

什么职业最吃香?什么人才最好找工作?2013年2月18日,河南省人力资源和社会保障厅发布《2012年全省人才市场供求情况分析》(简称《分析》)。根据《分析》,市场营销是最缺人才的岗位,而文秘岗位最不缺人才。此外,高学历者受“冷落”,大专学历的人才成为企业招聘需求的主体,有两年以下工作经验的求职者则更受招聘企业青睐。

河南人才市场:市场营销人才炙手可热

特点1 市场营销最缺人才 文秘最不缺人才

统计显示,2012年全省共举办现场招聘会1200多场,提供各类就业岗位129万个,有180万人次进场求职择业;人才网站提供70多万个就业岗位,求职者总数约为80万人(次)。“不难看出,去年我省人才市场整体表现为求职者多于岗位数的态势。”河南省人社厅相关负责人说。

《分析》显示,现场招聘会上,文秘岗位的供求比(注:供求比为求职者与提供岗位数之比)达到了2.3:1,远远高于平均职位供求比。省人才交流中心有关负责人分析说,由于大多数企业对中低端文秘岗位的专业要求不高,除了相关专业可以从事外,部分其他专业的、暂时无合适工作的求职者也会往这方面“靠拢”,加上此岗位深受女性求职者的追捧,造成求职者多于岗位数的局面。

《分析》显示,现场招聘会上,文秘岗位的供求比(注:供求比为求职者与提供岗位数之比)达到了2.3:1,远远高于平均职位供求比。省人才交流中心有关负责人分析说,由于大多数企业对中低端文秘岗位的专业要求不高,除了相关专业可以从事外,部分其他专业的、暂时无合适工作的求职者也会往这方面“靠拢”,加上此岗位深受女性求职者的追捧,造成求职者多于岗位数的局面。

相比而言,市场营销类岗位位居供需排行榜第一,导致市场营销类专业的人才供不应求。“随着经济形势的好转,市场对营销类专业人才的需求量加大,加上多数企业对营销类人才的工作经验要求不高,同时营销类岗位的性质及福利待遇具有挑战性,迎合了当代年轻人的事业观,造成这些岗位供需旺盛。”河南省人才交流中心负责人说。



特点2 大专学历很吃香 高学历者受“冷落”

什么样的求职者企业最喜欢?根据《分析》,从招聘单位对学历的要求上看,无论是现场招聘,还是网络招聘,要求大专学历的均在四成左右,需求量最多。

需求量占据第二位的为中专以下学历,本科学历居第三。值得注意的是,无学历要求的也超过了10%,而现场招聘和网络招聘中,由此可以看出,现用人单位不再注重高学历,而更多侧重于有能力、有实践经验的大专人才,他们成为用人单位的需求主体。”河南省人社厅相关负责人说。而从求职者的学历层次来看,主力人群集中在大专和

本科学历。其中,大专学历者占到求职者的一半左右。

大专学历的人才外,“有两年以下工作经验者”受到招聘企业的青睐。《分析》显示,从招聘单位对工作经验的要求上看,现场招聘和网络招聘中,要求“两年以下工作经验”的岗位均在四成左右,这反映了招聘单位不再盲目追求求职者的工作经验。

然而,现实是,私营企业仍是就业市场的主力军。《分析》显示,2012年的河南人才市场,不论现场招聘,还是网络招聘,私营企业的占比都达到了70%。而国有企业事业单位通过人才市场公开招聘的仅占6.1%,通过网络招聘的更少。

河南省人才交流中心有关负责人表示,根据调查,求职者希望在国有企业事业单位就职的,现场招聘和网络招聘中均超过三成,而愿意在私营企业就职的,则均不到三成。可见,求职者仍日心属国有企业事业单位。(大河)

本科学历。其中,大专学历者占到求职者的一半左右。

大专学历的人才外,“有两年以下工作经验者”受到招聘企业的青睐。《分析》显示,从招聘单位对工作经验的要求上看,现场招聘和网络招聘中,要求“两年以下工作经验”的岗位均在四成左右,这反映了招聘单位不再盲目追求求职者的工作经验。

特点3 饭碗想端“牢” 求职者偏爱国有企事业单位

“和国有企业事业单位相比,私企的‘饭碗’不稳当,就算有高薪酬,还是想图个牢靠,有保障。”采访时,不少求职者希望能在国有企业事业单位找个活儿干。

然而,现实是,私营企业仍是就业市场的主力军。《分析》显示,2012年的河南人才市场,不论现场招聘,还是网络招聘,私营企业的占比都达到了70%。而国有企业事业单位通过人才市场公开招聘的仅占6.1%,通过网络招聘的更少。

