

# 史玉柱结束“征途”“创一代”隐退潮起

**策划词** 从一穷二白的创业青年,到全国排名第8的亿万富豪,再到负债两亿多元的“全国最穷的人”,再到身家数十亿元的资本家,史玉柱的经历实在传奇。而在4月9日晚,这个商界传奇人物宣布辞去巨人网络CEO,4月19日正式生效。

退休似乎是2013年互联网行业一股潮流,除了史玉柱,之前已经有了他的好朋友马云宣布退休。柳传志、马云、王石、史玉柱、朱江洪、何享健、求伯君……这些各行业的“老兵”们,随着时间的推移,逐一完成了将商业王国交到新一代接班人手,开始他们退休后的生活。

## 史玉柱退休 接班人内部选拔

■ 谢睿

4月9日晚间,在一个没有手机信号的巨大岩洞里,创业24年的史玉柱在巨人新游戏《仙侠世界》发布会的现场,突然放出重磅消息——卸去巨人网络的CEO职务。面对现场一众震惊的媒体,他略带兴奋地描述将进入“屌丝”退休生活,“你们以后很难见到我了,拜拜了”。

和老朋友马云一般,史玉柱也说退休是为了“把互联网留给年轻人”,而这个接班人将会在4月19日正式宣布。

### “巨人”轨迹

4月9日晚上,这位跨界大佬把自己的人生分为5个阶段。

第一是创业阶段,“1989到1995年,我自己编软件卖软件,这个阶段总是安分守己的。”

“第二个阶段,是头脑发热阶段,按照今天话就是不把自己当屌丝了,以为自己是高富帅了,然后就乱投资,投了十几个行业,盖个70多层的巨人大厦,根本没有这个财力,就摔了跤。”

第三个是重新创业阶段,从1997年摔跤之后卖脑白金,2002年投资华夏、民生银行,2004年做《征途》网络游戏,直至2007年巨人网络在美国上市。

第四个阶段,开始往幕后退一步,让管理层、职业经理人逐步接手公司运营。

“从今天开始是第五个阶段,就是退休了,明天我的新的阶段开始了。”史玉柱如此说道。

史玉柱的创业横跨改革后5大热门经济领域:计算机汉化、房地产、保健品、金融投资、网络游戏,有成功也有失败,更多是



传奇。去年柳传志辞去联想控股总裁,如今史玉柱也退休,象征着改革开放后中国第一批企业家逐渐隐退。

### 谁来接班?

当晚,巨人发布了一款自称为屌丝网游的新游戏《仙侠世界》。这款由巨人副总裁丁国强担当制作人的网游,是巨人2013年的核心产品。也正是在体验了这款产品之后,史玉柱认为终于可以放心地“退休”了。

史玉柱用他的“屌丝”退休消息,为旗下新游戏再站了一次台。

整个晚上,从史玉柱到代言人,说得最多的词就是“屌丝”。即便是“退休”这样的人生决定,史玉柱也万变不离核心——

为的是“安心地过口丝生活”。史玉柱说:“做屌丝其实挺好的,人降低心态后其实会活得更开心。”

对于他的“口丝”生活,史玉柱说一是“宅”,像乌龟一样慢下来;二是做自己感兴趣的事,就是玩和做公益,而且要把两者结合起来,一个低俗,一个伟大。

和外界的震惊相比,巨人内部的员工对此并不意外。据巨人内部员工向记者透露,早在3年前史玉柱就已经渐渐退居二线,很少过问产品研发细节。“巨人总裁刘伟负责日常管理工作,副总裁纪学锋负责《征途2S》,此次推出的《仙侠世界》则由巨人副总裁丁国强打造,整个管理团队已经非常成熟。”该人士表示。而在“退休”消息宣布的当时,出现在史玉柱周围的也正是纪学锋、丁国强以及刘伟三人,这是巨人最高层的管理团队。

根据巨人网络的公告,在4月19日史玉柱正式辞去CEO职务时,也会对外宣布新任CEO。对于这位候选人,史玉柱说一反对“空降兵”,二不会考虑女儿接班(其女儿是巨人公司的大股东)。

