

勤俭兴大业

■ 卓之敏

“舌尖上的中国美食”全球闻名，而中国人“舌尖上的浪费”也绝对触目惊心。据报载，中国人一年在餐桌上浪费掉的口粮，能养活两亿人。由此形成鲜明对比的是中国还有1亿多农村扶贫对象，几千万城市低保人群，还有为数众多的困难群众。如何遏制“舌尖上的浪费”，如何刹住公款吃喝之风，成为舆论关注的一大热点。透视这一热点的背后，除了直指公款浪费的不正之风，考量的还有正在富裕的国人是否还需要提倡勤俭节约的传统美德。

中央出台的改进作风“八项规定”受到广大群众拥护。各省市也相继出台了相关措施，显示了从中央到地方改进党政作风的决心。勤俭兴大业。作为企业，提倡厉行节约，反对浪费非常必要。纵观红豆50多年的发展史，也是一部勤俭兴企业的历史。从上世纪八十年代董事局主席周耀庭请客户吃饭，自备香烟，出差住招待所；到九十年代集团领导不设专车，再到如今总裁周海江的办公室仅十多平米，集团领导的率先垂范，给集团各级干部、员工树立了良好的榜样。可以说勤俭节约是红豆人的本色，也是红豆人不断走向成功的“秘诀”之一。

现在，红豆的发展一年比一年好，员工的收入也是芝麻开花节节高。一年比一年富裕的红豆、红豆人更应该保持清醒的头脑，勤俭节约的“传家宝”不能丢，不能因为企业实力增强了、利润增加了、收入增多，奢靡之风就慢慢滋生了，更不能产生攀比心理，比车、比豪宅、比衣贵，不如比谁的知识多、比谁的奉献大、比谁的潜力足。曾多年坐在全球销量头把交椅的日本丰田公司，在成本管理上从一点一滴做起，劳保手套破了要一只一只地换，办公纸用了正面还要用反面，厕所的水箱里放一块砖用来节水。一个世界著名的跨国公司，节约意识竟如此强烈，令人赞叹。为了贯彻中央精神，红豆集团工会、团委、妇联联合发出《红豆“光盘行动”倡议书》，号召红豆集团广大员工，进一步厉行节约、反对浪费，倡导文明用餐的“光盘行动”；集团党委下发了《关于厉行节约、反对浪费的廉洁自律规定》，旨在切实改变在生活、生产、工作等方面存在的奢侈浪费、不廉洁现象。倡议和规定为遏制各种浪费提供了制度保证。

勤俭更能彰显一个人的品格。已故的台湾台塑集团董事长王永庆，连家里使用的肥皂、牙膏，都不许有半点浪费，即使宴请宾客，也不讲排场，大都以春卷、油饼等传统小吃款待。日本房产界名人吉本清彦每次外出参加宴会，都一定把没吃完的菜大包小包地带回家。和他们节俭的行为相比，我们更没有浪费的理由。

古语云：历览前贤国与家，成由勤俭败由奢。古语还云：勤能兴业，俭可抚众。说的都是勤俭方能兴大业。勤俭一直是红豆的“传家宝”，坚持勤俭，避免浪费，从不浪费一滴水、一张纸、一度电做起，才能尽早实现红豆“千亿”大业。

做好煤矿女工工作的几点思考

■ 杨晓丽

由于煤炭行业的特殊性，煤矿企业中女职工占的比例相对来说比较小。但女职工作为煤矿企业的重要组成部分，同样承担着维护矿山安全生产、为企业经济建设服务的光荣使命。在改革开放不断深入的今天，新形势赋予了女职工新任务，向女职工组织提出了新要求。女工要想不被竞争所淘汰，就得不断地更新知识，快速提高自己的综合业务素质，做到与时俱进，与企业共同发展。因此，在新的形势下，如何做好煤矿女工的工作，充分发挥和调动广大女工的工作积极性和主动性，就显得更加重要。本人从理论和企业实际出发，就如何做好煤矿企业工会女工工作谈几点粗浅看法。

