

人才走势

还有两个月,2013 届大学毕业生就要离校了,就业也再次成为热议话题。今年全国高校毕业生达 699 万人,比 2012 年也增加 19 万人,是新中国成立以来大学毕业生最多的一年。 有人称这是“最难就业年”。

699 万毕业生遭遇最难就业年



目前,北京、上海、广东、广西等全国多地的春季招聘会将陆续展开。据昆明日报报道,就云南来说,今年全省高校毕业生将突破 14 万人,比去年增加 1 万多人,增幅近 11%。昆明市应届高校毕业生总数将超过 2 万人,加上往届未就业毕业生约 4000 人,今年需要就业的毕业生超过 2.4 万人。在成都,也迎来了招聘与求职集中期,人才供需总量大幅度攀升。“以今年一季度为例,累计为 7201 家(次)招聘单位和 27.4 万人次求职人员提供了供需衔接服务。”中国成都人才市场负责人说,虽然人才供需看上去总体平衡,但值得一提的是,相比去年同期,招聘用人单位却有所下降,下降幅度为 16%。

求职者:找份“好工作”很难

身着黑色套装,手持个人简历,脚踩中跟皮鞋,寻寻觅觅挤进人群,排队,面试,被告知回去等通知,再寻寻觅觅,再面试,再被拒绝……很多毕业生都有着和钟巧类似的遭遇,这位原本对就业充满信心的本科泰语专业毕业生一次次遭到打击,现在的她喜欢说自己“凄凄惨惨戚戚”。5 个月前,钟巧在一家保险公司工作,负责电话销售保险,但只做了一个多月就辞职了。后来,钟巧想出国,想进外企、国企、跨国公司,但现在,她觉得这些美好的愿望“离现实好遥远”,慢慢地,她稍微放低了要求,“首先考虑专业对口的工作,民营、私企都可以,薪水至少要有 3000 元,不断给自己打气:“一定要坚定立场,一定要找到最满意最合适的工作之后再跳槽,不然又会成为下一个跳

蚤了。”说完,转身融入茫茫的“求职大军”中。

云南民族大学学前教育专业毕业生小刘也很焦虑。“但是,总希望找到一份好一点的工作,我室友签约的工作月薪 3500 元,我各方面能力也不比他差,总之也要找个差不多的,薪水不能太低,工作不能太累。”小刘将自己的求职目标定在大型国企或者知名外企,招聘会上看到一些民营企业,小刘并不愿意投简历。

从钟巧和小刘的话语中不难发现,在很多求职者眼里,“好工作”的标准是自己满意、专业对口、待遇不错、有发展空间等等,而真正满足这些条件的“好工作”实在难觅。

被嫌弃公司小,招聘也难

昆明日报消息,在近日举办的云南人才市场大型招聘会上,某私营企业负责招聘的王经理坐不住了,为了吸引更多求职者的目光,他直接站在展台外发放招聘传单,主动上前询问求职者的意向,而像王经理这样“求贤若渴”的招聘者,整个会场里并不在少数。

“我们的要求并不高,工作地点就在昆明,不会到偏远地区,招聘的门槛也不算高,但还是很难招到人。”王先生感慨,“我知道,他们要么嫌工资低,要么嫌公司规模小,或者觉得没有发展前途。”

按理说,僧多粥少,招聘单位应该处于有利地位,但不少企业,还是“吃不饱”。就拿王经理所在的公司来说,今年计划招聘包括中医师理疗师健康代表、财务人员、接待等 30 名新员工,春节过后,眼看招聘目标迟迟达

不到,王经理只得放下手头工作亲自上阵,每场招聘会都不落下,3 个月过去了,只招到一个人。除了专场招聘会,王经理还在西部工作网、贤士榜、前程无忧等媒体投放招聘广告,广告费花了不少,却不见有效果。

小公司“喊渴”,大公司也说“喝不够”。培训师月薪 4000 元,营销精英月薪 5000 至 5000 元、营销精英月薪 5000 至 10000 元……某知名网络公司云南贵州指定营销中心开出了一份颇具吸引力的高薪工作,但仍然只招到计划招聘人数三分之一。负责招聘的工作人员直言:“虽然填写资料的人不少,但这些感觉满意的没有几个。像管理、培训这些岗位,工作经验很重要,而应聘者大多没有这方面的经验。”

