

党建“六力驱动”助推企业“振兴梦”

■ 孙廷华

习近平总书记提出了实现中华民族伟大复兴的“中国梦”。国有能源企业作为国民经济的重要支柱,在实现可持续发展上也有个“振兴梦”,山东能源肥矿集团党组织围绕转变方式调结构,发挥党建工作优势,走出了一条“六力驱动”助推企业实现“振兴梦”的新路子。

强化形势任务教育。统一思想、凝聚力量、激发调动各方面的积极性,是推动实现企业“振兴梦”的重要前提和保证。当前由于经济走势低迷,下游工业企业整体需求疲软,加上煤炭进口量大幅上升,国内煤炭行业投资产能释放,煤炭供给还将大量增加,煤炭形势十分严峻。肥矿集团把形势任务教育与实现企业既定目标相结合,引导员工树立与企业同呼吸、共命运的忠诚理念,提高对煤炭经济形势严峻性、过“严冬”的认识,增强长期过“紧日子”的思想;与宣传党和国家方针政策相结合,通过组织学习转方式、调结构、促发展、惠民生一系列方针政策,认识到改革为煤炭企业带来的重大机遇。深入开展“解放思想、更新观念”教育,引领员工牢固树立起“思想解放就是发展、观念更新就是效益”的观念,切实把思想统一到企业决策部署上来,把力量凝聚到各项目标任务落实上来。

深化党组织创先争优。基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础,坚持以党支部为依托,发挥广大党员在企业改革发展中的骨干作用。实施“发展先锋”工程,抓住发展

指标,层层分解落实,细化争创目标,推行“对标先进、诚信履职、公开承诺、夺旗争星”机制,引领党员突破障碍,攻克壁垒,破解难题。实施党员“活力细胞”行动,建立党员联系制度,引导党员开展多种形式的管理创新、科技攻关活动。推进“党员人才工程”,完善人才培养、流动配置、激励保障机制,狠抓煤矿主体专业人才队伍素质提升、知识更新、岗位技能提高。加强基层党组织建设,针对企业发展实际,狠抓“三会一课”、发展党员、参与管理等基础性工作。突出安全生产、科技创新、生产接续、采场布局、节支降耗等重点开展岗位练兵比武、岗位承诺示范、岗位创新创效活动。

推进党员队伍作风建设。作风关乎形象,作风影响工作。按照中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定抓工作作风建设,抓工作效率提升。组织广大党员特别是党员领导人员认真学习党章、党纪、国法、企规,增强依法经营、依法管理、廉洁从业、高效执行、加快发展的意识。深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动。突出“扑下身子抓发展、身体力行抓管理、以身作则抓党建”主题,重点研究全面标准化智慧矿山建设、管理创新等重大问题,着力解决工作标准不高、创新能力不强、急功近利、学风不正、活力不足等问题,促进党员领导人员作风持续转变,为员工利益着想,为发展出力,为和谐奉献。坚持党委中心组学习制度,把握发展重点,深入学习国家法律法规、现代管理知识,理性思考发

展理念、产业结构、发展模式提升问题,主动“洗脑”,彻底洗掉观念老套、自以为是、坐井观天、感觉良好等痼疾,推进企业科学发展。

突出企业文化建设。提升独具肥矿”特色”的企业文化,全力打造核心竞争力。立足于以人为本,文化强企,引导广大员工立足于企业使命等核心理念以及企业标识的宣传导入,与肥矿“超越·精新”个性文化融会贯通,使广大员工入脑入心,增强文化自觉。在此基础上,丰富以标准化为核心、以理念指导系统和落地创建系统为一体的肥矿双核驱动文化建设模式,提升企业管理素质和水平,促进“超越·精新”文化落地。强化对基层单位企业文化的宏观指导,健全完善兼容并蓄、和谐共存、刚柔相济、充满活力的子文化体系,形成以“超越·精新”文化为统领、各具特色的文化形态。培育整合跨区域文化,将肥矿文化融入对外开发全过程,与当地文化基因有效融合,营造“共生融合、互利多赢”创业氛围。坚持创新发展原则,深入开展商业模式创新,优化创新机制,推广创新成果,推进创新型企业建设。

加强思想政治建设。针对新时期对思想政治工作提出的新要求,坚持各级管理人员“一岗双责”要求,构建思想政治工作大格局。坚持进行价值理念教育,构筑共同的核心价值观,建立正确价值导向和正确思维模式。坚持以人为本、疏导为主,构建起抓教育与办实事相结合的工作机制。坚持“平等沟通、真情关爱”,扎实做好一人一事的思想政

