



股权机制激励房企职业经理人

职业经理人获得高收益

润4.01元。王石和其他6位万科高管这次共有近800万股股票期权。同样,宋都股份总裁汪萍等6名高管,也即将获得2460万股宋都股份股票期权。2012年1月10日,刚借壳上市不久的宋都股份发布公告,推出股权激励方案,计划向53名高管及核心业务人员授予2603.61万股公司股票期权,其中包括公司总裁、副总裁、董事会秘书、财务总监在内的6名高管有1230万股,占总授予股票期权的47.24%。有意思的是,宋都股份当时确定的行权价格为每股9.17元,比宋都股份当天的收盘价高1.1元/股。宋都股份股权激励方案规定,行权必须从行权期限授予之日起,满12个月、24个月、36个月才予以分批行权,行权期限授予日为2012年3月16日。

由于去年股市不好,宋都股份股价下半年一路下跌,股价跌破了行权价。就在人们怀疑宋都股份能否继续推行股权激励机制时,2012年12月21日宋都股份再次发布了公告,声称由于2012年7月11日实施了2011年度分红派息方案(10股送10股),董事会对公司授出的股票期权数量调整为5207.22万股,行权价格调整为4.56元。相应的,6名高管将获得的期权调整为2460万股。根据宋都股份已公布的财务报表来看,满足行权条件应该不成问题。而宋都股份1月30日的收盘价为6.26元/股,不出意外,汪萍等届时行权的可能性很大。

要想行权还得市道好

但不是所有上市房企,都有宋都股份高管那样的好运气。

最典型的要数新湖中宝。新湖中宝在2008年和2010年分别推出两次股权激励计划。2010年推出的股票期权激励计划,授予董事长林俊波等高管27336万股股票期权,股票期权的行权价格为5.19元,股票期权授予日为2012年2月14日。按照计划,今年2月将进入第二次行权期,行权数量占总期权数量的40%。从新湖中宝已发布的2012年度业绩快报来看,完成行权条件已是不成问题。但有趣的是,新湖中宝2012年股价都在5元/股以下运行,最高也只有4.93元/股。进入2013年,股价虽有所

回升,但仍在5元/股以下徘徊,1月30日的收盘价为4.25元/股,还在其行权价之下。如果在未来的不到一个月的时间里,新湖中宝在股价不能站在5元/股以上,届时,新湖中宝的高管们会不会行权,显然是个谜。

跟新湖中宝相比,有些上市房企干脆选择了放弃。卧龙地产2013年1月13日发布公告,称自公司推出股权激励计划以来,由于国内房地产市场和证券市场环境发生较大变化,预计业绩不能满足股票期权激励计划的行权条件,同时激励对象同意放弃行权。若继续实施本次期权激励计划,将很难真正达到预期的激励效果,决定终止目前正在实施的期权激励计划。

目前正在实施,莱茵置业发布公告称,公司预期本次设计的股权激励计划激励效果不明显,因此决定取消激励计划。2012年6月,莱茵置业计划拟以5.4元/股价格授予激励对象不超过1240万份股票期权,约占总股本的1.97%。根据原计划,该股票期权首期将于2013年6月解锁。1月30日公司股价报收于4.09元/股。(于国荣)

全球企业高管 担忧未来增长 首席执行官普遍悲观

年度世界经济论坛日前在瑞士达沃斯开幕。与会的企业高管们普遍担忧未来增长,股东不满和利润率不断下降。

英国《金融时报》网站近日发表的文章称,众多银行业精英重返达沃斯论坛,高盛首席执行官劳尔德·贝兰克梵自2008年以来首次出席达沃斯年会,而华尔街和欧洲的其他银行业高管大多也现身论坛。

在达沃斯的主要街道上,两个位置最佳的宣传店面被巴克莱和苏格兰皇家银行占用,即便它们仍在遭受金融危机和“自己酿成的丑闻的残余影响。表面看来,“弹性与动力”的精神今年年会口号似乎相当高涨。但实际上呢?

