四川省企业在深化改革、建立现代企业制度过程中，实施管理创新，突破管理瓶颈、解决企业管理中一些深层次的难点、热点问题，为企业带来了显著的综合效益，提高了企业核心竞争力。做好优秀管理现代化创新成果的发布与推广工作，将对四川省企业和经济快速发展起到重要的促进作用。

创新驱动 开创四川企业管理新局面

■ 四川省企业联合会/企业家协会会长
邹广严

四川省企业联合会/企业家协会和省企联管理创新工作委员会按照国资改革精神要求，多年来连续开展了企业管理现代化创新成果的培育、申报、推荐、审定等工作。2012年在政府和各行业协会、各市州企联的支持下，在广大企业和成果审定委员会全体专家的努力下，经省企业管理现代化创新成果审定委员会专家进行认真科学评价并最终审定，共有81项成果被审定为2012年度四川省级企业管理现代化创新成果，60篇优秀论(著)文被评为年度省优秀论(著)文。四川企联推荐参评第十九届国家级管理创新成果4项，有1项成果获国家级管理创新成果一等奖，3项成果获国家级管理创新成果二等奖。

这些成果和论(著)文紧密结合了当前企业经营与改革发展的实际，基本上反映了四川省企业在深化改革、建立现代企业制度过程中，在突破管理瓶颈、解决企业管理中一些深层次的难点、热点问题上的最新成果和新的进展，具有较高的理论水平和应用价值，不仅为企业带来了显著的综合效益，提高了企业核心竞争力，而且也代表了我省目前企业现代化管理的主流、先进水平及发展趋势，做好优秀管理现代化创新成果的发布与推广工作，将对我省企业和经济快速发展起到重要的促进作用。

整体上看，本届成果有如下几个方面的特点：

一、将体制创新、管理创新、技术创新全面融合、协调发展，形成创新体系

党的十八大报告提出实施创新驱动发展战略。科技创新是提高社会生产力和综合国力的战略支撑，必须同样摆在企业发展的核心地位，这也是我国企业当前及今后一个时期在谋划未来发展时必须考虑的一个战略性问题。评价一个企业的创新能力有三个层次，一个是企业整体技术能力，包括设计、工艺、生产的能力，第二个是核心的技术能力，包括核心技术、关键技术，第三个是对产业、供应链的主导能力。三个方面同时具备是一流企业，若在某个具体方面有所突破，也算是小而强的企业。

在去年的成果里，长虹电子集团《以培育核心竞争力为导向的创新体系建设》基于坚实的具有长虹特色的创新体系，在体制创新、管理创新、技术创新方面作了积极的探索并取得了丰硕成果，先后与广东广晟集团、美的集团、五粮液集团、泸州老窖集团、云天化、中船重工等大型集团公司就制度体系创新、管理创新及集团管控等方面进行交流并获得一致好评，部分优秀经验在一些集团企业已得到借鉴。五七一九厂基于对六西格玛法和流程再造之间存在广泛相互联系的认识与分析，运用六西格玛法分析影响新机修理周期的主要因素，对航空发动机维修作业流程和支持流程进行再造优化，达到在保证维修质量的前提下，科学压缩维修周期，形成大批量维修能力，保证部队作战训练军用航空发动机需求的目的，其成果《基于六西格玛法的军用航空发动机维修流程再造》实施以来累计经济效益56361.15万元；年均7514.82万元。眉山车辆资阳机车、鸿鹤化工在创新的道路上都有很好的建树。

◎四川省企联会长邹广严(据资料图片)

