

王明涛： 小班长的“大事记”

说起山东丰源煤业北楼煤矿运搬工区电维修班班长王明涛，工友们都会竖起大拇指，别看他年纪不大，他却是工区的有名的“大人物”。自2000年入矿以来，王明涛十多年来扎根煤海，踏实奉献，由一名普通职工成长为一名基层区队管理干部。

小班长的“大智慧”

多年来，王明涛立足机电维修岗位，充分发挥自己的聪明才智，积极开展小改小革创新活动。研石山由于每天排研石多冲水困难，王明涛经过认真研石山研石能够顺利冲下来。研石山排研石55绞车钢丝绳长期暴露在空气中，钢丝绳出现锈蚀现象，为延长钢丝绳使用寿命，必须每天维修人员上研石山为钢丝绳加油。经维修班长王明涛仔细研究现场，设计制作了一个绞车钢丝绳注油器，多余的机油则流到下面的容器内，可以重复利用。类似的革新成果王明涛每年都会研制出好多项，很多都荣获了矿上的五小创新成果。通过这些小改小革，有效减少了生产工序，提高了工作效率，确保了安全生产，同时节约了材料投入，为矿井创造了大量的经济效益。

小班长的“大安全”

在基层区队的管理过程中，王明涛始终坚持“以人为本”的管理思想，在井下现场跟班时，他重点抓好隐患排查和安全管理。王明涛深知，安全是天字一号工程，安全是职工的最大福利，因此工作中他时刻要求和带领职工严格按章作业，并处处率先垂范。他在班组管理中，推行了结对包保责任制。技术能力强的职工带一名青工或技术较弱的职工，形成了比学赶帮、以强促弱的工作氛围。在他4年的管理过程中，从没有出现过一次安全事故，并且由于纪律严明，他所带班组连年被评为“优秀班组”和“党员示范岗”，他负责的工作范围多年保持了矿“精品工程”的称号。

小班长的“大节约”

在运搬工区，王明涛有个不雅的外号——铁公鸡，对此王明涛并不反感，他笑着说：“没啥，这正说明咱节能降耗工作做得好，这叫响应矿上的号召。”自该矿开展“节能降耗、降本增效”活动以来，王明涛就将节约理念贯穿于班组管理实践中去，小到一颗螺丝、道钉，都斤斤计较。同时，他还要求所有的职工都要背上小包，在上班往返的大巷内捡拾废旧的物料，实行以旧换新和物料回收奖励，鼓励大家积极投身节能降耗工作中。由于王明涛的“小气”，维修班每月都要回收废旧物料价值1万元以上，有效降低了的材料成本，连续3年被矿上评为“节能降耗先进班组”。

(黄永峰)

“金牌班长”肖映堂的 治班之道

1月24日，川煤集团达竹公司金刚煤矿掘进二队生产一班班长肖映堂荣获“优秀班组长”的消息在矿区传开了。平日常这个不起眼的班组长，怎么就荣获了集团公司的“优秀班组长”称号？笔者带着疑问走进班组，发现了肖映堂一些独特的治班之道。

懂得“吃亏”

现年42岁的肖映堂是个踏实的农民工。他说：“班组是企业中最基本的团体，是生产经营运行链条中的一个重要环节。作为班组长，我的职责就是按照上级的部署，组织好班组生产工作，按照一定的规范有序生产，吸引凝聚大家的热情，实现团队理念及整体实力的提升。当班长的要学会吃亏。”这是肖映堂对“班长”一职的理解。

“平时开完班前会，除了要仔细分析任务的难度、检查上班工具是否备齐，在劳动分配上一定要兼顾公平的分配原则，难度大、任务重的活儿往往留给自己。在确保安全的前提下，尽可能把工作做完。”肖映堂的话实在而诚恳。作为班长，首先要主动承担困难任务，从不考虑自己的上班时间长就是吃亏，依靠自己多年的工作经验，摸索出最佳操作程序后，才给其他人分派。

技术到家

班长在班组里要起到标兵示范作用，在各项工作中要敢于让所有人“向我看齐”。肖映堂班有8名成员，平均年龄38岁，个性鲜明，要想把大家凝聚在一起，就要树立标杆立榜样。肖映堂说：“要让大家听你的安排，一是要事事自己率先垂范。二是要在技术上让大家服气，三是要多考虑班组成员利益。只要做到了这些，就可以理直气壮地指挥，组员们也这样做。组员信服你才会听你的指挥，班长也才能够实现自己的管理目标。”

