

劲牌员工工资涨30% 现“包容性增长”

■ 本报记者 许强

“今年我的工资一次性涨了880元，让亲戚朋友羡慕不已，我感到很幸福。”4月18日，劲牌酒厂包装车间员工罗娟珠骄傲地回答了记者提问。

1999年罗娟珠上岗，应聘到了劲牌公司车间里做工，是一位最底层最普通的员工。她对自己的现状非常满意，她告诉记者，在公司生产厂工作，工资一直涨，从几百元涨到现在的3000多元，现在的生产自动化程度已很高，工作也很轻松，每天工作八小时，每星期还可休息一两天。2011年，参加了公司组织的台湾游，去年，自己因获得年度表彰还参加了公司组织的德国、意大利、瑞士等欧洲七国游，现在的生活和以前相比可以说是天翻地覆了，这都要感谢劲牌。

作为一线员工，罗娟珠拿的是计件工资，为什么会固定涨880元的工资呢？据人力资源部经理王大建介绍，2007年，劲牌提出了“包容性增长”的要求。2009年，在制定薪酬“翻番”的五年发展规划时，劲牌再次强调并将实现“包容性增长”作为今后薪酬的一项基本政策。2013年1月，公司整体工资涨幅为30%，重点体现“包容性增长”，明确基层一线员工的工资涨额要高于中高层管理人员涨幅，切实将“包容性增长”政策落到实处。

那么，什么是“包容性增长”呢？为什么劲牌要实行“包容性增长”？劲牌如何实现“包容性增长”？

王大建告诉记者，包容性增长寻求的是社会和经济协调发展、可持续发展，是劲牌一直坚持和强调的。劲牌公司认为，倘若管理者与员工的工资两级分化越来越严重，企业会失衡，不可能持续、健康发展，劲牌想做百年企业、百年品牌的梦想就不可能实现。公司实行“包容性增长”政策有三个意义：一是公司经济成果与员工分享；二是最大限度地让一线员工受益，让劳动者价值回归，让弱势群体权益得到保护，防止公司内“两极分化”现象的出现；三是建立公平公正的发展机会，吸引并保留企业优秀人才，促进公司和谐、健康、可持续发展。

据悉，劲牌建立了员工工资增长机制，即将员工工资增长与公司经济效益挂钩，比如年销售额增长30%，下年度员工工资增长将至少在15%以上，由于管理干部的工资基数高，一线员工基数较低，如果按比例涨，员工的工资永远涨不过干部，为了实现“包容性增长”，为此，公司要求今年劲牌员工的工资调整将包容性增长作为主要原则，管理人员的工资涨额要小于普通员工的。

王大建举例说，像罗娟珠一样的车间员工以前的工资实行的是效益工资制，今年全部涨了880元，只要员工出勤超过15天，除了拿效益工资外都可以拿到880元，工资涨幅明显超过了中高层。

记者在劲牌随机采访发现，劲牌的管理者和员工的工资相差并不多，同等级别的工资相差不大，下级与上级管理者的工资相差不到50%。记者在一份劲牌“包容性增长”的表格中发现，近三年，劲牌公司的最高工资和最低工资、干部和一线员工的工资差距逐渐减小。2013年，干部和一线员工的工资比为1.73。

包容性增长是不是意味着平均主义？没有绝对的高工资，怎么能吸引人才？对于记者的疑问，王大建称：“劲牌的包容性增长并不是薪酬人人平均，也兼顾了薪酬的公平性、竞争性和激励性，保证了薪酬的合理性。对特殊人才和技术骨干，公司实施谈判薪酬、年薪制。目前，劲牌公司6名博士和一些专业骨干拿的都是谈判薪酬。”

大学毕业生陈林是2008年进入劲牌公司信息中心的，他告诉记者，现在他和爱人都在劲牌，两人月薪近万元，刚刚在大冶市区买了住房，公司还补贴了6万元的安家费。虽然和一些留在大城市的同学相比，工资不算最高的，但对于大城市同学的高房贷、高生活成本，自己的幸福指数是很高的。