业内人士认为,上述言论已将史玉柱接班人选圈定在上述核心高管团队中。

### “退休”非“改行”

史玉柱这位爱穿红上衣白裤子的跨界大佬,在回顾自己24年的创业生涯时则是这样看的。“我是程序员出卖软件的,从1989年到1995年,写软件、头脑发热阶段,成功来得太容易后就乱投资了几十个行业,盖巨人大厦,说白了就是不把自己当屌丝;之后是重新创业,从1997年开始先后做了脑白金、投资银行业、网络游戏等三件事。这个过程中,金钱观发生了很大变化,

原来钱意味着汽车、房子,后来就是一个衡量事业成功程度的指标;大概3年前,我半退休,把工作交给职业经理人;从今天开始完全退掉,因为这3个业务的职业团队都管得比我好。”对于“退休”,史玉柱强调,这次是“退休”而非“改行”,意味着其不会再进行新领域的创业。这24年间史玉柱曾经涉猎汉字系统、房地产、保健品、网游、金融投资五大领域。

其中,在回顾自己投入半生的网游事业时,史玉柱认为游戏在互联网行当中地位不高,名誉不好,不过即使到现在互联网行业70%的利润也还是来自游戏。“这个行业有一个好处,只要你成功一款,然后不折腾,这就是个金矿。美国的基金不懂,给不了高估值,我就大笔分红,这比存款利息高好几倍。”据史玉柱透露,其分红的钱大部分都用于投资民生银行了。

而从2011年开始,史玉柱更是秉持“别人恐慌的时候我贪婪”的巴菲特理念,承诺“3年不抛售民生银行A股”,一度浮盈超过60亿元,被股民称为“股神”。

不过,在针对目前网游行业价值被低估、巨人网络是否会私有化问题时,“股神”史玉柱表示还没考虑过这个问题,“今后这个问题也不由我来考虑了。”

### 相关链接

### 史玉柱背后的商业版图

巨人网络: 持有巨人网络超50%的股权;

脑白金: 是母公司上海健特生物科技有限公司创始人;

民生银行: 上海健特生命科技有限公司现持有民生银行A股8.096亿股。

## 创始人隐退 职业经理人的机会



● 马云和史玉柱今年先后宣布退休。

■ 袁媛

今年的互联网好生热闹,这厢是携程创始人回归力挽狂澜,那厢是一代创始人马云和史玉柱相继退居二线。

日前史玉柱在巨人新网游《仙侠世界》发布现场宣布“隐退”,一石激起千层浪。创始人宣布隐退的场景和王家卫去年的电影《一代宗师》如出一辙,大宗师要卸任,自然不会是波澜不惊的,江湖上的其他弟兄觊觎也就算了,还需费心选个能压得住场的接班人比划一番。马云已历经这些,史玉柱也将在4月19日宣布新任CEO。

这是去年和今年IT届相继隐退的两位大佬,创始人的隐退,或许可以给职业经理人新的机会,中国的职业经理人机制也许会从最年轻的互联网兴起。

### 职业人机制稀缺

《福布斯》每年发布最佳CEO榜单,从2012年发布的榜单来看,排名前10的最佳CEO中,非创始人担任CEO只有申洲国际的黄关林,海天国际的张剑鸣,联想杨元庆以及百事通的黄金刚,而考虑到黄关林是创始人兼董事长马建荣的妹夫,张剑鸣是创始人兼董事长张静章的儿子,百事通的国资背景,严格定义的职业经理人只有杨元庆一人。

最近和纪源资本合伙人李宏伟聊到互联网新旧交换的话题,我发现,无论从企业发展创新驱动讲,还是从更为个性化的以人为本来谈,中国都需要职业经理人。

### 互联网更需要新旧交替

互联网是创意和创新力驱动的行业,第一代的企业家,马化腾、马云、李彦宏和陈天桥等走上神坛成为精神领袖。以技术(百度)和产品(腾讯)驱动的公司需要精神领袖,精神领袖能凭借在技术或产品上的秉赋确定战略,带领企业走在正确的路上,因此具有领袖能力。