治工作。坚持立足基层一线,把工作的着力点放在“面对面、实打实、心交心”上,真正做到思想分析从一线摸起,思想疑虑在一线疏导,实际问题在一线解决,更好地发挥“生命链”作用。做好网络舆情防控,有计划地组织全员危机意识教育,提高认知水平和应对能力。建立热点信息定期分析报告制度、焦点问题办理反馈制度、难点问题协调办理制度,引导员工群众文明上网、文明用语。积极做好回音壁管理和舆情监测工作,做好解疑释疑、疏通民意、恢复民意等工作。

强化管理创新教育。管理是永恒主题,创新是不竭动力。按照“同步、创新、高标、细致、实用”原则,以岗位为切入点,抓好全面质量管理、全面预算管理、全面风险管理、全面对标管理、全面业绩考核于一体的5F协同管理法的融合,实现岗位增值、员工增收、企业增效。引导员工充分认识推行5F协同管理的重要性和必要性,深刻领会5F协同管理是“管理流程的再造,是心智模式的重塑,是管理的革命和创新”这一深刻内涵,从思想上打破旧的传统观念束缚,打破常规创造性的开展工作,敢于在与传统观念博弈中自觉提升境界、提高标准、提高层次,增强执行力,主动学习5F协同管理机制制度。尤其是各级管理人员通过加强学习、认真研究、融会贯通,进一步增强学习先进管理理念、运用先进管理手段、不断提升管理水平的自觉性。

(作者系山东能源肥矿集团董事长、党委书记)

创新形式做好安全生产中的思想政治工作

■ 王伟

煤矿生产,安全为天。大量事实证明,许多煤炭企业发生的事故,都是由员工的安全意识淡薄、安全思想麻痹造成的。而煤炭企业思想政治工作的作用,就是要解决员工的思想问题,通过卓有成效的思想政治工作,使每个员工都筑起“安全第一”的思想防线,提升自我保护能力。当前,随着煤炭形势的变化,影响安全生产的问题不断出现新的形式,为此,思想政治工作要不断创新方式方法,以适应发展变化的安全生产形势的需要。

一、区分层次,增强思想政治工作的针对性。每个企业在安全生产方面都有自身的重点与特点。每个员工在企业中所处的位置不同,加之个人的理解能力、文化水平和工作态度的差异,使他们对安全生产工作的认识也呈现出多样化的特征。所以,安全生产中的思想政治工作既要符合企业实际,更要学会“弹钢琴”,突出“主旋律”。要从实际出发,因人、因地、因时制宜,根据特定的时空条

件有的放矢,力争把工作做细、做深、做活、做好。对企业领导,思想政治工作的重点是强化决策层的安全生产意识,提高安全生产管理水平,使他们树立科学发展意识,处理好安全与效益的关系。通过他们推行企业安全生产标准化管理,将企业的经营发展与安全生产有机结合起来,统筹安排,同步抓好;对企业安全管理人员,思想政治工作的重点是强化责任感,使他们加强对企业安全生产措施、安全生产责任、安全生产设施设备等环节的监督。通过他们的指导与监督,促进企业安全生产标准化运作,推动企业安全生产工作;对特种作业人员,思想政治工作的重点应抓住其工作特点和可能出现的突发问题展开,使他们充分认识岗位安全的重要性,熟练掌握本工种的专业知识和操作技能,掌握预防、改善和控制危险的手段和方法,提高他们对突发险情的快速反应能力和应急处理能力;对一线员工,思想政治工作的重点是落实岗位职责,提高他们的安全防范意识和安全素质,使他们具备必要的安全生产

知识和操作技能,熟悉并自觉执行安全生产的各项规定。通过他们落实企业安全生产标准化操作,把“自上而下”要求开展安全生产工作变为“自下而上”自觉追求安全生产。

二、党员带头,增强思想政治工作示范性。员工只有敬业爱岗、遵纪守法才能保证安全。为此,必须端正思想,认真学习政治理论、文化知识,自觉提高业务能力和工作积极性,自觉做好各项安全工作,保证安全生产。要发挥党员的模范带头作用,利用“党员责任区”、“党员示范岗”,开展党员带头讲安全、党员带头不违章等活动,让党员在安全生产方面既做“带头人”又做“监督人”。要借助思想政治工作中的群众组织活动,形成“人人讲安全、事事讲安全”的良好风气,通过工会组织开展的安全生产劳动竞赛、百日安全无事故、安全生产月、我为企业安全献计策等活动,通过共青团组织开展青年安全文明号、按章操作无差错、安全生产能手等活动,通过女工组织开展关爱生命安康生产、巾帼安全文明生产岗等活动,在企业内