一、创新理念，“硬化”组织

在企业发展的新阶段、新要求、新形势下，“建设一个什么样的女职工组织和怎样建设”是促进女工工作科学发展的关键。这就要求企业工会女工委要结合煤炭行业特点，牢固树立为“第一工会”服务理念，持续推进理念创新，做到用新观念认识新形势，用新办法解决新问题，用新举措开创新局面，这是女职工组织实现科学发展的立足点，也是做好女职工工作的动力。

（一）强化队伍。在建立工会各级组织的同时，始终把女为女职工办实事、解难事、做好事作为女工委委员会工作的基本要求，在基层女工干部的选拔上，要把责任心强、贴近女工群众、热心于女工工作的基层女工工作者选拔上来，参与工会源头管理，加强女工诉求渠道建设，搭建起企业与女职工联系的桥梁和纽带，增强女职工为企业服务的凝聚力，促使其更好地为企业建设贡献力量。

（二）强化激励。立足企业实际，本着为企业谋发展、为女职工谋福利的原则，进一步建

Enterprise Forum

浅议培育特色企业文化的途径与方略

■ 李志勇

随着改革开放的深入和市场竞争的深化，企业在企业发展实践中发挥着越来越重要的作用。但是在企业文化建设的过程中，部分企业存在着重表不重里，追求形式化，缺乏长远规划，与生产经营管理脱节等现象。更有甚者，错误地认为企业文化没有文章可做。必须围绕企业的具体情况，着力构建富有时代特征、彰显企业个性、全面融入管理的特色企业文化，形成一种高度的文化统领，企业才能达到更高的发展境界。

（一）坚持以人为本，创建具有自身特色的企业文化。

企业文化重视人的因素，强调精神文化的力量，希望用一种无形的文化力量形成一种行为准则、价值观念和道德规范，凝聚企业员工的归属感、积极性和创造性，引导企业员工为企业和社会的发展而努力，并通过各种渠道对社会文化的大环境产生作用。做企业文化就是通过精神文化对员工进行思想管理，通过行为文化对职工的岗位进行制度管理，达到合理配置生产要素、降低生产成本、提高经济效益的目的。做企业文化，其中最重要的任务就是强调以人为本，不断根据形势发展的要求，把全体干部职工能够认同和共同接受的习惯行为提炼整合起来，导入以人为本、人本管理理念，形成上下认可、符合时代要求，管用、有效、具有自身特色的企业文化管理模式。

要将企业文化建设真正融进员工的意识。员工对企业文化的接受、理解和认同，要在企业经营活动中体现出来，即表现在日常的工作中。最初可能是被动的，员工按照企业文化的要求约束自己、规范自己，假如这

增强五种意识 弘扬清风正气

■ 王瑞东

党的十八大指出“要坚持中国特色反腐倡廉道路，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针，全面推进惩治和预防腐败体系建设，做到干部清正、政府清廉、政治清明”。党员干部要清正廉明，洁身自好，笔者认为应当增强以下五种意识：

一要增强先进性意识。党员干部要时刻牢记“三个代表”重要思想，时刻保持蓬勃向上的朝气、昂扬进取的锐气、秉公处事的正气，要努力做到吃苦在前、享乐在后，奉献在前，索取在后，发挥好先锋模范带动作用，团结带领职工群众共同干事创业。要时刻牢记：职位越高、担子越重，权力越大、责任越大；作为共产党员，就要先进于普通职工群众，就要为职工群众多做工作，多做奉献，就要是一个纯粹的、高尚的、先进的人。我们一定要时刻牢记入党誓词，不断增强党性观念，自觉遵守党的政治纪律、组织纪律、经济纪律、群众纪律，干事创业做表率，

种被动的约束与规范不能转变成为员工的自觉行动，企业文化建设也会流产。所以企业文化建设必须使员工产生自觉行动，没有外在约束，这时的企业文化才算初步建立起来。员工的自觉行动是企业文化初步建立的标志。再有，企业每一项经营战略的实施、每一件高质量的产品都要靠全体员工的有效工作来实现。要通过多种方式加强对员工的文化教育和业务培训，并教育引导员工树立为用户服务、为用户提供满足员工的价值观念和职业道德观念，增强工作责任心。

