

今日 12 版

第 099 期 总第 7565 期

统一刊号:CN51—0098

邮发代号:61—85

全年定价:450 元

零售价:2.50 元

做中国企业的思想者

# 企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

2013.4.18

星期四

癸巳年 三月初九

官方微博:weibo.com/jrwbd  
weibo.com/jlrbs

## 银监会加码平台贷款调控 明令不得变相融资

《《 [P7]

- 上证所严控上市公司募集资金:严禁三类行为
- “营改增”进入全速推进时段
- 成都国际金融中心体验馆首度开放

### 本期导读

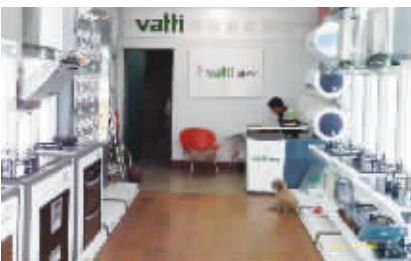
#### ■ 3C 企业 为留人才 绞尽脑汁拼“福利”待遇



3C 领域的家电、数码制造企业以及 IT、互联网企业等,员工的流动性比较大,因此,如何留住人,是不同类型的 3C 企业共同需要面对的问题。为了留住人才,企业也各出招数,有的给奖金,有的给股票,有的给房子,不一而足。

《《 [P3]

#### ■ 华帝股份 未来并购专挑“互补型企业”



在很多人眼里,中国的家电业和厨电业的好日子已经过去,未来的行业中,竞争将更加惨烈。而在这位从事了 20 多年厨电行业的黄启均看来,行业整合已经来临,随着城镇化建设的加快,华帝股份未来将迎来机会。

《《 [P5]

#### ■ 徐国君:CFO 的虚与实



回顾青岛国信集团五年的高速增长路径,总会计师徐国君并未谈及更多的具体操作性措施,却一再强调 CFO 要善于在财务管理中“发现”人的价值。

《《 [P6]

#### ■ 峰峰集团: 科技引领“绿色”采煤

围绕绿色革命,冀中能源峰峰集团坚持科技创新,探索实施了独具特色的采煤“四大发明”,“无人开采”、“无尘开采”、“充填开采”、“低碳开采”,这些新技术正在改变着传统采煤的历史,诉说着绿色能源的新嬗变。

《《 [P10]

## 中国股市绽露“奇葩”: 实物分红

《《 [详见 P2]



### 人财时评

## 做企业,员工的积极性比什么都重要

■ 周成才

在中铁二十三局集团二届四次职工代表大会上,董事长、总经理徐明新同志在作行政工作报告时指出:“做企业,员工的积极性比什么都重要”,在职工代表中引起了强烈的共鸣。

在我们的印象中,因为有了工作积极性,才有了王进喜,不计个人得失,不怕工作艰苦,始终以主人翁的心态工作,不仅把“1205”钻井队的日进尺业绩保持全国第一,还为大庆的发展作出了突出贡献,而且自己成长为中央委员;因为有了工作积极性,才有了张秉贵热爱岗位,苦练技术,热心服务,不仅练就了“一抓准”、“一口清”的绝技,还创造了“接一问二联系三”的工作经验,最后成长为全国劳动模范、人大代表;因为有了工作积极性,才有了汤彬作为残疾人,在叉车司机的岗位苦练技术,最终成长为优秀的叉车司机,在中央电视台《状元 360》表演时,仅用 3 秒钟,就用叉车完成了穿针引线的绝活;因为有了工作积极性,才有了臧勤作为出租车司机,用心钻研,掌握行车和交通规律,研究乘客心理、学习沟通技巧、精于成本

核算,竟然连续七年月收入达 8000 元以上,最后,被请到微软的讲台给中层干部讲课;因为有了工作积极性,才有了许三多尽管能力被很多人瞧不起,但是,凭着执着的拼搏、专注的努力,发扬不放弃的职业意识,不抛弃的团队精神,最终取得了巨大成功,征服了全国观众……

