

# 一切为了接续

## ——杨村矿 316 下综放工作面安装纪实

4月15日夜班，伴随着井下隆隆的综采机轰鸣声，山东兖矿集团杨村煤矿 316 下综放工作面顺利回采割煤。

从今年 2 月 2 日工作面开始安装，到 3 月 21 日提前 10 天安装完主体工程，再到调试运转，顺利出煤，“回想安装过程的日日夜夜，虽有太多的艰辛和困苦，但广大干部职工收获更多的是成功的喜悦。”该矿副总工程师孙念昌欣慰地说。

### 希望，凝聚智慧和汗水

316 工作面面积 8 万余平方米，平均煤厚 8.29 米，走向长度为 599 米，倾斜长 170 米，可采储量 89.67 万吨。“这两年能否吃上饭，得看 316 工作面。”——316 下综放工作面成了集聚杨村矿干部职工目光的焦点。

2013 年工作会上，该矿明确了 316 工作面安装任务：一定要在 4 月中旬安装调试完毕，保证矿井正常生产接续。各路参战干部职工与时间赛跑、与困难斗硬，用实际行动演绎了一场保接续的大会战。“矿上安全

生产形势这么紧，不能等也没人靠，只有靠我们自己去拼。”每天下午 4 点，雷打不动，副矿长王道广都会主持召开协调会，调配人员、准备材料、优化组合、协调解决 316 工作面安装过程中碰到问题和困难。316 综放工作面需要 116 台重达 16 多吨的支架。支架大，质量重，平板车运送不了，井筒也下不去，面对这些“庞然大物”，他们“庖丁解牛，化整为零”，利用滑轮、稳车、铁滑车等工具，解体后运送到井下再重新安装。春节前后还下了几场大雪，为了不影响安装进度，准备二区安徽班的职工战严寒、斗风雪，棉袄被雪浸湿了大半个仍然在室外坚守岗位拆分支架……

### 困难，被干群踩在脚下

“现在矿上几千双眼睛都盯着 316 下工作面的安装，我们只有众志成城，齐心协力，才能不辜负全矿职工家属的期望。”承担 316 下工作面主体安装工程的该矿准备二区全体指战员豪情满怀。

25 个主体安装工作日，没休过一次班，

一张长长的《316 工作面安装进度计划表》始终放在办公桌上，随时保持战备状态，出现问题第一时间赶到现场，他就是“80 后”准备二区区长刘玉鼎；年近中旬仍老当益壮的党支部书记赵凤友也几乎天天下井查看情况，现场督导，笔者好几次打电话进行采访，值班人员都说他下井带班了；跟班副区长王东钦，儿子定亲也没请一天假，电工班班长张俊杰冲锋在最前线，干起活来一个顶俩，不完成任务绝不下场场；安徽 3 班班长高宝华感冒期间也照常下井上班……“316 工作面运输路线长、条件复杂、任务较重，如今，这块‘硬骨头’终于被我们‘啃’了下来。”谈起安装期间面临的种种困难，负责支架中途运输的运搬工区区长王炜依然感慨良多。但那一个困难，都已经被干部职工踩在了脚下。

### 安全，奏响永恒的旋律

“316 工作面安装一上手，最担心的就是小绞车的安全问题，但大家集思广益，攻克了一个又一个难关，整个安装过程中

没有出现一次安全事故。”分管采煤安装回撤的该矿安监处副处长王坤林向记者介绍说。

由于支架重，运输路线复杂，每一次往工作面运支架，带班领导、跟班副区长、班组长、安监员都“四位一体”，就像看着自己刚蹒跚学步的孩子一样“呵护”着架子一步步往前走。以前提升矿车，打开、关闭挡车门需用人工操作，不方便还危险，再碰上气控箱、气缸发生故障，挡车门无法正常提起，就很容易造成矿车撞挡车门事故。为此，他们在两个下山安装了通过传感器与绞车联动的气控挡车门，当绞车运行到挡车门位置时，行程开关闭合，挡车门抬起；绞车运行过挡车门后，行程开关自动复位，挡车门随即落下，处于常闭状态。这样不仅降低了劳动强度，还大大提高了安全系数，整个安装运输期间没出现过一次掉道、跑道事故。

