

作为本届糖酒会最大的看点,国井扳倒井集团打造出大气的展厅、恢弘的门楼、醒目的路旗,独具匠心地展示企业深厚的历史文化。这是与企业对产品的极致追求一脉相承的。国井扳倒井集团将芝麻香的古老高贵与现代科技的经典时尚相结合,赋予产品卓越的品质,充分满足市场“绿色、安全、健康”的消费诉求。再加上,扳倒井产品荣膺国家地理标志保护,“国井”地位以及中国白酒行业唯一院士工作站落户企业的人才支持,承载着鲁酒的光荣与梦想的国井扳倒井集团,正向着中国高端白酒未来的全新中国梦稳步前行,并有望美梦成真!

步步为“赢” 国井扳倒井将鲁酒梦升华至“中国梦”

■ 本报记者 王剑兰

浓墨重彩 “千年国井” 糖酒会上演绎“大国风范”

3月28日至31日,第88届全国糖酒会在四川成都举行。作为鲁酒领军企业,国井扳倒井集团在展会期间凭借一系列别具特色的产品展示和媒体传播,将国井扳倒井所在地高青“中国酿酒发祥地”、“中国芝麻香原产地”、“中国白酒名城”千年酿酒历史与文明进行了精彩演绎,展示了千年国井的大国风范,在会上留下了浓墨重彩的一笔。

国井扳倒井在糖酒会上展示了国井系列国3、国6、国9等高端芝麻香产品,给广大经销商和参观者留下了独特而深刻的印象。国井扳倒井集团除了多样的宣传形式,精心布置的形象展台外,还与华夏酒报等多家媒体举办了“中国国井华夏论坛——中国传统文化与酒业”等高峰论坛活动,并力邀中国著名评论家、文化学者、北京大学教授、博士生导师、北京大学文化资源研究中心主任张颐武作主题演讲,论坛围绕中国文化促进中国白酒发展进行了专题演讲,引起行业内外的广泛关注。

正如扳倒井集团董事长赵纪文今年年初在部署今年集团的工作时所说,今年要强化优势,乘势而上,实现国井新突破。为此要把营销放在首位。他强调今年要狠抓市场拓展,狠抓产品市场比例,营销模式需创新,打造好“3+3”主产品线;在品牌方面,以国井为旗帜,做好国井、扳倒井品牌的分类



提升。同时要进一步加强产品开发,提高工艺水平和研发水平,将芝麻香的古老高贵与现代科技的经典时尚相结合,酿出了国井扳倒井卓越的品质,赋予了国井扳倒井新的时代特色,充分满足了消费者“绿色、安全、健康”的消费诉求,成就了国井扳倒井所酿芝麻香的崇高地位。

技术创新 芝麻开花飘“香”国际

其实,国井扳倒井集团是有足够底气在此次糖酒会上闪亮登场。其悠久的历史,灿烂的酒文化自不必说,单就其在芝麻香白酒领域的技术创新而言,就有足够的发言权,正在全面推进“国井扳倒井百亿白酒产业园”、“国井扳倒井古城修复”、“国井扳

倒井老厂区文化园改造”、“万亩酿酒专用高粱种植基地”四大项目的进程,全面打造国井高端芝麻香、扳倒井淡雅浓香,推动中国白酒科研发展的进程,引领中国白酒步入科技研发与技术创新的新阶段,开启加速发展的新纪元。

记者了解到,国井百亿白酒产业园,是扳倒井集团白酒产能、销售收入、高端产品占有率、利税、品牌影响力等主要指标达到全省第一位次后,为适应日趋扩大的市场需求,进一步膨胀产业规模,加速产品优化升级,而规划建设的一个新项目。前期,已经完成5.2万吨优质粮食酒项目及配套设施工程。2013年,计划投资粮食酒国家级企业技术中心、芝麻香研究院、国井大厦、原酒老熟坊、酒道馆、文化广场及其他配套设施

等。在此基础上,从2014年开始,建成涵盖优质粮食酒酿造、技术研发、营销服务、文化旅游、商贸物流、印刷包装配套等功能区的大型白酒产业园,从而将扳倒井集团原酒生产能力在现有基础上再次大幅提升。

扳倒井集团第九生产车间,车间占地88亩,有2916个窖池,蒸酒用甑42个,为及今中国最大的单体白酒发酵车间,被计入大世界基尼斯纪录。现为中国工程院院士孙宝国院士工作站产学研推进基地,集团与中国食品发酵工业研究院、山东省食品发酵工业研究设计院三方联合共建的中国芝麻香白酒微生物联合实验室。目前,该车间已经成为扳倒井集团集生产、科研、文化旅游等为一体的重要设施。