河南省人才交流中心有关负责人表示,根据调查,求职者希望在国有企业事业单位就职的,现场招聘和网络招聘中均超过三成,而愿意在私营企业就职的,则均不到三成。可见,求职者仍日心属国有企业事业单位。(大河)

八成员工系湘籍 松德股份 拟在湖南建厂 规避人才流失风险

广东松德股份董事长郭景松近日表示,公司2013年业绩可能好于2012年,目前前期可结转的订单收入好于去年同期。

松德股份预计2012年净利润同比下降15%-45%,原因是行业景气度回落明显,部分下游客户推迟了设备的采购或投资计划,且销售费用增加。

郭景松称,公司选择在湖南宁乡进行投资,主要是为了规避人才流失风险。根据公司此前公告,松德股份拟在湖南宁乡开发区投资建设“松德湖南生产基地”,用于包括新材料、光电材料设备等相关设备的生产、研发和销售,项目总投资预计约为3亿元。

关于人才流失风险,郭景松称,目前公司有80%的员工来自湖南,珠三角地区择业机会较多,熟练技术员工流失对公司有很大风险。一般情况下,员工到40岁左右技术比较熟练,同时,随着年龄的变大,熟练员工可能不再愿意外出,很可能留在家乡,如果公司仍把生产基地放在珠三角,将很难避免熟练技术员工流失风险。

据了解,松德股份主要从事凹版印刷机及其成套设备的研发、生产和销售。

(佚名)

促闽港澳台人才交流 海峡(晋江)人才市场 开业

中国海峡(晋江)人才市场开业暨2013年晋江新春公益招聘月活动2月19日在福建晋江启动。中国海峡人才市场将与晋江市展开深入合作,围绕急需紧缺项目,打造港澳台人才合作交流高地等各项目,把海内外中高级人才吸引到晋江发展。

中国海峡(晋江)人才市场是2012年8月中国海峡人才市场与晋江市政府所签的省市人才服务合作的共建项目,主要业务包括人才交流会、网络招聘、人才引进、高层次人才寻访、两岸人才合作交流、出国留学等。

中国海峡人才市场是福建省唯一的国家级人才市场,拥有遍及全国、海外的人才资源;而晋江经济发达,民营企业多、人才需求旺盛。新开业的中国海峡(晋江)人才市场首开省市合作。

中国海峡(晋江)人才市场总经理梁海辉称:“中国海峡人才市场与晋江政府的合作将有利于为晋江企业与人才之间提供一站式专业化人才服务,做到‘让企业找到合适的人才,让人才找到合适的工作’,充分发挥‘1+1>2’的效应。”

中国海峡(晋江)人才市场开业当天,2013年晋江新春公益招聘月活动也同时启动。包括恒安集团、福建柒牌集团、艾派集团、361°公司、盼盼食品等200多家企业参会。记者在招聘现场看到,前来应聘的求职者络绎不绝,企业招聘岗位也琳琅满目,既有总监、部门经理、文员等岗位,也有企业一线管理等方面人才空缺。

不少招聘企业纷纷反映,随着企业发展及竞争加大,整个行业都在大幅度地招聘,资源也越来越难了。源兴包装公司的人力资源部经理王明华表示,很多企业希望能招到毕业生,进而将其培养成企业的储备人才。

除了就业机会多,晋江注重人才培养和为人才实施的优惠政策也成为众多求职者重要引力。晋江的人才新政涵盖人才津贴、住房保障、创业扶持、科研经费资助以及户口迁入、家属就业、子女就学、医保社保等方面。

晋江市公务员局副局长洪荣塔接受采访时表示,今后晋江引进人才的工作重点将放在中高级人才上面,并将出台扶持高校毕业生就业等政策,做优人才政策环境,通过壮大企业研发中心等途径,做强载体支撑,做好多方面工作,吸引优秀人才来晋江。(苏巧凤 陈龙山)

宁波:23个高端创业团队入选“3315计划”

记者从浙江省宁波市委组织部获悉,2012年度“3315团队计划”评审结果出炉,共有23个高端创业团队入选。这些入选团队如果全部落户宁波,宁波市将在3年内给予总额1.35亿元的资金资助。

据了解,随着宁波市“3315计划”在海外影响不断增大,特别是去年9月市委书记王辉忠带队赴美国、加拿大招商后,海外人才到宁波市创业创新的热情不断高涨。去年开展的第二批“3315团队计划”引进申报工作,共有185个团队申报,比第一批申报数增加134%。其中创业团队162个、