“一切为了安全，一切为了接续。”随着 316 下综放工作面安装的顺利完成，乌金滚滚而来，所有参与工程的干群脸上绽放出了灿烂的笑容……

(王志伟)

## 袁庄矿Ⅳ62 大倾角探煤联巷提前贯通

近日，从安徽淮北矿业袁庄矿传来好消息，该矿重点工程Ⅳ62 一阶段大倾角探煤联巷提前 6 天安全精确贯通，为综采工作面顺利接替提供了保证。

该矿自 2011 年底成功上马综采后，矿井生产布局由原来的“三炮”变为“一综一炮”，从此甩掉无综采的“帽子”，实现了减人提效和降低职工劳动强度的机械化开采。面对当前严峻的煤炭经营形势，该矿积极发挥综采机械化生产优势，加足马力生产“综采煤”，一季度实现了开门红。

该矿施工的Ⅳ62 一阶段探煤联巷总长 500 米，巷道倾角平均为 37 度，最大为 45 度，并且巷道地质构造异常复杂，煤层起伏变化大，施工面临着坡度大、过断层、顶板破碎等诸多困难。为如期贯通，确保综采接替，该矿强化现场管理，实行 24 小时现场跟带班制度，坐镇现场指挥，狠抓工程质量，对上一道工序不达标的决不进入下一道工序，确保做到“干一棚、达标一棚”。针对巷道大倾角等施工难题，该矿通过改进防片帮网、采用无轨胎形小车运料、安设人行道扶手等办法，有效消除了顶板伤人、行走滑倒等安全隐患。同时在顶板破碎地段采取控炮措施，做到少放炮、不放炮和超前过顶、超前管理，并对架棚采取板皮和铁撞楔等加固办法，确保顶板不漏、不冒。

此外，该矿还开展巷道施工班组“比安全、比质量、比进度”的“三比”劳动竞赛活动，激发职工工作热情，提高工作效率，保证了巷道安全顺利贯通。

(陈贤云 张爱民)

## 袁店一矿：技术干部渐成“香饽饽”

日前，淮北矿业袁店一矿安全监察处管理干部邱新春愉快地前往生产管理一部报到。该矿政工部长程欣介绍说，目前，全矿已有 6 名优秀管理干部走上技术岗位，技术干部成为名副其实的“香饽饽”。

以往，一些基层干部感到从事技术工作不如在行政岗位和机关任职有前途。为此，该矿党委出台措施：对表现优秀的技术干部，尊重个人意愿，安排担任科(区)级党政正职或到机关部室负责人岗位任职；技术干部在职务提升上和同级科区长一并参加选拔考核；对在安全经济技术一体化论证工作中作出突出贡献的技术干部，给予重奖；同时，抬高“门槛”，优先挑选具备操作技术把关、技术决策咨询、专业教訓示范能力的科区级党政正职到技术部门工作。此外，该矿还按照专业对口原则，将每名技术干部下派到基层单位担任主管工程技术人员，指导井下生产技术工作，专业质量标准化成绩与技术干部绩效工资挂钩。

教育培训学习当“教员”、实操演练当“教练”、科研创新当“专家”……技术干部的表现也让职工们纷纷对他们刮目相看。如今，该矿技术岗位的吸引力大大增强，一批优秀技术干部得到重用。

(王爱林)

## 袁店二矿：“小仪器”为煤矿安全添保障

4月23日，安徽淮北矿业集团袁店二矿外线电工在展示高压报警器。

当日，该矿给外线电工的安全帽上，这款体积小，且无须直接接触带电体便可检测是否带电的小仪器，为矿井高压供电线路巡检多添了一份安全保障。

黄世鹏 李常宗 摄影报道



## 童亭矿：修旧利废 节支增效

4月23日，淮北矿业童亭矿两名职工对井下回收的链板机链条、刮板进行维修复用。

为应对严峻的经济形势，该矿以内部市场化建设为抓手，把材料管控、修旧利废等工作进一步细化、规范，并做到了逐步向班组和岗位延伸，不断增强干部职工的危机意识、忧患意识，有效地降低了生产成本。

高加林 摄影报道

## 大淑村矿：负 800 水平延伸扩大区“拉响第一炮”

4月中旬，冀中能源峰峰集团大淑村矿负 800 轨道下山延伸上部甩车场开口拉响了第一炮，标志着开采水平由负 450 转入负 800 水平区域，向深部资源开采进军，扩大了区域范围，延续了矿井生产服务年限。