二、用当代先进管理理念和信息技术重塑企业经营机制，形成互联网时代的管理模式

在当今时代下影响企业未来发展的所有外部条件和要素当中，影响最大的是信息化和互联网，这是一个总趋势。这些年来，四川的企业，包括在座很多企业在信息化、互联网条件下，管理创新取得了很大的进步，每年都有一批在信息化应用方面取得很好效果的企业。即便申报的题目不是信息化，但是总体的管理创新成果当中，信息化作为平台和手段，作为能够统领变革思维的平台，已经应用到每个成果的叙述当中。四川企业要想后来居上，要想缩小和一流先进企业之间的差距，抓住信息化就抓住了关键。川投集团《“企业云”在大型集团企业信息化建设中的运用》这一成果围绕公司战略和多元化的业务需求，借助IT技术，创新了管理模式，减少了重复建设，倍增了管控功效，提高了集团竞争力。川煤集团《基于集团统一管控模式及异构系统大规模集中环境下的核心业务深度集成建设》采取了多业务多应用的建设模式，建成应用集中和数据集中的大规模数据中心，在业务上达到了很好的管控目的。西南油气田公司勘探开发研究院《信息化技术推进合同动态管理系统建设》采用B/S架构，利用ASP编程工具实现了合同全程动态管理，很好地解决了目前合同管理中存在的信息不对称、无法协调一致的问题。

三、推行职工民主管理，构建多方共赢和谐劳动关系

在我国全面构建社会主义和谐社会的时代背景下，加强职工的民主管理有效途径，发挥职工民主管理的积极性，构建和谐的劳动关系，是建设社会主义民主政治，构建和谐社会的重要内容，也是实现社会进步、企业发展，员工幸福多方共赢的保证。省电力公司、九洲电器集团、五七一九厂、十九冶、华西集团、中国石油攀枝花销售公司等遵循“发展依靠职工、发展为了职工、发展成果与职工共享”、“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的理念，努力创建学习型企业，实施人才兴企战略，充分调动职员工的创造力，其创造的成果堪称我省行业的典范。

四、危机管控机制建设取得实质成效

“凡事预则立、不预则废”，针对当前突发事件和公共危机较多的实际，省电力公司《电网企业提升响应与保障能力的应急体系建设》和中国燃气涡轮研究院《中航工业企业应急能力指标体系建设与评价》结合本行业情况，对突发事件的机理、应急管理的机制与体系框架、突发事件的分类分级预案管理以及突发事件应急管理作了极其宝贵的先行探索，其成果的实效性和可操作性，为政府及其他行业的危机管理工作的开展提供了很好的借鉴模式。

五、持续推进清洁生产、循环经济模式，强化生态文明建设

我国到现在还没有完全摆脱一些发达国家曾经走过的先污染、后治理的工业化道路，面对资源约束趋紧、环境污染严重、生态系统退化的严峻形势，十八大提出必须树立尊重自然、顺应自然、保护自然的生态文明理念，把生态文明建设放在突出地位。企业在生态文明建设方面承担着十分重要的责任。实施清洁生产，通过产品开发、加工制造、营销服务和回收利用的全过程严格管理，打造资源节约型、环境友好型企业；注重发展环保技术和环保产业，促进资源的有效利用和生态环境的改善是当前对企业的历史考验和选择。攀枝花钢城集团控股的环业公司，是以攀钢高炉冶炼排放的高钛重矿渣实施翻渣处理为主业，同时对高钛重矿渣资源进行深度开发加工，形成矿渣碎石、矿渣机制砂、矿渣球磨砂、矿渣商品混凝土等产业多元化的循环经济模式，其创造的《新经济条件下创建多元开发渣资源的循环经济模式》成果，摆脱了“高消耗→低利用→高排放”的推进式生产管理模式，使高钛重矿渣资源利用率由活动前的61%上升到活动后的84%、富余废渣二次排放率由活动前的39%下降到活动后的16%，符合国家节能减排产业政策的需要，公司现已发展成为攀枝花建材行业的龙头企业。在生态文明建设方面，我们一直倡导企业提供自己的经验，钢城集团做到了。

六、高起点、高标准开展管理提升活动，加快专业化、规范化和制度化建设，运用对标体系、标准化体系、基础管理体系全面升级企业管理水平，探索中国式或中国特色管理模式的经验

企业的管理全面提升必须要有路径的依赖，技术创新有技术创新的路径，管理的创新，特别是全面管理提升要有路径依赖性，而我们在运用对标管理，全面的贯彻标准化体系，或者是全面的实行基础管理体系的提升的时候，可能是我们某一个企业在某一个阶段它的一种路径的依赖。我们在去年的成果里，省电力公司及所属单位、川庆钻探公司、成飞集团、成飞设计研究所、九洲电器集团、五冶集团、达钢集团、中国银行四川分行等在这些方面有自己的创新。