作为湖北省“十强纳税人”，劲牌具有风向标意义，“包容性增长”政策前提下，劲牌员工工资整体上涨30%，一石激起千层浪，备受社会关注。浙江大学教授、博士生导师何贵兵认为，劲牌实现员工薪酬“包容性增长”，意义非凡，它不仅让一线员工分享企业发展的成果，使劳动者价值回归，也为企业和社会的和谐发展踏出了一条光明之路。

王军：营改增减负550亿 国内税制五方面成效明显

国家税务总局局长王军4月16日透露，截至今年2月底，先行试点的“营改增”9省市试点企业已达112万户，实现减负550亿元以上。

从企业税负变化看，王军说，到今年2月底，试点企业共减负550亿元以上，95%的企业实现减负或税负无变化，只有5%左右的企业税负有所增加。而所有小规模纳税人，包括众多个体户，都实现减税，减税幅度达40%。

从改革成效看，王军指出，一是改革解决了税制重复征税问题，完善了税制。

二是推动了经济结构调整，这是最关键的一点。改革带来了制造业的升级和研发机构的做大做强，改善了企业内部经营管理，对

促进经济结构调整起到很好作用。一组数字可以说明：2012年上海生产总值增长7.5%，其中二产增长3.1%，三产增长10.6%，三产增加值占全市生产总值比重提高两个点，占比首次超过60%。此外，上海去年一年认定跨国公司总部40多家，投资性企业19家，研发机构15家，服务业实际利用外资逆势上扬，超过20%。

三是助推经济增长，这是最重要的一条。专家测算，单就“营改增”因素使上海市经济增长增加了0.6个百分点左右。

四是促进就业和稳定物价，这是最有意义的一条。专家测算上海去年一年因“营改增”增加就业14万人。

五是有助于提升中国国际形象 and 地位，

这是最具溢出效应的一条。世界经济风云变化，中国力推“营改增”，给世界留下推进改革、扩大消费的良好印象。世界银行、OECD、美国财政部等官员都对我国“营改增”改革给予高度评价。

对于5%左右税负增加企业，王军认为，这部分企业的确很痛苦，但从已试点地区看，随着试点不断扩围，企业增加税负情况正呈现逐步下降乃至逐月下降态势。

以上海为例，试点第一个月，有11.5%左右的企业税负，此后逐月下降，到今年2月底，税负企业占比降到9.2%，这是很好的趋势。相信随着改革范围扩大，试点行业增加，企业税负面还会继续下降。

目前，上海9.2%的增负企业中，每个月

证监会为上市公司财报信披“做加减法”

■ 侯捷宁

为进一步增强上市公司定期报告披露的针对性和有效性，合理降低公司信息披露成本，中国证监会日前对《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第3号——半年度报告的内容与格式》(以下简称《半年报准则》)与《公开发行证券的公司信息披露编报规则第13号——季度报告内容与格式特别规定》(简称《季报规则》)进行了修订。修订后的相关规则简化了半年报和季报披露内容、强化投资者关心事项的披露、缩减了半年报摘要篇幅。

据证监会新闻发言人介绍，本次修订遵循《年报准则》的修订原则，以投资者需求为导向，注意回应投资者最为关心的核心问题，简化披露内容。修订后的《半年报准则》、《季报规则》适用于主板、中小板上市公司，分别

由四章五十一条和四章十四条组成。

修订前的《半年报准则》、《季报规则》要求上市公司披露的信息较为庞杂、重点不突出，增加了报告的篇幅和阅读者的负担。为此，证监会从以下三方面进行了修订：

首先，建立索引方式。借鉴《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第2号——年度报告的内容与格式》(2012年修订)《以下简称《年报准则》)强化索引适用、避免重复披露的有益创新，在《半年报准则》的董事会报告、重要事项部分与《季报规则》的重要事项部分，采用提供财务报表附注或临时公告索引的方式，在不影响披露效果的前提下缩减报告披露内容。