（二）注重联系企业管理实际，推进企业文化建设。

企业文化既然是一种行为认知和管理手段，就必须融入到生产经营管理的全过程，结合企业的管理实际推进企业文化建设。然而，不同的企业又有不同的管理模式，只有企业综合管理素质达到一定层次，才适用于企业文化这一现代管理手段。如果眉毛胡子一起抓，无目的地一味追求企业文化建设，不见得能起到应有的作用和效果。煤炭企业除了具备其他企业所共有的一般属性外，还有着自己的行业特性。煤炭企业文化建设，要根据煤炭自己的行业特性来进行。如煤炭行业属于劳动密集型的行业，城乡结合，相对封闭及井下作业又累又险等行业特点，决定了煤炭企业推行文化建设的难度更大，任务也更艰巨。因此，煤炭企业要结合企业自身的特点进行合理的扬弃和大胆的创新，从企业文化的各个层面作全面、科学的规划，突出企业文化的个性和可操作性，构筑起一整套有行业、企业特色的文化体系。要创建具有煤矿特色的企业文化，必须注重企业文化理念的整合、提炼与创新，把竞争意识、创新意识、市场意识、民主意识、法制

增强五种意识 弘扬清风正气

先进示范做榜样，清正廉明扬正气。

二要增强明辨是非意识。能不能在大是大非面前保持清醒的头脑，是检验一个领导干部政治上是否成熟的重要标志，也是衡量干部综合素质高低的重要内容。领导干部要自觉地讲学习、讲政治、讲正气，牢固树立马克思主义的世界观，树立正确的理想信念，不断提高自己的思想道德修养和精神境界水平，增强免疫力和辨别力，始终保持共产党人的高风亮节。领导干部要学会用政治的眼光看问题，用辩证的方法明是非，努力研究新情况，认识新事物，解决新矛盾，创造新经验，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，提高驾驭复杂局面的能力。

三要增强群众意识。水能载舟亦能覆舟是古训，从群众来到群众中去是我们的行动指南。广大党员领导干部要时刻牢记全心全意依靠职工群众办企业的宗旨，自觉摆正与职工群众的关系，增进与职工群众的感情，与职工群众同甘共苦患难。民心不可欺，民意不可违。代表了职工群众的利益，职工群众可以赋予我们权力；违背了职工群众的利

观念等思想文化意识融入企业文化建设之中。尤其是要在观念创新、制度创新、科技创新以及促进管理上水平、企业增效益、职工群众既能受教育又要得实惠上下功夫。以正规操作、安全生产、工程质量、服务质量、诚信经营、敬业爱岗、遵纪守法等工作为重点，展开深层次的探讨、研究，切实制订出一套标准明确、易懂易记、操作规范、有利推广、促进各项管理工作有新提高、职工群众精神风貌和行为方式有新变化的企业文化建设管理模式，经过较长一个时期的实践和推广，真正达到了推进企业持续、稳定、快速、协调发展的目的，不断增强企业的核心竞争力。

（三）精心组织，狠抓落实，稳步推进企业文化建设。

要发挥领导带头。企业文化建设的成效如何不仅要靠领导力，更要靠执行力。执行力的关键在于透过企业文化影响企业员工的行为，而企业领导人的角色很重要的就是营造企业的执行文化。企业领导要率先垂范，努力学习有关企业管理和企业文化的新知识，努力成为企业文化建设的积极推动者和有效管理者。要加快建立适应社会主义市场经济和经济全球化要求的企业文化，通过大兴学习之风，建设学习型企业，请进来走出去，加强企业文化建设工作者的素质。要加大企业文化的宣传力度，充分利用广播电视、宣传栏等舆论工具，广造声势，大讲其目的意义，大讲其深刻内涵，大讲其对提高职工自身素质和竞争生存能力的重要作用，从而增强干部职工建塑特色企业文化的自觉性，在短时间内迅速营造浓厚的建塑氛围。

