

扬帆启航矿山梦 春暖花开正当时

——钱营孜矿全面确保实现“首季开门红”侧记

截止到3月22日,皖北煤电钱营孜矿生产原煤101.1万吨,完成计划指标的104.21%,提前9天超额完成一季度原煤生产任务。

今年以来,皖北煤电钱营孜矿扎实开展“首季开门红”竞赛活动,围绕全年工作目标,造氛围、保安全、促达标、创高产、强管理,降成本、转作风、促发展,各项经济技术指标的超额完成,原煤单产屡创集团纪录。

吹响“大喇叭”,全方位营造“开门红”氛围。该矿针对一季度“春节”、“两会”喜相逢的特殊时段,认真抓好节日和“两会”期间安全管理,逐级开好安全收心会和谈心会,认真组织全员规程措施的学习、考试,让全矿员工在探寻“中国梦”的同时,奉献“矿山梦”。充分发挥电视、广播、网络和宣传栏的宣教功能,把集团公司、恒源煤电、钱营孜矿三级工作目标和“管理提升年”工作部署宣贯到基层,唱响“树标杆、降成本、精管理,提效率”主旋律,极大激发了职工们的工作热情。

痛则思 思则通 通则变 变则立 许瞳矿: 立足经济化生产 扭转被动局面

连日来,淮北矿业许瞳矿以实现经济化生产为目的,两眼向内,深挖内潜、抓住重点、盯住关键,提高生产经营管理效果,转变生产经营被动局面,积极推动矿井良性循环发展。

今年一季度,该矿生产遭遇前所未有的地质条件困难,综掘面连续受到过断层、瓦斯影响,生产接替紧张、原煤生产受限且煤质灰分增高,生产经营形势严峻。与去年同期相比,原煤减产8万吨,降幅为17.36%;煤质超灰4.33%,煤质减收达999万元;原煤单位成本增加了56.98元/吨,减利近4000万元。

该矿以安全技术经济一体化论证为突破点,紧紧盯住成本关键,围绕降低成本中心,加强大型材料管理,生产工艺改进,进一步深入推进一体化论证,确保实现有效降低了吨位煤的成本投入,扩大效益空间。好钢用在刀刃上。在刚刚施工的3237工作面,该矿通过召开3237工作面支护形式一体化论证会,在确保安全不打折扣的基础上,改变原计划U型支护为多型支护形式,综合使用,减少成本300多万元。同时该矿积极改进生产工艺,在3224工作面采取跳架、旋采技术,扩大工作面,提高回采效果,开展修旧利废活动,对使用旧材料的按材料原值减免费70%材料费,减少新材料设备投入。

该矿从影响煤质源头入手,牢牢抓住煤质重点,在常规管理的基础上,及时制定出台《许瞳矿采煤限理采高管理办法》,限采高、超高破产。在全矿树立“一切设计为了煤质,生产过程每个环节为了煤质”大煤质意识,延展煤质管理深度、广度,确保真正实现从源头控制煤质质量,减少煤质影响,提高经济效益。生产技术部门科学合理设计工作面过断层时的采高,优化生产设计方案,坚决杜绝因设计缺陷问题影响煤质事件发生。同时从经营、生产部门成立过断层煤质验收小组,严格过程控制,每天对采面采高跟踪验收管理,发现超过开展的,对综采单位实行扣产提质,进一步强化综采单位干部职工“出合格煤、出质量煤”的煤质意识。

该矿积极建立起服务生产一线意识,加强管理,优化劳动组合、时间分配,提高相对生产时间,努力为采掘生产做足准备,改变生产接替紧张被动局面。全面调整机、运、通、保辅助单位检修、检测、校正设备(仪器)时间,确保机械设备运转正常,努力为采掘一线创造生产时间,提高生产效率。加强特殊工种尤其是采掘单位机电工培训,建立考核、淘汰机制,提高机电工业务技能,把石圪节的安全管理经验“优势集成”到三个整合矿井中;强化变化条件下安全管理,以现场安全管理为重点,落实安全现场

情。

打造“和谐号”,全方位推进高产高效生产。面对矿井推进强度大、条件复杂的实际,明确了“岗位达标,固本强基;示范创建,创新强体”思路,精心设计高产工艺流程,理顺采掘接替关系,采用“一井一面一天一万吨”生产组合,发挥“超级工作面”储量天易推进的优势,提高采出率和资源回收率,实现工作面高效生产;针对3211工作面夹矸较厚、3214工作面过断层等实际,提前做好“组合拳”,保证煤质。开展“赛产量、赛安全、赛质量”劳动竞赛活动,把生产任务层层分解、落实到每个班组、个人,将产量进尺任务每班调度、每天公布;矿领导、部(区)干部跟班跟点,现场指挥,生产任务一天一通报,一周一考核,奖惩兑现,保证任务目标的完成。