其次，简化财务指标。参照《年报准则》，分别删除了《半年报准则》、《季报规则》中能够通过互相替代或推导计算获得的“营业利润、利润总额、所有者权益(或股东权益)、每

股净资产、每股经营活动产生的现金流量净额”等会计数据和财务指标，保留了“营业收入、归属于上市公司股东的净利润、归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润”等八项内容。

再次，删减部分内容。鉴于前一年度的年报中已经详细披露了公司基本情况，为了简化披露内容，本次修订删除了《半年报准则》公司简介一节中全面陈述注册地址、信息披露报纸名称及网站网址、注册情况等介绍性信息，改为只需通过提供查询索引对该等事项的变更情况进行披露。

在简化一般性内容的同时，本次修订仍以《年报准则》为依据，在《半年报准则》中细化了对投资者关心事项的披露要求，主要体现对董事会报告部分。如在该部分的对外投资状况分析项下，一方面，增加了对非金融类公司委托理财及衍生品投资情况的披露要求；另一方面，将“重大非募集资金投资项目”的界定标准量化为投资总额超过公司上年度末经审计净资产的10%。又如，为回应投资者对现金分红方案落实情况的关注，本次修订在涉及利润分配方案的条款中新增了“对现金分红方案执行或调整情况的披露要求”。同时，为使投资者更为全面地了解公司的运营情况，重要事项部分增加了对报告期内重大诉讼、仲裁的执行情况、破产重整和公司关联方共同对外投资事项的披露要求。针对以往半年报摘要与正文内容趋同、详略失当的问题，本次修订要求公司在摘要中着重披露投资者最为关心的公司主要财务数据和股东变化、管理层讨论与分析、报告期内重要事项等内容，并与《年报准则》对年报摘要的要求一致，要求半年报摘要篇幅原则上不超过报纸的1/4版面，并至少在一种指定报刊上刊登。

增加2000元以下税负的占整个增负企业总数的60%以上。王军说，如果邮电通信和铁路运输两个行业纳入试点，再加上自身投资周期到来以及试点扩至全国，相信增负企业的形势将发生逆转。

此外，按国务院要求，各省财政都对税负增加较多的企业有临时扶持政策。截至2月底，北京已有206户企业申请临时政策支持，其中已经核定160户，财政已拨付资金1700万解决企业增负问题。

王军表示，任何一项公共政策的制定和实施都会造成原有的利益关系的改变和调整，税制改革尤其如此。关键是如何更多地积聚正能量，减少负能量，从这个角度看，改革达到了这个目标。

(国融)

“抠”回来的3200万——四川广能集团李子垭煤矿节约增收纪实

3200万，相当于川煤集团广能公司李子垭煤矿2179名职工4个月的工资，就是这样一笔不小的数目，却是该矿倡导“过紧日子”和“节约办企业”理念，深入开展“质量效益提升年”活动一年来，从废旧材料中“抠”回来的财富。

一颗螺帽的价值 “螺帽螺钉体积小，不便收拾，容易被忽视，以往在井下随处可见，浪费较严重。去年以来，我们把废旧的螺帽螺钉用铁丝串起来，经过浸泡、清洗、打磨、理丝等程序处理后，又能笔新的使用”，采煤一队队长杨小兵告诉笔者。针对吨煤成本居高不下的现状，为从源头上杜绝跑、冒、漏、滴的现象，节约生产成本，去年初，采煤一队按照矿

下达的回收复用及修旧利废指标，分解至各班组，并建立每月定额、限额、回收复用、修旧利废等基础台账。一年来，收益明显，回收复用的螺帽螺钉可节约上万元的材料成本。同时，该队还组织职工积极参与“五小”、双增双节等活动，收效明显，单是防生气液喷雾装置改造一项，就为企业节约成本、创造经济效益上百万元。

一根锚杆的力量 去年，对掘进三队困难职工徐宏来说，是一个转折年。队在积极组织安全生产的急时，也在想方设法解决困难职工的燃眉之急，特别安排他失业在家的妻子修复回收的锚杆，并按2元/根支付其酬劳。有时候一个月可修复900余根锚杆，