

“熊猫工长”于宝兴

兖矿集团东滩矿综采工区检修班工长于宝兴，帅气憨直，不善言辞，但从工区领导到职工，人人都称他“熊猫工长”。

41岁的于宝兴虽然只有中技文化，但1991年参加工作，1998年担任工长至今，先后获得综采液压支架高级工、技师资格，被授予兖矿集团、山东省劳模，赢得了“综机大夫”、“综采大师”称号，是“熊猫”样金贵的人才。四川宝兴县是“熊猫故乡”，有工友开玩笑说你就是咱的“熊猫工长”，于宝兴总是笑脸应答。

熊猫是敏感、害羞的动物，生活中的于宝兴就如此，但工作起来却是有板有眼。组织职工业务培训，于宝兴班前或工余时间进行理论辅导，现场手把手进行操作演练，还开展“安全技能优秀岗点”、“安全技能优秀能手”竞赛活动，让职工们劲头足足的。检修班91名职工中拥有高级工39人、技师21人，职工姜庆行、程春雷、董纪友连续被评为兖矿集团第二、三、四届优秀技能人才，并培养出全国“西山煤电煤”综采采煤机维修技能大赛第一名等典型。

工区党支部书记齐高连说起于宝兴就乐得合不拢嘴，说瞧瞧人家这工长当的。大会小会于宝兴总受表扬，其他班组一个个羡慕得不得了。

有一款电脑安全软件叫“熊猫”，于宝兴经常对职工说：“咱干煤矿就得‘杀’好‘高危’毒。”去年5月，采煤机司机小刘认为顶板较为稳定，不腰帮便更换煤机截齿，于宝兴发现后坚决制止，并协助撅嘴生气的小刘将帮腰再检修煤机。为此，小刘一个月没搭理他。“去年以来，因采场条件复杂，计划性更换减速箱、采煤机外牵引近60台，却从未出现任何安全问题，想想人家宝兴哥做的是对的，我不该误解他！”小刘还告诉笔者，宝兴哥还有个杀毒秘籍——“四清一细”安全工作法：班前会对当班工作任务安排清、工作重点掌握清、安全注意事项强调清、安全责任落实清、安全不放心人的排查监管细，确保安全得到有效管控。

有时候受到工区嘉奖，于宝兴就把奖励拿出来，自己再添点，请大伙找个酒店大口吃肉、大碗喝酒，看起来粗粗粒粒，他却是现场精细化管理的忠实的践行者。从现场物料码放、卫生清理、积水排放、管综线缆敷设吊挂等环节严格精细化管理，按“三直两平一净两畅通”标准严把工程质量的“毫无关”。同时还积极提升设备改造和工艺优化，深井大断面顺槽支护及液压支架应用、综采“放”工作面远距离供电供液设备的开发应用、综放工作面后部运输机十字交叉侧卸布置装备的应用实践等成果获山东省和国家科学技术成果奖。

虽是“兵头将尾”，但一言一行都不可忽视影响。于宝兴处处以身作则，15年来只陪孩子过了一次生日，家中老人住院妻子一人陪护，受累多次抱怨，他使用“找了矿工做丈夫就要多付出、多受委屈、俺心中理解”的话来“哄骗”，理解他的妻子只有苦笑。

于宝兴乐于帮助别人。老家在外地的职工小石，在矿上结婚老家来人少，他提前安排当天休班的6名职工帮着张罗；职工老李被车将腿撞骨折，车主掏不出钱治疗老李心里烦，他一边张罗医药费一边带领4名班长轮流去陪护、安慰。

笨拙的“熊猫”修炼为“武林高手”。截止到目前，于宝兴班创出连续18年杜绝轻伤以上人身事故和三级及以上非人身事故的奇迹，为综采工区组建成立22年安全生产煤过亿吨、连续11年安全生产煤突破600万吨、两次荣获全国“五一”劳动奖状做出了积极贡献，他所在班组也先后被授予市、省和全国“工人先锋号”荣誉。

这就是“熊猫工长”于宝兴！
(王建)

钱营孜矿王兆石班：喜获“全国工人先锋号”

日前，从北京传来好消息，皖北煤电钱营孜煤矿采煤事业部王兆石班被全总命名为“全国工人先锋号”。该班组建4年来，先后进行了二十余项技术改造和革新，总结出煤机检修“五字法”，累计安全采煤200多万吨，取得全国同类条件矿井中工效第一的好成绩，成为新一代青年人扎根矿山、奉献光热的典范。

