

两种梦想的同一期待

——湖北稻花香集团推动城镇化建设走笔

■ 顾礼灿

龙头企业 带动农民华丽转身

李雪玲是龙泉镇水府庙村村民,1999年进入稻花香工作,从一名车间员工开始做起,后来通过竞争上岗成为稻花香酒业公司包装一车间主任。李雪玲的老公于1995年进入稻花香成为了一名车间工人,目前在公司的污水处理厂工作。如今,李雪玲一家人住进了镇上的稻花香花园,儿子也在镇上上了小学。昔日“楼上楼下、电灯电话”的梦想早已实现。

像李雪玲夫妇这样的龙泉人还有很多。在稻花香1.5万多名员工中,其中有6000多人来自当地农村,加上季节性、临时性用工,共有3万多农户直接从稻花香受益。他们享受着企业提供的医疗、失业和养老保险,不少人住进了集镇,既是新农民,也是新市民。在当地人们心中,稻花香是光耀门楣的幸福企业,是跃出农门、奔向小康的一把金钥匙。

循环经济 激活现代农业活力

2010年4月,朱安喜将自己耕种了多年的农田交给了大哥,应聘到稻花香酒业公司,成为一名洗瓶工,他的妻子则到该公司二车间灌装室上班。而他的大哥则与稻花香集团签订了“订单农业”,种植稻花香旗下的绿色食品有限公司生产饮料所需的原材料——甜玉米。

稻花香集团建立的农产品种植基地,通过“公司+基地+农户”等方式,与数万农民签订了玉米、红薯及糯米等种植合同,农民的收益也因此明显提升。就拿甜玉米为例,农民种植甜玉米与种植普通玉米相比,可增收24%左右。稻花香每年消化农产品30万吨,惠及25万农户。

以白酒产业为龙头,绿色种植、食品加工、饮料加工、包装物流、有机饲料、生物化工、标准化养殖等一体配套发展,形成了一条涵盖现代农业、新型工业的循环经济体系,延伸产业链条,带动农副产品加工转化,直接带动了农产品增值、农民增收。如今,稻花香集团成为了农业产业化国家重点龙头企业,在进军500亿元产业集群的伟大征程中,稻花香这种强企反哺,以工促农的模式,实现了农业产业的突破,有效推动了新农村

对于乡村来说,城镇是一种梦想;对于城镇来说,田园是一种梦想。推动信息化和工业化深度融合、工业化和城镇化良性互动、城镇化和农业现代化相互协调——“四化”同步发展,是新型城镇化的“金线”。我要坚信,这根“金线”一旦将城乡要素真正连成一个整体系统,中国的新农村将是很多“城里人”向往羡慕的幸福家园!

——稻花香集团党委书记、董事长
蔡宏柱

产业集群 铺就城镇化高速路

稻花香正加速形成强大的产业集群,即以白酒产业为核心,以配套产业为支撑,向物流产业发展,向能源产业扩张,向现代服务业推进的格局。

3月22日,在夷陵区工业强区暨项目建设工作表彰大会上,稻花香集团旗下的白酒企业三麦酒业获得新进规模工业企业奖。三麦酒业在短短两年内创造了“过亿元”的神话,像三麦酒业这样的成功案例,在龙泉已屡见不鲜。数据显示,2012年龙泉镇财政收入有近九成来自稻花香集团。

如今的龙泉集镇一片繁荣景象,两条几百米的街道上,就有6家超市,10多家餐馆。稻花香酒业公司设备动力部员工王云在龙凤桥头开了一家超市,由他老婆经营,短短几年里,已由最初的小杂货店发展成一家近百平方米的超市。随着镇上常住和流动人口的增长,申通、圆通、中通、顺丰等各大快递公司相继在龙泉落户,生意红火。据统计,龙泉镇的第三产业年总收入已超过4亿元。

