

建设高素质政工队伍 加强和改进企业思想政治工作

■ 蒋亮

提高企业领导干部素质,培养一支合格的企业领导干部队伍,是思想组织作风建设工作的重要标志。笔者认为,开展好思想政治工作,就要适应新形势的发展,着力增强“六种意识”、培育“五个作风”、提高“六项能力”,切实做到领导干部“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、群众中信得过”,营造想干事、能干事、会干事、干成事、不出事的良好局面。

首先,要培育树立“六种意识”。推进国有企业改革发展关键在党、关键在干部,尤其对领导者来说,增强“六种意识”更显得十分重要。一是政治意识。要清醒地认识到国有企业是国民经济的支柱,具有主导、控制、影响、带动社会经济的作用。国有企业的领导干部也要相应肩负起国有企业的经济责任、政治责任、社会责任,顾全大局、令行禁止,坚持企业的局部利益服从国家的整体利益,始终与党中央保持高度一致,坚决执行国家的决策部署,不搞“上有政策,下有对策”。二是责任意识。权力意味着责任,为官一任,就要造福一方。组织培养重用了我们,就要勇挑重担,肩负起发展生产、造福社会的重任,切实抓好安全生产经营、信访治安稳定、党风廉政建设、可持续发展等工作,尽忠尽职,不辱使命。三是安全意识。构建和谐社会,安全是影响稳定的头等大事。要树立安全发展观,本着对企业和职工群众负责的态度,正确处理安全与生产、与效益、与和谐稳定的关系,切实把安全放在各项工作的首位。四是效益意识。企业是一个经济组织,必然“唯利是图”、追求效益最大化。要牢固树立“两个务必”,发扬党的艰苦奋斗优良传统,勤俭持“家”,勤俭办企业,不

“讲排场”、不“比阔气”,开源节流、厉行节约、降低成本、增盈提效。五是法制意识。充分认识到市场经济的自主性、契约性、竞争性、开放性等特点,认真学习贯彻《公司法》、《物权法》、《企业所得税法》等法律法规,大力加强企业法制建设,以市场为导向,以诚信树形象,向规范要效益,依法经营,防范风险。六是民主意识。广开言路,集思广益,把职工群众的意见和建议作为决策的依据。坚持民主集中制原则,严格按企业内部议事和决策机制办事,重大事项集体研究、民主决策。

其次,要培育形成“五个作风”。国有企业各级领导干部,是改革发展的直接组织者、指挥者,是实现企业战略目标和工作部署的具体实践者、执行者,必须全面加强思想作风、学风、领导作风、工作作风和生活作风建设。一是“为民”的思想作风。牢固树立以人为本的政绩观,自觉践行“三个代表”,做到情为民所系,权为民所用,利为民所谋,坚持把群众利益作为第一目标,把群众需要作为第一重点,把群众疾苦作为第一责任,把群众情绪作为第一信号,把群众满意作为第一追求,在抓好生产经营的同时始终高度重视职工群众利益,认真解决影响职工切身利益的问题,与广大职工群众同呼吸共命运,切实引导好、保护好、发展好最广大职工群众的利益。二是“勤奋”的学风。顺应知识时代、信息化时代的新形势,强化“学习是第一需要”、“终身学习”的理念,自觉学习党的路线方针政策、政治理论、业务管理知识和现代科学文化知识,加快知识更新,优化知识结构,不断丰富做好领导工作的知识武装和知识储备。要正确处理工学矛盾,挤时间学、有计划系统地学,带头学以致用,把学习的成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、领导工作的本领。三是“廉洁”的领导

作风。权力是一柄“双刃剑”,它能使人高尚,也能使人堕落,能成就一个人,也能毁掉一个人。要树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、地位观和利益观,从思想上筑牢防止权力滥用的铜墙铁壁,常存感恩之心,常思贪欲之害,常弃非分之想,常修为官之德。为此,要严以律己,以身作则,自觉抵制来自各方面不正之风的干扰,慎独慎始慎微,自觉遵守《国有企业领导人员廉洁从业若干规定(试行)》,做到坚持原则不动摇,执行标准不走样,履行程序不变通,遵守纪律不放松。四是务实的工作作风。空谈误事,实干兴企。要低调做人,高调做事,戒骄气、除躁气、去庸气,察实情,说实话,求实招,办实事。力戒不求实效的形式主义,降低会议成本,减少应酬外出,腾出精力多思考,留出时间多调研。要经常深入现场、深入群众,到工作第一线去发现问题,不断提高攻坚克难的能力。要培养干练的作风,立说立行,雷厉风行,不干则已,干就干出个样子来。五是健康的生活作风。自觉加强思想道德修养,模范遵守社会公德、职业道德、家庭美德。注意保持平和的心态,凡事不能过分强求,不法之言不说,不义之财不取,不净之地不去,不正当之友不交,做一个口、手、脚、心都干净的人。