部创造良好的安全生产氛围。

三、虚功实做,确保思想政治工作实效。安全生产中的思想政治工作,既要讲道理,也要办实事。要在大力宣传安全生产工作重要性的同时,积极重视思想层面与实际工作相结合。要在解决人的思想问题的同时,不忘重视解决物的不安全状态,把思想政治工作与推行现代的安全技术、追求生产过程的本质安全化相结合,积极鼓励职工革新工作方法,并给予一定奖励;同时,积极改善职工工作环境,切实保障员工在劳动生产过程中的安全与健康,并帮助职工解决实际问题,积极为他们排忧解难,使他们能够全身心地投入到安全生产工作中去。

创新是企业发展不竭的动力,思想政治工作也如此。因此,在煤炭企业安全生产中,思想政治工作要因时制宜,不断创新,积极发挥有效作用,通过无形的思想力量影响有形的生产活动,努力营造安全生产人人有责的理念和氛围,为安全生产保驾护航。

(作者单位:山东新陶阳矿业有限责任公司)

打造先进企业文化 推进企业跨越发展

■ 乔太刚

山东东明石化集团的发展战略中明确提出,在注重物质文化的同时,精神文化更是企业赖以生存和发展的利器。

一、从战略高度认识企业文化在企业管理与发展中的重要地位与作用

东明石化企业文化的精髓是提高人的文化素质,重视人的社会价值,尊重人的独立人格,逐步把企业文化建设成为以物质文化为载体的精神文化,以精英文化为核心的大众文化,以理论文化为指导的应用文化,从而确定了东明石化企业文化的五大特征和五大功能。

五大特征是:
整体性(系统性)。东明石化的企业文化反映了企业运行各系统间的内在联系,企业将利用整体的力量汇成行动的合力。

稳定性。东明石化在发展创新过程中,企业资源的各方面包括人力、资产、组织等不断进行整合变动,但企业文化在适应改革变化的同时,注重稳定、持续的影响,从而达到员工的思想统一和信念永恒。

开放性。当今时代是信息和观念开放的时代,东明石化作为“地球村”的一员,应非常积极主动地吸纳先进的管理思想和理念,以本企业文化为基础,用“扬弃”的姿态对待外来文化。

变革性。企业在发展,素质在提高,环境在变化,企业文化也必须在相对稳定的基础上,不断补充新鲜的血脉,稳定是相对的,变革是永恒的,东明石化具有较强的可塑性,从而反映了本企业员工勇于接受新思想、新事物,敢于面对变革的健康心态。

独特性。东明石化企业文化在接受中国传统民族文化的基础上,结合地域、企业内部员工、领导、先进模范、制度规范、文化活动的特点,具有自身独特的内涵。正是企业文化的独特性形成了东明石化的核心文化竞争力。

五大功能是:

凝聚功能。重视人的价值,珍惜和培养人的感情,促进内部团结,增强集体观念,把企业的每个员工紧密连接为利益和理想统一体,使员工具有一致的价值取向,一致的意识理念,一致的行为规范。

规范功能。通过建立统一的价值理念,规范员工的行为举止,把员工引导到确定的、统一的目标上来,起到对员工心理、性格、行为的规范和约束作用。

激励功能。突出贡献者,利用物质激励和精神激励、正激励和负激励相结合的办法鼓励先进,鞭策后进;利用统一的文化理念和价值取向把员工个人利益和企业利益、社会利益统一起来,激励员工为企业的生存发展而奋斗,通过企业的发展壮大实现自身的人生价值。

设计功能。反对保守封闭,鼓励开放创新。要求员工在遵循共同价值取向的前提下,提倡员工在工作中自行设计、自行创新,对员工在改革中的失误,不予追究,鼓励其再创新、再设计,从而保证企业的灵活性、敏捷性,充分体现“简化(管理流程)、提高运作”速度、(提高员工)自信”的工作原则。

渗透功能。在激励员工积极性的同时,通过企业文化潜移默化地影响员工的生活,对员工的思想、性格、情趣和行为加强引导,使大家成为高尚而富有情趣的人。同时对外产生企业间的交流辐射,促进企业文化的发展和演进。

