



## 英国男子蛋糕上写“甜蜜辞职信”

如果你打算辞职，去追求以制作蛋糕为生的梦想，那么在蛋糕上写下你的辞职信吧，这绝对是正确的选择。

在31岁生日之际，克里斯·霍姆斯——现在著名的“蛋糕先生”拿定主意：是时候辞去伦敦斯坦斯特德机场边境管理局官员的工作，做些自己喜欢而且有更多时间与家人相处的事情了，也就是开一家蛋糕店。他还别出心裁地将辞职信写在一块蛋糕上通知雇主。

霍姆斯的妹妹通过推特向世界发布了一张照片，他的“甜蜜辞职信”就此迅速传开。请注意蛋糕底部对他的事业的巧妙介绍，这也是精彩的推销。

霍姆斯在接受当地新闻台ITV新闻频道采访时表示，自己的决定“似乎是容易理解的选择”。

“我想，因为要开办一家蛋糕公司，我要给他们留下一个纪念品，让他们很好地记住我。6个月前我就想好了这个主意，我一直把它藏在心里。我想（老板）一定会感到惊喜。在企业收到的所有辞职信中，这也许是雇员离职的美好方式，我希望他们能享受蛋糕，也能愉快地接受我的辞职。”

霍姆斯的雇主告诉他，他们祝愿他在新的创业过程中“一切顺利”。(大网)

## 高学历女性应聘月薪过万管家仅三人面试合格

为保姆的“头儿”，雇主多为总裁大老板

日前，广州市妇联联合市人社局、市司法局、市人口计生局在英雄广场举办广州市“三八”就业服务活动。内容包括企业招聘、家政培训、婚姻家庭咨询、法律援助等。现场共有70多家企业设点招聘，提供就业岗位3301个，吸引了1400多人参加就业招聘。

记者发现，有家政公司招聘高级管家，专门为大老板、总裁等高端人士服务。高级管家并不是保姆，而是保姆的“头儿”，要管理雇主家的佣人。其收入可观，最高可达万元。

### 茶艺插花熨衫都要经过培训

现场一家家政公司打出了“招聘高级管家”的广告，吸引不少眼球。“月薪最低4500元，最高可达万元，是一份高端大气又体面的工作”。该公司人事经理林小姐介绍，目前就广州市来说，高级管家不多，但市场需求量不小，雇主一般都是总裁、大老板，“为高端人群服务，对高级管家的要求自然也高些。”

林小姐说，所谓高级管家并不是保姆，而是保姆的“头儿”。要管理雇主家的佣人，协助他们更好地为雇主服务，“做的都是琐事，但求精求细”。林小姐介绍，茶艺、插花、园艺、喂养宠物、收寄包裹，甚至擦鞋、熨衫都是要经过培训的。“雇主主有的皮鞋和洋装是非常高级的材料，所以一定要学习专业的养护知识”。而给外国雇主当高级管家的，英文水平最低也要四级。

### 报名几十人仅三人面试合格

由于门槛较高，现场报名的人有几十个，但林小姐面试合格的却只有3个。“不仅要形象好、气质佳，而且要性格温和，乐于帮助和服务别人。”林小姐介绍，由于行情很好，目前越来越多高学历女性投身到这一行业，“我培训的人中，有本科的，还有在读研究生。其中有一个是早教专业的研一女生，认为做高级管家既能得到可观的收入，又能积累工作经验。而且和高端人士打交道，能收获很多宝贵的人生经验”。

(董芳)

# 孟子的职业观：理念不合 年收入3000公斤黄金也辞职

## 找一个理想的老板做职业经理

“非其道，则一箪食不可受于人；如其道，则舜受尧之天下，不以为泰。”孟老师说这话的时候，可谓霸气十足。

孔子的理想是做一个职业经理人，而他的间接传人孟轲，也怀着与祖师爷孔子同样的梦想，游走于列国之间，想找一个理想的老板，成为一名能实现自己理想的职业经理。

然而，先秦不是一个适合孔孟学说施展的时代，孟子和孔子一样，一直没有实现自己的职业理想。孟子一直处在求职和跳槽的循环运动当中，在这个过程当中，孟老师对职场有什么感想，他对自己的职业持什么态度，其待遇又如何，我们不妨来聊聊。

