

发明专利 48 项 川渝中烟技术创新迈出大步伐

■ 长江

2012 年,川渝中烟工业有限责任公司技术创新再迈重大步伐,全年共有 48 项发明专利获国家知识产权局授权,是该公司成立以来获授权数量最多的一年。至此,川渝中烟已申请专利 202 项,其中发明专利 154 项、国际专利 4 项、获授权 81 项。

近年来,川渝中烟按照中式卷烟发展方向,围绕减害降焦和提升产品科技含量,以行业级技术中心、博士后工作站和减害降焦重点实验室为平台,突出创新驱动,完善创新体系,不断加大科技攻关和应用技术研究,取得了以复合生物技术、纳米技术、中草药技术为代表的一系列科研成果,多次荣获行业和地方科技进步奖,推动该公司实现了从“学习跟进”到“自主创新”的重大转变。几年中,除申请专利 200 余项外,还主持和参与了 5 项行业标准制订,累

计在各类刊物和国内国际会议发表科技论文 130 多篇。

为持续推动技术创新,不断提升“娇子”品牌市场竞争力,2012 年,川渝中烟从烟叶原料、工艺技术、配方调试和重大专项研究等方面入手,着力健全完善创新体系,全力推动技术创新上水平。

该公司以加快构建原料质量体系建设为核心,以烟叶基地建设、优化加工、提质养护为工作重点,深度介入烟叶基地建设,积极开展烟叶质量评价和品种对比呼吸研究,继续推进模块配方打叶,进一步优化打叶复烤工艺技术标准,先后完成了打叶复烤《烟叶混打》、《烟叶整选》和《打叶复烤加工工艺》等技术标准文件的修订工作,模块配方打叶已达 20 万担以上。同时,该公司深入开展库存原料基础研究,完成了项目阶段性取样、化分以及试验样品的评吸工作,为优化库存结构奠定了基础。

川渝中烟以工艺管理系统化、产品研发协同化、技术研究实用化、材料安全标准化、技术服务目标化为方向,积极探索工艺技术、材料技术和工艺管理的新思路、新方法,不断提升工艺管理的系统化和工艺技术的精细化水平,逐步实现了从结果控制向过程控制、参数控制的转变。同时,该公司积极开展实用化工艺技术研究,大力推进烘丝机加工特性和材料技术等应用研究,有力提升了设备生产潜力。

该公司积极探索经验配方与科学配方相结合的方式,在依靠经验配方的基础上,建立数据模型,引入计算机辅助设计,有序推进“香香料配制均匀性研究”、“产品研发管理信息系统”等科技项目,促进了产品研发科学性与经验性的有机融合,提升了产品研发的针对性。全年成功研发了“红天之娇子”、“红传奇天子”、“盛世天娇”等 7 个具有“低焦油、低危害、高香气”特性的新产品。

川渝中烟围绕减害降焦和提升产品品质,积极推进重大专项研究,取得了一系列科技成果。《选择性减害技术研究及产品应用》通过国家烟局鉴定,该项目研究期间共申报国家发明专利 13 项,其中 8 项已获得专利授权。《成品烟(卷烟、雪茄烟)后处理关键技术研究与应用》、《川渝中烟原料库存结构优化研究》、《生物技术提高雪茄烟叶品质的关键技术研究与应用》等科技项目通过鉴定,该三大项目合计申报专利 18 项。《川渝烟叶原料质量评价体系构建及工业可用性研究》获四川省科技进步二等奖,《川渝销区卷烟特征剖析》获中国烟草总公司科技进步三等奖。

据介绍,技术中心目前在研科研项目超过 140 项,其中国家 863 项目子课题 1 项,国家自然科学基金项目 1 项,四川省青年科学基金项目 1 项,国家局项目 13 项,省部级项目 6 项。

玉溪卷烟厂加强规范管理 深入落实“应招尽招”

■ 徐永伟 赵燕

国家局近期出台了《烟草企业采购管理规定》(中烟办〔2012〕313 号)、《国家烟草专卖局关于进一步深入推进严格规范工作的意见》(国烟办〔2013〕51 号)等一系列加强整顿规范工作的文件制度,为行业加强严格规范,深入落实“应招尽招”要求提供了新的思路和指引。