学会沟通

“其实，工作中的很多问题是由于没有及时沟通造成的。因为不能及时有效沟通，会造成误会，结果带来很多阻力，影响了工作的正常进行。”肖映堂认为，经常和组员进行有效的沟通是凝聚班组合力的重要手段。他在班组的内部仔细了解每个人的个性、特长、风格、爱好，观察他们的工作面貌、精神状况、工作态度，了解他们遇到的困难和障碍，倾听他们的述说、见解和意见，用热心和真心关注、关心他们。通过这些细致工作，肖映堂取得了大家的信任，得到有效的沟通，创建了一个和谐、愉快的工作氛围，消除不必要的误会和误解。

(李宇凌)

徜徉煤海的“青年文明号”

——山东兖矿集团济三矿综采二队群英采掘

这是一支敢打硬仗、克难攻坚的“精锐之师”，248名成员，平均年龄只有31岁，曾创下最高安装完毕一个综放工作面的全国10项纪录。

这是一支满载荣誉的“明星团队”，2010年，他们以一流的精品工作面貌以及高标准的安全管理，受到时任政治局委员、国务院副总理张德江的高度赞扬。

在顶板淋水及断层等复杂地质条件下，他们在5309工作面鏖战18个月，为济三矿立下赫赫战功；他们是济宁市“青年突击队”、山东省“青年文明号”，他们是济三矿的综采二队。

安全·责任

俗话说：“出碳不出碳，关键看机电”。曾获山东省煤炭系统“金牌班组长”称号的刘红卫有着一股身先士卒的“虎劲”。2011年2月的一天，5309工作面采空区涌水和顶板淋水突然增大，涌水以269m³/h的速度在巷道中迅速蔓延，此时，重达5吨的机后部运输电机已被淹坏，更换排水泵和电机刻不容缓！刘红卫毫不犹豫跳入齐腰深的冰冷水中，带领职工，更换新电机、安装排水泵……直到水泵轰鸣着开始运转，水面下降，筋疲力尽的他才拖着沉重的双腿回到高处。

“安全生产，就要小題大做，这是一份

责任。”刘红卫常对大伙说。2012年3月的一次跟班，上中班的刘师傅没有按计划更换液支架后，毫不留情地下了“处罚令”。“一点小活，明天再换不一样吗？”受了罚的刘师傅嘟囔着。

“小活？井下尤其是机电修，就没有小活！”刘红卫边说边拿起工具爬到架子上，将损坏的管子拆下及更换。事后，他才说，损坏的管子，若不及时更换，支架一旦推动操作阀，管内的高压液会将管子鼓裂，进出伤人。正是刘红卫时刻对安全的强烈责任感，其所带检修班以作风硬、安全好、绩效高闻名；其创新实施的设备“四检”制度保安全法，变事后抢修为超前排查，提高了设备开机率，设备完好率达到98%，故障率降至6分钟万吨，确保了区队安全高效有序运转。

细节·创新

如何利用技术力量，使现有的设置装备发挥出最大能量？技术主管王焕伟的秘诀是：“细节决定成败。”

王焕伟是个注重细节的人。他时常通过不断创新现场作业环境，解决制约生产的“瓶颈”问题。进入5309工作面施工后，由于设备磨损情况较为严重，需要定期更换后部的溜槽。可要将1.5米宽、1.2米长、重达1吨的溜槽在狭小空间里顺利安装到

位，很不容易。王焕伟带领技术员反复测算数据，制定出一套以固定人员站位控制现场“造条件”的方法，巧妙解决了难题，并将溜槽更换时间缩短5个小时。

王焕伟是个勇于创新的人。由于井下复杂的地质环境，许多工作面的转载机在过“S”弯道时，皮带拐弯装置易发生跑偏、磨皮带、撒煤等现象，影响生产时间长。王焕伟通过现场的反复试验，大胆创新“皮带拐弯装置在生产过程中，先拆除三组正常皮带框架作为过渡区，既保证了皮带的正常运转，又给生产过程中框架的拆除提供了方便，皮带跑偏、磨皮现象明显减少。

2012年，王焕伟的“矿用隔爆型无功功率自动补偿装置”获得了国家专利，该设计改变了因工作面距离过长而造成的供电不足，设备无法正常运转现象。

挑战·坚守

断层、断层，还是断层，淋水、顶板悬空……复杂多变的地质环境再加上安全压力、生产压力、设备压力一起袭来，进入5309工作面后，综采二队遭受了前所未有的巨大挑战和考验。