可是,在我们的身边确实有积极性不高、责任心不强、主人翁意识淡化的职工。主要表现在:“事不关己,高高挂起”;“为单位节约一分不会给我多发,浪费一分也不会少发我一分”;“在岗一分钟,不会主动去尽责 60 秒”;“产值指标完不成、目标节点不实现,安全质量有问题,我照样领工资……”,才有了徐董事长“做企业,员工的积极性比什么都重要”的疾呼。为什么能出现这些“现象”呢?我认为,除了“金钱万能”使职工价值观念扭曲,导致工作积极性和主人翁意识丧失了心理上的支撑,拜金主义、享乐主义乘虚而入”以外,就是个别单位的管理者在人性化管上做得还不到位,不能给员工以大家庭的温暖,缺乏对员工的“感情投资”,因而员工也就没有积极性、主动性和做主人翁的愿望和要求。

职工是企业的主人,要尊重职工的首创精神,最大限度地发挥他们的积极性,才会有动力去创造历史。我以为,尊重职工、理解职工、关心职工、关爱职工,把职工当作我们的亲人,是每一个管理工作必须遵循的一条最基本的原则,这就是科学发展观的“以人为本”。

广大职工就是一部摄像机,时刻都聚焦于我们的管理者,我们干部就是车头,如果我们不能主动去带,甚至没有能力去带,职工何谈积极性?正能量又从何而来?

有学者研究得出这样一个结论:职场员工能够把集体主义精神与个人主义精神连结在一起的枢纽,就是岗位。岗位向上连结着集体,向下连结着个人。集体主义精神下的主人翁要求为集体做贡献,但是贡献的着力点是岗位;个人主义精神下的主人翁要求实现自我价值,但是,自我价值实现的平台也在岗位。所以,无论集体主义还是个人主义,都要求员工以主人翁的心态做好岗位工作。换句话说,只要员工树立了岗位主人翁精神,以主人翁的心态做好岗位工作,就能实现自我价值,也就符合传统意义的主人翁的要求。

要实现这个要求,充分调动广大职工的工作积极性、主动性和主人翁精神,我以为,管理者一是要从思想上去影响我们的职工。平时尽量不发表对企业不利的言论,同时要学会宽慰身边有牢骚的职工,使广大职工有足够的信心和积极乐观的心态。二是要从行动上感染身边的职工。用自己的工作热情,去点燃周围人的热情。三是要尽量多关心和帮助身边的职工。无论大事小事,能帮则帮;不能帮忙的也要从思想上宽慰他、鼓励他。这样的工作环境给人一种大家庭的感觉,人与人之间不再仅仅是同事关系,更是朋友,是“患难与共的战友”。获得上司或者同事的肯定与赞许,或者加入到一个充满激情与凝聚力的团队,这些甚至比直接涨工资更加具有激励效果,更能让人获得满足和成就感。而这种成就感和集体荣誉感能够最终转化成工作的动力,以“怎样才能更好、怎样才能更快”的标准处理每一个工作细节。

按照“做企业,员工的积极性比什么都重要”的要求,做到员工工作“面对面、心贴心、实打实”,让广大职工充分体会和分享企业发展成果和领导关怀,这也是调动和发挥职工积极性、主动性一个不可忽视工作。

本报常年法律顾问为闫永宁律师  
手机:13609110893

苏通丝绸  
http://www.stjsc.cn 服务热线:0513-84889999

KANGNAI  
康奈  
WWW.KANGNAI.COM

民以食为天  
食以安为先  
安以质为本  
质以诚为根

做食品就是做良心——杜诚斌  
方便米饭  
肉食下饭菜

猕猴桃原起  
中国秦岭  
中国·秦岭鲜甜猕猴桃

传递价值 成就你我  
芙蓉王  
文化头条新闻  
湖南芙蓉王文化传播有限公司

联邦电缆 联接世界的力量  
750-1100KV 特高压、220-500KV 超高压电力电缆  
110-500KV 海底电缆、碳纤维导线  
核电力电缆、风能电缆、特种电缆  
国家级重点工程急需的高精尖产品  
国家“125”规划重点发展产品  
电话:0717-6697188 传真:0717-6510555  
网址:www.chinaunicable.com

河套王  
天赋神韵 淡雅浓香  
康王  
Dihon  
国药准字 H53021775

伍田牦牛肉  
完整产业链 品质有保证  
成都伍田食品有限公司  
CHENGDU WUTIAN FOOD STUFF CO., LTD