2013 开年以来,红塔玉溪卷烟厂紧紧围绕国家局提出的要求,在加强内部管理监督方面下功夫,着力于提高项目公开招标率,不断提升工厂严格规范水平。在严格规范管理,深入落实“应招尽招”方面,玉溪卷烟厂主要进行了以下几点探索:

不断扩大公开招标范围

玉溪卷烟厂“三项工作”主要涉及工程投资项目管理,不具体涉及物资采购和宣传促销项目管理方面。针对《烟草企业采购管理规定》(中烟办〔2012〕313 号)对“三项工作”赋予的新内涵,即“三项工作”是指物资、工程(含信息化项目)和服务的采购,玉溪卷烟厂在严格落实工程投资项目“应招尽招”要求之外,将属于“服务”类别中适合公开招标的项目也纳入公开招标范畴,包括安全保卫项目、烟草虫害防治项目等,以进一步扩大公开招标范围,不断提升项目公开招标率。

拟调整“三项工作”组织机构

为适应国家局对“三项工作”提出的新要求,玉溪卷烟厂将对工厂“三项工作”相关组织机构进行适当调整。下一步,工厂将在保留工程投资工作领导小组和监督小组的同时,增设玉溪复烤项目管理领导小组,负责组织、开展玉溪复烤技改项目管理的各项工作;增设综合管理领导小组,将厂内涉及到的除工程投资之外的其他项目纳入管控。工厂“三项工作”组织机构调整完善后,将由专门的机构对项目进行专业管理,为深入落实“应招尽招”要求提供更为全面和有力的组织保障。

组织召开 招标管理工作专题研讨会

1 月 21 日,玉溪卷烟厂针对一段时期内出现的两次公告招标失败的项目,进行了招标管理工作专题研讨。玉溪卷烟厂领导,集团整顿办、审计科人员,工厂相关部门负责人、项目经办人员,昆明华昆招标代理有限公司、昆明华昆工程造价咨询有限公司负责人及工作人员参加了会议。会上,玉溪卷烟厂设备技术科负责人介绍了工厂近期公开招标项目的组织实施情况。昆明华昆招标代理有限公司对近期两次公告招标失败的项目作了说明及原因分析。与会人员就项目招标管理工作及如何落实“应招尽招”要求进行了深入探讨,并就进一步规范招标管理工作,推进贯彻落实“应招尽招”、“真招实招”要求提出了相关建议。

通过召开专题研讨会的形式,不仅能够为工厂规范招标管理工作提供新的思路和启发,还对招标管理工作人员进一步提高规范意识具有良好的促进作用。

运用绩效考核 有力提升项目规范性

自 2012 年 8 月以来,工厂将玉溪复烤及仓储项目现场指挥部纳入绩效考核,重点对其工程质量、施工进度计划完成率、项目运作规范性等指标进行考核。同时,工厂还对“小金库”治理、办公公开民主管理、“三项工作”等相关指标进行了梳理完善,以达到全面推进民主、规范、高效的目的。2013 年,工厂还将结合工作实际及上级规定,对相应的指标进行系统调整,以适应国家局最新的要求。

工厂将玉溪复烤及仓储项目现场指挥部纳入被考核部门,突出了对工程建设项目的过程监管,促进了工程投资项目的规范运作。同时,通过对“小金库”治理、办公公开民主管理、“三项工作”等相关指标的系统调整和完善,实现了对相关工作的全方位管控和推进,有力地促进了工厂严格规范水平的提升,使得“应招尽招”要求能够更好地贯彻落实。



图一

技术服务,触手可及!

新产品多、技术标准更新较快、引进产品技术标准不统一,怎么办?找技术服务站!近年来,为有效解决生产中的技术问题,许昌烟草机械有限责任公司成立了派驻各车间的技术服务站,将技术服务的触角延伸到生产一线。

据了解,服务站在机加、装配车间现场设有固定的办公场所,技术人员每天上

午到各车间巡视处理加工、装配中出现的技术问题。遇到技术难题、工艺问题,技术、工艺人员可随叫随到、及时处理。

图一:技术人员宋志军在机加车间技术服务站仔细校对图纸。

图二:在装备车间,工程师赵永杰(左一)为装配工讲解相关技术要求。

胡斌 摄影报道



图二

广东中烟:QC 小组助推“卷烟上水平”