如果深入研究一下,就会发现这种弹性似乎很脆弱。普华永道日前发布的一项调查报告(配合达沃斯论坛开幕)发现,与过去3年相比,首席执行官对增长前景的看法更为悲观。执掌Blackstone Ventures的杜绍基表示,由于与股东关系恶化,首席执行官们今年的日子可能不那么好过。10多年来一直出席达沃斯论坛的杜绍基表示:“股东维权主义达到了一种受人尊重的水平。5年前,董事会还准备起诉维权人士并试图引导他们的行为,但如今董事会愿意倾听维权人士的呼声,因为它们被视为股东观点的重要论坛。”

首席执行官们更担心投资者的意见之际,由于持续的紧缩措施以及各国有关企业和个人税负变得更加紧张,客户和政府之间的关系也变得更为紧张。一位高管表示,今年政府官员与会时比往年更加忧心忡忡。英国首相卡梅伦、德国总理默克尔、意大利总理蒙蒂、南非总统祖马和尼日利亚总统乔纳森都将出席论坛。

首席执行官普遍悲观。普华永道对逾1300名首席执行官的调查显示,在西欧国家的首席执行官中,只有五分之一目前非常看好未来一年的增长。

调查发现,全球持悲观看法的首席执行官的比例处于类似水平,平均只有36%的首席执行官对自己公司在2013年实现增长非常有信心,低于去年40%的比例。在2011年,全球近一半的CEO对前景表示乐观。

1月22日发布的盈利报告也未能让人感到乐观。医药集团强生公司发布的盈利前景令市场感到失望,化工集团杜邦发布了盈利大幅下降的报告。

普华永道国际主席丹尼斯·麦克纳利表示:“鉴于首席执行官们极为担忧,他们在过去12个月里信心下降就不足为奇了。”

(新华网)

近日,一则“王石带头兑现股权激励,万科7高管账面大赚四成”的消息,在楼市引起不小震动,一些业内人士感叹,原来职业经理人做得好,还可以通过这样的方法获得如此高的收益。

宋都6名高管将获2460万股期权

让王石和万科再次出尽风头的,就是上市公司积极推行的股权激励机制。王石等万科高管行权价为8.66元/股,以万科近日的收盘价12.67元/股计算,每股账面利

唐骏:人一旦被架高就容易迷失 羡慕马云我行我素

在中国,职业经理人有难逾越的“三道坎”:决策权、命运、承诺兑现。“总的来说,中国职业经理人的命运在老板手里,我想做的是改变这一切。”

有一次,唐骏看到别人采访马云,马云毫无顾忌地骂人,直言不讳。这让唐骏十分羡慕。“你知道有人一把你架得高了,就容易迷失。马云把企业做得那么大,还一直在做自己,我行我素。”

近20年的职业经理人生涯,唐骏也仿佛经历了一场职场“奇幻漂流”。危险、挑战与机遇如影随形。“中国的职业经理人都是这样,伴君如伴虎。”唐骏如是说。“我们还是经常联系。毕竟3天前,陈发树还是我的老板。我记得发了条短信给他:你永远都是我的领导。”

“打工皇帝”之称的困惑

毫无疑问,即使不买房,今天的唐骏也是个普通打工仔望尘莫及的“有钱人”。有消息称,陈发树所承诺的10亿“转会费”,在唐骏任职期间,以股票、现金、薪酬和期权等方式已经兑现。如此高的身价,让唐骏长时间以来赢得“打工皇帝”桂冠。

外人看到的只有“皇帝”,而唐骏看到的只有“打工”。“困惑?当然困惑。你要知道我们同学聚会的时候,别人称呼都是某某老板,只有称呼我还是唐骏。也有人问我为什么这9年还在打工?为什么不自己创业当老板。我没觉得创业是件了不起的事情,也没觉得打工是件抬不起头的事情。”

唐骏对“打工”的情有独钟源于在微软的10年工作。“那时候,我说了算,外企的职业经理人,公司赋予权力做很多事情。职能规范又分工合理。”