兜住“安全底”,抓好本质安全型员工培训。该矿以全员岗位再达标为抓手,通过学习《安全文化手册》第二版为切入点,向职工灌输“事故可防可控、保安全千日不足,出事

故一秒有余”等安全理念,将安全生产责任逐级延伸到了工作现场和职工。加强职工的安全行为控制,强化岗位作业标准化,做到“凡事有章可循,凡事有据可查”,坚持每周一矿领导牵头组织的矿井安全大检查工作,周三组织质量标准化检查,周五回头看检查评比,确保隐患整改率100%,实现闭环管理。重点做细员工安全技术培训,使职工懂得违章作业的严重危害,牢固树立违章必罚的思想。

捂紧“钱袋子”,多措并举强化成本控制。该矿强化各类成本费用预算管理,严把事前预算、事中消耗控制、事后考核奖罚关,建立实施主要成本费用台账登记与财务对账协同工作机制,增强全面预算的科学性。在节支降耗上,严把修旧利废、现场稽查关,调动了基层自修自制积极性。强化煤质洗选管理,确保了商品煤产量最大化。严格洗选系统“开机率和精煤回收率”两率考核,通过实施设备改造、更换,提高了洗选系统可靠

性。

干部“甩膀子”,员工学赶超有榜样。该矿认真贯彻落实好中央“八项规定”和集团公司党委十五条落实意见,并在“宣、做、减、实、新”上下功夫。立体“宣”,全矿上下及时组织传达学习宣传,使相关规定入耳、入脑、入心;重在“做”,领导干部以身作则,严格依规办事,注重解决实际问题,以群众的认同作为改进作风的方向,为基层作表率;突出“减”,进一步简化接待工作,减少会务、出差等开支,让广大干部职工把主要精力用到推动工作开展中;检查“实”,不断创新督查方式,通过明查暗访等方式认真开展实地督查,掌握真实情况;举措“新”,积极开展“学习新党章、展现新作风、服务新发展”主题教育活动,通过转变干部作风提升管理效能。一系列强有力举措的实施,各级管理人员深入基层的行为多了,为员工办实事好事的行为多了,做表面文章的形式少了,铺张浪费现象得到有效扼制。(李继峰)



岱河矿业:挖掘创新“金土地”

3月19日,安徽淮北矿业集团岱河矿业公司机电科技术能手杨国柱(中)和机修班青工们对改进后的水泵底座螺丝进行最后数据检验。

该科坚持“安全节约优先、创新生产并重”的原则,把“技术领跑小组”作为开展企业经济技术创新活动的“纽带”和“龙头”,并结合生产需要培育有利于职工自主创新的“金土地”,激发职工创新创造的潜力和热情。“技术领跑小组”成为该矿班组技术创新的“金色摇篮”。

王明明 摄影报道

元宝山露天矿:半连续工艺剥离系统正式开工

3月9日上午10时,随着国电平庄煤业元宝山露天矿生产副矿长刘志华点燃了半连续工艺系统剥离正式开工的礼炮,早已就位待命的3号大电铲鸣笛发动,开启了剥离工程的第一铲土,标志着该矿剥离生产全面开工。

剥离生产是该矿露煤生产的关键,是保证生产接续的重要环节。受2011年下半年改河征地的影响,导致1号轮斗停滞了近一年半,造成剥离大幅度欠量。进入2013年,该矿改河征地取得实质性进展,

终于进入全面剥离施工阶段。该矿审时度势及时调整剥采比比例,把今年剥离产量确定为1800万立方米,为下一步扩能发展奠定基础。

随着3月1日1号轮斗的复工,连续工艺进入剥离施工阶段。经过近一个月的紧张筹备和开工前准备,半连续工艺也具备了开工的条件。特别是在春节后,该矿采矿二部、机电修配厂、生产辅助部等相关单位,紧密配合,协调作业,保养设备,勘探工程位置,制定施工组织设计和施工

方案以及安全防护措施和技术交底工作,对剥离生产的主要大型作业设施进行进场调试。生产辅助部及时出动平地机和前装机,对剥离沿线道路进行平整和碾压,保证车辆安全便捷通过,提高作业效率。

在开工仪式现场,一字排开的91吨矿用自卸车成了一道格外引人注目的亮丽风景线,马达轰鸣,电铲嘶鸣,泥土装入自卸车,通过四号破碎站入口进入连续工艺系统,一路欢快的运送到外排土场,拉响了2013年全面剥离生产的序幕。(张永)