■ 新华

近日,广东中烟工业有限责任公司梅州卷烟厂斩获了一枚“金牌”,该厂雷鸣 QC 小组的《降低 PROTOS 卷烟机烟支“钢印不合格”率》在全国烟草行业第 23 届 QC 成果发布会上获一等奖。

广东中烟自 2003 年成立以来,一直保持着良好的发展态势,“五叶神”品牌竞争力不断增强,经济运行稳步提升。“五叶神”发展战略的实施,需要充分调动各级员工的创新能力与参与力度,而 QC 小组活动是广大基层员工助推公司战略实现的重要手段。公司开展 QC 小组活动以来,经历了从无到有、从小到大、从粗到精的发展过程,取得了明显进步。过去 6 年,广东中烟 QC 小组共完成成果 500 多个,创造经济效益超过两千万元。

“QC 活动刚开始时,大家还没有现在的热情,总体来说数量少、质量低。”对广东中烟开展 QC 活动之初遇到的困难,企业

管理部部长麦健记忆犹新,“实践已经证明,开展 QC 活动无论对企业发展还是员工成长都很有益处。”

如何能在当时的条件下提高员工的积极性,提高活动的整体水平?为了解这一难题,广东中烟于 2009 年推出了“综合计分法”,用积分的方法去激励各单位从数量上、更从质量上重视 QC 活动。“我们希望各厂能发挥主观能动性,通过互相学习、互相追赶来促进整体水平的提升。”麦健说。

广东中烟的 QC 管理制度从起草之初,就规定了相当严谨的活动开展、成果发布、成果评审与评奖管理规则,为整个活动健康有序地开展提供了良好的环境。为了更好地推动活动良性发展、更公正地评选出优秀成果,广东中烟不断完善评审方法:2008 年,探索了现场评审的方法;2009 年,增加了专门的成果材料评审环节,调整了不同部分的评分标准,形成了如今比较成熟的评审程序。

为了保证 QC 活动的广度与深度,2009

年,广东中烟创造性地推出一种计分方式,根据各厂上年度获得的奖项与本年度共取得的成果数来计算其参加本年度发布会的成果数。具体的计算方式为本年度参加发布的成果数=本年度总成绩数×0.2+上年度获奖加成。上年度获奖加成按一等奖加 1、二等奖加 0.5、三等奖加 0.25 来计算。这种计分方式对 QC 成果的数量和质量有了更高的要求,这样一来,各单位都更加重视并加大了投入,成果数量与质量都有了较大提升。

员工对 QC 活动的开展表现出极大热忱。广州卷烟厂制丝车间员工黄兴文说:“身为 QC 小组成员之一,加入小组以来,我从一个门外汉逐渐深入到课题研究当中,收获着活动的各种乐趣,感受到了活动的魅力。”梅州卷烟厂雷鸣小组成员廖艳培说:“历经一年有余的 QC 活动,从中感受到了我们团队始终以改善产品质量、降低生产能耗为目标的良好氛围。让设备技术改造为生产提供保障,为企业带来效益,是我

作为一名员工在活动中一路前行的动力。”

虽然取得了好成绩,但广东中烟人深刻认识到了自身的不足。麦健说:“我觉得我们的活动还有三个方面亟待改进:首先是发展不平衡,这主要是部门与部门之间的不平衡,工厂发展快,公司部门发展得慢一点,仍有很大空间;其次是水平不均衡,一些部门和卷烟厂的水平高一些,而有些稍逊一筹;再次是选题不平衡,现在的选题主要偏重生产、技术与节能降耗方面,管理、销售与提升产品结构等方面的课题不多,仍需完善。”

在未来 QC 活动开展过程中,为提升活动水平,广东中烟首先将更加注重改善机制、完善评价方式、加大奖励力度,从而更有效地调动各方面的积极性;其次要加强宣传发动,营造良好的氛围,积极引导 QC 活动健康发展;再次要加强交流培训,提高人员的水平,培养一支结构合理、数量可观的骨干队伍;最后要加大成果推广力度,加强成果的后续利用,有效挖掘成果的内在价值。

常德卷烟厂 强化“三个转变” 推动工厂发展

为推动工厂建设与发展再上新台阶,近日,湖南中烟工业有限责任公司常德卷烟厂要求全厂上下紧跟形势、调整心态、直面矛盾,强化“三个转变”以改革的勇气和创新的手段积极破解发展难题。