而真正在他体验到打工之苦的是中国民企的生存经历。在中国民企当中,CEO是“老二”,名字是“总裁”,工作职能却是“董事长助理”。

有些人批评唐骏拿了高额佣金实际上什么也没干。对此,唐骏并不反对,“中国民企中老大可以决策一切,老二能配



合老大工作就好。”

在他看来,这并不是其专属的尴尬境地。在中国,职业经理人有难逾越的“三道坎”:决策权、命运、承诺兑现。“总的来说,中国职业经理人的命运在老板手里,我想做的是改变这一切。”

据唐骏透露,在传出他或将离开新华都之前,曾有大型民企老板托猎头找他,给出的薪酬也相当诱人。“民企能比新华都好多少?外企又能比微软更好吗?”突破职业瓶颈,成为此次唐骏入主港澳资讯最大动力。

羡慕马云的“我行我素”

在多个故事的版本中,唐骏此次职业转身,被看作是陈发树矛盾积压的爆发。唐骏对此并不认同,“我和陈发树私人关系还不错。前两天我们还相约打高尔夫,我要把输他的钱赢回来。”除此之外,唐骏还表示正是由于陈发树的支持,管理团队才得以成功通过MBO方式收购港澳资讯。

唐骏最初承诺推动新华都集团旗下

5家子公司上市,直至今日,除了已经抛售的“联游网络”外再无进展。“这个有我的原因,我进入新华都,发现新华都主营业务十分传统,增长率3%,这与盛大年增长80%是完全不同的。对这些行业我不直接了解,因此培育上市公司,不如是在成熟的上市公司当中二股东。”据介绍,几年里,新华都投资的企业包括紫金矿业、青岛啤酒、云南白药等,加上盛大原有的母公司,上市公司数量已经达到5家。

而对于坊间传言唐骏收购云南白药不力导致陈发树不悦一事,唐骏表示,“云南白药因为其独特的资源,至今看来仍是值得收购的好项目。对于结果,陈发树很明白并且理解。而陈发树身边的人却未必理解。”

计划新公司未来A股上市

谈到之前的几任老板,唐骏坦言受益良多。“陈天桥给我印象最深的就是他时刻保持危机感,对待工作非常勤奋。”

而谈到陈发树,他认为陈发树让他印象最深刻的是对机遇的把握能力。“有时为了等一个合适的机会会静待几年,但机遇一旦来了绝不错过。”

“而我最擅长的是管理,此前微软10年的管理经验让我知道如何聚集团队,激发动力,保持信心。”唐骏自评,今天的港澳资讯规模是500人,2012年利润约3000万元人民币。

最初,唐骏的设计是将港澳资讯做成一个多媒体集团,类似彭博社,再收购报纸和电视台。但随后种种障碍让他将港澳资讯转变为一个金融服务类公司。计划5年内将行业拓展至涉及IT互联网、医疗医药和房地产等。最终实现A股上市。

和以往相比,唐骏认为,今天最大的转变是拥有了决策权,终于自己做主。这对于他来说,也是职业生涯的又一突破。

今天的唐骏正式迈过50岁的门槛。唐骏微笑,“我还年轻,还可重新出发。”(马可佳)

佛山市容桂 职业经理人协会将吸引更多高端人才聚集

1月29日,容桂总商会职业经理人协会召开第一届一次会员会议,不少职业经理人希望能从协会这个平台上获得更多持续提升的机会。

2012年10月15日,在容桂商会正式“升格”为容桂总商会之时,作为其下的一个分支机构,容桂总商会职业经理人协会也同时成立,最终确定由在容桂具有影响力的16位资深职业经理人组成首届理事会,广东万和新电气股份有限公司总裁叶远璋当选首任协会会长。

