力,确保员工全身心地投入到安全生产工作中。同时,蔡春创新性地提出了“职工一事”的情感式管理办法,进一步掌握职工的心理动态和思想状况,保护职工心理健康,促进安全生产。

用蔡春的话说,“虽然巷修队的工作任务重,但安全这根弦始终不敢松,每一班、每一点的工程质量都要抓实抓好,不能存丝毫侥幸心理,没有安全一切都无从谈起”。

多年来,巷修队实现了安全生产。全队消灭了轻伤及以上人身事故和各类非人身事故,连续三个季度被矿评为“安全无轻伤”竞赛红旗单位,实现了“三无”区队。

律尺——量出良好作风

“现在开始对全队的管理人员进行打分,实施百分制,采取无记名的方式,希望大家本着实事求是的原则客观公平地打分……”日前,该矿综采队干部职工对照考核标准,对该队每一名管理人员进行了民主评议。

今年,该矿党委按照动态管理和综合测评相结合的方式,对全矿管理人员实施“量化考核”。考核包括个人总结、组织考核、民主评议和全员业绩“六精”考核三部分,按百

分量化考核。其中,个人总结今年,按照口、能、勤、绩、廉五个方面进行全面总结,剖析自己,查找不足。组织考核采取逐级考核的方式,按照考核评分标准客观进行量化评价。民主评议以党支部为单位,采取无记名投票的方式,在矿考核办公室、纪委工作人员的监督下进行,确保了民主评议公平性。以季度内三个月考核得分的算术平均分,作为单位管理人员的绩“六精”考核得分。同时,这个矿考核还设置了扣、加分项,如,无特殊原因不能按时完成下井任务的每次扣 0.5 分,被矿挂黄牌,每次扣 0.5 分,月度质量标准化考核为精品工程的加 1 分等。

同时,该矿将党员工程的考核氛围优秀、称职、基本称职、不称职四个档次,对连续 2 个季度考核档次均为基本称职和当季度考核档次为不称职的给予诫勉谈话。

“有了量化考核这把‘律尺’,感觉自己的一言一行、一举一动都成为大家关注的焦点,总觉得有人在监督着自己!”该矿综机工作党支部书记樊兆峰说,“但我心里明白自己的责任,要时刻高标准要求自己,当好表率!”

压力催生动力,动力激发活力。2012 年,该矿党委及党群各部门共获得国家级荣誉 6 项、省部级荣誉 17 项、公司级荣誉 64 项。

(王继锋)



鹤煤三矿：“大战红五月”劳动竞赛

为进一步激发广大员工“比、学、赶、帮、超”的劳动热情,进入 5 月份,河南煤化工集团鹤煤三矿在全矿员工中广泛开展“大战红五月”劳动竞赛活动,有力地促进了安全生产。

图为 5 月 6 日,该矿三一队员工在工作面打钻的场景。

姜世军 摄影报道

百善矿:发明“弹簧式挡煤缓冲板”并申报国家专利

近期,皖北煤电百善矿自主研发了一项弹簧式挡煤缓冲板装置,通过充分利用弹簧的缓冲让力作用,减少块煤与挡煤缓冲板的撞击力度,有效提高块煤率。目前该装置已向国家申请专利并获得受理。

该矿一名青工在井下生产过程中发现,矿井刮板输送机头和皮带机头等煤炭运输转载点的现用各类挡煤缓冲板都存在安装固定、缓冲作用不足的缺点,伴随着刮板输送机 and 皮带机运转所带来的冲击力,

造成块煤与挡煤板撞击破碎严重,极大影响了块煤率的提高,经济损失巨大。为解决该难题,该矿从增加挡煤板缓冲让力入手成功设计出“弹簧式挡煤缓冲板”。

(王广河)

朱仙庄矿:成功实施首个大倾角综放开采工艺

日前,安徽淮北矿业朱仙庄矿在 II831 工作面成功实施首个大倾角综放开采工艺,实现了安全回采,并通过甩采 40m,多回收煤炭资源 3 万多吨。

II831 综放工作面位于该矿 II 3 采区南翼一区段,属二水平首采突出工作面,可采储量 82.95 万吨。工作面走向长度平均 670 米,倾斜长度平均 128 米,煤层倾角最大达 42°。该工作面地质构造复杂,在机巷、风巷、切眼掘进过程中先后揭露了八条断层,给安全回采造成了很大困难。工作面回采前,采取顺层钻孔区域防突措施对工