二、建立以核心价值理念、规章制度、企业视觉识别系统为内容的三层次企业文化体系

东明石化具有完整的企业文化体系,用科学的企业文化理论指导具体的工作实践,收到了明显的效果。

1、以《员工文化手册》为载体,确立了完整的核心价值理念体系。

东明石化的“核心价值观”是:感恩(饮水思源,反哺社会),忠诚(忠诚做人,忠诚干事),奉献(贡献才智,实现价值),进取(不懈

追求,做大做强)。

“企业精神”是:尽职尽责,团结奉献,求实创新,开放超越。

“员工精神”是:通力合作,求实好学,无私奉献,开放进取,注重实效,行动服从。

“员工理念”是:关心人,理解人,尊重人,容纳人,培育人,爱护人,帮助人,成就人。

“管理理念”(五“合”管理)是:依法管理和依德管理相结合;人本管理和财务管理相结合;刚性管理和弹性管理相结合;制度管理和自我管理相结合;程序管理和效率管理相结合。

“价值理念”是:员工价值靠企业来实现;企业价值靠社会来实现。

“作风理念”是:实事求是的态度;立说立行的速度;民主集中的原则;开放求新的胸怀;公正无私的处理;只争朝夕的精神。

“道德理念”是:爱国爱企爱家;守法守信守礼;敬业敬人敬己。

“发展理念”是:树立全球观念,参与市场竞争;建立化工格局,实现油气并举;依靠改革创新,增强企业活力。

“用人理念”是:德者才者,以德为先;亲者贤者,任人唯贤;用人适当,人人为材;优化上岗,竞争在前;适者生存,强者发展;注重激励,突出贡献。

“竞争理念”是:创造竞争环境,树立竞争意识,提供竞争条件,优化竞争机制,强化竞争措施,扩充竞争范围。

“经营理念”是:用全球观念研究市场,用联系观念整合市场,用长远观念判断市场,用效益观念检验市场。

“学习理念”是:终身学习,永无止境。

“安全理念”是:安全生产至上,健康生活为先。

“服务理念”是:服务创造价值,真诚换取忠诚。

“团队理念”是:和谐共处,和而不同。

东明石化将以上理念进行内涵阐释,以《员工文化手册》方式予以固化,定期更新、提升,员工人手一册,随身携带,随时学习,时刻以理念对照行动,起到了明显的引导、

教育功能。

2、以“四合一”认证体系为基础,构建企业制度体系。

在核心、安全、能源“四合一”认证,构建了完善的制度体系,以此保证企业的规范、有序运行,从制度层面保障了文化管理的有效性。

3、以《企业VI手册》为平台,全面规范、提升企业的文化视觉形象。

编制了标准的《企业VI手册》,在集团范围内发布实施,使企业文化元素完整统一。特别是近一两年,大力整治各二级集团文化现场,全面提升企业文化形象,实现了企业文化内在力量与外在形象的完美统一。

三、开展核心价值理念大讨论活动,以活动促思想,以活动建文化

自2008年开始,东明石化以“感恩、忠诚、奉献、进取”的核心价值观为基础,2008年以“感恩”为主题,2009年以“忠诚”为主题,2010年以“奉献”为主题,2011年以“进取”为主题,每年一个主题,在集团上下深入开展核心价值观主体大讨论活动。

按照以上工作思路和程序,东明石化以文化创新带动管理创新,突出制度创新,利用各种宣传工具开展了适用于各层次的宣贯培训,对每一理念深入宣讲,使大家理解、接纳、应用,并以此作为统一的行为和理念规范,约束每位员工的行动。目前,员工精神面貌焕然一新,在困难和任务面前,员工表现出了多年所没有的竞争场面,学习、合作、竞争氛围日益浓厚,企业形象在全国同行业逐步提升,东明石化品牌2010年被中央电视台、中国互联网络联盟推荐上榜。

打造先进企业文化,推进企业跨越发展,这既是东明石化强化管理的策略,更是打造“千亿企业”、实现跨越发展的战略,文化管理必将为东明石化注入新的活力和动力。

(作者单位:山东东明石化集团有限公司)

如何做好煤矿企业党支部书记工作

■ 赵先洪

长期以来,煤矿这一特殊行业在其循环往复的运作过程中,自然形成了具有其自身特色的行政领导负责的体制,而作为一个基层单位的党支部书记如何找准自己的角度,履行好自己的职责,做好自己的工作,我进行了一些思考,具体有以下几点:

