

精英人物

“未来10年内,正兴集团将成为世界顶尖的车轮生产企业。”正兴车轮集团有限公司(以下简称“正兴集团”)CFO李轶梵信心满满地表示。

李轶梵信心百倍:踏准步点 车轮滚滚

稿件撰写 王腾

长远规划的能力一直是本土民营企业发展壮大中所匮乏的,然而回溯正兴集团的发展轨迹,对接全球产业链、巨资本布局研发以及赶在美国资本市场融资通道关闭前的惊险上市,一路幸运的绿灯后面无一不是审时度势、循序渐进的战略坚持。

“幸运”来自坚持

2011年5月13日,正兴集团在美国纽交所成功上市,成为中国汽车零部件行业首家以IPO方式登陆美国纽交所的民营企业。“我认为正兴车轮能够顺利上市和公司本身的基础分不开。无论是管理能力、生产效率还是市场地位,正兴车轮都是同行业的佼佼者。我们在上市过程中的尽职调查、审计等工作进展得非常顺利,团队的执行力很强,组织架构清晰。”对赴美IPO早已轻车熟路的李轶梵平静地表示。

正兴集团在筹备上市的六个月过程中,幸运无比却也波折重重。启动初期的时候,整个美国资本市场一片兴旺;在准备过程中,由于中国宏观经济增速骤然放缓,市场开始走下坡路了。李轶梵说,“就在我们路演的时候,中国概念股的丑闻被曝光,当时的感觉就像是即将踏入结婚礼堂的新娘突然被新郎嫌丑的那种心情,但万幸的是我们当初上市的决策非常果断,如果暂缓上市进程,那么窗口时机上关闭,短期之内恐怕再难有合适的时机了。”

尽管如此,由于市场环境的恶化,正兴集团原计划发行1290万股美国存托股票(其中新发行1161万股,原持股股东献售129万股),发行价格区间为每股9.5美元至11.5美元,融资规模约为1.3545亿美元。但是最后关头,正兴集团的IPO团队果断地将IPO的发行价下调至每股6美元,从而确保了发行的最终成功。正兴集团本次IPO总共募资约7700万美元,比原计划募资额减少近43%。

但更为重要的是,正兴集团作为美国上市公司赢得了对接全球产业链的国际舞台。事实上,正兴集团的发展史一直与某种“幸运”相伴。从2003年开始,随着国家基础建设的加大投入,带来了商用车市场的巨大增长,正兴集团在此期间蓬勃发展,规模迅速扩大。时至2008年下半年,席卷全球的金融危机使得整个中国制造业都出现了下滑,



汽车行业更是重灾区,当时很多车轮厂都被迫破产或者倒闭,但是正兴集团管理层决定不裁掉一个工人,而将主要精力放在内部培训、提高员工素质上,积蓄力量等待行业转暖。数月之后的“4万亿产业振兴计划”抛出,商用车行业受益,可大批同行在金融危机时裁员以及关闭工厂,根本就没有力量接单生产,正兴集团却以完整的高效生产能力和生产水平异军突起,从而奠定了行业绝对“老大”的地位,加上2011年的美国上市成功,正兴集团更成功开拓了国际市场,行业龙头企业地位不可动摇。

创新对冲成本

成立于2003年6月的正兴集团仅用不到10年的时间就登上了国内车轮行业的头把交椅,的确堪称一个奇迹,目前其车轮年生产能力1500万套,企业综合实力居中国车轮行业之首。正兴集团在福建漳州(总部)、河北廊坊、四川成都、安徽合肥、辽宁本溪等地布局了五家生产基地,产品以各类车型的钢制车轮为主,品种达230多个系列,市场营销网络覆盖全国31个省、直辖市、自治区,拥有销售网点5200多个,并远销日

本、韩国、印度及东南亚、欧洲、非洲、中美洲等30多个国家和地区,为国内外80多家大中型汽车厂配套。

当然作为国内传统制造业的典型代表,正兴集团近年来也面临由于人力资源成本上升、原材料成本上升以及人民币升值等挑战所带来的原有竞争优势空间的压缩。

面对这个困难,李轶梵认为可以用更积极的态度来化解,“在我们的产品成本组成结构中,人工成本比例不高,工业化的生产环境使得我们可以采用提高单位生产率来中和人力资源成本的上升,而我们的产品成本中原材料比例占比很高,达到75%以上,所以对于我们来说,降低成本最有效的方法其实是加大新产品研发力度,不断推出新产品。这些升级换代产品无论是售价还是利润都比较高,使得我们在成本上升的形势下依然维持了较高利润率,创新是对冲成本上升的最好手段。”