白庄煤矿:人才强企见成效

肥矿集团白庄煤矿大力实施人才强企战略,打造过硬人才队伍,推动企业发展。

和众多煤炭企业一样,该矿在企业发展中也遭遇主体专业技术人才、高技能人才缺乏的问题,制约了企业的持续发展。为解决这一问题,该矿树立“人才资源是第一资源”的理念,实施“良才培育、贤才引进、英才塑造”三大工程,制定科学的人才“选拔、评价、激励”机制,打造优秀人才脱颖而出的“绿色通道”。

该矿坚持每年都拿出300多万元的人才培育专项资金,输送优秀技术人员到

大专院校进行脱产培训,与有关大学联合进行科技攻关,对口引进专业技术人员,通过报销函授自学学费、名师带徒、技能大赛等措施,激励员工学技术、练业务、强技能。增上了3D模拟仿真培训系统,通过三维技术将机械设备的结构、原理、维修要领形象地呈现出来,增强了培训效果。

该矿坚持每年都举办技能大赛,对矿专业第一名奖励3000元,评为矿劳模,推荐为集团公司劳模。夺得集团公司比赛第一名的给予一万元重奖,提拔重用优先。通过大赛选拔,该矿先后有5名技能大赛冠军走上管理岗位,激发了员工学练技能

的积极性,全矿连续3次夺得集团公司技能大赛团体第一名的好成绩。

目前,该矿共有各类专业技术人才500余人,高级职称人才40多人,涌现出“全国煤炭系统技能大师”李召荣、“省管企业青年岗位能手”江建清、放弃机关工作任基层技术员并夺得集团公司技能大赛第一名的胡国召等一批典型。满足自身人才需要的同时,该矿积极为集团公司新区建设输送人才,先后输送成熟员工1000多人,技术人才300多人,管理人员100多人,为集团公司发展做出了有力的人才支持。(李玉莹)

石圪节煤业:“3+1”造就本质安全矿井

山西潞安集团石圪节煤业公司着力构建“3+1”安全管理模式,确保本质安全。2012年,公司取得安全生产周期3727天的好成绩,并首次获得“安康杯”竞赛优胜单位荣誉。

石圪节煤业在工作中不断夯实安全管理基础,强化制度完善,以制度的完善确保矿井的安全,将责任落实到具体人,以责任的落实保证安全生产。落实好“隔离开采”、“锁定管理”等重大事故预防措施和“安全红线”管理制度,做到源头安全、过程可靠;制定“以矿带矿、以科带科、以队带队”安全监管带制度,进一步落实对整合矿井的安全监督管理责任,做好对整合矿井的安全检查、指导、服务工作,每月总经理、党委书记亲自带队,带领相关业务科室进行现场办公,并根据实际情况不断创新方式方法,采用现场观摩的形式,各整合矿进行亮点展示、优势集成,把石圪节的安全管理经验“优势集成”到三个整合矿井中;强化变化条件下安全管理,以现场安全管理为重点,落实安全现场

责任和安全技术措施;加强非常规作业的重点监控,做好石圪节、开拓、常兴下组煤工作面有毒有害气体防治、煤层自燃、防治水以及五里墩瓦斯管理等工作;强化隐患排查,坚持专业检查、班组自查、对口抽查、带班复查、入井必查的“五查”隐患排查,严格执行“谁检查、谁签字、谁负责”制度,出现问题严肃处理。同时加大干部下井“三走到、三必到”与带班作业的考核;不断加强安全创新管理,制定出台重大非正规作业项目“8131”安全管理办法、月度安全运行分析制度等,提高了矿井安全系数。

提升安全装备水平。按照集团公司煤炭集约高效生产实施细则要求,探索矿井防自燃、防火技术突破与完善。抓好防治水技术突破与完善,利用各种技术手段,强化防治水隐患排查治理,做细地质及水文地质预报,建立更可靠的透明地质平台和水文地质平台;加大质量标准化建设,对井上下进行了亮化,形成了从澡堂到井口的一条亮丽的安全文化长廊,对井下猴车巷机头机尾进行

了亮化,全程进行了优化改造,大大提升了矿井质量标准化形象;推行精细化管理“六化四法”,加强了质量标准化建设,实施“精品头面”、“亮点项目”、“样板工程”、“文明线路”达标创建活动,全力打造精品矿井,顺利通过山西省安全质量标准化一级标准验收。

加大员工的安全宣传教育工作。千方百计提高员工的工作积极性和安全作业意识,消除麻痹、散漫、松懈思想。重点是五个加强:一是加强全员日常培训,提升员工素质,提高员工技能水平,打造精品队伍,全员培训率、知识更新率达到了100%。二是加强“三个百分之百”、“三个全覆盖”活动。“三个百分之百”做到了高标准过关,达到规范化、日常化,“三个全覆盖”做到了高要求达标,达到标准化、常态化。认真开展了“人人都是通风员、人人都是防突员、人人都是防火员、人人都是安全员”等活动。三是加强员工技能培训。按照集团“人本安全、培训教育、素质提升工程实施方案”,认真开展工