为鼓励技术创新工作，35岁青工占90%以上的王兆石班，把对业务骨干的技术创新和CIA持续改进相挂钩，有力地推动了科技创新工作的开展。实现培训与实际排查处理

“零目标”区队的“安全经”

淮北矿业集团祁南矿掘进五区把贯彻落实淮北矿业安全生产“零死亡”奋斗目标，作为今年区队安全生产“零目标”的首要任务，创新推行了“重思想、严责任、抓管理”的安全管理法，实现今年首季安全生产“开门红”，并荣获矿一季度的“安全区队”奖牌。

重思想，实现职工“卸包袱”
为确保实现安全生产“零”目标，该区把消除职工思想情绪作为构筑安全的第一道防线，推行了《员工安全状态温馨提示卡》，要求员工的亲人或班队长、区值班人员，在其上班之前或点名之前针对其思想情绪、精神状态等进行监督检查，并在卡上签名，对于思想情绪和班队长态度达不到上班安全标准和要求的精神不振及区值班人员禁止下井，并及时与其进行交心、谈心，消除其思想情绪，让每一个职工卸“包袱”，构筑安全第一道防线。一次，职工陈广祥上夜班点名时，班长张亚平看到他的神情有些疲惫，细问获

知因处理老家的事，来回时间紧张，没休息好，区领导为其批准回家休息。职工赞同地说：“班前安全排查是对职工的关心和爱护，健康安全比什么都重要，谁不支持？”

严责任，推行安全“三保法”
为践行“安全从我做起、实现零的目标”岗位安全理念，该区制定了《安全生产责任制管理办法》，要求每班班组成员必须签订一份《班组安全联保合同书》，2到3人作业人员，必须签订一份安全互保书，并推定一名安全互保第一责任人。当班出现一人次“三违”的，不仅责任者都受到处罚，而且当班联保人、互保人均受到处罚；单独作业人员，点名前必须签订一份《个人安全保证书》，同时做到班中向区值班人员汇报，班后必须把个人签字的《个人安全保证书》交到区值班人员，否则当班无工。从而形成了班组成员共保、职工互保、个人自保的安全岗位责任体系和自我约束、相互帮助、相互学

习、相互监督、相互管理的制约管理格局，构筑安全第一道防线。

抓管理，增强安全“正能量”
为打牢班组安全生产基础，该区创新推行了“一反两评比”管理法。一反，开展反“三违”活动。要求副队长以上区管理人员，每月抓“安全不规范职工”不得少于一人次，并填写“安全不规范职工”清单，对“安全不规范职工”、时间、原因等填写清楚，并张贴在区务公开栏内，以达到教育人、规范人的目的。两“评比”，开展安全质量“示范班组”评比活动。按照每月班组和职工在安全、质量、生产任务完成情况、出勤率、职工安全行为、总体效果等进行细化打分，量化考核，考评分数公开上墙，每月评比一名安全生产“示范班组”和10名诚实守信“安全职工”，凡评为“示范班组”和“安全职工”的，给予当月该班组每人奖励200元的工分，班

长、质量验收员另奖300元的工分和“安全职工”每人300元的工分。从而增强管理人员抓管理、抓过程、班组自主抓班组和职工遵章守纪的自律意识，打牢了安全生产基础。今年元月份，二队二班荣获当月“示范班组”，并登上了全区当月光荣榜，成为全区当月最亮的班组；一队李华军，以连续3个月被评为“安全职工”，被职工称为“安全职工”、“安全红人”。

良好的安全管理法，形成了“安全管理大家管”良好氛围，打牢了安全生产基础。今年第一季度，该区在全矿每月一次的安全生产体系建设考评中，月月名列全矿掘进系统榜首，实现了“区队无轻伤、班组质量无次品、职工无‘三违’”的“零”目标，并荣获了今年第一季度矿“安全区队”荣誉称号，成为全矿今年第一季度安全生产的“一面旗”。

(蒋隆和)

