

用人有道

近日,浙江宁波市镇海精诚帕尔工程有限公司(简称精诚工程)出规定要求所有管理层必须剃光头,剃了每人奖励 1 万元,不剃的罚 1 万,不剃也不认罚的直接辞退。5 名被开除女员工将企业告上了宁波市镇海区劳动仲裁院。

公司制定奇葩规定：留职不留发 留发不留职

4 月 18 日,精诚工程总经理董林接受中新网记者采访时强调,这些员工“并不是剃头除名,而是失信除名”。

对于董林的做法,浙江波宁律师事务所张健律师认为,企业老板强行要求员工剃光头,违反者辞退,明显与劳动法及相关法律不相吻合。因此,员工若不接受调解,可以另行向企业提出起诉,以维护自身的合法权益。

员工签字画押后被告知要剃光头

春节过后,精诚工程例行召开了管理层会议。会上,老板出台了一个新规定:所有管理层必须剃光头,剃了每人奖励 1 万元,不剃的罚 1 万,不剃也不认罚的直接辞退。另外,拿了钱之后,要保持每月一剃,员工上班、见客户时都不可以戴帽子或者假发,如果有员工违规,也要罚钱。

一位姓史的女员工开会,2 月 25 日那天公司中高层的员工在一起开会,总经理董林突然叫所有人都签上名并按上手印,但没有告诉大家这个签字画押是要做什么的。

直到员工按了手印后,老总才提出剃光头的要求:每位中高层的员工不管男女都要剃光头,每月 5 号剃一次,愿意剃的就给 1 万元钱,不愿意剃的就得交失信金。

在得知老总不是开玩笑,坚持不交失信金的史女士等 5 名员工于 3 月 18 日被开

除。

据董林表示,其实就是希望员工能全心全意地为公司服务,所以要考验他们。

据记者了解,当时员工按手印的纸上,并没有明确告知员工要剃光头,而在事后,“以上人员自愿剃光头”一行字,才出现在这张纸上。

对于记者“为什么不明确告知”的疑问,董林的解释让人匪夷所思:“提前说了谁还会愿意?”董林说,其实自己也不想剃光头,不过身为当家人,一定要做出表率。

18 日,董林和 5 名被辞退的女员工坐到谈判桌上。在宁波市镇海区劳动仲裁部门的调解下,5 名被辞退女员工与企业达成和解协议,协议上主要内容包括:在解除劳动合同的同时,公司向 5 名女员工支付 69754 元经济补偿,这个补偿是以每位员工月平均工资乘以工龄来计算的。

因为双方是自愿协商解决,劳动仲裁部门未对该公司的做法进行定性。

“剃头是为让员工更优秀”

“我不后悔,这是对员工的一种挑战,我想让他们更优秀。”想出这个奇葩规定的精诚公司总经理董林对记者说,剃头令的出台,是企业薪酬体制改革中的一项措施,“既然我们实行了‘无制度、无机制’的模式,就得体现一种决心和勇气,要拿出态度。”

据《钱江晚报》报道,平时爱看《道德经》、《易经》、《菜根谭》的董林,将这个“无制度、无机制”解释为“无为而治”。

董林解释,在公布这个“剃光头”规定前,员工按了手印,无论做什么都“相信企业、相信公司”,他们答应后又反悔了,所以不够诚信,“虽然他们之前表现都很好,但不诚信的人,还能共事吗?不能共事!”

董林告诉记者,公司今年推出薪酬改制,将会提高员工的薪酬待遇,其中一项要求与会的所有员工都要剃头,意为“从头开始”。

“当时与会的 30 多人并没没人提出异议,也没有一个人反对,第二天却有人反悔了,不肯剃头发,”在董林看来,“这就是失信了,所以我提出上缴一万元。”

被辞退员工则认为,在摁手印之前根本不知道要剃光头,一张白纸上就写着“我绝对愿意名单”几个字,然后让他们在自己的名字上摁手印,摁完手印之后才被告知要剃头发,“当时我们还以为是开玩笑呢”。

董林反复强调,无论事先是否告知过员工要被剃头发,结果都是一样的,“那就没有区别。”