再次,要培育提高“六种能力”。古人云:“贤者在位,能者在职。”意思就是德才兼备。要成为一名优秀的领导者,必须具备六个方面的能力。一是驾驭全局能力。常言道:“善弈者谋势,不善弈者谋子。不谋长远者,不足以谋一时;不谋全局者,不足以谋一域。”作为一名领导干部,要抓大事、谋全局,有工作有思路,善于审时度势,沉着应对,巧“弹钢琴”,抓关键环节和中心工作,不能莽撞处事,“眉毛胡子一把抓”,事无具细、事必躬

亲。二是开拓创新能力。思维多变,以变应变,习惯总结,注重创新,有洞察力、预见力,有敢于承担风险的胆识,把握机遇,乘势而上。三是信息处理能力。在当今信息时代,领导者应有对获取信息的自觉性、敏锐性和对于各种信息的鉴别力和判断力以及娴熟的驾驭和利用信息的能力和能够从别人司空见惯、见怪不怪的事物和现象中发现和发掘出有用的信息、沙里淘金,从蛛丝马迹性的信息中洞察事物的未来发展趋势、见微知著,从公开性信息中发掘出隐蔽性信息、由表及里。四是科学决策能力。要深刻认识到,决策失误是最大的失误、最大的浪费,务必着眼于战略的思考,增强决策的民主性、前瞻性、正确性和科学性。要依靠集体智慧,借助“智囊团”的力量,进行民主决策、科学决策。五是沟通协调能力。有效的沟通是为人处事成功的基础,也是一项重要的工作方法和领导技能。要分清职责,掌握分寸,做到站正位、不越位、勿缺位。要讲究沟通的技巧和方法,以真诚、善良、平等的态度,与上级、下级、同级处好关系,赢得上下左右的广泛理解与支持,会干事,善共事,能成事,团结合作,互促共进。六是识人用人能力。选才既要德才兼备,又不求全责备;既要坚持高标准,又要不拘一格。特别是在选拔任用有争议的人才方面,要有睿智的眼光、独到的见解,做到扬长避短、适得其所、量才使用、人尽其才。要树立用人不疑、疑人不用的观点和用权不揽权、行权不越权、放权重监管的思想,努力营造风清气顺、互相帮助、和谐相处的人际氛围。特别是要做好选才、育才、留才、聚才的文章,使企业变成各类人才向往的热土、拼搏的战场。

(作者系山东能源煤矿集团党委办公室主任)

用优秀企业文化 提升青年员工 思想道德素质

■ 梁祚山

青年员工是煤炭行业发展的重要力量,在行业发展中起着不可忽视的作用。广大青年员工心系社会、积极向上、乐于奉献、敬业爱岗,积极关注行业的改革和发展,追求自我价值的实现,展示了良好的精神风貌。但是随着社会的展,青年员工道德观念、价值取向、思维方式都受到了一定程度的冲击。因此,行业企业必须因势利导,有的放矢地做好青年员工的思想政治工作,提升他们的思想道德素质。

青年员工思想现状分析
目前,青年员工思想的现状是:一是由一元性向多元性转变。企业所处社会大环境的变化,使员工开始更多地关心个人的利益得失,冲击了部分青年员工原有的一元价值观。二是由单纯性向复杂性转变。面对改革攻坚、经济关系、劳动关系调整中出现的下岗、失业、收入差距拉大等现实问题,一些青年员工在分辨先进与落后、主流与支流、正确与谬误中产生了一些模糊认识。三是由相对稳定性向多变性转变。企业经营机制转换、经济结构转型、劳动关系变化,冲击了原有分配机制,打破了稳定的生存环境和相对平稳的心理状态,青年员工对现实观念日益呈现出多变的趋势。青年员工对行政政策的评判,对企业前途的关心,更多地与自身利益是否得到满足联系起来。要解决这些问题,企业必须用优秀的企业文化对这部分青年员工进行价值观引导和道德重塑。