“改革开放以来,容桂的各行各业发展迅速,‘千亿大镇’美名远播,而与容桂的经济和企业共同成长起来的,还有庞大的职业经理人队伍。如何团结和联系这一帮人,让其成为容桂经济发展和企业经营的‘智库’?如何持续提高他们的素质和能力,让他们带领企业在竞争中长期保持优势?这些都需要一个平台来带动。”在1月29日的致辞中,容桂总商会会长林志恒坦言,协会不需要有多大,但“含金量”一定要足,能够真正成为职业经理人之间相互学习、提升的平台,并以此氛围带动更多的高端人才加入,让更多来自五湖四海的开阔思维和理念融入到这个“智库”中。

容桂街道党工委委员、街道社工局局长陈汝强则希望容桂的职业经理人群体在各自所在企业发挥作用外,还能积极借助协会这个平台,为容桂人才政策的制定多建言。

(黄秀娟)

微软前高管抨击鲍尔默:为保CEO职位而排挤贤能

日前,微软前高管乔希姆·坎宾表示,微软首席执行官(CEO)史蒂夫·鲍尔默并非领导微软的正确人选,他通过排挤任何可能会挑战他权威的高管而牢牢掌控微软大权。

坎宾在他著作的《决心和意志:微软“秘密权力斗争”打破沉默》一书中写道:“让微软能真正回归游戏当中,需要一场管理层的巨变。我很尊重鲍尔默,但他可能最终也是(巨变)的一部分。”

坎宾表示,鲍尔默故意排挤那些有危及他CEO宝座潜力的高管。鲍尔默2000年接任微软CEO一职。他说他第一次意识到是目睹了理查德·贝卢佐的遭遇。贝卢佐是惠普一名前高管,推出Xbox游戏机是他的功劳。他在微软升职到首席运营官,但仅在该公司工作14个月便离职。他与坎宾同一年离职。

坎宾表示,“他(贝卢佐)在高层没有任何喘息空间。当你直接与鲍尔默共事,而鲍尔默认为‘或许有一天这个家伙可能会取代我’,这种情况下,你几乎没什么喘息空间。最后的结果也的确如此。”

坎宾于1983-2002年供职于微软,曾负责向电脑制造商销售Windows软件。作为直接接触微软联合创始人比尔·盖茨,负责关键业务的高级副总裁,坎宾是撰写抨击微软的最高级别前高管。微软一向以前雇员的忠诚而闻名。坎宾于2002年离开微软,因他与PC制造商签署的两年合同被视为助长了美国政府对微软的反垄断诉讼。美国政府对微软的诉讼始于1998年,到2002年已基本解决。

坎宾的抨击与绿光资本的大卫·爱因霍恩此前的说法遥相呼应,后者曾在2011年要求鲍尔默下台。(中新网IT频道)

阿里巴巴再度分拆 25个事业部等待一个新CEO

有业务架构和组织进行调整,分为25个事业部。这并不是阿里巴巴对组织架构的第一次调整。在过去的一年,阿里巴巴正朝着其董事局主席兼CEO马云所提出来的“小而美”的方向发展。

然而,一切本该如此地继续进行下去,但是1月15日,阿里巴巴再次放出另一个重要消息,马云宣布将从2013年5月10日起不再担任集团CEO,仅保留董事局主席的职务,而这一天恰好是阿里巴巴集团一年一度的“阿里日”。

“淘宝”消失 释放更多灵活性

目前,BAT(百度、阿里巴巴和腾讯)普遍面临的问题在于怎么在一个庞大的生态体系下保持活力,所以腾讯组织架构调整、百度“去小资化”和此次阿里拆分,都是在寻找一种方式解脱大集团的束缚。易观国际首席分析师李智表示,“25个事业部对外各自独立,野蛮生长的特性会更加突出”。

从这25个事业部的命名上来看,阿里巴巴的调整将其业务层带来更大的决策灵活性。其中,最引人注意的是“淘宝”彻底消失,其业务也被分化到其他事业部中,这将为具体业务发展提供更多的资源。打破旧模式,创立新格局,航旅事业部的设立就是一个鲜明的例子。有知情人士告诉记者,接下来淘宝账号体系也将与支付