创新驱动 聚合跨越发展推力

在去年北京展览馆的“科学发展成就辉煌”大型图片展中,有这样一幅来自五峰特色大葱种植园的照片令人印象深刻。照片拍



● 龙泉镇酒文化街效果图



● 龙泉镇柏临河景观一角效果图

摄的是稻花香集团旗下新桥公司的高山香葱出口备案基地上,葱农吴书登夫妇在田间忙碌的情景。随着稻花香集团布局全国,“订单农业”也随之走出龙泉,迈向全国。

去年,稻花香在全国布局白酒产业,与10个县市签订了白酒项目,这些项目将在今年投入建设并完工。此前,稻花香在黄冈黄梅县收购的千年缘酒业现已运营数年,通过资金、技术、管理等方面的优势,迅速盘活了地方闲置资产,为地方经济腾飞注入了强劲动力;稻花香在重庆涪陵区兴建的重庆稻花香酒业也迅速成为了带动地方经济发展的模版。原涪陵区委书记张鸣说,重庆稻花香酒业对于提升全区食品产业发展水平、拓宽就业渠道、带动相关产业发展,都起到极其重要的龙头带动作用。

五位一体 共建幸福美好家园

春节刚过,龙泉集镇的工地上满是稻花香集团旗下施工队伍的身影,集镇南北两条主干道临河路、东城路正在改造和兴建,商品住宅楼领秀龙城一期、二期正如火如荼施工。在集镇西南边,稻花香投资30亿元兴建

的科技工业园已于2月18日开工,园内除生物医药、高新技术装备制造等高科技产业外,还将兴建一座服务于龙泉的农贸城。

稻花香在支持集镇基础设施建设的同时,还积极投身于惠民工程。稻花香去年承建的龙泉自来水厂主体工程已完工,即将投入使用;由稻花香赞助的“安康工程”也于去年在全镇5万多居民中实施,居民就医更加有保障。此外,稻花香还开展了丰富多彩的文体活动,丰富了员工和当地居民文化生活。仅2012年,就开展了夏季纳凉系列活动、建党91周年文艺演出、健身舞大赛、相亲大会等活动,参加活动的龙泉居民达5000人次。

从龙泉集镇穿流而过的柏临河,是镇上一道靓丽的风景。从前的荒河滩,如今河水清澈见底,河上三桥连通南北,河畔水车吱呀。每到夏季,河边纳凉的人们络绎不绝,而在河畔的稻花香文化广场,每天都可看到居民舞蹈的身影。稻花香对柏临河的改造,在5万龙泉人心中早已传为一段佳话。稻花香不仅致力于龙泉的经济发展,还为龙泉的政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设方面贡献了自己的力量,让龙泉镇在更加均衡、和谐的氛围中发展壮大。

他保管了半个月,最终归还了失主。看到失主们“失而复得”的笑容是他们最高兴的事。但他们也有无奈的时候。笔者顺着王班长手指的方向看去,墙壁的一角挂着一串钥匙,足足有300多个,有的崭新,有的已经锈蚀。“这些都是这6年中捡到的,没有人认领,我们一个也没有扔。”王班长说。采访即将结束的时候,卫生工代强大步走了进来,手里拿着一张蓝色的卡片:“王班长,这是刚捡到饭卡,是在2层45箱处捡到的。”王班长接过饭卡,习惯性地打开了“台账”……

(魏俊泉 梁祚山)

王士友的19本“台账”

近日,笔者来到山东能源肥矿集团梁宝寺公司员工澡堂值班室,班长王士友正在伏案记“台账”。

他指着旁边一套叠得整齐的衣服说:“今天捡到一套工装,我得赶快写招领启事,找失主认领,别让他着急。”

类似的招领启事,王班长也记不清写了多少次。2007年,他来梁宝寺公司后勤部,带领4名员工负责管理员工澡堂。由于井下员工上下班比较匆忙,每天都有遗忘物品的现象。钱包、手机、衣服、皮鞋、钥匙……这些

物品,王班长几乎每天都能捡到几样。

为了把丢失物品准确地“完璧归赵”,王班长养成了记“台账”的习惯,注明捡到物品的日期、地点、类别,等等,然后写招领启事,找失主。5年下来,从不间断,写下的“台账”达19本。

据不完全统计,捡到的物品,仅钱包就有40多个、手机50多部,归还的物品价值6万多元。

在采访中,谈起这些拾金不昧的故事,王班长说得最多的却是:“这都是小事,习惯

盛俊泰:集合“散兵游勇”,打好组合拳

■ 张合飞 王克和

“企业要给员工一个愿景,要描绘出一幅蓝图,让大家知道企业究竟要往哪个方向走,如何实现和谐、发展、共赢……要改变公司目前的散兵游勇状态,以集团化的力量,五指并拢,打出一记强力组合拳”。济南市投资控股有限公司党委书记、董事长盛俊泰说。