作面进行预抽解突,达到消突标准。由于工作面倾角大,支架、链板机下窜较难控制,拉架过程中,采取自下向上的方式进行抵车拉架,同时使用防倒千斤顶配合单体支柱进行调架,及时甩采,调整两巷进尺,保证支架、链板机稳定。八煤松软,煤壁易片帮,工作面采取浅孔动压注水,保证注水效果,拉架时采用带压移架、跟机移架的方式,及时伸出护帮板,有效防止了煤壁片漏。高位钻场首次使用木垛料进行充填,并在钻场内埋设抽排管,及时抽排钻场内的瓦斯,回采过程中,提前卧底,工作面完全

从钻场下部通过,过钻场前后 3m 内,在支架顶部铺金属网、双抗网,过钻场期间严禁放煤。回采期间,受超前压力和采空区影响,巷道变形严重,通过实施全断面改棚,保证了工作面正常回采。

施工期间,该矿根据现场情况,多次优化安全技术措施,矿副总以上领导现场跟班指挥,施工人员严格执行风险预控安全确认制度,工程质量始终保持精良水平,设备完好率达 100%。

(朱安)

小河嘴煤矿:成功实施切顶卸压沿空留巷技术

4 月 18 日上午,川煤集团达竹公司小河嘴煤矿在 2018(21)采面机巷召开“切顶卸压沿空留巷技术”现场推广会,认为该技术实施后的效果进行科学评估后,认为该项技术可以极大减轻巷道维修量,降低巷道支护成本,提高巷道支护的安全保障度。

在煤矿,降低采煤巷道的维护成本,提高支护的安全保障度一直是煤矿生产安全的重点。小河嘴煤矿过去采用“锚石砌墙护巷技术”、“码墩护巷技术”等常规技术对采煤巷道进行维护 and 支护,但是一直存在巷道底鼓和垮落严重,两帮位移量大、巷道变形等问题,特别是巷道二次利用的维护成本高昂,制约了矿井的采掘发展。

对此,该矿技术人员对此开展技术攻关,经过多方探索和论证,决定采用“切顶卸压沿空留巷技术”对采面巷道进行科学支护。“切顶卸压沿空留巷技术”就是采用双向聚能拉张成型爆破对沿空护巷侧煤层顶板

进行定向断裂,采煤工作面回采后,采空区顶板及时垮落并充填巷旁,释放巷道顶板的压力,并采用锚杆锚索及单体支柱支护的留巷技术。

今年初,该矿在 2018(21)采面机巷试点推行“切顶卸压沿空留巷技术”。该采面采高为 0.8 米,倾角约为 38 度,倾向长 126 米,走向长 520 米,直接顶为坚硬灰岩,其上部为 2 米多厚泥岩,再往上是砂岩,采用长壁后退式机械化开采,采空区采用冒落法管理。所护的巷道为该工作面机巷,巷道支护采用“巷内基本支护+巷内加强支护+动压临时支护”联合支护原则。巷内基本支护是 3 排等强树脂锚杆支护,巷内加强支护以锚索支护为主,动压临时支护就是综合确定动压影响区分别采取不同支护形式。支护形式主要为单体+工字钢。如超前 10 米为 3 排单体配工字钢,超前 10~20 米为双排布置。距工作面煤层后方控顶区 6 米范围架 3 排单体配工

字钢,工作面煤壁后方 40 米架 4 排等。

在 2018(21)采面机巷切顶卸压技术实施过程中,该矿技术人员首先抓好炮眼施工,同时对聚能爆破器材的制作提出高要求。实施过程中,该矿技术人员研究出了适合该矿煤层顶板赋存情况的爆破参数 and 支护参数,制定了严格的沿空护巷工艺流程,首先,超前 100 米进行锚索施工,在切缝外 500 毫米位置的巷道顶板上施工一排锚索,锚索间距为 2 米;第二,超前 100 米下顺槽顶板预裂爆破钻孔施工及定向预裂爆破切缝;第三,超前 20 米-煤壁后方 60 米段,架设动压临时加强支护,确保初撑力达 90KN,同步安设动压段单体液压支撑力监测仪,切顶排挂设挡风帘,确保不漏风;第四,采面回采,在巷道采后段采空区侧需掺打一排护巷点柱并挂网,防止采空区矸石窜入巷道内,点柱间距为 0.8 米;第五,老顶来压,断裂垮落,自动成巷;第六,预护巷道帮侧撤出挡风

表格上的“小黄旗”

“李哥,你又给哪个队标注‘小黄旗’呢?”“你们过来看看就知道了。综掘三队昨天晚上出现违章,我要及时更新表格信息。”肥矿集团梁宝寺公司安检处办事员李东回答同事。

4 月 9 日一大早,准备开始工作的安检处员工们看到李东在更新《区队安全生产周期统计表》,就都围了过来查看最新的信息。作为落实全国“两会”精神的一项重要举措,该公司今年创新实施了区队安全生产正向激励法。由矿安检部门建立各队队的安全生产纪录台账,并在《区队安全生产周期统计表》上进行标注考核。