2011年11月中旬，5309工作面进入了断层区，研石厚度达3m以上，是典型的底板岩石，且工作面上瓦斯浓度出现异常，不

能打眼放炮。“25条断层，伴随着淋水的考验，使团员青年迅速成长为岗位能手。”25岁的团支部书记周川，就是在奋战中成长起来的“佼佼者”。

“6月10日，工作面底板坡度16度，早班，立柱前移……”刚结束早班的周川在工作日志上仔细记录着现场的每一个细节。为了确保设备的完好开机率，他每天都会对工作面的支架、立柱等进行检查、记录，“200多个支架、200多个操作阀，每天我必须亲手证实它的安全性，才能放心。”一尺多厚的工作日志，详细记录了现场的每一处隐患及整改措施。

2012年6月，5309过联络巷，由于之前过断层影响了推进速度，如不尽快完工就会直接影响矿井安全生产，周川代表团员青年向区长崔振标立下军令状。受到顶板悬空的影响，造成顶板压力过大，变形的顶板将支架的立柱牢牢地卡在原地，打眼放炮有时只能撼动顶板分毫，地板坡度较大，运输车辆无法进入，周川和工友们步行1000多米，将单体打进工作面，用镐挖、用铲撬，多动压车的立柱，借助单体将支架向外移动，所有人的手上都起满了血泡。周川及工友们克服顶板压力与淋水的双重袭击，仅用了20天，将3组支架，40根立柱，前移40米，确保了5309工作面的如期封闭，安全停采。18个月里，安全生产610万吨，无一例轻伤及人身事故。(张明明)



袁庄矿：“安全班组”受嘉奖

日前，安徽淮北矿业袁庄矿对全矿5个“标杆班组”进行表彰，营造追赶氛围。据了解，被表彰的“标杆班组”中，分别有安全生产30周年、20周年和10周年以上，并实现零工伤，成为班组安全排头兵。

陈贤云 摄影报道

勤跑 勤说 勤问 朱玉祥： “三勤”工作法抓牢班组安全

淮北矿业双龙公司掘进四队连续几个月超额完成任务，工程质量均达到验收标准。2012年底，公司在井下工作面召开现场会，对该队的安全质量标准给予了充分的肯定。取得如此骄人成绩，与该队队长朱玉祥用“三勤”工作法发挥班组作用抓牢安全管理是分不开的。

“只有不到位的管理，没有抓不好的安全”，这是朱玉祥一贯坚信的安全理念。在抓好安全管理和队伍管理中，他大胆管理，积极探索，以安全质量标准为主线，认真开展班评估安全确认工作，坚持不安全不生产；坚持抓好施工现场管理，充分发挥骨干力量的主力军作用和班长现场管理的关键作用，真抓不扣地抓好任务的落实兑现，认真抓好标准化创建工作。

“三勤”工作法，即勤跑、勤说、勤问，是朱玉祥的工作法宝。2012年，该队在施工Ⅱ3712机巷、切眼改造时，由于迎头顶板破碎，给切眼刷大带来了很大困难。为了保证综采工作面的正常运转，同时保证施工安全，队长朱玉祥班班深入施工现场，认真到迎头进行安全评估确认，对现场每个环节都仔仔细细进行排查，确保无隐患后方同意开工。施工中盯住迎头，用“六条线”施工标准对每个环节都认真检查，棚腿栽得不够度数，决不放过，叫架棚工按标准架够度数才放过。工作中，他

充分认识到，要想抓好工程质量，首先抓好班长、验收员。班前会布置好任务后，到现场执行是班组长的事，质量的把握靠验收员把关，队长朱玉祥要求验收员把当班工程质量、棚子情况在当班报表上注明，发现问题则按照制度严格进行处罚，绝不手软。班中认真进行巡查，督促各个生产环节正常运转，工人看到队长前后忙得闲不住，也都十分感动纷纷积极主动工作，确保迎头正常进尺。朱玉祥还经常鼓励青工学干窑，凡积极向师傅及迎头架棚工学干窑，按照制定的奖励措施进行嘉奖，当月兑现，以激励职工的工作积极性。

对工作中的安全隐患和存在的问题，朱玉祥更是发挥他的“三勤”工作法，及时发现及时讲解及时处理。对所施工的巷道，朱玉祥勤跑勤看，月月下井超过25个，中班班前会天天到；对工作中的困难和职工中出现的矛盾，朱玉祥及时了解，帮助他们解决困难和调解矛盾，让职工能够安心工作。为确保安全生产，保证完成生产指标，朱玉祥每天早上下井，对质量严格要求。他要求验收员认真验收，并在井下记录本上认真记录，便于落实兑现奖惩。在全公司井下生产条件差、安全质量标准化管理水平不高的情况下，朱玉祥班的工程质量月月达到验收标准，该队领导将该班的施工现场召开了安全质量标准现场