企业用工需求不旺

据四川在线消息,受经济影响,用人单位数量有所减少,以成都为例,相比去年同期,招聘单位数量下降幅度为 16%。

名城新闻网消息,为更好地了解企业需求,日前,苏州工业职业技术学院就邀请 30 多家企业负责人到学校谈“用人经”,老板直接开口,说的话也很实在。

某企业人事行政部部长王琳说,真正的大企业,它的人才跟人员相对比较稳定,造成新一届的应届生找工作相对往年来说比较困难,我们今年也有,但不多,大概在 10 名以内,跟往年相比降低了 40%左右。

某企业负责人周娟说,跟着大环境的需求,对专业技术人才的需求,非常看重。

据统计,2013 年苏州本地籍毕业生总量为 4.1 万人左右,相比全国不升反降,比去年减少了 4000 人左右。有一技之长的毕业生和实习生,其实依然有市场。

工职院校企合作与就业工作处处长王震说,企业越是转型升级,越是会迫切的把用人的需求定位在人才的技能上面。

技能有时比学历重要

“本公司诚招广告文案一名,要求熟练使用多个办公软件,大专学历及以上。”招聘者赵先生几乎每年都要为其所在的文化传播公司招聘新员工,他认为专科生更适合这个岗位。“相较于同专业的本科生,高职生的动手能力更强,理论知识与技能结合更加紧密。更重要的是,有的专科生来自各州市或农村,踏实肯干,尽管交际能力欠缺,但可后天弥补。”

许多招聘者传达出这样一种讯息:学历固然重要,但他们更看重技能,“本科生的眼高手低很大程度上限制了他们的就业。”

张丽来是重庆工商学院的一名应届本科毕业生,从 2 月份开始,她就穿梭于各大人才招聘市场以及在各大高校举行的招聘会,但始终没有觅得一个合适岗位。她说:“很多岗位都是招大专生的,我一个本科生去那种岗位也太小了,再说那种招大专生的企业规模也不小了。”

云南省教育厅的统计数据显示,去年全省就业率:研究生 94.4%、本科生 95.9%、专科生 96.9%。可以从中看出,专科生就业率高于本科生。

昆明日报发现,发现许多就读高职院校特别是一些稀缺专业的学生其实并不担心就业问题。

就读于云南开放大学二年级的张吉上周四刚参加了燕京啤酒厂的专场招聘,并成功入围复试,如果顺利,他将于 9 月进入该厂完成一年的定岗实习,“如果实习期间企业、学生双方都满意,就可签订劳动合同或意向合同。”该学院负责就业的老师称。学校从去年开始施行“2+1”学制,即学生在校修习两年理论及基本技能,在企业定岗实习一年,一来可以增强学生“实战技能”,二来可以增加其就业机会。

再比如该校机电工程学院焊接技术及自动化专业的学生,更是一入校基本就被企业“订下”。“像昆船集团这样的企业非常需要焊接人才,但全省高职院校开办这个专业的不多。”焊接人才可谓供不应求,该专业毕业生一毕业的薪金可达 3000 左右,该校 2011 届学生的平均薪金在 2400 元。

视界延伸

就业难根源在求职者

一边是企业疾呼“招不到人”,一边是毕业生高喊“找不到工作”,到底是什么造成了求职和招聘的“两难”矛盾?

昆明市劳动就业服务局政策调研处处长孟新丽认为,一方面,由于求职者的愿望与企业提供的工资待遇有一定差距;另一方面,求职者的技能水平与企业的用工需求不相符,因而“两难”矛盾十分突出。云南人才市场综合处一位负责人也表示,从市场每天提供的岗位信息来看,岗位数远远大于求职人数,根本原因还是出在求职者身上。

“‘90 后’毕业生大多家境不错,多数希望工作轻松点、工资高点,但这样的心态不利于就业。”采访中,不少企业负责人也反映,很多毕业生在择业时更重视自我的感觉,而缺少对于企业的基本责任感,“一个月能有三四千元的收入,说不干就不干了,有的人甚至连离职手续都不办就离开了。”