表格内容丰富,哪个队几月份违章了,该拿多少奖金,该扣多少奖金……一目了然。更为直观的是,把相同安全周期的得失数据进行纵向比较,发生违章区队的得失就很明显。这不,员工们看着表格又热议起来。“咱们算算啊,今年 1 月份到现在,如果综掘三队不发生违章的话,平均每人奖励 1200 元,可是昨天下午这个小小的轻伤就让他们整个队一季度的奖金化为泡影!”安检员宋煜遗憾地说。

“真伤不起啊!”大伙儿纷纷点头。“其实,出现违章也不是扣扣奖金就完事了。咱们《区队安全生产周期统计表》还要在半年后兑现安全长周期奖励呢,这样的话,他们队接下的损失就更大!”旁边的员工提醒说。“总而言之,这‘小黄旗’还是不要的好!”一名员工插嘴说。

“只要区队安安全全,‘小黄旗’自然就消失。”李东笑道,“我也不愿意升这面‘小黄旗’啊!”

(魏俊泉 梁泽山)

王庄煤矿:全力塑造一流企业形象

山西潞安集团王庄煤矿以“对标先进,创新提高,全面建设精细化安全质量标准国家级矿井”为目标,全面创新矿井原有质量标准化模式,夯实矿井质量标准化基础,不断提高企业安全生产系数和可持续发展能力,全力塑造行业一流企业形象。

该矿在巩固符合省级一级安全质量标准矿井标准的基础上,明确 2013 年质量标准化建设精细化管理工作目标,努力实现矿井安全生产综合管理水平再上一个新台阶。

按照“精品、亮点、示范、推广”质量标准化标准,该矿要求井下所有硐室成亮点,线路成示范,工作面成精品,作业现场执行定制管理,运行质量标准化创新认证制度,并重点突出“四抓”标准,即抓提升幅度、抓小改小革、抓标准化创新、抓质量标准化优势集成,抓好正规范循环作业建设,推行了涵盖集约生产效率、工时利用率、正规范循环率、开机率、回采率的“五率管理”,真正实现了高标准条件下的正规有序生产。

今年以来,该矿继续建立健全安全质量管理“六大支撑体系”,即领导包片负责、制定统一标准、实施动态检查、严格制度考核、严明奖惩兑现、严肃责任追究六大体系;全面实行质量标准化包、保、核制度,由分管矿领导、业务科室长、科室员组成质量标准化包保小组,对井下队组实行包保;强化现场管理,保证发现问题在现场、处理问题在现场,全力营造本质安全、集约高效生产大环境。

该矿抓好供电系统建设、风机管理、瓦斯抽采、通风现场管理,坚持“有掘必探,先探后掘”,深入推行探掘分离,超前探控,物探先行、钻探验证”管理,做到超前探控,防治水患;提升变化条件、特殊环节下的安全质量标准化管控,消灭安全质量标准化的盲区 and 死角;强化顶板管理橙色预警平台,做到超前预控、过程掌握、重点监控,将顶板管理中的薄弱环节消灭在萌芽之中。

与此同时,为提高质量标准化创建效果,该矿加强了奖惩力度,构建了现场安全安全质量标准化红线制度,对于日常检查出现的问题,根据责任大小对相关队组、科室、责任人实行逐一挂钩考核,在全矿范围内定期组织开展全方位的质量标准化达标大检查,激发了职工想标准、干标准、达标准的积极性和工作执行力。(郭惠艳)

然后采取插打废旧锚杆,挂网喷进行防漏防火处理;第七,采面煤壁后方 60m 外先间隔两排根单体打好圆木支柱,每排支柱上方架设工字钢梁,然后再进行单体支柱回撤。

经过将近 3 个多月的实施,该矿 2018(21)采面机巷巷道顶板岩石较为完整,巷帮基本无片帮,采空区内顶板垮落较好,巷道高度较开采前变化不大。相比于该矿过去采用的“锚石砌墙护巷技术”和“码墩护巷技术”,从根本上解决了巷道底鼓严重,两帮位移量大的问题。特别是采用“切顶卸压沿空留巷技术”技术后,极大减轻了巷道的二次使用维修工程量,提高了巷道支护安全的保障度,且护巷成本在 1500 元/米左右,较以前降低了 70%。

目前,该技术已在小河嘴煤矿井下各采面巷道全面推广,取得了明显的安全效益和经济效益。(杨涛)