**年薪状况：任齐国国卿时年人或相当于300万克黄金但不贪恋**

孟轲老师年入如何？《孟子·公孙丑章句下》披露，他老人家在齐国当国卿的时候，年薪是十万钟粟。这是个什么概念？孟老师是在齐国工作，我们还是以齐国的经济情况来作为核算基础吧。根据《管子》的记载，在春秋时期，齐国一百亩田的粮食产量为二十钟粟，那么，十万钟粟相当于50万亩耕地一年的粮食产量。

考虑到战国时期粮食单位面积产量有提高，那么，十万钟粟至少也相当于十万亩以上耕地一年的粮食收成。一年的收入相当于十万亩以上田地的收成，就算过去的一亩地的实际面积不如如今，那也是相当可观的收入。

且从当时的购买力来计算孟老师的收入，《管子》又记载：十钟粟可交换成一镒黄金，一镒相当于二十两或者二十四两。十万钟粟就是二十万两或二十四万两黄金。先秦时期的一两相当于现在的14克到16克之间，十万钟粟至少相当于300万克黄金，如



今的黄金价格为每克300多元人民币，那么十万钟粟相当于9亿元！战国时期的黄金价格不可与今日相提并论，那么还是《管子》的记载，一镒黄金可供一百辆战车及其驾驶员一宿的费用，孟轲老师一年的收入可供一百辆军车一宿的费用！

《管子》讲的是春秋时期的事，但此书成于战国时代，而孟子是拿的战国时候的薪水，以上计算还是有合理之处，孟老师的年薪按照当今的购买力，可能不少于一亿元。

不过，孟老师不是那种贪恋眼前待遇的世俗之徒，他在齐国拿了几年高薪水，可是老板对他的策划没什么兴趣，重大决策时总把孟老师晾在一边，尤其在攻打燕国的决策上，主张和平的孟老师一向反对用武，雇佣方和被雇佣方犹如鸡同鸭讲，于是，讲究浩然正气的孟老师辞职。

**孟子年薪曾被削减九成**

齐王也觉得蛮愧疚的，既然不能用孟老师的策划，那就把孟老师当大师养起来吧，他托人向孟老师转达了自己的建议：孟老师，您还是别走了，既然辞掉行政职务，那我给你一个教育头衔，给你在国都的黄金地段建一个学院，让您讲学，年薪一万钟粟，好不好？“我欲中国而授孟子室，养弟子以万钟。”

从十万钟粟唰地一下降到一万钟粟，降薪九成！这不只是欺负孟子，简直是欺负文化。

孟老师气不打一处来，说：“我辞掉年薪十万钟粟的工作，却来做年薪一万钟粟的工作，我有毛病吗？贪财也不是这么贪的，坚决不干！”

孟子的生气，主要是为理想不能实现，同时也是为齐王不长脑子的乌龙做法。

没见过这么不长脑子的老板，人家辞职了，你就客客气气打发人家走，既体面又客气，却用一份年薪只有原来十分之一的工作来挽留人家，这种情商和智商真的不适合在齐国混。

**对薪水的态度：该拿的再多也拿 不该拿的一盒饭也不要**

孟老师周游列国，没有固定职业，但待遇高得吓人，这引起了某些人士的不满。据《孟子·滕文公章句下》记载，有个叫彭更的先生就对孟老师发难了：孟老师，您这些年在外面走动，光是马车就有几十辆，简直是一个大车队，后面还跟着几百学生，这么大规模地在各大诸侯国之间活动，不免也太嚣张了吧？

孟老师毕竟是大师，一点也不慌张，他淡定地回答：人家乐意这样，我也没办法，因为他们看重的是我的策划，是我的“道”，他们不是为我的温饱买单，而是为我的策划买单。如果是这样，就算他们把整个公司让我来，我都不觉得嚣张；如果他们只是为养活我而给我待遇，那么，哪怕是一个盒饭，我姓孟的都不会接受。“非其道，则一箪食不可受于人；如其道，则舜受尧之天下，不以为泰。”孟老师说这话的时候，可谓霸气十足。

要有薪水，必须得有工作，而对于工作，孟老师的观点很鲜明：无论是谁，都必须得找工作，没有工作是一件很恐怖的事情。他曾经对周宣说：祖师爷孔子如果连续三个月找不到工作，没有老板聘用他，他就会惶惶不安，出外的时候一定要带着自己的履历。“孔子三月无君，则惶惶如也，出疆必载质”。