陈家兵：这个班长干劲儿足

“有陈家兵在现场，现场安全就有保障。”这是4月2日，在川煤集团达竹公司小河嘴煤矿机电队安全学习会上，该队长彭勇表扬钳工班班长陈家兵的话。

43岁的陈家兵，中等身材，憨厚朴实，今年2月获得矿级十佳班组长的荣誉。熟悉陈家兵的人说，陈班长是靠真本事干出来的，很多困难、别人不敢接手的活儿，到了他的手上，总是迎刃而解。在煤矿设备上，很多设备的检修空间小，工具不好使用，人员不好操作。陈家兵就结合现场实际，因地制宜制作了折叠式扳手、简易轨道滑动式小吊车、锤坨等工器具，这些自创的工器具投入使用后，极大降低了设备检修难度，减少了检修人员的劳动强度。

井下设备检修工作向来都是以“脏、累、险”而著称的，能否克服种种困难和一切不利因素，是做好检修工作的关键。陈家兵坚持设备故障就是命令，只要是队上打来电话，不管是半夜还是凌晨他随叫随到，从不推诿扯皮。

“钳工班的陈家兵就不错，我们其他班组可以去电工班参观参观。”在矿班组长协会每月召开的班组长交流学习会上，该矿工会主席张勇多次对陈家兵大加赞扬。

陈家兵出名了，但他却很淡定。工作中遇到不懂的问题，他除了自己琢磨外，还和班组工友们讨论，对现场遇到的一些问题，他也及时反馈给区队，并凭借多年的检修经验提出建议和方法。他还喜欢自己动手解决安全生产中遇到的技术难题，每次见到新设备都会积极了解其构造和用途，以便在以后的检修工作中及时发现设备隐患。

该矿地面变电站高压室原来没有设门，外来人员容易误入，存在一定安全隐患。今年初，陈家兵决定在高压室安装栅栏门，他用5个晚上设计出草图，然后用自己平时检修时收集的废旧钢管焊了一个栅栏门，并在栅栏门上加装了开关和电铃。陈家兵介绍说：“安装上栅栏门后，只要有人进入高压室，电铃就会自动报警。”

3月16日，陈家兵在巡检时发现新皮



带斜井皮带运输机机头润滑油渗漏，经过仔细检查，发现是密封圈损坏了。在皮带机操作司机的配合下，陈家兵自己动手更换密封圈，通过更换密封圈消除了渗漏，

不仅及时消除了隐患，还节约了维修费用。

如今，陈家兵的名声在小河嘴煤矿更响了。工友们说：“陈班长有了荣誉不骄傲，可真是我们班组长的代言。”(杨涛)

“亲情寄语”激活班组细胞安全正能量

“安全是幸福的源泉，幸福是安全的馈赠，老公你要平安，平安就是福……”这是淮北矿业工程建设公司朱仙庄矿建项目部井巷二队副队长郑孝敬的妻子写给他的安全亲情寄语。

近日，在该项目部职工澡堂和小广场的显眼位置张贴着职工及家属的“亲情寄语嘱安全”浓浓的话语，家属下井前都能看到亲人盼望平安回家的句子，感受到亲情的温暖，从而受到一次安全警示教育，增强安全意识，搞好安全生产。

为了实现一季度“安全零死亡”的目标，推进安全周期的不断延长，营造“安全从我做起，实现零的目标”的良好氛围，该项目部在5个生产队组开展了“亲情寄语话安全”主题活动。要求每名职工的亲属写出亲情浓厚、感情真挚的“安全亲情寄语”，送给亲人，并由项目部进行整理归类，分批次张贴去来，并在职工澡堂和小广场内进行宣传，通过父母、妻子、子女对职工进行安全叮嘱，不断增强职工的安全意识，增强遵章守纪的自觉性，形成职

工、家属共保安全的良好局面。活动共征集安全寄语近100多条。

一位职工看完妻子写给自己的“亲情寄语”后感慨地说：“我一定要记住老婆的话，上班按章作业，平安回家。”广大职工也纷纷表示要以此次“亲情寄语嘱安全”活动为动力，牢固树立“只有不到位的居理，没有抓不好的安全”的思想理念，居安思危，警钟长鸣，把安全规章落实到现场，为实现全年的安全生产做出积极贡献。
(黄克南)

陈钦友：矿山机械“良医”



没有惊天动地的业绩，只有默默无闻的奉献；没有挂在嘴边的豪言壮语，只要工作需要，他总是走在前、干在前，不计较报酬，以寡言少语的性格赢得同事和领导的高度好评，并多次被评为优秀技师。他，就是被誉为矿山机械“医师”的安徽淮北矿业双龙公司机电科四大件维修工、