董林表示,剃头只是一种考验,“我知道员工肯定是不愿意剃的,这能好看吗?但我要激发出员工的热情,董林希望通过这个制度让员工工作更有效率,转变得更快。”

对于有网友质疑该企业逼员工剃光头是变相裁员,董林回应称,如果真要裁员,也不会把公司里关键部门、公司中高层的员工给裁掉。据介绍,这 6 名员工里不仅有总监,还有一些重要部门的负责人。

延伸阅读

心理分析：老板想要执行力，但做法过于简单粗暴

宁波蓝泓心理健康咨询中心、国家二级心理咨询师周敏明分析了董老板的心理。他说,老板内心有一种美好的期待,想通过标新立异的方法试图刺激管理层,从而得到一种重新开始的感觉,同时也体现企业的执行力。但结果显然让他失望,估计老板自己也会很郁闷,“为什么员工不听我的呢?”

究其原因,还是因为剃光头这件事让女生们觉得不被尊重,“连最起码的尊重都没有,还谈什么企业文化?”

周敏明认为,不能强制员工做一些他们不愿做的事,“管理的最高境界是人格影响,老板以身作则,并了解每个人的特长,安排合理岗位,尊重他们的缺点和需求,那么员工就算你让他走,他也不会走。” (小何)

北重集团 6 人获“中央企业技术能手”称号

本报讯 近日,国务院国资委下发通报,表彰奖励一批 2012 年中央企业职工技能大赛优秀选手、先进单位和优秀工作者。内蒙古北重集团的王士良、邓涌、霍志锋、张强、李吉东、白建军 6 名员工获“中央企业技术能手”称号。成绩来自于该公司多年来不断加强人才队伍建设所打下的坚实基础。

据了解,北重集团近年来以实施人才强企战略为重点,努力完善机制,畅通渠道,理顺体制,制定出台了 23 项吸引人才、惠及人才、利于人才成长发展的优惠政策,建立了“兵器集团级、北重集团级、成员单位级”三级科技及关键技能带头人制度,为全面提升公司核心竞争力提供了坚实的人才保障和智力保障。迄今为止,公司共培养出 46 名享受国务院特殊津贴人员,2 名国家有突出贡献中青年专家。1 人入选国家新世纪百千万人才工程,51 人入选国防科技“511 人才工程”。公司还拥有拥有兵器集团公司级首席专家 1 人、科技带头人 13 名、技能带头人 4 名,北重集团级科技和技能带头人 35 名。在关键技术和重点项目上实行导师带徒弟的方法,形成了一大批以科技带头人和关键技能带头人为领军人物的各类专业科技创新团队。

去年,北重集团成功引进高层次人才 5 名,推动成立了内蒙古自治区首家特种材料院士工作站,对特钢和其他重点民品实现转型升级提供了人才支撑;建立了两座国家级技能大师工作室——“李文玉电工技术工作室”和“郑贵有车工技术工作室”,为专业技能人才培养提供了很好的平台;完成了兵器工业集团组织的第二届创新大赛暨第六届职业技能竞赛,并取得了良好成绩。

今年,企业将进一步畅通完善科技、技能人才职业发展通道,充分发挥首席专家、新引进院士等高层次人才引领作用,深入开展“专家讲坛”、“1+1 导师带徒”、“一岗多能”培训等活动,培养并选拔一批优秀的 70 后、80 后骨干科技人才进入总师、副总师岗位,力争到年末具有中级以上职业技能资格人员占全部技能人员的比例提高到 90%。

(杜超)

4 月 20 日,为纪念民族品牌李锦记诞生 125 周年,来自全球的李锦记管理层、员工代表以及合作伙伴等约 1800 人,出席了李锦记 125 周年创业纪念日系列庆祝活动。李锦记集团特设“长期服务奖”、“卓越团队奖”等多项个人和团队奖项,其中“长期服务奖”主要授予为李锦记服务 10 年、15 年、20 年的资深员工,以表彰及感谢老员工与李锦记多年的风雨同舟之情。据悉,今年更对服务年数高达 45 年的员工进行了嘉奖。