该矿负 800 水平延伸扩大区开口位于

负 450 水平南翼大巷，轨道下山上部甩车场岩巷掘进工程量 210 米，作为延伸地区的行人、材料运输、电缆管路铺设及通风的主要大巷。该区域范围东部以磁西四号勘探区分界，北侧以 F9 大断层为自然边界，东西平均长度 1748 米，南北宽为 1065 米，

面积呈梯形状区域分布，区域内除利用 4 个煤田地质勘探钻孔报告分析外，还进行了专门的水文地质勘探、三维地震补充勘探和地面电法勘探，探明地质储量 10.7 万吨，为矿井长远规划地区衔接及工作面合理开采提供资源保障。(王世林 陈震亮)

编者按：“5.12 汶川大地震”后，吴华鸿鹤公司制定了应急总预案，并根据总的原则逐项完善地震、火灾、水灾、环保、安全等各项子预案，在强烈地震又一次来临的危机处置中做到了忙而不乱，科学有效。

## 依靠机制从容对“震”——吴华鸿鹤公司“4.20”工作小记

■ 本报记者 何沙洲  
特约记者 吴玲 文迪佳

4月20日8:02分，周末的清晨清新如常。此时，四川雅安芦山突发 7.0 级强烈地震，距离芦山震中 200 公里外的吴华鸿鹤公司同时也震感强烈，通讯一度中断。

8:03 分，吴华鸿鹤公司调度中心立即启动地震应急预案，生产调度员们当即分组检查各生产装置运行情况、重点排查重大危险源、逐一巡查高温高压管道以及火灾隐患……

8:08 分，通讯恢复。与此同时，吴华鸿鹤公司董事长、党委书记、总经理谢学端致电公司副总经理曾晓彬，关切询问公司生产装置情况，立即布置各单位检查有无员工受伤以及装置运行情况。数分钟后，吴华

鸿鹤相关公司领导、调度中心、机动处、环安处、保卫处以及各生产厂主要负责人齐聚生产现场，全面而细致的检查工作有条不紊地散布开来。“合成塔正常……”“压缩机房正常……”“油库正常……”“甲醇库正常……”各路好消息汇聚，让决策层稍缓一口气。

“细致、再细致！”曾晓彬知道地震灾害对化工生产的危害性，稍微的疏忽都可能造成灾难，他带领各路生产精英逐项督促、逐一排查。下午 5 时，生产持续平稳。情况汇总后，吴华鸿鹤公司抗震应急工作会迅速召开，“调度中心等主管部门以及各生产厂今晚起安排值班加强班”，“如遇重大情况，各单位可根据实际情况果断处置，不必层层上报”……各项决策应运而生。

“8 点过几分，恢复通讯后，当我打进第

一通电话时，调度员们已经全面铺开了检查工作。”吴华鸿鹤公司调度中心副主任何伟为下属的“自觉”行为备感欣慰。面对“震考”，当天生产实现了联碱系统满负荷、氯碱系统高负荷、动力安全平稳的优良答卷。“这不仅说明吴华鸿鹤公司生产组织的平稳有力，更表明公司依靠科学的机制应对灾害的实践取得了成功”。

“5.12 汶川大地震”后，吴华鸿鹤公司制定了应急总预案，并根据总的原则逐项完善地震、火灾、水灾、环保、安全等各项子预案。危机一旦发生，不需要领导布置安排，各职能部门以及生产单位便自行启动相关应急预案，各条线的工作职责和工作方法烂熟于胸，在危机处置中做到忙而不乱，科学有效。

## 机修厂里的“赛诸葛”

都说豫章故郡，人杰地灵；都传多谋诸葛，神通广大。人才辈出的皖北煤电集团恒源矿机修厂却出了多个“赛诸葛”，以爱岗敬业、攻坚克难的精神在平凡的岗位上大放异彩。

### “媒人”搭桥促“火花”

电焊工马振平蹲在地上，手中的焊钳轻轻一点，焊花如烟花般璀璨，弧光似极光般耀眼，两个断面紧密结合，青蓝色的焊面均匀而平滑。你也许会被美丽的光影所吸引，但你是否发现他厚厚的工作服袖子上满是比米粒小的洞，你是否看到他臂上的点点疤痕？