据记者了解,国井扳倒井集团已与韩国日信商社签约,全面启动韩国市场,领跑芝麻香白酒国际化。同时,与美国等客商的相关合作正在稳步推进。国井扳倒井集团“梯级式拓展”的国际化战略,使得国井扳倒井的国际市场可谓全面飘红。

人才支撑 中国白酒业唯一院士工作站“安营扎寨”

有了好的工艺技术等硬件,当然必须得有与之相匹配的人才等软件才行,国井扳倒井集团集团早就独具慧眼地想到了这一点。

2012年12月7日,由院士孙宝国加盟,在国井扳倒井集团建立的中国白酒行业首个院士工作站——国井扳倒井院士工作站成立。院士工作站由山东省委组织部、山东

省科技厅、山东省财政厅、山东省人力资源和社会保障厅和山东省科协共同推动,是以院士及其团队为核心,依托省内研发机构,联合进行科学技术研究的高层次科技创新平台。中国高端白酒企业国井扳倒井与中国食品行业唯一院士的强强联合,必将加快中国高端芝麻香白酒的快速发展,助推中国白酒的战略升级。

多年来,国井扳倒井集团与中国食品发酵工业研究院、山东省食品发酵工业研究设计院等科研机构在芝麻香白酒科技创新和产业发展方面,一直保持着良好的合作关系,开展了多项科研项目,共同承担了多个课题研究,取得令人瞩目的成果。2011年,国内四大“智库”强强联合,国井扳倒井集团、中国食品发酵工业研究院、山东省食品发酵工业研究设计院等建立战略合作,构建中国芝麻香最强科技研发机构,成立第一家中国芝麻香白酒研究院,中国芝麻香白酒研究基地,中国芝麻香白酒微生物联合实验室等,共同开展科研项目,共同承担课题研究。此次国井扳倒井集团与孙宝国院士再度携手,必将成为国井扳倒井高端白酒战略的重要组成部分,并将使得中国白酒的研究更加科学系统,助推中国白酒产业优化升级,开启中国白酒研究的新纪元。

习近平主席在诠释中国梦时曾指出,实现中国梦必须弘扬中国精神。这就是以爱国主义为核心的民族精神,以改革创新为核心的时代精神。这种精神是凝心聚力的兴国之魂、强国之魂。作为鲁酒领军集团,国井扳倒井集团身体力行,坚持科研立身,传承有序的芝麻香基因,续承鲁酒之魂,引领中国新高端白酒优化升级,尽心竭力以品牌梦、创新梦、人才梦精心构筑成芝麻开花节节高的“中国梦”。



康奈通过质量环境职业健康安全三合一管理体系

■ 本报记者 何沙洲 通讯员 王滨 和敏

日前,康奈集团通过了质量、环境、职业健康安全管理体系认证,获得三合一管理体系认证证书,标志着康奈在管理水平上迈上了一个新台阶。

在此次审核中,审核组专家对康奈三

合一管理体系运行情况进行详细检查,进而对康奈集团三合一管理体系的符合性、充分性、适宜性等做出全面、公正、客观的评价,一致认为康奈集团的质量、环境、职业健康安全三合一管理体系符合标准和法律法规要求,管理体系运行有效,可以通过审核。同时,也针对康奈集团在该管理体系的

运行,提出了改进意见。

康奈集团结合体系标准要求,对质量、环境、职业健康安全三合一管理体系进行任务分工和标准宣贯,制定了切合企业实际的管理方针,并根据企业发展实际情况,建立各部门质量目标考核机制。按照各部门职责和权限进行层层分解,每月对各部门质量目

标完成情况进行考核和分析,质量目标不达标制定有效的整改措施,有效提升经营绩效,确保质量方针和目标的实现。同时结合识别出来环境因素,制定了环境管理方案,有效改善生产作业场所的工作环境,履行企业社会责任,提高了企业的影响力。康奈集团有关负责人表示,此次审核通

过后,将持续加强生产、管理和仓库人员管理体系知识培训,做好宣传教育和监督检查,按照持续改进的理念,使体系标准要求成为员工自觉行为,不断提升企业的管理水平。



李召荣在3906综采工作面检修MG500-4130-WD型采煤机。

他战斗在煤矿采煤的第一线,他是采煤之“心”的维护者,他将敬业奉献、一丝不苟、诚实正真的优秀品质,将自己的“良心”熔铸成矿山强劲有力的“心脏”,默默为企业发展注入着能量。他就是“全国煤炭系统技能大师”、“泰安市有突出贡献技师”、被誉为煤海修“心”人的山东能源肥矿集团白庄煤矿采煤一区维修组长李召荣。