技师陈钦友。

俗话说人过四十不学艺，可已经五十挂零的陈钦友在业务技术水平方面从未有终止的念头。初中文化水平的他深知技术对工作的重要性，在工程技术人员的帮助下，系统地学习了《矿井维修基础知识》、《大型固定设备常见故障及排除方法》等专业技术知识，并将学到的理论知识运用到实际工作。双龙公司是个有着近60年开采历史，经历过破产重组的煤矿企业，该矿新副井液压制动系统由于使用时间较长，落后的弊端凸显，不能很好满足安全生产的需要。为此，该公司准备进行技术改造，并把该项任务交给了陈钦友。接到任务后，他认真查找图纸，制定技术改造和施工方案。在施工过程中，在对液压制动系统中的每个接头认真焊接，在每个零件认真清洗之后，陈钦友又对盘形制动器油缸进行清洗，更换了密封元件闸瓦，对滑动轴承研研间隙调整找正等每一道工序提高了液压制动系统的安全提升系数。

在日常检查中，陈钦友习惯对设备这里听听那里摸摸，这里看看那里问问，发现异常及时进行维护，多次避免了事故发生。一次，他在对空气压缩机进行例行检查时，听到空气压缩机轰鸣声忽强忽弱，他马上查看当班运行记录，询问了当班司机，判断是输油管有异物，造成油路不畅。他立即组织人员对空气压缩机进行拆卸清洗，从而避免了一起烧缸毁机的重大事故。

双龙公司井下二水平泵房MD155-30*8耐磨离心泵安装时间较长，出现流量少、扬程短等故障。联系修理单位，以他们的人没修过，缺配件等各种借口不愿修理。如搁置时间过长，有可能造成设备报废。于是，单位把修理任务交给了陈钦友。他翻图纸，查资料，了解该泵的详细情况。随后他带着两个徒弟，对水泵进行拆卸检查，很快找出了原因，更换了轴承、密封圈、盘根，对水泵内部进行了全面清洗，仅用两天时间就将水泵修复如初，为公司节约费用3万余元。
(赵乐民 文/图)

埠村煤矿：描述进讲堂 班组现亮点

“岗位描述是促进班组管理的好帮手，要不断增加‘新意’才会有更好的效果。”4月12日，山东能源淄矿集团埠村煤矿二队班组长卢继辉在班组讲堂上以“举例说明”的方式进行完岗位描述后，感慨地说道。

为进一步推进提升班组长管理水平，从3月份起，山东能源淄矿集团埠村煤矿工会创设“班组讲堂”，为一线班组长搭建起了一个交流班组管理经验的平台，同时，要求将内涵理论 and 实践双重知识的“岗位描述”工作法搬进讲堂，进行历练，促进互学。

在具体运作中，班组长们结合实际，以颇具创意的讲法，把推行班组内部市场化、实行工序价格制和全员岗位练兵等机制带来的效果、产生的各类亮点管理法等内容，与岗位描述各个要素有机穿插在一起，系统进行描述，实现了知识共享。

12日的“班组讲堂”课上，卢继辉第一个站到了讲堂前台，他以举例说明的方式，把内部市场化、岗位练兵技术比武技能竞赛、节本降耗等5项当前重点工作，作了全面、简练的描述，产生了生动效果；采八队班长高发森则重点描述了“分组检拉提质”、“切蛋糕式”倒逼降本等管理措施，为听课的班组长们送上了真金白银。

比起卢继辉、高发森二人，采一队班组长王文斗的岗位描述更显特色。他以矿开展的“高压态势抓安全”这一单元活动为要素，结合本队回采的3135面煤层薄、大倾角和顶板破碎的实际，在岗位描述中重点讲了他们班组所创的“安全开工”“三确认法”、防滑倒“三布置法”和“四超前”预控顶板法的三三四管理模式，为大家贡献了一份安全美餐。

据该矿工会副主席张延东介绍，让班组长在“班组讲堂”进行岗位描述是一项创新，也是为了锻炼他们的综合管理能力。下一步，要充分利用这一平台，挖掘班组管理亮点，为即将举办的第二届班组长节约积累素材。目前，该矿共有130余名班组长参加了“班组讲堂”活动，40余名班组长进行了岗位描述，新提炼出班组管理经验22条、亮点管理13项。
(刘连鹏)