要狠抓人的行为养成。员工是企业

的主体，员工行为是否规范直接影响企业的管理益，就违背了我们党的宗旨，也就无法实现科学和谐发展的目标。我们必须把造福职工作为自身价值的最大体现，努力做到情为民所系、权为民所用、利为民所谋，切实把职工群众的利益实现好、维护好、发展好。只有如此才能和谐科学地发展企业、维护企业的最大利益。

四要增强自律意识。所谓自律就是自我控制、自我约束、自我要求，做到严以律己。担任领导职务既是组织的信任，也是群众的意愿，还包含着自己拼搏奋斗的艰辛，因此领导同志要珍惜岗位、廉洁自律、勤勉工作。要堂堂正正做人，清清白白为官，认认真真干事，把权力、地位和名利看得淡一些，这些都是身外之物，生不带来死不带去；要经得住权力、地位、金钱、美色的考验，做到常在河边走，就是不湿鞋，时时处处自重、自省、自警、自励，防微杜渐，洁身自好。因此广大党员干部要真正做到自律自重，情真意切地要求监督、接受监督；要学先进赶先进，对照先进经常照照镜子洗洗脸，看看自己的差距到底在哪里；要经常用腐败案件警示教育自己，同时还要严格要求配偶子女和身边工作人员，这是对他们最大的爱护，也是党员干部的政治责任。

（二）开启“培塑”工程。根据女工的需求，有计划地组织女工进行岗位培训，满足女工的求学欲望，使女工进一步充实自己，工作起来更加得心应手。

（三）开展“拉练”工程。通过实施女工全员大练兵，发动广大女工立足岗位多奉献。通过组织女工开展多工种、多层次、多形式的技术比武、岗位练兵活动，建立多级练兵网络。如工程项目之间对手赛、班组之间对口赛、师徒之间联手赛等，做到层层竞赛，人人参与，比水平、比技能、比业绩。通过比武，提高广大女工的劳动热情和技术水平。

（四）开启“智慧”工程。在女工中实施“金点子”征集，合理化建议征集活动，围绕企业的中心工作，围绕职工关心的难点、焦点问题，发动女工在献智慧、献良策上动脑筋，进一步增强女工参与企业建设的热情。

（五）开启“助安”工程。突出特色，依托“撑起半边天，共筑安全线”、“当好贤内助，常吹枕边风”和创建“安全幸福家庭”等载体开展安全协管活动。紧紧围绕矿井安全生产，大力倡导安全亲情观，组织安全知识竞赛、安全座谈会、安全访谈，使广大职工在警示教育中做到警钟长鸣；采取日常抓宣传、井口搞服务、区队建联保、协管结对子、帮教入家庭等多种亲情化、人性化活动形式，不断把安全宣传教育阵地延伸到区队、班组、家庭，形成浓厚的安全亲情文化氛围，筑起安全亲情防线。

（六）开启“靓丽”工程。开展发挥女职工特长的活动，比如开展十字绣展、手工编织展、健美操比赛、安全文艺演出等，在潜移默化中培养女职工坚强的意志和集体主义观念，不仅活跃女工业余文化生活，丰富企业文化的内涵，激励女工顽强的工作精神，同时也可以促进企业安全生产的稳步发展。

四、用心关爱，维护权益

做好女工的“维权”工作，维护女工的合

效果。为此，要注重制度约束的刚性管理与人性化引导的柔性教育相结合，强化职工行为养成训练，确定职工基本行为规范和岗位禁忌、长期开展工作服穿戴、安全操作装备携带及乘车乘罐、道路行走、基本操作动作，以及预知预想、预报预警、预防预备的“六预”安全行为养成训练等，使职工行为达到具体化、明晰化、标准化。要大力推行“手指口述”操作法，重点从连续性的手指口述，作结束前后的手指口述，联合作业时的手指口述，自我保护防患的手指口述，辨认盘点的手指口述，延伸式的手指口述等做起，做到每一件事都要经过叙述、确认、操作三个环节，减少作业人员误操作行为，提升岗位作业质量和职工个人的自主保安能力。