学本事要下狠心

1992年,技校毕业的李召荣到白庄煤矿从事采煤机电维修工作。上班第一天起,师傅就告诉他:如果把煤矿看作一个人的话,采煤就是他的心脏,而机电设备又是采煤工作的心脏,机电维修是修“心”的一项工作,马虎不得。

刚上班就当了一个修“心”人,李召荣打心里感到骄傲,背上沉甸甸的工具包走在巷道里,更是感到很神气。可几个班下来,李召荣就像是泄了气的皮球蔫了,面对大小小、各式各样的设备,花花绿绿的线路板,就像是进了迷宫找不着北。

师傅看到他这样,鼓励他说:“你年轻,就像一张白纸,下狠心好好学,肯定行!”“对,下狠心学!”从小就爱敲鼓着拆拆卸卸的李召荣暗暗对自己说。

于是,他自费订阅了《电子技术》、《电器维修》等杂志,买来专业工具书,利用业余时间学了起来。夏天在宿舍赤膊上阵,冬天就揣着暖手袋,抱着书本一动不动,一块分来的同学觉得他“傻”;在井下,仔细观察师傅们的操作,不懂的就打破砂锅问到底,问得老工人觉得他有点“烦”;上井后,工友们都抽支烟、侃侃大山,他却一头扎到旧物堆里,拆了装、装

了拆,用表量量这个,测测那个,工友们都认为这孩子有点“憨”。就凭着这样的精神,他半年就写下了三万多字的学习笔记,头脑里对设备构造、原理一点点清晰起来,遇到设备坏了,他也试着提出维修建议,常说得八九不离十。因此,刚出徒区里就让他“单飞”处理故障,成为唯一——一个能单独作业的新工人。

维修“单飞”了,经手的设备多了,善于动脑筋的他对每台都建立了“病历”,每次检修设备的名称、型号、故障部位、原因、操作程序、相关原理分析都记录下来,形成了十多万字的检修笔记,哪台设备什么样、什么脾气、什么习性都摸得一清二楚,有什么故障,他几乎一听一看就能找到“症结”。

慢慢地,李召荣在“技术上,集团公司维修界小有名气,成为公认的“技术大拿”,各个区队都争着抢他。矿上见他是可造之材,就把他送到西安、龙口等地以及大中专院校进行深造,使他的理论水平、维修技能更上了一个层次,第一次代表集团公司参加山东省第三届青年职业技能大赛就获得第四名的好成绩。此后,荣誉接踵而来,先后获得了“全国煤炭系统技能大师”、“泰安市有突出贡献技师”称号,并成为2012年煤炭工业出版社出版、国家职业技能鉴定考试推荐用书《煤炭行业特有工种职业技能鉴定培训教材》的副主编。

干维修要讲良心

在李召荣看来:维修是一个良心活。只有凭着自己的良心,对设备有爱心,才能干好维修。干过维修的都知道,手里紧一紧,到处是活路;眼里松一松,坏了直接扔。李召荣对设备就像自己的孩子一样,天天惦记着它们“加油了吗、螺丝紧了吗、卫生清了吗”,时刻注意

煤海修“心”人 ——记山东能源肥矿集团白庄煤矿采煤一区维修组长李召荣



李召荣正在教徒弟如何处理QSZ-80型开关完好。



李召荣一家

“声音是否正常、温度是否合适、体检是否及时”,各类情况每天都在脑子里过电影,从蛛丝马迹中发现问题。

有一次快下班了,他经过溜子减速机听着声音不大对,立即停下来要进行处理。有人反对说:“都忙了一个班了,这点小毛病又不耽误用。”可李召荣说:“这肯定是一轴的螺栓松了,虽然当时不耽误用,但时间一长磨坏了液力耦合器可不得了。一个耦合器5000多元不说,还耽误出煤,这样咱对得起拿的这份工资吗?”说完,他带头干了起来,工友们也只好跟着一块忙活,最终用了一个多小时设备正常了才上升。

不光上班,下了班李召荣也放不下他那些“宝贝疙瘩”,不管什么时候有故障是随时随到,晚上两三点钟给叫起来下井更是家常便饭。2009年3月,采一区综采机组变频器出现故障无法生产,大家急得团团转,只好硬把在家陪孩子过生日的李召荣给“招呼”上