(本报综合报道)

85%求职者达成就业意向

“骑驴找马”去网络专场招聘会

据广州日报报道,在佛山一人才市场 5 月 4 日举办的网络专场招聘会上,在前来 3500 多名求职者中,有 85%的求职者达成了就业意向。骑驴找马,先找到新工作再离职这类“骑驴找马”的求职者通过网络专场招聘会跳槽的成功率会比较高。

经过了年后的求职招聘旺季,进入 5 月份无论是企业招聘岗位,还是求职者的数量都有一定的回落,不过记者却发现,岗位虽然少了,但对比年后同样岗位的薪酬却增加了。

在佛山网络专场招聘会现场,记者了解到该招聘会共有 230 多家企业参加,提供了 8000 多个岗位,因为恰好是五四青年节,主办方也特意将求职者定位为 28 岁以内的青年群体,现场有近 3500 多人前来入场求职,其中有 1000 人左右是高校毕业生。

据招聘会主办方的相关负责人介绍,本次网络专场的岗位以文职类以及中高级技工为主,整个招聘会的岗位仍然延续了年后人才紧缺的现状,整场招聘会提供的岗位多过求职的 1 倍多,求职者的选择很多。不过与年后不同的是,薪酬方面有所提高。该负责人告诉记者,年后文职类的岗位薪酬一般都只有 2200~2300 元/月,现在去到了 2500~3000 元/月,而中高级技工岗位也从年后的 3000 元/月左右,



上升到现在的 3500 元/月以上。

此外,记者也了解到,一般的普通招聘会,求职成功率在 65%和 70%之间,但网络专场的求职成功率则普遍偏高,5 月 4 日佛山网络专场招聘会求职者达成的就业意向就高达 85%。

网络专场的求职成功率为何如此高?求职者又是怎么获取信息的呢?相关负责人告诉记者,网络专场不同于普通招聘会,而是人才招聘网站给网站企业会员及求职者会员们安排的一次面对面对交流的“相亲会”。

“成功率高的秘诀,主要是这些招聘企业及求职者的匹配度高。”该负责人透

露,网络专场一般都是通过网站数据库,找到曾投过简历给参加专场招聘企业的求职者,然后再通过电话预约召集过来的,各方面的条件“对口”,成功率自然也就高很多。

4 月份,某人才招聘企业发布了《求职者需求行为调研报告》,调研显示对于跳槽,过半应聘者表示会先找到新工作再离职。而在招聘会上,这类“骑驴找马”的求职者也不在少数,对于这部分人,业内人士认为,通过网络专场招聘会找到“心水”单位,达到跳槽的目的成功率会比较高。

(王丽平)

人力成本上升冲淡物流企业利润

南报网消息,近日,南京市统计局出台《2012 年我市交通物流业发展情况分析》。面对人力成本提高以及营业税改增值税等情况,南京市交通运输物流企业普遍感到压力加大。今年以来,情况依然不容乐观。

据了解,市统计局对 379 家重点交通运输、仓储和邮政企业统计调查年报进行分析,这些企业占全市交通物流业营业收入总量 80%以上。“企业全年实现营

业收入 878.20 亿元,同比增长 23.5%。但是利润空间却十分有限。全年实现营业收入 49.29 亿元,同比下降 22.3%。379 家企业中亏损的有 115 家,营利 10 万元以下的企业有 65 家,亏损及微利企业比重达 47.5%。”市统计局相关负责人表示,从今年以来监测的数据看,企业盈利水平还是不高。

申通南京分公司的负责人说,快递企业的成本包括仓储费用、购买设备的费

用、物流运输费用以及人力成本。“其中人力成本是最重的,大概占 40%—50%左右。”负责人说,快递行业流动性太大,只有通过涨工资才留得住人,因此人力成本不断上升。目前交通物流业吸纳就业的能力已经趋于饱和。数据显示,去年末 379 家企业有从业人员 11.08 万人,较去年第三季度仅增加 42 人,而较 2011 年同期减少 613 人。

(刘蒙丹)