孟老师还引经据典地认为：如果一个人连续三个月找不到工作，那么大伙就得赶紧去安慰安慰他了。

一方面认为工作是人生中不可或缺的一桩大事，一方面又不为找工作而委屈自己的理想，甚至连年薪亿元的工作也敢辞掉，这就是孟子，一个有理想但又很现实的孟子。

## 对老板的态度：有点刺头的味道

跳槽后对于前任老板的态度该怎样，他在《孟子·离娄章句下》里对齐宣王明明白白地说：老板采用我的策划，员工因为有事不得不辞职，老板客客气气地给他船票车票，还负责派人带路，辞职三年不回，这才消除档案清理办公室，如果这样，辞职员工应该终生尊重前任老板。如果老板对我的策划不理不睬，一旦不得不辞职，又连骂带打地赶人，走了不到三分钟，档案销毁，收回办公室，这样的老板，你就终生不要想起他。

从这番谈话可见，孟子多少带点刺头的味道。当然，如今的情况不同于战国的情况，人走了，就得自动清理好办公桌。像孟子那样还要老板三年不动你的东西，这显然是浪费行政资源。

(刘黎平)

## 相关链接

**职场语录：**付出一点儿就想马上有回报的人，适合做钟点工；能够耐心按月领取回报的，适合做工薪族；能够耐心按年领取回报的，是职业经理人；能够耐心等待3—5年的人，是投资者；能够耐心等待10—20年的人，是企业家。

## 三类职场“转型”如何减少风险？

面对“金三银四”的求职高峰，不少职场人士踏上了转型跳槽之路，职场专家认为，转型是个人职业决策行为中风险最大、成本和代价最高的一种，稍有不慎就可能对职业发展造成震荡，甚至带来职业生涯的断层。该如何减少转型跳槽的风险呢？请看专家支招。

### 类型一：被裁后，被迫转型

Alex是某基金公司的金融产品销售。受到行业形势波动的影响，公司传出了裁员的消息：年中合约到期的人，都不再续约。这对Alex来说就是一个晴天霹雳，原本稳定、平静的生活瞬间失去了方向，他不得不思考未来的打算。本想在基金行业中另谋高就，可现在是整个行业都在波动。自己到底还能做什么？转型，成了Alex被逼无奈又不能面对的课题。

### 类型二：立足职业规划，主动转型

Helen毕业后在一家出版社工作了一年，却越来越找不到上进的动力，每天都在重复着同样的工作内容，抵触的心理越发强烈。读书时她最喜欢的是画漫画，原本以为进出版社能和图书打交道也算不错，可进来后才发现完全不是那么回事。Helen想扭转局面，去做自己喜欢的工作，于是毅然辞去了出版社稳定的工作，费尽千辛万苦应聘到一家卡通设计公司。一年后，Helen在设计工作上取得了很不错的成绩，她做得如鱼得水。

### 类型三：事业单位转制，积极转型

Bruce在报社工作了4年，碰上事业单位改制的事儿，报社上下都议论纷纷：“没有编制了，感觉就像没保障，福利也不像过去那么丰厚，这以后可怎么办啊？”资源丰富的记者、编辑都纷纷另谋出路，也有部分人“死守阵地”。Bruce看着大家都分头行动着，心里也有很多想法。2013年，他希望自己能有一个全新的开始。

#### 专家建议：

职业规划师洪向阳提醒各位在转型中要特别注意以下三点，减少风险，提高胜算：第一，务必明确目标，职业定位先行。转型中最可怕也是最致命的问题是，没有明确的职业定位。在转型前，必不可少的功课是搞清楚个人的职业定位，假如职业定位并不清晰，务必请教职业规划师。

第二，知己知彼，透彻分析目标职业。要透彻地了解目标职业的岗位性质、工作内容、薪资待遇、优缺点以及发展空间等，对目标公司的基本情况以及行业发展的状况等也要做到心里有数。

第三，制定靠谱的转型行动方案，具体包括以下两点：一是技能和知识的储备，二是做好迎接暂时困难的心态准备。(李琼)

## 女性如何在职场有好人缘？

也许你态度严厉的目的只为把工作做好，然而看在别人眼里，却是刻薄的表现。你平日连招呼也不跟同事打一个，跟同事间的唯一接触就是开会或交待工作，试问这样的你怎会得人心？女性想在职场有好人缘，不妨听听专家的建议。