目前正兴集团有5100多名员工,其中研发技术人员有300多名,占比超过6%,拥有102项专利,102项专利分别为:外观设计20项,实用新型78项,发明专利4项。“这就是为什么我们产品的毛利率能够高于

同行业10个百分点的重要原因,我们研发投入占销售额的2.5%以上,远远高于同行业平均水平。我们的产品路线主要是创新优质取胜,而不是低价取胜。”李轶梵一语道破天机。

精益拾级而上

与很多CFO不同的是,财务管理经验丰富的李轶梵并不讳言正兴集团的管理能力还远未达到精益管理。

在李轶梵看来,企业的管理一定要和企业的实际发展阶段相适应,“精益管理和企业的发展阶段是密切相关的,现在中国的制造业企业还普遍处在规模化和粗放型阶段,正在向着精益化转型,但目前还不能说达到精益管理水平。正兴集团也不例外,我们受大环境和上下游企业的整体发展形势所限,基本处在精益管理的初级阶段,也就是完成了企业的规范化管理。理论上我们需要精益管理,但在现阶段来说,我们尚未达到通过精益管理来‘抠’效率的阶段,而且现实往往要求我们为了迅速扩张的规模不得不牺牲掉一部分‘精细化’的。”

即便离达到一流企业的精细化管理水平尚有距离,但对于财务管控中的风险管控等核心环节,李轶梵却没有任何商量的余地,“高速发展往往带来比较大的管理风险,因此从财务角度来看风险管理,我主抓好企业的预算和内控。比如去年花了大量的精力来做出‘萨班斯法’合规要求,也是希望从内控上满足得精细一些,企业的发展一定是逐步走向精益管理,向管理要效益。”

视野延伸

如今的CFO已经不仅仅局限于公司财务者的角色,而更多地参与到公司战略的制定和执行,通过财务手段对有限的资源进行最佳的配置,同时在日常工作中扮演从决策到执行之间协调、沟通以及风险控制的角色,在多种不确定因素左右的情况下,追求组织利益最大化,这对CFO的经验和信服力都是一种挑战。现在的CFO不仅仅是一个财务专家,更是一个沟通高手,同时还要求对宏观经济和行业发展趋势有清晰的理解和把握,能够把公司的愿景通过财务战略和执行路线图完整无误地传递给投资者,赢得资本市场的信任。同时上市公司治理结构的持续完善、业绩的持续提升,也要求CFO必须把控好运营管理和风险控制。

福建:加大惩处力度 振兴注会行业

不久前,福建省人大常委会原副主任、福建省注册会计师协会会长马路生,福建省财政厅副厅长张小平一行到福建华兴会计师事务所有限公司漳州分公司调研,并召集漳州地区10家会计师事务所召开行业发展情况座谈会。

座谈会围绕行业做大做强、反不正当竞争、人才培养、新业务拓展、党建和团建工作

展开讨论。参会代表对行业业务报备、服务收费管理工作提出很多建设性意见和建议。

马路生会长肯定了省注协近年来在促进行业健康发展方面所做的努力和取得的成果。他要求事务所要“做大、做强、做精、做专”,更要“做实”,希望注册会计师利用专业所长扎扎实实履行工作职责,行业协会要加大惩处力度,振兴注册会计师行业。

张小平副厅长指出,当前注册会计师行业工作的三个重心:一是加强诚信建设。诚信为本,操守为重,遵守准则,不做假账,树立行业的社会公信力。二是推进做大做强。做大做强是市场经济发展对行业的要求,省财政厅也出台了一些优惠政策,支持条件成熟的事务所实现强强联合,提高市场竞争力。三是重视人才培养。人才是注册会计师