要积极实施精细化管理。推行以“5E”标准体系为核心的精细化管理，是企业文化建塑工作的重点，也是难点。为全面推行精细化管理模式，要专门成立以党政主要领导为组长的企业文化管理领导组织，按照“实用、简化、创新、高效”原则，注重与现行各项制度和现场管理衔接相融合，形成全面实施全员分层次动态精细化考核制度，强力推行准军事化管理制度、班前班后会礼仪、“5E”标准体系、走动式管理等各项制度机制。要严格落实走动式管理，大力推行精细化考核卡和看板管理，坚持各级领导干部按照5E巡查时间不间断地巡回监督检查，深入一线，深入现场，达到管理无盲区、监督无死角、考核兑现无漏洞，促使全矿员工真正做到上标准岗、干放心活，工作不断创新，效率不断提高，实现企业管理方式由传统、经验式的粗放型向科学型、集约型、精细型、自觉型的重大转变。

（作者单位：山东能源集团）

五要增强抵制诱惑意识。一些别有用心之人拉拢腐蚀干部的手段之隐蔽、形式之多样、用心之精巧是难以想象的。在诱惑面前，如果思想上放松了警惕、把握不住自己，就会落入圈套，走上歧途，因此要增强抵制诱惑的意识。能否抵制住诱惑说到底还是自身的问题，是世界观、人生观、价值观问题。私心重私欲强，有贪心有邪欲，就是犯错误的开始，发展下去的结果就是走向腐败。只有摆正心态、出于公心、时刻牢记为人民服务的宗旨，才能以不变应万变，抵御住各种诱惑。具有自控能力，是对领导干部最起码的要求，己所不欲勿施于人，一屋不扫何以扫天下，如果连自己都管不住、管不好，还有什么资格教育和领导别人？广大党员干部一定要树立正确的权力观、利益观、群众观，从思想上筑牢拒腐防变的防线，淡泊个人名利，经得起各种诱惑的考验，时刻做到慎权慎言慎微慎独慎始慎终。

清正廉洁是领导干部的成事之基、立身之本，笔者呼吁广大党员干部切实增强五种意识，全面提升素质能力，营造风清气正、德润和谐的发展环境，促进集团公司高低跨越发展。

（作者单位：兖矿集团济三电力有限公司）

法权益是女工组织的基本职责，是体现煤矿女工组织的向心力、凝聚力的有效举措。

（一）推进民主。工会女工组织要通过职工代表大会和其他形式，进一步维护女职工民主决策、民主参与、民主监督的权利。

（二）重心下移。要通过多种形式了解各单位女工的思想状况，对她们的心事、难事、烦事做到心中有数，通过与她们交流、谈心等形式，关心她们8小时以外的生活，努力当好女职工权益的代言人，推动涉及女职工权益的法规、规章和政策的制定与完善，切实帮助女工解决后顾之忧，让女工组织真正成为女工的娘家人、贴心人、知心人。

（三）维权解难。要加大对女工的法律知识教育，使她们对自己的权益有所了解；要树立女职工的自我保护意识，使女工了解自己的权力一旦被侵犯时，敢于向女工组织提出反映，以便于女工组织协助需要帮助的女工寻求解决问题的最佳方法，努力做好女职工的法律援助、法律服务工作。

（四）关注健康。要深入开展“关爱女职工健康行”系列活动，举办女职工健康讲座、送一本女职工健康书籍、为育龄女职工进行一次妇科病普查。

总之，女职工在社会中、在企业中的地位是不容忽视的，其作用是不可替代的。要通过引领全体女职工从思想作风、工作作风、生活作风等方面加强修养、锤炼，发挥好女工在煤炭企业中的重要作用，着力塑造“有为、维权、学习、活力、创新型”建设女职工，促使其在推进本质安全型矿井型女工上有新建树，在推进企业发展战略目标实现上有新作为，在推进企业安全生产经营上有新贡献，以强大的凝聚力、影响力和感召力，形成共建和谐企业的强大力量，不断促进企业又好又快、和谐健康发展。

（作者单位：山东良庄矿业有限公司工会）