但不同年龄心态不同,在年富力强的三十出头时精力、家庭状况和所怀抱的理想,和四五十岁时都会不同,在赚取第一桶金前后,价值观也会有很大变化。更为重要的是,创造力和创新能力也会随着年龄累计变化,到一定阶段,必须由新一代职业经理人顶上。所以,马云从巅峰隐退,只做精神领袖。

### 职业经理人的必需

做能延续几十年乃至上百年的老店,职业经理人不可或缺。王健林最近后悔年轻时没多生几个,导致在考虑企业接班时候选人寥寥无几。早期几大互联网公司中,只有新浪贯彻了“职业经理人”这一机制。

究其原因,新浪是内容公司,更强调运营性,所以从很早就接纳并培养了一批职业经理人。骨子里有传统零售基因的阿里巴巴也更强运营,而力量强大的巨人也以运营能力强大著称,不依赖个人的创造力,这些是公司“断奶”的基础。

看美国,职业经理人不仅能激发企业创新,而且会让失去生命力的企业重燃生命力,典型的经理人带领扩大规模的EMC。谷歌两位创始人在经验不足时请了埃里克·施密特担任CEO,而Facebook的扎克伯格则请了桑德博格坐镇。

我们喜欢制造“神话”,事实上,没有人能永远走在时代前端。活跃着的互联网人,1971年出生的马化腾今年42岁,1968年出生的李彦宏今年45岁,依然年富力强,腾讯依然依赖小马哥在产品上的敏锐嗅觉,而百度依然需要李彦宏在技术上的判断力,但五年、十年后呢?

以及另一个重要的问题,极具个人风格的核心创始人离开后,这个企业是否会失去鲜有的活力和竞争力,如同库克带领下的苹果?

## 马云、史玉柱因何卸任CEO

■ 温晓东

如果说马云是辛勤耕耘的阿里系“农民”,那么史玉柱一定是带领巨人的“投机客”,从风靡全国的脑白金到号称人均消费10万元以上的征途游戏,史玉柱所缔造的商业王国所遵循的直一直是“一步一脚印”。然而就是这么两个看似行事作风截然不同的,在进入2013年后都宣布卸任CEO的消息。与马云仍保留半年左右缓冲期的做法相比,直接辞职的史玉柱又一次体现了其更为率性的作风。

论语说“三十而立,四十而不惑,五十而知天命”,马云和史玉柱都在50岁之前选择急流勇退,这是否一种“知天命”的做法呢?

众所周知,和传统行业相比,互联网行业瞬息万变,竞争更为激烈。CEO这个上世纪60年代才由美国人“发明”的舶来品,同时需要为股东及企业经营负责,简单来说既要制定方略又要行军打仗。要在竞争激烈的市场中屹立不倒,更需要投入大量的精力与时间。与之相比,董事长利用丰富的经验与洞察力,把握公司发展的重大环节,退出公司具体事务的管理,不仅能够帮助企业提升竞争力,更重要的是还可以让更多新鲜元素注入到企业当中。我想这是让他们选择卸任CEO的原因之一,也是马云与史玉柱二人都选择保留董事局主席的原因。

然而,如果说马云卸任CEO是为了将来编织一张更大的“阿里网”,那么我认为史玉柱的卸任是为了寻找更多的“机会”。近年来有声音指史玉柱“江郎才尽”,他用几乎类似于脑白金运作方式推行的黄金酒,却没有收到脑白金当年的效果。但无论是脑白金、黄金搭档还是征途游戏,直至后来的黄金酒,无不显示史玉柱在营销方面的过人之处,而他也为这种禀赋找到了更好的“归宿”——证券投资。在2012年A股市场整体低迷的时候,史玉柱数次增持多持股的民生银行。事实证明,这是营销方式的成功移植——截至目前,民生银行仍然以7.26倍市盈率位居银行股前列。