“疼吗？”我担心地问。“不疼，其实挺骄傲的。有时我想自己就是个‘媒人’，两块冰冷的铁就像是两个‘内向的青年’，有我的牵线搭桥，他们才能擦出爱的火花。”他说着，嘴角洋溢着自豪的微笑。

### “神医”妙手救“婴儿”

机器用长了，就会“生病”。有些“病”很简单，使用单位自己就可以“治疗”，但有些“疑难杂症”还必须送到有“资格认证”的“大医院”治疗，机修厂便承载了这一使命。

机修工张燕蹲在待修设备前耐心地诊断设备的“病因”，她那柔和的眼神，俨然已将机器看成了孩子。“万用表”在她手中成了医生的“听诊器”，她仔细地判断着，时而摸摸机器，仿佛是安抚孩子的情绪。五分钟后，她终于查到了“病因”，药到病除，设备很快就恢复了活力。”参观人员感叹：这就是“专家”和“游医”的区别！

### “铁娘子”力敌千钧提重物

进入机修车间，众人的眼神便无法从她的身上移开。她便是机修车间“领空”的“第一夫人”——拥有着设备升降的至高权利的王芳。

倘若是一般的女孩子，在她所处的位置上，一定会害怕得不敢睁眼，而她却能在高空熟练地操纵着一双力敌千钧的“铁手”。只有拥有“铁娘子”般的勇气与智慧，才能够处高不惊，并精确地投放重达数吨设备。

### “魔法师”点石成金增效益

机修厂不爱复制粘贴的“创新克隆”，偏爱集体的“头脑风暴”。如今，“点石成金”已不是梦。在支护车间，“魔法师”们正创造着变废为宝的神话。

机修厂厂长李浩带领技术人员研发出的“W 钢带修复机”，身材对废旧 W 钢带的“微整形”，使原来可回收利用的钢架变得“亭亭玉立”。每根可节约 50.7 元，一年可为矿节约资金 42.588 元，达到了降本增效的良好效果。

(张华丽)

## 恒源矿：“金字塔”式结构实现创新“井喷效应”

“去年一年，我们矿有 12 项技术创新获批国家专利，在当前正在征集的新一期申报专利产品过程中，也有不少好创新！”4 月 19 日，安徽皖北煤电集团恒源矿生产技术部部长计庆辉说。近年来，该矿着力打造“金字塔式”创新结构，通过实施合理化建议积分制，扩大技术创新“塔底”基数，设立员工技术工作室进行抱团创新，充实“中坚力量”，开展课题攻关，锻造精华“塔尖”项目，实现了技术创新的“井喷效应”。

积分制扩大“塔底”基数。该矿实施合理化建议积分制，通过量化积分每月一记、每季一汇、年终总评，分个人和团队两方面进行考核；员工个人在矿合理化建议评比中获奖，可获 5—25 分不等的积分，设立 4 种个人季度积分奖励等级，分别给予 300 元、500 元、800 元、2000 元的奖励；团队积分按月统计，设 10 分奖励 500 元、15 分奖励 1000 元两个等级，小积分引发了全员提合理化建议的大热情，2012 年，共征集 9188 条合理化建议，扩大了创新成果的“塔底”基数。

技术工作室充实“中坚力量”。该矿以程伟技术工作室、李祥平技术工作室等以创新优秀员工名字命名的“技术工作室”为创新基地，紧密结合企业生产实际，围绕降低成本、节能减排、技术改造、技术革新、安全生产等主题，带动相关专业创新能手“抱团”开展技术创新、管理创新、技能培训、学习交流等活动，共培训千余人次，完成 50 余项小改小革成果。

课题攻关锻造精华“塔尖”。为应对当前煤炭行业的经济“寒冬”，该矿以技术经济一体化为切入点，分成生产技术组、经济综合组、机电设备组 3 个小组，按照“效益最大化”的原则，开展课题攻关活动。2012 年，12 项创新项目获批国家专利，构成了该矿技术创新的精华“塔尖”。为扩大创新项目的影响力和创新收益，该矿按照“攻关一项、形成一项；形成一项、落实一项”的原则，每季度选取优秀创新项目，在全矿范围内推广实施。

(周静)