郑煤芦沟矿: 抓整改保安全

近日,河南郑煤集团芦沟矿分别利用中心组学习会和早晨调度会,及时传达贯彻集团公司安全工作会议精神,对照查找不足,制定措施抓整改,并对近期安全工作进行重安排、重部署。

对照省政府煤矿安全督查组检查问题通报情况,该矿领导要求各级领导干部高度重视,认清形势,汲取教训,根据每条问题,逐条对照,切实搞好自查自纠,坚决杜绝同类问题的发生;牢固树立“隐患就是事故”的理念,切实加强安全管理,落实加大隐患排查整治力度,严格落实隐患排查责任追究制度,严防隐患发生;牢固树立“把职工当亲人,凭着党性和良心抓安全”的理念,严格落实《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》,对每条规定要时刻保持敬畏、敬畏之心,严格推行精细化管理,落实责任,规范管理,消除隐患,确保矿井生产安全和职工生命安全。

(本报记者 任二敏 通讯员 张海军)

王庄煤矿:成功研制“摘挂皮带护网安全保护装置”

为了防止在皮带运行过程中摘掉护网清煤、检修等违章行为造成的不安全因素,山西潞安集团王庄煤矿结合矿井皮带现场运行实际,近日成功研制出“摘挂皮带护网安全保护装置”,为安全生产提供了可靠保障。

经过一个多月的刻苦攻关,十多次的现场试验,摘挂皮带护网安全保护装置最终试验成功。该装置将一传感器的一端固定在皮带支架上,另一端固定在皮带护网上,利用传感器两端相对固定的位移来实现开关的断开与闭合。当人员摘掉皮带护网后,由于原来固定于护网及支架上的传感器相对位置发生了改变,使得皮带开关发生了动作,从而起到摘掉护网后闭锁皮带的作用,使运行皮带停止运行。同理,当人员摘掉护网进入皮带里侧作业时,皮带开关由于该闭锁装置的作用而无法送电,从而防止人员错误操作造成的严重后果。该项目在井下6116工作面、43M2工作面各安装了一套,经过一个多月的运行,效果明显。(王红斌)

祁南矿综掘区:岩巷月进尺242米创新高

4月4日,淮北矿业祁南矿工会工作人员敲锣打鼓,把创高产喜报送到综掘区。3月份,综掘区取得岩巷月进尺242米的好成绩,创造了祁南矿岩巷综掘进尺的新纪录。

综掘区一队施工的101东翼回风巷是U型钢支护巷道,为保证生产接替,实现提前贯通,区里在3个生产班组之间开展了比安全、比质量、比进尺、比效益的劳动竞赛活动。在劳动竞赛期间,区、队跟班管理干部和职工同上战台,真正做到在现场既当指挥员,又当战斗员。

为保障生产环节畅通,该区坚持“三个强化”推进机电管理。一是强化责任包干,将机电设备承包到人,明确检修责任,并同生产进尺人员同下同上。二是强化检修质量,检修人员严把检修质量关,遇到设备更换、拆装输送机 etc 的检修任务,提前筹划,做好准备,确保大检修不影响生产。三是强化正规操作,要求综掘司机、链板机司机、皮带机司机等特殊工种人员持证上岗,严格按照规程操作,避免了违章操作造成设备损坏而影响生产现象的发生,确保安全生产顺利进行。3月16日,实现了岩石巷道单日进尺15米,创下了3月份以来日进尺最高纪录。在掘进施工中,班班比安全质量、比生产进尺,人人比出勤、比干劲,进一步提高了机械化掘进效率,实现了机械化掘进新突破。(王文东)

四是加强煤炭特有工种培训,严格实施职业资格准入制,全面提升特殊工种人员的学历,确保了特殊工种、安保人员技术培训和学历晋升工作100%达标。五是利用培训资源,拓宽培训渠道,有效开展培训,保证“三项岗位人员”培训率和持证率达到100%。

加强安全文化建设。具有深厚文化底蕴的石圪节煤业公司靠强大的内生动力引领企业安全发展,安全制度做到了有用、管用、起作用。在员工中通过多种渠道、采取多种形式宣贯安全核心理念,宣贯“从零开始,向零奋斗”的零事故理念,始终如一履薄冰、如临深渊的危机意识,从零开始,向零奋斗,推动安全生产持续健康发展;宣贯“立体化大安全”的理念,做到“全员、全方位、全时段、全过程、全领域”抓安全,全面建设本质安全型矿井;宣贯“超越安全抓安全”的安全管理理念,实现源头治理抓安全,系统管理抓安全、以人为本抓安全、超越安全抓安全。

(赵占岭 王小军 刘秀明)