中石油川庆钻探土库曼分公司境外大型天然气开发项目《以“16321N一体化运作”为核心的创新管理》，是川庆钻探土库曼分公司在赴土库曼斯坦承担中土两国关于开发《阿姆河右岸油气田产量分成协议》和《中石油集团公司与土库曼斯坦国家天然气康采恩购销天然气协议》两项“国字号”工程的具体工作实践中，克服既无现成的经验可循，又无成熟的管理模式可借鉴困难，冲破思想禁锢、勇于探索，彻底打破传统管理方式而创造的。该成果得到原国家主席胡锦涛和土库曼斯坦总统别尔德穆哈梅多夫的高度评价。

九洲电器集团为加速预研成果的转化，促进公司军工产业可持续发展，提升公司核心竞争力，组织开展了以构建企业可持续发展为目标的军工预研管理新体制课题研究。通过该管理创新课题的研究和实施，填补了工厂在军工预研项目管理制度上的空白，拓宽了工厂的军工预研技术领域，促进了军工预研项目数量的大幅增加，完成了《构建企业可持续发展的军工预研管理新体制》的成果。时间关系，其他企业的成果此不一一表述。

我们企业现在的管理总体水平处于什么层次？中国的管理应该达到什么样的目标？怎么把中国的传统文化、价值观念运用到现代管理当中，变成管理的实践？如何创造富有时代特质的管理模式？包括中国软实力建设经验等等，都是我们提倡的趋势性的、具有代表意义的成果。我们期待在今年的成果申报中看到这些。

借此机会对今年创新成果的申报，代表省企联和成果审委会提三点建议。

第一，希望推荐单位，包括地方的推荐单位和行业的推荐单位，也包括有自己申报资格的企业集团、央企和四川企业100强，能够继续推荐优秀的案例和优秀的管理成果。很多企业做得很好，就是成果写作上欠缺一些，建议管理创新工委今年举办一期撰写成果报告方面的培训。省成果评审专家团也可以从管理科学的角度帮助企业归纳、提炼创新的内涵。专家的资源问题，四川企联和创新工委有优势可以提供支持，希望大家把今年的成果筛选好、写好。

第二，我们既要关注审定的结果，也要关注审定的过程。我觉得过程比最终所获得的荣誉更重要，因为这个过程是帮助企业总结经验的过程，很多企业家做了很多有意义的事，企业发展起来了，回过头思考，企业家本人可能归纳了多少条，有的时候需要专家认证他所思考的事情是否是正确的，包括战略对未来的构想，这些东西是否经得住科学的考验，这些东西需要多方论证的过程。所以在这个过程当中，总结的过程最好不是一两个人在写，而是要发动企业员工，特别是一线的管理人员要层层总结，到底我们的企业发展到今天，有这么大的进步，基本的经验在什么地方？通过成果的申报，形成总结管理创新的过程，对企业的发展来说更具有实际的意义。

第三，我们还是提倡今年申报的成果要更多地关注原创性、重大性、综合性。要向标杆学习，怎么学习，四川企联可以借助系统的优势，组织一下四川的企业家们到省内省外甚至国外优秀企业现场学习，与标杆企业的管理者面对面交流，点对点解决我们的一些困惑。企业管理每年是一个台阶往前走，今年和去年比，我们的进步是很明显。我们要通过信息化、互联网这样的手段，更快地拉近和全国乃至世界先进企业的距离，充分利用能利用的手段，让企业的管理能够比较快达到世界先进水平，今天发布表彰的创新成果已经证明了这一点，我想将来更多的企业实践会继续证明这一点。我想，这也是省企业联合会、省管理创新工委应当承担的使命与责任。

这次会议既是对去年管理创新成果的总结和回顾，也是今年管理创新的起点。我相信通过这次大会一定能形成“创新驱动：新机遇、新挑战”的共识，促进我省企业管理创新工作，开创新局面。