专家建言 物联网人才培养不能孤立

速途网 5 月 3 日消息,物联网目前已被我国正式列为国家五大新兴战略性新兴产业之一。据专家预测,10 年内物联网就可能大规模普及。可以预见,物联网的普及应用,将给战时国防动员工作带来革命性的影响。与此同时,企业开始高呼物联网精英人才难觅。

据统计,到 2015 年,中国物联网产业将达 5000 亿元的规模,全球物联网市场将接近 3500 亿美元,年均增长率接近 25%。物联网是一个年轻的产业,多学科交叉、跨行业应用,政府、企业、投资公司乃至高校也已意识到国内尚没有足够的人才来支撑物联网产业的快速发展。教育部先后出台了教高[2010]7 号和教高[2011]4 号文件,在全国 59 所高校开设了 64 个物联网相关专业,但仍然远远满足不了市场需要,未来三年物联网人才缺口约 10000 万左右。一方面企业需要综合的高精英物联网人才,另一方面,高校稀缺这种人才。

针对物联网人才紧缺的现状,深圳市某公司李进宝表示,物联网这种新型的产业,在高校理论没有成为主流,很多教授、学者、学生,可能在电子、机电方面特别精通,但揉和起来就非常难。在高校,缺少有思路的人才,缺少有总体规划的整合人才。将高校学习和企业结合是解决的好办法:企业将案件、设计、实例带到高校,高校将人才输送企业实习操作。

中国智慧城市研究院院长吴红辉则认为,物联网的人才培养不能孤立,不仅包括传感、终端、通讯网络方面的人才培训,而且包括云计算、大数据方面的人才培训。单从负责软件和硬件的基础工程师,要求相对低一些,负责主网、物联网企业的终端工程师要求比较严格。物联网人才需要综合培养。

广东金智慧物联网科技有限公司副总裁郭西露也认为,物联网人才需要科研单位、高校结合企业的需要,培养实用性强,操作性强的综合物联网人才。

(白萍)

青睐名企 求职者普遍抱求稳心理

5 月 4 日在湖南人才市场,10 余家龙头企业集中揽才,吸引不少求职者。尽管一些企业设置了门槛,但抵挡不了求职者的热情和执着。

红头消息,“五四”青年节,湖南第三届龙头企业形象展暨第八届专场招聘会在湖南人才市场举行,10 余家龙头企业集中揽才,吸引数千人次求职者进场。

“没有工作经验吗?好,那可以了。”应聘我们公司的债权经理还需要有律师证。”当天的求职队伍中,多数为大学应届毕业生,这让山河智能装备股份有限公司招聘人员稍有犯难。对一些没有工作经验,专业条件不够的应届毕业生,招聘人员拒收简历。

“我们今天是要招有工作经验的人才。”山河智能装备股份有限公司人力资源部招聘主管肖伟介绍,临近高校毕业生季,公司对应届毕业生安排了专门的招聘会,因此今天主要招社会上有工作经验的人才。

与去年相比,山河智能的招聘规模有所扩大。肖伟透露,受装备市场回暖的影响,公司的销售量有所增加,今年揽才规模也从去年的三四百人扩大到五六百人,其中应届毕业生占 10%—15%。

企业的门槛抵挡不了求职者的热情和执着。招聘会上,湖南大学的宋同学虽然被某名企拒绝,但他坦言,自己的目标仍然大企业企,因为“大企业工作稳定,干得好,可以一直往上升,不用跳槽”。

“大学生们普遍都有求稳心理。”湖南人才市场交流部部长薛国华介绍,随着就业形势的变化,如今的求职者对待岗位更为谨慎,“以前干得不如意就想跳槽,换一个企业,现在,他们主要是求稳,不想丢掉饭碗”。

人才市场中,经常出现求职者找不到好岗位,企业揽不到优秀人才的情况。薛国华表示,湖南人才市场正在尝试新的人才服务模式,从今年 3 月开始,求职者只要在人才市场填写一张个人信息表,就能获一张“人才卡”,根据企业的要求,工作人员将这些求职者一对一地推荐给企业,“有了这张‘人才卡’,招求双方对接上的几率会大大提高”。

(刘容)