行业发展的源动力,随着行业新业务领域的拓展,需要注册会计师不断更新专业知识,培养不同专业领域的人才。他要求福建注协应加大对违规执业事务所和注册会计师的查处力度,打击行业不正当竞争行为和虚假报告行为,提高企业会计信息披露质量。同时,加强与政府部门的沟通协调,为行业营造公平竞争的执业环境。(福建注协)

湖北注协对省直会计所年检进行实地核查

不久前,湖北注协对省直147家会计师事务所,开展了2013年度注册会计师年检实地核查和调研工作。湖北省财政厅副厅长程用文要求行业管理人员要坚持求真务实、密切联系群众,问需于民、问计于民,要研究新情况、探索新对策、求取新成效。湖北省注册会计师管理处长巫孝文多次召集有关人员研究工作方案,就年检调研的方法、内

容以及工作纪律等提出具体要求。

调研检查组共分成八个小组,对注册会计师人事档案托管、社保缴纳、审计业务报告、工资发放、履行会员义务,以及会计师事务所综合评价填报等方面的情况进行了详细核查,并对事务所等党派建设、诚信文化建设、做强做大、做精做专以及行业管理工作等进行调研。

从核查的情况来看,此次核查的事务所整体情况较好,在内部管理、质量控制以及人员管理方面,大型所、外资所规范化程度明显高于中小型事务所。在党团、工会建设方面,大中型事务所重视程度明显高于中小型事务所。通过年检调研发现,部分事务所内部管理不规范,存在质量控制不严、注册会计师兼职挂名等问题。部分事务所发展规划不清

晰,发展意愿不强、信心不足。

湖北注协将针对年检调研中发现的问题,以行业“诚信文化建设年”为契机,对不同类型的事务所开展有针对性的整改和帮扶措施,并对调查中发现的有关问题按行业管理的相关规定进行处理。

(湖北注协)

资本市场审计诚信机制亟须完善

徐科

诚信是注册会计师行业的立业之本,发展之基。近年来,资本市场会计信息质量虽然不断提高,但财务造假案件仍屡禁不止,会计师事务所存在分所管理、独立性、项目执业质量等方面仍存在较多问题,离资本市场改革发展要求和投资者期望仍有一定差距。

IPO项目审计是国内会计师事务所的重要业务组成部分,也是体现会计师事务所综合实力的重要业务。业界专家表示,目前,注册会计师行业的诚信问题令人担忧,尤其是今年以来,随着某些公司IPO过程中财务问题的曝光,而幕后总有一个“合谋者”的影子——会计师事务所,这使会计师事务所的诚信问题备受关注,给注会行业敲响警钟。

会计师事务所涉嫌与上市公司合谋造假,早已是捅破的“窗户纸”。不久前,万福生科财务造假事件将其IPO会计师事务所中磊会计师事务所推向公众视野。近日,万福生科发布公告承认在上市前,从2008年至2011年的财务数据存在虚假记载,虚增7.4亿元营业收入,虚增营业利润1.8亿元左右,虚增净利润1.6亿元。这让人们联想到此前轰动一时的“绿大地案”,而这次万福生科的做法和绿大地相比有过之而无不及。如果比照证监会对绿大地上市审计机构深圳鹏城会计师事务所的处罚力度,作为万福生科的上市审计机构,中磊会计师事务所必将受到牵连,并受重罚。

类似浮出水面的上市公司造假案例,也清晰地呈现出“十假九同谋”的特点,几乎每个造假公司背后,都有一个问题会计师事务所。

此前,因隆基股份、东吴证券、康达新材3家公司通过发审会后,业绩大幅下滑,而提供IPO审计服务的会计师事务所提交会后重大事项时,未如实说明相关情况,证监会决定对中瑞岳华、江苏公证天业、天健正信3家会计师事务所出具警示函,并对相关注册会计师分别采取12个月、9个月、3个月暂不受理与行政许可有关文件的行政监管措施。

近年来,随着国家关于推进资本市场改革发展的部署,以及进一步加快资本市场重点领域和关键环节改革创新步伐的要求,同时也对加强注册会计师行业监管,保障资本市场会计信息质量提出了新的要求。在此背景下,中国注册会计师协会制定实施了一系列措施,从根本上解决制约行业发展深层次问题。