会，公司董事长、总经理徐成斌对该队的质量标准化非常满意，给予了充分的肯定和表扬，并号召全矿向朱玉祥班学习。

在成绩荣誉面前，朱玉祥用实际行动践行榜样的力量。工作中，他充分发挥职工各自特长，确保生产环节正常运行；充分发挥班组长模范带头作用，坚持多出勤、多上班，工作在最苦最累的岗位。榜样的力量是无穷的，在他带领下，全队职工形成一股大合力，月月超额完成任务，职工收入丰厚，也实现了安全生产。

朱玉祥不仅吃苦能干，对待安全管理和质量标准化更从从严从实，坚持“六条线”管理，认真施工。他每天下井总是先到工作面，对迎头认真排查安全隐患，积极开展班安全评估确认工作，发现问题及时处理，现场不能处理的及时汇报联系。在班中他抽出时间进行安全巡查，及时消除各类安全隐患，为班组成员创造良好的作业环境，对职工不规范的操作行为和“三违”现象坚决给予纠正和制止。

付出就有回报，在朱玉祥带领下，班组干群一条心，奋力拼搏，不仅安全质量标准化管理水平高，工程质量月月达到验收标准，而且实现了安全生产，也给职工带来了很好的经济效益，该班也被评为公司标杆班组。(赵素萍 刘明海)

天富电力调度中心： 节后“收心”鼓干劲 紧绷安全弦

春节长假结束，天富电力调度中心迅速做好员工“收心”教育工作，敲响安全“警钟”，为2013年的各项工作开好头。

“安全生产得之于严、失之于宽”。该中心高度重视节后的安全工作，提出具体要求：一是及时调整好心态，迅速从浓厚的节日气氛中走出来，以崭新的精神面貌和饱满的热情投入到工作当中；二是要继续严肃劳动纪律，严格考勤制度，同时重申禁酒令，严禁工作日饮酒；三是继续保持保持良好的精神战备状态，加强经济调度管理、探索环保调度途径；四是做好春季防汛反事故演习等工作。

该中心强调要尽快给放松的心情调整好“时差”，强化安全意识和责任意识，不断提高安全生产和安全管理的能力，继续开展“反违章活动”和“隐患排查治理”情况，努力提高调度作业标准化、规范化、消除各类违章和事故隐患，杜绝责任事故，确保电网安全稳定运行。

据悉，2013年春节假期，天富电力调度中心周密部署，认真落实各项供电保障措施，精心安排电网运行方式，科学合理调度，确保了石河子垦区电网的安全稳定运行。2月9日至15日，市区直供配网主干线发生故障跳闸1次，处理抢修工单4条次，其余皆为客户内部故障报修，抢修服务满意率达100%，圆满完成春节供电保热任务。(田心 佟刚)

产气近250万立方米

金牌班组的 春节三到位

2月9日至15日，两次荣获中国石油西南油气田公司金牌班组的蜀南气矿渝西采气作业区丹7井站，结合气温低、用户用气量大的特点，采取“员工值班到位、巡检巡查到位、气井生产到位”的具体做法，7天累计生产天然气246.8万立方米，实现春节安全平稳生产目标。

员工值班到位。丹7井中心站按照春节期间蜀南气矿的相关规定，以及并站的生产特点，9名员工严格执行值班制度，认真履行每日交接班制度，上班员工坚守岗位，午餐轮流吃饭，24小时保持值班室留人，保证了上班期间不离岗。

巡检巡查到位。春节期间为保证气井生产的安全，避开安排员工每天在并站周围巡检，避免村民在并站周围燃放烟花爆竹，给气井造成不安全因素。同时，上班员工注意观察液位计水量，及时做好排污工作，保证气井的正常生产。对巡检巡查中发现的问题，尽可能及时整改到位，为气井生产营造了安全环境。

气井保产到位。春节期间用气量51口的丹7井中心站，面对两节期间用气量较平常增多的实情，并站把气田气井管理精细化作为提升管理水平的重要手段，将精细化管理贯穿于气井生产管理之中，对气井采取“勤分析、勤调节、勤排液”的具体措施，做到多挖掘一方气，使气井生产产量最大化。同时，根据输压高低和用户每日用气量的大小随时调整开口度，满足用户需求。(李传富)