（本文系四川省企业联合会/企业家协会会长邹广严在2013年四川省管理创新大会上的讲话。）

着力增强创新驱动发展新动力

2013年四川省企业管理创新大会暨现场会在都江堰召开

■ 本报记者 张建忠 樊瑛

一如9年前首届四川省企业管理创新大会创立之时，4月的成都天空湛蓝，春风怡人。但企业管理创新的内容、成果有了显著不同。以省内高层次和权威性的管理活动为镜，可寻觅企业在总结和推广新时期我国企业管理创新经验、探讨企业改革和管理面临的突出问题、传播国内外先进管理理论和方法之路径；以企业管理现代化创新成果为鉴，可把握世界企业管理现代化创新发展的大势。

创新驱动：新机遇新挑战

4月22日，由四川省企业联合会、四川省企业家协会主办，四川省企业管理创新工作委员会承办的“2013年四川省企业管理创新大会暨四川省企业管理创新示范单位现场会”在都江堰召开。全国管理创新成果审定委员会执行副主任胡新欣、四川省企联会长邹广严、省经信委副巡视员李萍、省企联副会长辜仲江、省政府办公厅处长任承康、省企联副会长兼秘书长吴显名、省企联副秘书长梁勤、省经信委企业处副处长黄鹏、省电力公司副总经济师罗永铭、国家电网协会四川分会秘书长涂辉，以及来自全省各地的行业协会、企业代表和新闻记者120余人出席了大会。会议以“创新驱动：新机遇新挑战”为主题，由省企联副会长兼秘书长吴显名主持。

四川省企联会长邹广严作题为“实施创新驱动，开创我省企业管理新局面”主旨报告。他说，四川企业要步入创新驱动发展轨道、提高企业发展质量和效益，就要切实转变企业发展观念，认真思考企业的使命，要着力推进商业模式创新，发挥技术创新主体作用，强化生态文明建设，不断深化内部改革。从长远看，创新是企业做大做强做优的必然选择，也是企业家的历史责任。

四川省经信委巡视员李萍代表省经信委作了讲话。她希望在2013年，省企联、省企业管理创新工委投入更大的精力来推动企业开展管理提升活动，为做优做强、培育具有国际竞争力的世界一流企业，实现“产业兴省”奠定坚实的基础。

为管理创新“示范单位”授牌和颁发证书

会上，四川省企联副秘书长梁勤传达了2013年全国企业管理创新大会精神。

◎四川省企业管理创新大会暨四川省企业管理创新示范单位现场会会场。

四川省企联副会长辜仲江宣读2012年四川省企业管理创新“示范单位”表彰决定，邹广严会长给“示范单位”省电力公司授牌。

四川省政府办公厅处长任承康发布2012年度省管理现代化创新成果与优秀论(著)文获奖名单。省电力公司《电网企业提升响应与保障能力的应急体系建设》等81项成果被审定为2012年度省级企业管理现代化创新成果，西南油气田公司《中国天然气现货交易构思》等60篇优秀论(著)文被评为年度省优秀论(著)文。四川企联推荐参评第十九届国家级管理创新成果4项，有1项成果获国家级管理创新成果一等奖，3项成果获国家级管理创新成果二等奖。并现场给获奖单位颁发证书。

管理创新示范单位四川省电力公司、优秀管理创新成果单位代表四川长虹电器股份有限公司、中国人民解放军第五七一九工厂、四川省投资集团有限责任公司作了经验交流。

会上，由全国管理创新成果审定委员会执行副主任胡新欣作的“解析当前管理创新趋势及2013年成果申报要点”主题报告，加深了全体参会代表对管理创新内涵和工作意义的理解。与会者纷纷表示此次大会收获颇丰，期待着今后能有更多的与优秀企业和专家面对面交流的机会。

据悉，四川企业管理现代化创新成果审定工作始于上世纪90年代，至今已推荐四川企业参评国家级管理现代化创新成果中，有63项成果荣获国家级一、二等奖，审定并发布了401项四川省级成果。