“A+4”模式不是空架子

前不久,济南市投资控股有限公司在山东邹平召开“领导干部读书会暨发展战略研讨会”。该公司领导班子全体成员和监管企业主要负责人参加了此次研讨会。会上,盛俊泰董事长提出了控股公司未来发展的目标,就是要实现三个转变,即:从资产管理向市场竞争者的转变、从分散经营向集约化经营的转变、从低水平维持运行向追求利润最大化的转变。他说“A+4”模式是未来集团化战略的一个雏形,“A”是核心企业,也就是控股公司将来的集团公司,代表和掌握着控股公司集团未来的发展方向。“4”分别为机身、两翼和尾翼,其中的机身部分就是要将现有物业资源整合重组,将系统内参股和控股的企业全部集中到脊梁部分上来,成为占据分量最重的脊梁部分;其他两翼,即要实现房地产开发和国舜公司两大主要业务的并驾齐驱,比翼双飞;尾翼就是要把现在

的破产管理公司打造成资产管理公司。“A+4”模式最终将会形成一个集团公司、四个支柱企业的整体格局,集团下属企业认为自己适合在哪个方面发展,可以主动选择向适合自己的企业靠拢,集团总部也会根据实际情况对这些企业进行适当的推荐与调配,目的是为了形成合力,实现人、财、物管理一体化,形成一个职责分开,但资源一体的大企业。

做强企业要有包容的心

“控股公司当年的组建和成立,形象地说是个‘装麻袋’或者‘堆沙子’的过程,鱼龙混杂,短时间内难以形成亮点。这就要求我们要有包容一切的心,正视这样一个多元化的集合体,并采用合并同类项的方式,实现集约化发展。”盛俊泰说。集团化,说到底就是以集团化和多元化为例,集团化,说到底就是一家人的战略,就是同吃、同住、同劳动、同甘苦、共患难,一起过日子,资源共享,风险共担,这才是真正意义上的集团化。就是要将全系统的企业逐渐融合成为一个公司,一个企业,实现人、财、物的大统一,实现分配机制的大统一。由于控股公司的组建是由政府一纸行文将涉及多种行业十几个工业局的单位拼凑起来打包组成的,因此在公司文化、产业链、经营现状等方面都不统一,经营项目涵盖房地产开发、资本运营、服装



● 济南控股董事长盛俊泰

生产、美容、进出口贸易、咨询服务、破产改革、土地收储等诸多领域,是“拉郎配”形成的一个公司,并不是由一个小企业逐渐发展演变起来的,这就决定了公司必须走多元化发展的道路。但是,多元化与集团化并不矛盾,控股公司发展的最终目标是要把所辖的各类企业逐渐融合成为一个公司,一个规模化的大企业,从而实现分配机制的大统一,同甘苦、共患难。

“卸磨杀驴”是怨天尤人

“我们要创造企业价值,自身尽快成长起来。就像卸磨杀驴的故事,杀驴是因为驴推完磨之后没有用处了,是驴自身的问题,不能怨天尤人。如果一个企业有利用价值,便不会因为断奶而导致发展停滞不前。”盛俊泰说。

盛俊泰表示,控股公司的成立,就是要

大力发展国有企业,发挥它们的市场经济主导作用,要不断提高国有企业的影响力、控制力和竞争力。作为国有企业改革改制的主力军,控股公司从成立到经过这些年的发展,主要职能已不再是,用3年或者5年解决完控股企业的问题,而是仅仅需要存在10年或者8年的问题,而是不但要继续存在,而且要发展壮大,建立一个有规模的企业集团,这就需要创新发展战略,寻找适合企业自身的优化发展路径,从而实现企业自身价值。下一步,控股公司将继续坚持“两手抓”的工作指导方针,一手抓稳定,一手抓发展,把企业集团化发展放在更加重要的位置,以发展实体经济为坚实基础,以加快资源优化配置为强大动力,以经济效益稳步增长为根本目的,调整经济发展方式,拓宽经济增长空间,加快增长速度和质量,重点突破改革改制难题,保持社会和企业和谐稳定,努力实现集团化发展的目标。