宝账号统一,淘宝将进一步在底层彻底分解。在阿里巴巴看似大刀阔斧的改革下,尽管业务被拆分成25个事业部,但是目前其主要负责人仅为9个人。

公开资料显示,原天猫总裁张勇、原阿里副总裁王坚、原阿里国际业务总裁吴敏芝等人的主管工作并没太大的改变,张勇则增加了物流、良无限和航旅等事业部。

其他则在原有基础上进行了调整。其中变动最大的是聚划算管理权的转移,阿里巴巴首席数据官兼执行副总裁张建锋从原策划总监张宇手中接管信息系,前者此前主要负责阿里巴巴中后台管理系统。此外,张建锋还将分管本地生活事业部,有消息称这将为阿里巴巴发展O2O业务打下基础。

对此,艾瑞咨询高级分析师由天宇认为,分拆是内部不同业务之间的调整,负责人兼任并不影响业务拆分调整。不过,也有业内观察家表示,9个人的管理团队显示出马云所期望的70后、80后尚未能够成长起来,并独当一面。

业务多元化 把握碎片化流量

在众多新事业部中,音乐事业部的成立,更被外界所关注,原因是2012年11月,京东商城上线数字音乐服务,而百度等也从2013年开始停止免费音乐下载服务。

这个新事业部归属在合一淘总裁吴泳铭旗下的音乐事业部,该事业部的设立被认为是为了争夺付费数字音乐市场。

有消息称,导致音乐事业部成立的直接原因是阿里巴巴对虾米音乐网的收购,后者成立于2006年,其5名创始人中有4名来自阿里巴巴。

如果说,音乐业务还只是卡位的话,重新启动阿里妈妈,则意味着阿里巴巴希望能够重新聚集电子商务产品碎片化流量。与此同时,阿里巴巴也正是决定在广告和流量市场,开始与百度联盟等广告联盟展开正面竞争。

2012年12月21日,淘宝联盟在第二届淘宝联盟武林大会上宣布,2013年将重新启用“阿里妈妈”品牌和域名,其将成为阿里巴巴集团旗下对外开放的媒体聚合营销平台,旗下业务线包括淘宝联盟、Tanx平台和无线联盟。

在重组仪式上,阿里巴巴集团秘书长邵晓峰表示,电子商务已经从一个量的积累到一个质变的关键时刻。这就是阿里巴巴对电子商务未来的基本判断。但是,在此次阿里巴巴调整中,阿里妈妈事业部最终归属在原淘宝网总裁姜鹏麾下,其业务将包括展示广告、P4P和淘宝客联盟。然而,无线事业部是归属在吴泳铭旗下,对于这种具体业务下的拆分,阿里巴巴

目前并未做出相关解释。

留下两个疑问 谁是CEO和怎样IPO?

在这次业务调整之后,马云即宣布辞去CEO职务。虽然有分析师表示,马云辞职后仍将以董事局主席的身份参与集团发展两个方向的制定,但是此次业务调整留下两个疑问,即谁将成为新CEO和是否重启IPO。

尽管马云在内部信中并未明确指出阿里巴巴新CEO的人选,但是可以肯定的是,阿里巴巴新CEO的话语权将会有所降低。有消息称,阿里巴巴将以公司形态存在,而是以“网络化的自组织”存在。而近年来,阿里巴巴的放权和接班人制度,就是在降低业务对个人的依赖。

1月16日,彭博引述消息人士称,阿里巴巴将聘请高盛、瑞信作为在香港进行IPO的承销商,拟融资40亿美元。不过,阿里巴巴集团发言人对此予以否认。

对比,易观国际高级分析师陈寿送表示,从目前的重组后的结构来看,打包的业务都是电商属性的业务,这样的架构对于未来阿里巴巴在注重商贸的香港市场重新上市是相当重要的。“凭借这样的架构,阿里巴巴未来极有可能成为港股市场最大一个IPO”。(梁晨)