企业文化的补缺功能
企业文化是企业推进战略管理和加强团队建设的的重要手段,也是当前企业党团组织进一步渗透到青年员工的思想、观念教育、行为养成中的最佳手段。

以共同价值观规范青年员工的行为。一个企业有了共同的价值观,就意味着企业员工在企业经营方针上的统一,企业就能够朝着既定目标发挥总体力量,企业领导者作出的决策就会迅速变为全体员工的行为。企业价值观影响着员工的价值取向,即对事物的判断标准。部分青年员工在新的时代背景下,出现暂时的价值模糊,这是无法避免的。企业必须用正确价值观加以引导和规范。

以企业愿景吸引青年员工。愿景就是告诉员工企业将做成什么样子,是对企业未来发展的一种期望和描述。一个美好的愿景能够激发员工的工作积极性,形成企业强大的凝聚力和向心力。同时,愿景还是一种激发潜能的力量,一个好的愿景能让员工保持工作热情。企业青年员工对企业一展抱负,对未来充满希望,希望能够在企业大展抱负,企业愿景正是他们的舞台,能够激发他们强大的斗志。

以创新文化激发青年员工的创造力。创新文化是一种开放式文化,兼容并包、富有弹性,它容忍创新行为潜在的风险以及创新带来的不确定性,给予创新者充分的支持与适当的自由,是创新事物得以繁荣滋长的土壤。青年员工思维活跃,善于探索,勇于探索,具有“明知山有虎,偏向虎山行”的胆识和勇气,企业的创新文化可以激励青年员工不畏艰险,勇往直前。

进行文化补缺的途径
对青年员工思想进行文化补缺,要引导好青年员工,使其为企业的生存和发展注入青春活力。

教育青年员工树立正确的有时代特点的价值观。社会的大环境造就了青年员工活跃的思维方式,使得他们的价值取向有了较大变化,更加突出自身价值的实现和个性的张扬。因此,企业必须坚持对青年员工进行社会主义、集体主义、爱国主义教育,帮助青年员工树立正确的人生观和价值观,自觉抵制各种消极因素的影响;坚持对青年员工进行职业道德教育,使他们树立尽职尽责、爱岗敬业精神,增强青年员工对企业的认同感和自豪感,进而把青年员工谋求个体发展的努力整合成为实现企业发展的驱动力。

为青年员工创造公平竞争的成才环境。企业的成长环境对青年员工的成长影响很大,它潜移默化地影响着员工的思想行为。笔者所在的山东能源煤矿集团梁宝寺公司不断给广大青年员工创造公平竞争的环境,他们的具体做法是:一是在企业中尽快建立“以制度选人,用作风选人,选业务能力好、作风好的人”的选人机制,敞开用人入口和出口,形成良好的竞争氛围,实现能者上、平者让、庸者下的良好局面;二是企业要尽可能多地给青年员工提供教育培训的机会,为青年员工成才服务;三是要针对青年员工的特点,敢于和善于给青年员工压担子、给机会,让他们在实践中成长,在压力下成长。

切实加强对青年员工的教育培训工作。鼓励青年员工确立终身学习的理念,教育青年员工不但要学习书本知识,而且要通过直接经验;不但要学习中华民族的传统学习,而且要学习国外先进的科学技术和文化知识。学习形式可以采取长短结合、集中和分散相结合的方式,也可以采取定期和不定期的讲座交流的方式,还可以采取互帮互学、共同探讨等方式。教育培训要以提高业务水平、专业素质和自身修养,培养全面发展的社会人为目标。(作者单位:肥矿集团梁宝寺公司党务工作部)

新形势下党员教育的方式方法

■ 魏明

在改革开放和社会主义现代化建设的新形势下,党员的思想观念、思维方式、价值观念都在不断地发生变。因此,新形势下党员教育工作要在与时俱进、解放思想、转变观念的前提下,努力探索一些在新形势下切实有效的教育方法,使新时期的党员教育工作达到一个新的水平。

1、要转换教育工作机制。这包括两个方面:一是要多给基层党支部一些自主权,加强调查研究,发现总结一批不同类型的示范性的典型加以宣传,指导面上的教育工作。教育的具体内容、方法、时间安排由支部