创新团队23个,共有团队成员1092人。成员中有国内外院士8人(其中2人为带头人)、国家“千人计划”特聘专家30人(其中18人为带头人)、正教授及研究员155人,博士577人、硕士347人。申报项目包含了新材料、新能源、新装备、新一代信息技术、海洋高科技等宁波市正在积极培育和发展的八大战略性新兴产业。其中已经落户和有落户宁波意向的占绝大多数。

对这些申报团队,宁波市会同国家有关部门分别在北京和宁波进行了两轮评审。根据评审建议名单,并经市委人才工作

领导小组讨论和市政府常务会议审议,最终确定了23个入选团队名单。

据悉,这次评审产生的23个入选团队中,宁波市将给予4个团队每个1000万元资助,其中2个创业团队、2个创新团队;给予19个团队每个500万元资助,其中15个创业团队、4个创新团队。

另据悉,宁波市首批入选“3315团队计划”的13个团队,目前有8个已正式落户宁波,创办企业6家,注册资金9750万元,还有2个团队正在办理落户手续。

(鲍波)

瀚纳仕季度报告称

医务、建筑、移动IT类人才今年需求高

根据瀚纳仕季度报告,2013年初需求最高的是医务人员、建筑经理和IT移动平台开发人员,而许多雇主已经开始为2013年积极展开招聘活动。最近的季度报告称,2013年1月至3月,生命科学和IT等行业仍存在大量的技能短缺现象。

“有的行业为2013年制定了一系列招聘计划,很多生命科学行业倾向于采用人才外包解决方案,而其他行业则选择寻找合适的招聘合作伙伴。”瀚纳仕中国区总监Simon Lance表示。

“一些刚在中国起步的生命科学行业的雇主,正在搜寻人才。大部分雇主都已招到中国区总经理,现在寻找一线人才,开始其在中国的业务。”

“具有战略眼光并能提供创造性解决方案的应聘者,也是雇主非常需要的。企业正在寻找新一代的领导人才,可以承担起制定关键决策的责任。”

另据瀚纳仕调查显示,近一半雇主意识到他们当前的人才库包含了其未来业务所需的技能,但超过1/3的雇主目前未采取员工留任战略。超过200名雇主对900

多位应聘者和客户进行了调查,分享他们对中国员工留任这一重要问题的看法和见解。

“此次调查结果显示,中国明显存在员工流动率过高的问题,但部分雇主仍未对其给予足够重视,实施有效的保留计划。”

瀚纳仕中国区总监Simon Lance表示,瀚纳仕调查发现,三成以上或35%的应聘者会在2至4年内会换新工作,而14.5%则不到两年就换新工作。与此同时,37.8%的雇主没有任何保留计划,但与大多数雇主(88.6%)已认识到高人员流动率对其业务有消极影响。54.9%的雇主也承认他们未实行继任计划。

“俗话说,当人们加入新的公司就等于离开上一任老板。瀚纳仕调查显示,缺乏职业发展前景是促使应聘者寻找新工作的最主要原因——34.9%的受访者表示,这是他们另觅高就的主要推动力。”Simon称。

应聘者选择换工作的第二个主要原因是想要追求全新的挑战(22.3%)。这说明,这些应聘者可能感到自己的工作没有任何

发展前景,或他们觉得这份工作无聊乏味。薪酬是应聘者选择离职的第三大原因,有13%的应聘者称他们因疲劳问题而离开雇主的其他离职原因包括薪酬不善、缺乏培训和发展机会以及办公室政治。

“针对现有员工,可以采取一些简单的保留措施,他们不一定总是关注薪酬。”瀚纳仕建议采取以下措施帮助应聘者发展其职业生涯:与员工进行开放式的交流,绩效管理、职业发展、培训现有员工、指导、师徒制等

瀚纳仕是全球领先的专业招聘集团。在全球33个国家和地区的245个办事处拥有超过7800名员工。在中国设有4个分公司,上海、北京、苏州和广州。上海瀚纳仕人才管理咨询有限公司(“瀚纳仕中国”)招聘服务覆盖了17个专业领域,它们是会计和财务、银行、建筑设计、建筑工程、教育、工程技术、高级行政管理、金融技术、人力资源、瀚纳仕资源管理、信息技术、保险、生命科学、工业制造、石油和天然气、房地产、市场和销售。

(钟新)

武汉 企业开年忙“抢人” 薪酬普涨难留才

张芹

一边是用工企业急着招人,另一边求职者却“淡定”选择,比较择岗。中国农历春节刚过,新一轮“招工难”再次席卷武汉。记者走访发现,尽管薪酬待遇普遍上涨10%至20%,但是热门行业招工现象仍然明显。