思利及人 李锦记将“长期服务奖”授予资深员工 同时向雅安灾区捐赠 250 万元

4 月 20-21 日,李锦记 125 周年创业纪念日活动在香港隆重举行。李锦记集团董事局全体成员、李氏家族成员、来自全球的李锦记管理层、员工代表、以及合作伙伴等约 1800 人,出席了李锦记 125 周年创业纪念日系列庆祝活动。活动期间,李锦记集团主席李文达先生获悉四川雅安地震的噩耗,在 4 月 20 日纪念日晚宴上当场宣布向四川雅安地震灾区捐款 250 万元人民币,全力帮助雅安震区民众抗震救灾。

李锦记集团创立于 1888 年,从一家小作坊发展成为现今的跨国企业。李锦记酱料产品现已遍及全球 100 多个国家和地区。在 125 周年创业纪念日活动上,李锦记集团主席、李锦记第三代传人李文达先生表示:“我今天最感动和兴奋的莫过于见到台下各位嘉宾和同事济济一堂,像家人一样,跟我们一起庆祝这个历史性的时刻。李锦记的成功离不开各位员工和业务伙伴的

支持。我们会一如既往,坚持‘思利及人’的核心价值观,本着‘务实、诚信、永远创业’的精神,寻求突破,追求梦想,务求‘造福社会’,并与各位员工和业务伙伴‘共享成果’。”

在颁奖典礼和纪念日晚宴上。来自李锦记集团全球各地的员工代表齐聚香港湾仔会展中心,共同见证各项大奖的颁授,分享获奖者的激动与荣耀。李锦记集团特设“长期服务奖”、“卓越团队奖”等多项个人和团队奖项,其中“长期服务奖”主要授予为李锦记服务 10 年、15 年、20 年……的资深员工,以表彰及感谢老员工与李锦记多年的风雨同舟之情。今年更为服务年数高达 45 年的员工进行了嘉奖。这一特殊奖项,既是李锦记感谢员工长期相随的至诚表达,又充分体现了李锦记“思利及人”的核心价值观。

“卓越团队大奖”则授予来自集团旗下

的优秀团队,以表彰他们在过去一年中为集团发展所做出的贡献,激发李锦记人的“永远创业精神”。今年中国区在全球各区中表现突出,囊括了 2 个“卓越团队大奖”。2012 年,5 款李锦记酱料产品通过中国航天严谨的要求,入选航天食品远征太空,成为了李锦记人的骄傲。因此,中国区的“李锦记酱料入选神舟九号航天食品”项目荣登“卓越团队大奖”的宝座。除此以外,中国区资助贫寒学子入读专业烹饪学校的“希望厨师”公益项目也因其实践了李锦记“弘扬中华优秀饮食文化”的使命、促进了中餐人才的发展培养而获得了今年的大奖。

当天的纪念日晚会更是李锦记员工们才艺表演的大舞台,来自全球各地的李锦记人通过各种丰富多样的舞台表现形式,展现了李锦记的百年传承以及独特的企业文化。

(唐梅)



精神激励与物质激励相结合 许昌供电公司专家型人才月享千余元津贴

本报讯 近日,河南许昌供电公司出台优秀专家人才奖励办法,对优秀专家人才实行精神激励的同时,给予工程技术专家、生产技能专家实行每人每月 1800 元、专业管理专家每人每月 1300 元的专家津贴。

为贯彻落实人才强企战略,选拔、培养和造就适应公司发展需要的优秀专家人才队伍,充分调动各类专家人才的积极性,许昌供电公司从人力资源、财务审计、物资管理、规划计划、电力营销、电网检修、电网运

行、工程建设、科技信息、行政党群等十个专业,采取素质评价、笔试相结合的方式遴选优秀工程技术专家、生产技能专家、专业管理专家人才。

对于遴选的优秀专家人才,该公司在给予精神激励的同时,对工程技术专家、生产技能专家实行每人每月 1800 元、专业管理专家每人每月 1300 元的专家津贴,并对优秀专家人才在科研经费、仪器设备、图书资料、办公条件等方面优先给予支持和帮助,积极为专家发挥专业技术特长创造必

要的条件;在重要管理岗位和关键技术岗位选聘中,优先选聘符合条件的公司优秀专家;优先推荐专家参加国内外学术交流、学习进修和考察交流等活动,为专家成长创造有利条件。

据了解,许昌供电公司优秀专家人才实行动态考核管理,考核分为日常考核、年度考核、届满考核和届满审核四种方式,优秀专家人才任期二年,任期届满自动解聘,重新遴选。

(焦永生 周弛)