**合作和分享：**多跟别人分享看法，多听取和接受别人意见，这样你才能获得众人接纳和支持，方能顺利推展工作大计。

**微笑：**无论他是茶水阿姨、暑期实习生还是总经理，不要吝惜友善的笑容，如此必能赢取公司上下的好感。年轻的同

事视你为大师姐，年长的把你当女儿看待，如此亲和的人事关系必有利事业的发展。

**善解人意：**同事感冒你体贴地递上药丸，路过饼店顺道买些吃的与同事一起分享，这些都是举手之劳，何乐而不为？这样在公司才不会陷入孤立无援之地。

**不搞小圈子：**跟每一位同事保持友好的关系，尽量不要被人贴标签说你是属于哪个圈子的人，这无意中缩窄了你的人际网络，对你没好处。尽可能跟不同的人打交道，避免牵涉入办公室政治或

斗争，不搬弄是非，自能获取别人的信任和好感。

**有原则而不固执：**应以真诚待人，虚伪的面具迟早会被识破的。处事手腕灵活，有原则，但却懂得在适当的时候采纳他人的意见。切勿万事躬迎，毫无主见，这样只会给人留下懦弱、办事能力不足的印象。

**勿阿谀奉承：**只懂奉迎上司的势利眼一定不招同事喜欢。而完全没把同事放在眼里，苛待同事下属，你无疑是在到处给自己树敌。

(晓建)

## 十条简单直白的职场技巧

1、尽快熟悉并掌握你所从事的职位所需要的知识和技巧。

多向办公室里的前辈学习，哪怕对方脾气大点也没关系，先当孙子后当爷爷，等你有一天可以爬在他头上了，再发威不迟，哈哈。当然最好能和他们搞好关系，说不定会有意外收获，例如介绍你未来的另一半给你之类，那可是好事啊。

### 2、少偷懒，多做事。

在上司面前表现得好，那么你得到的好处就不用多说了吧？

### 3、做人还是真诚些好。

职场的人际关系其实是社会的缩影，你待人如何，别人心里自然会有一杆秤衡量的。在你需要帮助的时候，那些正直友善的同事往往可以起到不可低估的作用。

### 4、和同事搞好关系。

这是老生常谈了，但确实需要。姿态低一点哪怕你的能力比他强，遇到难对付的人，不计较不意味着认输，只是不想把时间浪费在无关紧要的事上面而已。遇到“办公室政治”不要慌张，冷静点分析看是什么出了问题，然后再找相对应的对策。切记一点：绝不要在办公室里和人当面发生冲突，个人利害自己仔细想想吧。如果能和周围同事打成一片而又保持独立人格的话，说明你的职场EQ还是相当不错的，有前途哈。

5、不管你所在的单位(公司)是否给了你上进的机会，你都要给自己机会上进。

别为自己找借口，不然将来你怎么在职场立足？那些在职业成长路上走得远走得好的人，我从来没有看过他们不长进的时候。想起数年前一个同学给我的PPS里的一句话：“你跑得快，别人比你跑得更快。”如果你不跑，后果是什么自己衡量吧。

6、心放宽些，别计较鸡毛蒜皮的小事。



这会让你活得更洒脱。在上司眼里，这可是相当不错的品质呢。

7、尊重那些职位不如你高的人，哪怕对方只是一个清洁工。

要知道，你的口碑不一定是从与你职位相同的人那里树立起来的。记得蒙牛老总在电视上说过一句话，即蒙牛公司的用人原则：“有才有德，破格录用；有德无才，培养使用；有才无德，限制使用；无才无德，坚决不用！”

8、体谅那些处于困境的同事，可能的话伸出你的手。

不一定要对方给你什么回报，但“赠人玫瑰，手有余香”，何乐而不为？何况人生的路还长，说不定别人会在将来有你需要的时候拉你一把，有什么奇怪的？

9、必须尊重你上司的决定，适时维护对方的尊严和面子。

有的人不懂这个，或者在心里否定对方但不得不勉强合作，通常的结果都是走人。如果遇上气量狭小的上司，那么你死定了。

10、维护上司的尊严之余，学会适当的恭维。

没有人会嫌好话难听，特别是夸奖自己在某些方面的溢美之词，上司也不例外。挖掘你上司的优点和好处并加以赞扬，他对你的好感会直线上升的。不信？试试。有两个小技巧：一是背后说好话，他肯定会听到的；二是找那些别人都不曾注意到的优点。

(新华)