来。这种设备平时都是返厂维修,修不好与自己关系不大,可李召荣觉得一个变频器就40多万,进新设备最快也得一两天,多花钱不说还耽误生产,再说自己拿起万用表,仔细比对说明书,一个模块一个模块地检查,一个元件一个元件地排除,经过连续4个多小时的努力,终于找到了松动的接点,解决了问题,看着重新转动的滚筒,载着滚滚乌金快乐前行的溜子,李召荣满意地笑了。

搞技术要善于“变心”

李召荣认为:维修不只是简单地动动扳手、紧紧螺丝,要立足全局,以“善变之心”进行小改小革,才能算是一个有层次的“修心人”。

井下泵站距工作面较远,水箱随时需要加水,当泵工到面上干活时,加满了就往外溢,既浪费了成本,又有安全隐患。李召荣用废旧注液枪,模仿马桶水箱自动停止加水的原理,制成了乳化泵箱自动供水器,实现了采煤工作面乳化泵自动供水,无人值守。这一成果荣获集团公司“五小成果”优秀奖,在全公司得以推广应用。

2005年,采一区用上了全矿第一个综采机组,由于机组配套的800型刮板输送机也是新设备,经常闹毛病影响生产。李召荣对它管理维护进行攻关,结合实际情况,制定出了800型刮板输送机维护标准、故障排除指南、综合管理办法等,为维护保养使用量身定做了一套工作方案,减少了刮板输送机故障率,实现了工作面安全高产。到年底,他形成了《降低SGB630/800型刮板输送机事故率》的QC成果,获得了2006年度中国质量协会煤炭业分会优秀成果奖。

综采工作面生产推进度较快,锚盘螺丝被顶板压得变形很难拆卸,也容易导致钢丝绳的套筒变形断裂,影响了物料回收和工作面推进度。李召荣将维修汽车的气动式扳手套筒头进行改造,接上风管子用来卸锚盘和锚索,不仅速度成倍加快,而且原来卸不动的也能成功拆卸,回收率大大提高,采一区推广这项技术仅半年时间,锚网支护材料回收率就提高了50%,节约材料费10多万元。

就是这样,李召荣用一颗“善变”的心,在

搞好机电设备维修的基础上,解决了生产中一个又一个难题,为区队高产高效创造了条件,工友们高兴地说:有困难,找召荣;找召荣,肯定行。

对弟兄要有诚心

李召荣常说:工友们都是来自山南海北聚在一块工作就是缘分,要善待每一个人,这既是修好采煤之“心”的需要,更是修好做人之“心”的第一选择。

要善待工友,首先就要帮助他们练好技能,增长本事。李召荣对自己的经验技术,毫无保留地传授给他们,努力帮助工友成长成才。近年来,随着企业发展,大学生陆续进入一线工作,有的成了他的徒弟,跟着他干起了维修。为了让他们学懂学透,他可以说耳提面命,手把手地教,从原理、结构、故障特征、维修对策、实际操作,讲了一遍又一遍,直到听明白为止,让他们很快成为能独当一面的技术骨干。大学生小耿,刚到维修组感到大材小用,闹着要去科室,李召荣就经常找他拉家常,给他讲维修里面的道道,讲维修的科技含量,讲许振超靠过硬技术创出振超效率的故事,使小耿最终扑下身子,虚心向他学习,仅仅一年多就成了区队机电技术员。这几年,光他带过的大学生就有10多人,有3人成为副区长,4人成为技术员。提起自己的成就,他们都打心眼里感激李召荣,感激这个和善实在的好师傅。

要善待工友,离不开生活上的关心帮助。遇到情绪不好的工友,他总是主动了解情况,帮助排忧解难。谁家有个这事那事,李召荣总是带着人前去帮忙。特别是逢年过节,总是坚持自己留矿,尽量让其他人回家过节,李召荣整整11个年头没和家人一起过一个完整的春节。对于节日留矿检修的弟兄,李召荣有时让妻子包好饺子、做好饭,晚上十一二点后井下一块吃。每当提起这些事,工友们总是感动不已。“班长对我们这么好,有技术、有人品,是我学习的榜样,我们要用实际行动来回报他。”青工小赵动情地说。

李召荣说:成绩只代表过去,未来做人、修“心”的路还很长。他将继续努力提高己的技术水平,为企业发展贡献全部力量。

(李玉莹 何翠琴)