视情而定,创造性地开展工作。二是要建立和完善督促制约机制。给支部自主权,不是放弃领导、放任自流,应当建立一整套比较完备的目标责任、检查考核、奖惩、升降等督促和约束的制度及办法,以激励基层党支部切实把党员教育工作抓紧抓好。

2、要坚持区分教育重点。党员中有领导干部、行政管理人员、专业技术人员 and 一般工人,各层次的人员素质不同、工作不同、思想状况不同,对他们的要求也不相同,只有分层次教育才能有针对性。我们要根据不同教育对象确定不同的教育内容和方法,解决不同的问题,满足不同的要求。要区分层次,区别对象,不能把对党员干部特别是领导干部的

要求用来要求一般工人党员;也不能把要求领导干部解决的问题要求党员群众来解决。

3、要运用疏导与引导方法。疏导是做人的思想和解决党内矛盾的一种正确的方法,教育党员也必须坚持这种做法。解决党员中的思想认识问题,坚持疏导,才能准确把握党员思想脉搏,对症下药的去理顺、去引导,使教育取得良好的效果。在教育中,他们要做做到疏通和引导的辩证统一。疏导是引导的前提,引导是疏导的目的,二者不能孤立开来。疏而不导就会放任自流;不疏就导就不会发现党员头脑中的各种思想问题,使党员教育工作失去针对性,空洞说教,严而无效。

认真学习党的十八大精神 不断开创工会工作新局面

■ 李红

工会是党领导下的工人阶级群众组织,作为党联系员工群众的桥梁和纽带,必须把思想认识统一到中央的决策部署上来,把认真学习党的十八大精神和做好工会重点工作结合起来,突出实践特色,创新活动方式,不断增强工会组织的创造力、凝聚力和战斗力。为此,各级工会组织要融入企业工作中心,服务企业工作大局,充分发挥自身优势和作用,团结带领广大员工立足岗位,团结协作,锐意进取,奋力拼搏,在学习贯彻党的十八大精神中,积极主动地展示新作为,为开创企业改革发展新局面开拓进展、建功立业。

一、要突出工会群众优势,在组织员工开展劳动竞赛上有新作为

开展社会主义劳动竞赛,是工会组织履行建设职能,团结广大员工群众,为实现企业工作目标而积极努力的有效形式。各级工会组织要充分发挥群众优势,紧紧围绕企业中心工作,认真贯彻落实全国总工会《关于广泛开展社会主义劳动竞赛的决定》,组织动员广大员工广泛开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议等活动,以创建“工人先锋号”为载体,以提高员工能力素质为目标,充分激发广大员工创造活力,推动创新型班组、创新型企业建设,深入开展富有时代特色、技术含量较高和员工广泛参与的劳动竞赛活动,在全公司掀起社会主义劳动竞赛新高潮,不断增强企业自主创新能力和,着力提升核心竞争力,在加快实现“转方式、调结构”、推动发展低碳经济、建设资源节约型矿区中积极发挥作用。要大力弘扬工人阶级伟大品格和先模精神,传承煤矿员工特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗的精神,展示各类先模人物进取创新、追求卓越的风采,努力营造弘扬正气,有为有位、劳动光荣的浓厚氛围,引导广大员工赶超先进、创先争优,为推动企业科学发展作出更大贡献。

二、要突出工会基本职责,在维护员工合法权益上有新作为

维护员工的合法权益是工会的基本职责,更是工会安身立命的根本所在。要在维权工作中有作为,就必须积极作为,做到主动维权、依法维权、科学维权,进一步构建员工维权体系。要坚持和完善职工代表大会制度。要使职代会制度真正成为促进企业发展、维护员工合法权益的重要载体,成为协调企业和员工利益的重要机制。进一步坚持完善在职代会基础上发展的企业招待费报告制度、民主评议领导干部制度、职工董事和监事制度、厂务公开制度、审议集体劳动合同制度等等。要在党政领导的支持下,确保职代会定期召开、程序运作规范、代表构成合理、职权落实到位,要监督职代会决议、决策的履行,督促行政主体认真实施厂务公开,要采取多种形式加强培训,提高职工代表参与和决策能力,确保员工的知情权、表决权、参与权落到实处,积极营造民主、公开、透明、和谐的氛围。在维护员工的整体利益的基础上,工会组织要唤醒员工的主人翁精神,引导员工树立正确的世界观、人生观、价值观,树立服务他人、奉献社会的良好职业道德和职业风尚,形成一种文明、团结、友爱、关心集体的良好风气,做到忠诚企业,与企业同舟共济。要在广大员工中加强心灵沟通,增进感情交流,构建一种精诚合作、团结向上、奋发有为、互利双赢、和谐融洽的新型劳动关系。