稻花香11名员工 荣获“湖北品酒大师”称号

近日从湖北省食品工业协会传来喜讯,稻花香集团谢水文、杨林、黄桂珍、马红、赵长军、李迎国、陈小林、陈天金、陈伦彦、黄梨华、余建国等11名员工经过层层选拔脱颖而出,获评首届“湖北品酒大师”称号,充分展示了稻花香在白酒技术领域的雄厚实力,进一步提升了稻花香的行业影响力。

此次“湖北品酒大师”评审活动由湖北省食品工业协会主办,旨在响应省委省政府打造中部长江流域名酒带工程的号召,充分树立和发挥我省酒类行业中专业技术权威的积极作用,推动鄂酒做强做大。稻花香集团入选的11名员工均是在生产科研一线工作多年,有着丰富的品酒专业经验,在酒体研究、创新、新成果开发方面做出突出贡献并取得重大经济效益的人才精英,其中有6人是国家级白酒评委。

稻花香集团作为湖北白酒行业的领军企业,长期以来坚持科兴企、人才兴企战略,将各种新技术、新工艺、新方法融入白酒生产中,为推动行业发展,振兴鄂酒做出了突出贡献。目前,该集团拥有白酒研发人员120名,各类技术人才400多名,建立了白酒专家和科研人才库,建立了省级技术中心和质量检测中心,拥有从美国进口的国际上最尖端的分析检测设,科研成果相继获得国家、省、市级科技进步和质量安全奖项130余项。

(熊伟 屈蓉)

太重表彰“讲、比”活动 优秀科技工作者

3月29日,太重隆重召开了2012年度“讲理想、比贡献”总结表彰大会。山西省科协党组书记、常务副主席杨伟民及省市科协相关领导出席了会议。

会上,太重集团公司党委副书记王永平宣读了《关于表彰2012年度公司“讲、比”活动先进单位、先进集体、先进个人和优秀项目的决定》,对在“讲、比”活动中贡献突出的14个先进单位、20个先进集体、14名优秀组织者和56名先进个人进行表彰。

在2012年度组织开展的“讲、比”活动中,太重科协注重加强领导,周密安排,严格管理,规范运作,不断拓展内容,积极促进技术创新,努力做到有计划的立项,有针对性的攻关,有阶段性的督促,有实施中的检查,有方法和经验的推广,有精神和物质的奖励,使“讲、比”活动不断深入开展。公司技术中心,矿山设备、滨海锻压、轧钢设备、齿轮传动、冶铸、焦化设备、煤化工、电气工程和特铸等分公司,理化检测中心,能源中心,物资采购部,重工质量部等单位领导重视,将“讲、比”活动列入议事日程,做到“讲、比”有布置、有考核、有总结、有评比、有表彰,起到了很好的示范带头作用。

(曹克顺)

东风德纳车桥公司 通过国家环境职业 健康安全管理体系 审核

3月5日—13日,北京中联认证中心审核组对东风德纳车桥有限公司建立的环境职业健康安全一体化管理体系进行了监督审核。经过在该公司十堰、襄阳两地55个部门的现场监督审核,审核组认为:公司领导重视环境/职业健康安全管理体系的运行和持续改进,通过实施现场的KYT自主诊断、工厂级的SOP/安全及技术改造诊断,提高员工的环境/安全意识,降低了职业安全风险和环境影响,取得了良好的环境和安全绩效。由此认定:东风德纳车桥有限公司建立的环境/职业健康安全管理体系符合GB/T24001-2004/GB/T28001-2001标准,满足法律法规和体系文件的要求,体系运行正常、有效。

2012年,东风德纳车桥有限公司对环境因素、危险源进行重新识别更新和评价,针对评价出的重要环境因素和重大危险源,制定出5项目标12项指标和3项管理方案,通过运行控制程序及应急预案,对重要环境因素和重大危险源进行了有效的控制。此外,公司高度重视环境和职业健康安全管理工作,通过在专兼职安全员、特种作业人员、环保操作人员、四新人员中开展环境因素和危险源的辨识与分析方法、SES1评价准则、安全生产标准化评价指南、KYT活动危险等知识的培训,进一步提高了员工对风险的预控能力,实现了“六杜绝”,即杜绝因公死亡事故、杜绝锅炉/压力容器爆炸事故、杜绝重大火灾事故、杜绝责任性重大交通事故、杜绝多人急性中毒事故、杜绝重大污染事故。全年实现零死亡、零重伤、零污染物意外排放。

(计德锐)