老员工回厂发“红包”、新员工进厂专车接待、火车站设点现场招聘……武汉一些用工大户为招揽人才不得不使出浑身解数,然而前来求职的外来务工人员并不“领情”。

2月19日上午记者在武昌火车站、宏基客运站等地,富士康等武汉用工大户,早早占领有利地形,摆摊“抢人”。不仅在用工企业现场搭台,一些劳务公司工作人员也纷纷出动,在车站拉起横幅招工。

武汉起点人力资源市场一名工作人员告诉记者,早上8点便有工作人员分赴各大火车站、汽车站设点招聘,但一上午各站点仅有10余人填写了求职登记表。对于这种“守株待兔”式的招聘方法,该工作



人员称,现在很多企业遭遇“用工荒”,除了网络招聘、人才市场招聘,他们不得不另辟蹊径。

普工(工厂流水线上的工人)去年底月薪2200元人民币,如今涨至2500元;洗碗工则由年前的1200元涨至1500元……记者在几家大型招聘会上现场走访了解到,节后一线操作工薪酬待遇为2000至3000元,技工为2500至5000元,较往年上涨10%至20%。

薪资虽然有所上涨,对求职者来说,却并不具有诱惑力。“90后”求职者黄琪告诉记者,在武汉生活成本不算低,可是薪资待

遇与沿海城市相比仍有差距。

大型台资企业台玻武汉工程玻璃有限公司招聘负责人程一麒告诉记者,尽管该公司部分一线操作工薪酬远高于行政技术类岗位,但在招聘会上,普工岗位鲜有问津,相反行政岗位却异常火爆。

记者从华中人才市场获悉,由于承接产业结构调整,近年来,包括富士康、海尔、TCL在内的众多大型工业园纷纷进驻武汉,对一线操作工的需求量增大,然而求职者多偏向行政、销售、文职的岗位,因此造成“招工难”与“就业难”并存的局面。

山东乐陵 企业招聘 大打“温情牌”

2月17日上午,山东乐陵市2013年“春风行动”首场大型招聘活动在文化娱乐中心举行。记者发现,为招到合适人才企业纷纷晒薪酬、比福利,奇招频出,更有企业提高工作餐标准甚至将住宿条件一一列出,以往很少见到的“免费体检”、“工伤、重病慰问金”、“带薪年假”、“过节费”等都出现在招聘启事上。

17日上午9时,在乐陵市文化娱乐中心,前来参加招聘会的求职者从四面八方纷至沓来,招聘会现场人头攒动,招聘企业更是早早地把招聘启事挂在展位前,等待求职者垂询。“企业80%以上的高工来自四川、浙江等地,每年节前外地工人需要提前返乡,这就造成节前用工荒,而本地高工多去外地。”庆云一家金属制品厂人力资源部相关负责人张岩称,此次企业预计招收100名焊工、操作工等,为了留住人才,试用期间工资在2000—4000元,年薪高达10万元,除了包食宿外,对于优秀员工企业将负责安排家属工作。

“拔丝工、镀锌工月薪3000—5000元,公司提供5元/天餐补,提供免费住宿,加班费另计。”天津一家金属制品有限公司的招聘启事上,写明月薪后,还“赘述”了其他的待遇:公司有澡堂,全天开放;外地员工来公司工作,报销来回路费。而在天津三安光电有限公司的招聘摊位前,笔者发现,这家企业要招聘100个生产制程人员及质量检验人员,招聘启事上除了求职者关心的社保及公积金、工作餐、奖金、公司环境等一一列出,甚至对住宿条件、工资福利都有详细说明,“免费提供工作餐及住宿,住宿配有液晶电视、空调、暖气、独立卫生间带淋浴设备、洗衣机、电热水壶、网线等”生日礼金,年底双薪,带薪年假,过节费男性1100元,女性1200元,帮扶援助1000—10000元/次”一张大大的招聘启事上写满了薪资等具体内容,而负责招聘的工作人员也不时地站起身来,主动呼唤着路过的年轻人。“增加透明度,主要是让找工作的人更相信。”该负责人称。

“上面写得越详细,心里也就越有底。”乐陵市孔镇镇刘爱民告诉记者,去年找工作还没有发现有这么详细的待遇说明,今年春节后找工作好像不一样了,过去各方面待遇都很模糊。正在看简历,过大学读大四的陈晓菲称,现在看招聘启事就能大概知道企业的信誉、规模,她更倾向于“把待遇写得明明白白的企业”。

据统计,此次活动共有来自天津、青岛等18个地区的110家企业参加,共提供395个就业岗位,吸引了7000余名求职者前来应聘,最终有3000余人达成工作意向。除此之外,乐陵市人社局设置专门咨询台,接受新上岗工作人员和未就业高校毕业生关于工资、职称、落户、档案管理等各类咨询2000余人次,切实解决他们目前存在的诸多实际问题。(李涛)