推动“诚信文化年建设”则是中注协在2013年掀起的又一轮诚信建设的新起点。目前,中注协已建立了行业诚信信息监控系统,将会计师事务所和注册会计师执业及奖惩信息全面上网,供公众查询,市场选择。定期发布年报审计情况快报,年报审计期间,每周向社会公众披露会计师事务所出具的审计报告数量及类型、事务所出具非标准审计报告的原因、上市公司变更年报审计机构的情况和原因,以及审计费用等内容,接受社会公众监督。建立了会计师事务所执业质量检查公告制度,通过媒体定期向社会通告检查内容和检查结果,提高行业检查透明度,形成市场约束机制。

诚信为本、公字为先。注册会计师行业只有成为社会公众广泛认可和受人尊敬的行业,才有服务国家建设的广阔天地。

京交会助推 我国会计服务发展

在即将举行的第二届京交会上,京交会会计服务板块将以“会计行业的品牌化与国际化会计服务贸易价值提升新引擎”为主题。活动包括中国注册会计师协会2012年综合评价前百家信息新闻发布会、无锡新区省级“感知中国”物联网展示示范基地挂牌发布会、国外事务所加盟中国事务所组建的国际网络公司签约仪式、事务所与合作单位签署的新业务领域的协议、事务所的品牌推介等。中国注册会计师协会副会长兼秘书长陈毓圭表示,今年的活动安排将继续推进本土事务国际化发展,同时注重事务所品牌“品牌”的塑造。中国注册会计师协会的统计数据显

示,国内已有12家大型事务所获得H股

审计资格,以香港为桥头堡开拓国际业务;19家具有证券资格的事务所在香港或者其他境外地区设立分支机构、成员机构或联系机构64家;21家事务所加入国际会计网络。中国注册会计师协会也在积极举办各类会计服务国际交流活动,旨在为本土事务所开拓更加宽广的国际化视野。京交会作为宣传与展示的平台,也为事务所的品牌建设提供了便利。我国的一些大型事务所在国际排名中已占有一席之地,继续发展品牌建设是非常重要的环节。

(路曼)



注册会计师行业“诚信文化建设年”启动

杨亮

经财政部同意,中国注册会计师行业党委、中国注册会计师协会日前发布注册会计师行业“诚信文化建设年”活动实施方案,决定2013年在注册会计师行业开展“诚信文化建设年”活动。

中注协副会长兼秘书长陈毓圭介绍,2009年以来,在财政部党组的领导下,注册会计师行业全面加强和改进党的建设,先后以创体制、建机制、优制度、筑网络为主题,唱响了行业党建“四部曲”,推进行业科学发展,取得了明显成效,得到党中央、国务院和中央领导同志的高度肯定。开展行业“诚信文化建设年”活动,是继“四部曲”之后的“第五部曲”,是进一步落实习近平总书记作出的“紧紧抓住服务国家建设这个主题和诚信建设这条主线”重要批示精神的具体体现,是从根本上解决制约行业发展深层次问题,保障行业持续发展、跨越发展,更好服务国家建设的重大措施。

注协“诚信文化建设年”活动方案指出,开展行业“诚信文化建设年”总体要求是:坚持贴近实际、贴近行业、贴近会员,注重实践,切实推进诚信文化落地生根,开花结果,产生实效;尊重事务所和广大从业人员的主体地位,发挥合伙人(股东)主导作用;紧密结合行业实际情况,解决发展中的突出问题;尊重文化发展规律,落实常态化制度化机制。

陈毓圭介绍,中国注册会计师行业党委和中注协将在九个方面推进行业“诚信文化建设年”活动。一是开展行业诚信文化理论探讨,提炼注册会计师职业文化;二是加强行业诚信教育,牢固树立诚信理念;三是着力完善事务所内部治理,强化合伙文化建设;四是打造各具特色的服务价值和能力,大力推动事务所品牌建设;五是推进事务所信息化建设,创新行业诚信文化形态;六是完善诚信文化制度,形成诚信监督机制;七是完善行业诚信文化激励约束,弘扬行业诚信文化;八是加强文化阵地建设,形成浓厚的文化氛围;九是加强行业宣传,丰富从业人员精神文化生活。

陈毓圭还介绍,2013年将通过开展“诚信文化建设年”活动强化事务所合伙文化建