一是转变观念。破除“贵族员工”思想,深化干部人事和用工分配制度改革,引导员工放下身段,投身基层,切实打破能上不能下、能高不能低的用人僵局。破除急功近利思想,把握易地改契机,推进前瞻性课题研究。破除因循守旧思想,努力在体制机制创新、思路方式创新上求得突破。

二是转变发展方式。把发展方式转变到依靠优化资源配置、提升自动化水平 and 推进精细化管理上来。通过自动化装备、信息化系统的应用,提高卷烟产品技术含量和附加值。强化经济运行分析,从成本构成、费用构成、用工结构、薪酬分配等方面找出影响工厂经济运行质量的原因,实施持续化改进,逐步提高工厂成本控制水平。

三是转变工作作风。贯彻落实中央八项规定要求,着力构建改进工作作风长效机制。完善费用报销管理制度,细化公务接待标准,规范会议、活动管理,为厉行勤俭节约、反对铺张浪费提供制度保障。突出以人为本,关爱员工,围绕推进和谐烟建设,关注和解决员工工作、生活上反映的焦点、热点、难点问题,努力实现保障员工权益与促进员工全面发展的高度统一。

(陈永辉)

柳州卷烟厂 抓好青工建设 共圆“广西中烟梦”

为进一步将公司党组提出的“广西中烟梦”变成行动、化为生动的现实,近期,柳州卷烟厂紧紧围绕“圆梦计划”,紧扣爱心、活力、奉献、进取等主题,全力抓好青年员工建设各项活动。

全面传递正能量。开展了十八大精神和两会精神宣贯活动,组织青工认真学习领会会议精神,充分理解、领会新形势下党和国家战略部署。加强公司“忠爱”文化的宣贯和深植,提前策划支持柳州市文明城市创建、探索“学雷锋”常态化机制等公益活动方案。鼓励年轻员工参加“管理创一流”七个项目攻坚,全面激发“敢想、敢干、不服输”的骨气。

实施素质提升达标。组织团干参加团市委党校培训班学习,开展团队融合及人际沟通技巧训练,进一步凸显模范带头作用。开展手感烟丝水分、材料陷阱、仪器校对、论文征集等青工岗位练兵比武、技术攻关等活动,激发技能人才学习新技术、钻研岗位技能、参与技术革新和攻关项目的积极性和主动性,营造学技术、比技能、岗位成才的良好氛围。

做好职业生涯规划。对该厂青年员工队伍进行盘点,按专业领域进行分类管理,建立梯次后备人才库。按照缺什么、补什么的原则,落实培养措施,对每阶段职业目标系统规划,从培训、激励、目标管理、岗位聘任等方面制定相应保障措施,将“尚贤聚能、有为有位”的人才观深植心中、落实到行动上。(李文好)

陕西中烟 实施精益管理 提升制造水平

日前,陕西中烟工业有限责任公司认真贯彻国家局 2013 年工作会议精神,聚焦“321”目标,部署实施精益管理,努力提升制造水平,为推进卷烟上水平提供质量保障。

一是以满足市场需求为目的,科学组织生产调度。按照订单需求,加强产销协调,创新生产组织管理方式,科学下达生产计划和作业计划,切实做好新产品和试制烟的生产工作,提高订单响应速度和,提升精细化管理水平。

二是以产品质量为核心,全面加强质量管理。切实加强在线产品质量管控和季度质量监督抽查工作,充分发挥在线质量检测仪器功能,认真做好全年烟叶调拨检验工作,全面完成年度烟叶检验任务,确保产品质量抽检合格率达到 100%。

三是以绩效评价为重点,努力实现设备资产综合效益最大化。优化设备资源配置,抓好设备适应性改造,深入开展行业设备管理专题研究,着力推进设备管理绩效评价工作,持续提高设备有效作业率。

四是以对标为抓手,大力开展优秀卷烟工厂和一流卷烟工厂创建活动。以经济责任制考核为手段,深入推进创优活动,确保年内所属五家卷烟厂全部达到优秀卷烟工厂评价标准,争取一家卷烟厂达到一流卷烟工厂水平。(商宣)