一、把“脉”要实,统筹全局工作

煤矿是一个特殊行业,井下条件千变万化,要教育员工时刻保持清醒的头脑,紧绷安全这根弦绝非朝夕之功。在工作过程中,支部书记要及时对职工的思想情况摸真、摸全、摸深,对他们的思想疙瘩或疑虑要摸准、摸透、摸清,否则,闭着眼睛捉麻雀,不瞄把心乱放枪,很难收到预想的效果。我所负责的山东能源肥矿集团梁宝寺公司综采一队当前人员构成复杂,在册工、劳务工等混杂一起,且技术、经验、年龄构成、文化程度等均差异较大,这种情况下,更要把功夫下在平时,抓在细微,尽可能地掌握职工在当前企业转型、推行精细化管理过程中,内心世界越来越多元化、复杂化,外在表现越来越具异质性的变化和走势。要统筹全局工作,必须要做到心细、眼明、腿快、嘴勤,坚持深入到各班组去,到一线去,到问题多、有疑惑的职工中间去,了解现场实际,找准思想引导的“中枢”,有的放矢。要切实弄清职工究竟在想什么、盼什么,只有真正将情况摸清摸实摸准了,才能从根本上促进生产、经营等各项工作的互动与良性循环。

二、虚心实做,工作到位不越位

基层单位的党支部书记,重点要集中精力抓好职工队伍的思想政治建设、领导班子党风廉政建设、党员干部队伍建设。要把安全生产方面的大道理和现实生活中的小道理结合起来,将“虚”变成“实”,将“软”变成“硬”,领会好集团公司和矿下发的有关文件精神实质,抓好培训工作,将主题内容化整为零,化繁为简,通俗易懂,使之更贴近员工的思想,贴近现场生产实际,使他们能够较好地入耳、入脑、入心,只有这样,才能真正使安全教育在员工中产生同频共振的效果。同时要不断深化党支部目标管理,量化考核。把党建和生产经营工作指标一并纳入党建考核体系,使党建工作与生产经营工作有机地融为一体,在布置生产任务的同时布置思想政治工作,在检查考核生产经营效果的同时,检查考核思想政治工作的落实情况。做到“抓思想从生产出发,抓生产从思想入手”,使党建和思想政治工作注入实实在在的内容,由“软任务”变成“硬指标”。工作力求从实际出发,实事求是,真抓实干,不拘泥形式,不摆花架子,不做表面文章。开展教育力求形式多样,丰富多彩。在管理模式上力求做到自主、多样、有效。敢于创新,适应新形势,研究新的工作方法和规律,以增强工作的吸引力和感召力。

三、以情感人,关心员工生活

作为企业思想政治工作的先行者和领军人,要带领党员干部发挥先锋模范作用。做好员工的思想政治工作,先完成本单位工作任务、确保安全生产,这是党支部书记的工作目标和责任要求。应运用春风化雨的方法感悟职工的内心世界,用真情实感做好员工的教育工作。煤矿这个特殊行业的群体,特定的憨厚性格、朴实的情怀,是其他群体所无法比拟的。对职工实施安全教育必须要以情感人,以诚待人,拓宽教育引导的渠道和途径。特别是在当前各项工作要求和标准不断提升升级,问题日渐凸现的今天,部分员工对有些事情一时不理解,心里容易闹别扭、发牢骚,这属正常现象,这说明我们的任务还很艰巨。有些具体工作还没有完全做仔细、做到位。此时,作为党支部书记,心里更要时刻装着集体,想着员工,牢固树立责任意识,形成高尚的意识和品格,这样就能凝聚人心、凝聚力量、创造出第一流的成绩。

四、相互“补台”,促进生产发展

只有相互补台,才能好戏连台。作为基层党政负责人,要主动地与行政负责人乃至班子每一个成员以及普通职工搞好团结。在团结上要付出真情,做到“大事讲原则,小事讲风格”。为了团结,支部书记首先要严于律己,要充分发挥党支部的政治核心和战斗堡垒作用,充分调动广大干部员工的工作积极性和主动性。要不断转变活动方式,做到安全生产工作、经营业务工作同步进行。做到目标同步、工作同步、考核同步、奖惩同步。由争人头、抢时间,转到建立和完善各种制度,以制度作保证;由偏重讲道理转到采取丰富多彩、生动活泼的方式,增强教育培训效果。在处理具体工作中要做到公正无私、平等待人,恰到好处地坚持各司其职和相互信任的原则,从安全生产出发,从大局考虑,进行换位思考,自觉维护他人形象,维护集体形象。从个人角度达到成人之美、成事之美;从企业角度达到企业的跨越发展。

(作者系山东能源肥矿集团梁宝寺公司综采一队党支部书记)