

人才走势

未来5至10年,中国通用飞机数量年增长率将达30%。有统计显示,我国低空飞机的市场需求约为1万架,而目前市场保有量不足10%。另外,在高空飞行领域,近几年我国将增加4700架大飞机,至2015年,飞行员人才缺口将多达1.8万人。飞行技术人员已经成为就业市场最紧缺的人才。

“翱翔”职场

飞行员成为最紧缺人才

低空飞行开放是近两年航空领域的热点话题。随着低空飞行试点地区的扩大,飞行员缺口也越来越大。近日,北京市唯一一个飞行员高中实验班将启动招生。

去年低空飞行开放的试点扩大到湖南、湖北、广西、内蒙古等地,民航总局表示,2015年争取全国范围开放低空飞行。今年年初,有消息称,北京市拟在全市19个建筑安装低空雷达,以保障低空飞行安全,为北京市放开低空领域飞行铺路。

据业内人士介绍,随着低空飞行的开放,私人飞机、空中救援、农用飞机等数量都将大幅增加。据国家民航局预测,低空领域开放后,未来5至10年,中国通用飞机数量年增长率将达30%。有统计显示,我国低空飞机的市场需求约为一万架,而目前市场保有量不足10%。另外,在高空飞行领域,近几年我国将增加4700架大飞机,至2015年,飞行员人才缺口将多达1.8万。飞行技术人员已经成为就业市场最紧缺的人才。

据北京晚报报道,北京五十七中的飞行员实验班去年进行了首次招生,今年仍将继续实验,计划招生30人,全部招男生。去年考入飞行班的学生曲思奇说,除了中考文化课要求,体检也是一道难关。“视力问题就卡掉许多人,体检的时候还要测是否隐性斜视。隐性斜视表面上看不出来,但是高达80%的人都是隐性斜视,这类人群就不能飞高空飞机。”曲思奇就被查出隐性斜视,但他仍然可以被录取,培养方向是低空飞行。同



样在去年考入飞行员实验班的老思成说,体检的过程繁琐而细致,飞行员身高需要在170cm至185cm,学生入学时需达到165cm,不仅要测量身高,还要测量腿长,腿的长度不够也不能过关。另外还有转椅测试,有的学生刚转了几圈就吐了,无法通过测试。体检时还要测脑电波。

经过严格的体检学生才能进入飞行员实验班。进入实验班后,每年还要进行一次细致

的体检。因为学生身体发育还没有结束,为避免高三毕业时学生身体不达标,五十七中要求学生必须像普通班学生一样,进行所有高中课程的学习。毕业时可以选择考航空学校,也可以报考普通高校。北京五十七中与空军航空大学和中国民用航空飞行学院、中国民航大学等职业院校签订合作协议。实验班学生在高三报考相关合作航空学校时将享受降分10%至20%的优惠。

(李莉)

图片新闻

襄诚鞋业

技能培训进企业

4月9日晚,近300名新招聘的本地农民工齐聚湖北襄诚鞋业公司,参加由湖北省襄阳市人社局、技师学院举办的技能培训结业考试,合格证将获得由人社部门颁发的职业资格证书,并上岗就业。

图为培训考试现场。

田伯韬 严贤洲 陈红岩 摄影报道

成都人才市场

首季供需总体平衡

建筑装饰、计算机通讯、商业贸易行业人才需求旺

4月10日,中国成都人才市场发布了《2013年一季度中国成都人才市场人才供需状况报告》。一季度,累计为7201家次招聘单位和27.4万人次求职人员提供了供需衔接服务。相比去年同期,招聘单位和求职人员均有所下降,分别下降了16.0%和3.5%;提供岗位26.2万个,上升了1.2%。一季度人才供需市场呈现了以下特点:

供需总体趋于平衡

一季度迎来招聘与求职集中期,人才供需总量大幅度攀升,总体呈现旺盛局面。中国成都人才市场全季度发布需求岗位26.2万个次,创历史季度新高;服务求职人员27.4万人次。总体求人倍率(求人倍率=需求人数/求职人数)为0.96,即平均每100名求职人员对应96个岗位,相比去年同期明显上升。一季度人才供需总体趋于平衡。

单位招聘向好 个人求职审慎

单位招聘感受调查显示,认为招聘到合适人才“更困难”的占27.7%,较去年同期大幅减少了7.6个百分点,用人单位的主观招聘感受向好。个人求职感受调查显示,认为今年就业机会较多、对就业形势“非常乐观”的占17.7%,同比减少了1.2个百分点;认为就业机会不多、对就业形势“非常担心”的占17.5%,同比上升了2.4个百分点。一季度为求职高峰期,择业竞争有所加剧,求职人员乐观心态有所降低。

一季度,求职人员求职过程中,最为优先关注的因素为薪酬福利和自身发展规划,占35.2%,同比上升0.8个百分点;其次是个人发展机会和工作稳定性,占25.9%,同比上升0.4个百分点。反映了六成以上求职人员青睐薪酬福利、自身发展以及工作稳定性较好的招聘单位。

一季度,招聘单位面试时,最为优先关注求职人员的因素为综合素质和工作经验,占59.2%,同比下降0.8个百分点;其次是沟通能力和学历、专业,占35.9%,同比上升1.9个百分点。长期调查显示,招聘单位或为控制培养成本,更倾向于招聘综合素质和工作经验较强的求职人员,而沟通能力和所学专业及持有学历为第二位考虑因素。

热门行业:建筑装饰、计算机通讯、商业贸易

从人才需求行业看,招聘单位主要集中在建筑装饰、计算机通讯、商业贸易类行业。一季度建筑装饰房产行业人才需求放大,而酒店餐饮娱乐行业人才需求下降。在城市建设加速提振的背景下,本季度建筑装饰房产行业人才需求出现了2.6个百分点的较大增幅。在年初“厉行节约,反对浪费”的倡导下,相关行业消费走低,旅游酒店餐饮娱乐等企业的招聘需求较去年同期下降了0.5个百分点。

热门专业:机械、管理、计算机

今年第一季度,求职人数前三位为机械、管理和计算机类专业,与去年同期一致,三者人数合计占到了35.9%,同比减少了0.7个百分点。增幅最大的建筑装饰、财会类专业,求职人数均同比增加了1.0个百分点。艺术、外语类专业的求职人数均同比下降了0.2个百分点。

一季度,求职人员中跳槽人员比例明显增多。从求职人员工作经验看,从无工作经历的求职人员占30.4%,较上年四季度减少了8.6个百分点;在在职和离职待跳槽的求职人员分别占37.4%和32.2%,较上年四季度分别上升了3.2个和5.4个百分点,春节后职场中在在职和离职人员的比例明显上升。

(江淳 殷邦泽)