无论马云与史玉柱二人卸任CEO后的发展理念有何不同,重要的是在现代化企业管理机制尚不甚健全的情况下,能够以身作则地敦促权力交接,本身就是一件值得敬佩的事。当企业如苹果那样打上太多乔布斯的印记,很可能意味着由于个人的一些变动、变故而对企业经营产生影响。只有较少受到个人影响的企业才更有机会成为“百年老店”。那么现在史玉柱卸任CEO则是走出了企业去个人印记化的第一步,至于未来如何,让我们拭目以待吧。

## 盘点完美退休的“创一代”们



● 柳传志



● 马云



● 王石



● 施振荣



● 求伯君

退休是每一个企业家都会面临的一个现实问题。柳传志、马云、王石、史玉柱、朱江洪、何享健、施振荣、求伯君……这些各行业的“老兵”们,随着时间的推移,逐一完成了将商业王国交到新一代接班人手,开始他们退休后的生活。他们或像王石一样登山,去国外读书游历;或者像柳传志一样,再战江湖。

中国企业网近日以民营企业为主,盘点了那些完美退休的“创一代”。

### 巨人网络创始人史玉柱

4月9日在巨人网络新产品《仙侠世界》内测发布会上,史玉柱正式宣布,将于4月19日《仙侠世界》内测之日辞去CEO职务,留任董事长一职。他说:“一年后,巨人将不再有我的烙印。”事实上史玉柱在巨人早已不负责具体事务,退休并不影响巨人的运行。

### 联想控股有限公司董事长兼总裁柳传志

2011年11月2日,柳传志卸任联想集团董事局主席。重出江湖两年后,随着联想集团业绩的节节胜利,柳传志选择了适时“谢幕”。在当日的沟通会上,回顾复出两年来的表现时,柳传志给自己打了98.95分。在他看来,联想集团曾经穿越的那些山峰如今已形同丘陵,只有摆在眼前才是真正的山岭。(杨)元庆一定能够带领大家越过。”

### 阿里巴巴集团董事局主席马云

马云宣布于今年的“阿里日”5月10日起不再担任阿里巴巴集团CEO一职,将全力以赴做好阿里巴巴集团董事局主席工作。阿里巴巴内部人士透露,马云已经基本不参与阿里巴巴的工作。作为精神领袖,他只管大方向。阿里巴巴越做越大,涉及的很多专业性领域也超越了他本人的能力范围。

### 万科董事会主席王石

2011年,60岁的王石到哈佛做访问学者,开始了游学美国的生活。实际上在十年前,王石已经是逐步逐步地从公司的经营业务当中淡化出去,王石现在在作为万科的董事会主席出现在台前。王石现在给公共的形象更多的是登山、国外读书、游历。

### 宏碁创始人施振荣

2004年12月30日,台湾宏碁集团董事长施振荣正式从自己一手创办并为之奋斗了28年的宏碁集团退休,转而投身创业投资和咨询领域,领导从宏碁中分拆出来的中华智融集团。宏碁,这家1976年以35000美元为资本、11名成员的台湾小公司,如今已经成长为2011年综合营业收入达157亿美元的IT巨子。

### 美的集团创始人何享健

2012年8月25日,美的发布公告,集团创始人何享健不再担任集团董事长,方洪波接替何享健担任美的集团董事长,并兼任美的电器董事长兼总裁。美的自此完全由职业经理人打理。此外何享健之子何剑锋将以大股东代表的身份列席美的集团的董事会,但不担任任何行政职务,也不参与美的的日常经营管理。

### 格力电器创办人朱江洪

2012年5月5日,格力电器发布公告,其董事长兼创始人、格力集团党委书记、总裁朱江洪“退休”。朱江洪是格力电器的创办人,20年前组建格力时,他便是总经理。华南理工大学出身的一副技术工程师的做派,低调得让人近乎不知道他的存在。但就是这样的一个人,愣是整出一个专业的格力、科技的格力、世界的格力。仅空调的销售收入就超过800亿,利润达52.44亿!规模几乎与多元化算是比较成功的美的比肩,而利润则傲然于对手,令人称奇。

### 金山软件创始人求伯君

2011年10月24日,金山软件创始人求伯君辞去其在金山软件所有执行性职务,正式退休。求伯君被喻为WPS之父,有观点指出,求伯君的退休也意味着老一代程序员时代结束。(中企网)