三、要突出工会组织优势,在发展企业文化建设上有新作为

工会组织要丰富发展具有肥矿特色的企业文化,最大限度地调动广大员工投身矿区改革发展事业的巨大热情和创造才能。这既是工会组织的重要政治责任,也是工会工作服从服务于企业中心大局的重要途径和具体体现。要以实施《全国职工素质建设工程五年规划(2010年—2014年)》为抓手,以

社会主义核心价值体系为主线,充分发挥工会大学校作用,积极推动实施科技兴企战略和人才强企战略,进一步加强员工文化建设,搞好员工理想信念和技能培训教育,引导员工学习新知识、掌握新技术、增强新本领,努力成为知识型、技术型、创新型的高素质劳动者,不断提升员工队伍的职业道德水准和科学文化素质。要充分利用员工文化协会和员工文化体育设施等宣传阵地,充分利用网络媒体等现代信息传播的手段,积极开展丰富多彩、思想健康向上的各种群众性的文化体育活动,全面展示企业文化鲜明的群众性、时代性特征,营造崇尚先进文化的社会氛围。

四、要突出工会帮扶救助,在维护矿区稳定上有新作为

工会是党领导下的群众组织,对联系员工群众维护矿区稳定起着至关重要的作用。工会在维护矿区稳定中的重要作用,突出表现在帮扶困难员工群体中。因此各级工会组织要进一步树立“员工利益无小事”的观念,当好员工群众的贴心人和代言人,主动倾听反映员工的意愿和诉求,努力解决员工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。要不断完善困难员工帮扶对象信息档案,加强动态管理,实行重点帮扶,竭尽全力为员工群众办实事、做好事、解难事。要坚持开展“金秋助学”献爱心活动,积极筹措和争取资金,对考上大学的困难员工子女进行资助,确保不让一个困难员工子女因家庭贫困而辍学,努力做到“金秋助学”帮扶全覆盖。元旦、春节期间要到困难员工子女走访慰问,积极开展送温暖活动,努力为员工群众排忧解难、帮扶解困,及时送去党委、行政和工会组织的关怀和温暖。同时,要结合矿区改革发展的实际,积极协助党委、行政作好群众思想工作,做好稳定协调工作,早预防、早报告、早解决,特别是通过广泛开展形势任务教育活动,引导广大员工坚持和发扬工人阶级识大体、顾大局的优良传统,正确认识和对待个

人利益与集体利益、眼前利益与长远利益的关系,珍惜维护好这来之不易的政通人和、安定团结的大好局面,善于通过理性合法的方式表达利益诉求,以员工队伍的稳定促进矿区政治稳定。

五、要突出工会工作根基,在加强自身建设上有新作为

工会组织要更好地发挥作用就必须不断加强自身建设,培养造就一支高素质的工会干部队伍,全面推进工会工作的群众化、民主化和法制化,这是工会工作创新发展的基础和保证。一是深入开展建设职工之家为主要内容的创先争优活动,将基层单位的工会组织建设成员工信赖、党政支持、企业认同的职工之家,这既是增强各级工会组织适应力、亲和力、凝聚力和创造力的有效途径,也是推进基层工会组织围绕中心工作和自身建设开展创先争优活动的有效途径。要使职工之家成为员工学习新知识、新技术与开展文化体育活动的学校和乐园,成为工会服务员工生活、学习的有效载体,成为工会组织宣传党的方针政策、凝聚员工力量的阵地,成为履行工会职能、开展各项工作的有效途径。二是提高工会干部自身能力。广大工会干部要认真学习贯彻党的十八大精神和全总、省总等上级有关会议精神,按照科学发展观的要求,加强工会组织和工会干部自身建设,不断提高政策理论水平和服务发展、服务员工的实际能力。要进一步落实工作责任制,坚持效能目标考核,形成分级负责、上下联动的工作机制,不断提高工作效率和工作质量。要进一步做好新形势下的群众工作。切实改进工作作风,坚持深入基层调查研究,坚持一切为了群众、一切依靠群众,从群众中来、到群众中去的根本工作路线,虚心向员工群众学习,从员工意见中发现问题解决问题的新办法。

(作者单位:山东鲁安能源集团公司工会)