黄河之水天上来 ——写在河套酒业成立六十周年

连载 63 汉明 著

我们看到河套酒业围绕着酒业主体,不断强基固本,在这一过程中,河套酒业吸取全国乃至世界的先进文明成果,在机械化、信息化、营销模式创新、资本结构创新、文化创新领域的举措都是领先同行业的。

河套酒业战略管理中的本根思维是一种返璞归真的思维方式,它是在乡土文化及专家文化的融合上发展起来的。最新的研究表明,晋商、徽商到处可见的会馆是在各地传承其本根文化,其作用看上去是守内,效果上却是以开放的身姿接纳了更多的资源。

中国企业靠什么自立于世界企业之林?经常听人说企业要练内功,具体的一套决策思维与执行行为是什么?河套酒业给我们的执行提供了借鉴的范例。

战略执行需要魂道术 三者的

高度统一

随着知识经济的到来,建立于独特资源的独特知识库将对品牌企业的发展起到越来越重要的作用,而这种独特知识库更多的是一种思维习惯。

柯林斯在他的《从优秀到卓越》一书,提到刺猬理论。他说一般企业是狐狸,遇到一种情况找一种逃生对策,遇到一千种情况就找一千种对策,还夸奖自己点子多,而真正卓越的企业坚守的是刺猬理论,无论遇到何时险境,都是把毛竖立起来。

长寿企业有一种基因,他坚持用一种思维方式打造一个标准,用产品的恒定标准与消费者维护关系,当长寿企业把他们的正义性分享给人们的时候,他们就成为推动社会的力量,而长寿企业把他们的产品和服务奉献给人们的时候,人们就得到了更多的福祉。

管理无止境,不一定是哪套拳更好,用的是一套拳最重要,真正几十年如一日执行到位就更加关键了。我们观察河套酒业,它是一个在关键时刻用一种系统思维解决问题的企业。影响企业决策智慧的五大密码,即信息流、价值流、思维方式、方法、心态,这五大密码构成了企业的根本智慧,是做好企业决策的精髓所在,是经营管理好一个企业的“道”与“神韵”。

河套酒业的舵手张庆义,善于学习,对世界经济,对国家发展大势,对企业制度变迁,对行业风吹草动保持着了望的习惯,保持着总体的认知,使企业自身装有一个 GPS 定位系统,随时随地知道自己是谁,自己身处何方。

一般企业关注的是河流,优秀企业关注的是洋流,它聆听着季风的呼唤,无论如何也不会去追逐泡沫。

对全局的感应能力,使河套酒业于模糊的红海竞争中保持着驶向蓝海的战略意识。战略是用来坚守的。优秀企业的关注不是抓住所有的机会,而是抓住所有的生机。

真是河套酒业的灵魂,做有根的企业是河套酒业的道,“三本管理”是术。河套酒业是魂不变,道不变,术不变,围绕魂与道,“三本管理”这个术与时代相结合,从不同时代阅读出不同的内容。通过魂、道、术三者的高度统一,实现了企业的圆融发展。

战略重要,落实战略的术同样重要。“三本管理”让企业找到了理性,找到了平常心。“三本管理”与做有根的企业战略一起,形成一套完整的强基固本的企业战略战术,这是河套酒业的看家宝,经济界尽管有大量的词藻出现,但真正企业规律就那么几句话。河套酒业跨时代的一本经,这在中国企业界里是罕见的。

总之,河套酒业致力于做有根的企业,六十年,特别是 1991 年以后,其企业的产品品质,企业气质都很恒定,做有根的企业这一战略让河套酒业成为酒业常青树。

做有根的企业与企业仿生学

老子说:道法自然,人类发明飞机,是对飞鸟的观察受到启发,人类从自然中学习的知识不胜枚举。

国药准字H46020636

快克®

复方氨酚烷胺胶囊

适用于缓解普通感冒或流行感冒引起的发热、头痛、四肢酸痛、打喷嚏、流鼻涕、鼻塞、咽痛等症状,也可用于流行感冒的预防和治疗。

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药生产

海南快克药业总经销