

# 大连实德:中国民企与足球经济的兴衰命运

2012年11月3日,大连实德对阵贵州人和,小球童含泪亮相。这支曾叱咤风云的球队经过13年的风风雨雨,由盛及衰最终退出中国足坛。13载,4个联赛冠军、两个足协杯冠军、两个超霸杯冠军、连续两年A3联赛亚军、亚冠四强等骄人战绩,郝海东、徐弘、李明、张恩华、孙继海等风云人物……大连实德从当初的红极一时到后来的家道中落,再到最后的惨淡退出,俨然就是一场王朝的兴衰史。



## 起步 徐明接手 博领导欢心

徐明不喜欢足球,投资足球是为了博市领导欢心。时任大连市长薄熙来曾提出,大连足球怎样定位,不是争第一,而是拿第一,实德要5年3夺冠。

1998年9月,当不可一世的大连万达在足协杯半决赛中被甲B球队辽宁淘汰时,万达集团董事长王健林大发雷霆,强烈表达了对中国足球种种问题的不满,并声称退出。同年年底,当时主做塑钢材料业务的实德集团夺得球队冠名。大连实德官网显示,1992年,徐明创建了大连实德集团。1999年,年仅28岁的徐明成为福布斯富豪榜上中国最年轻的富豪。

1999年甲A联赛,大连实德一度为保级而努力,最终获得第9名。年底,万达正式退出。实德总裁徐明从王健林手中接过大连足球的大旗,还带走了球衣上的“四颗星”。这次收购共计1.2亿人民币,除了球队,还包括占地约5000平方米的训练基地、一个体育用品商场和王健林刚刚买来的一支梯队,其中就包括冯潇霆、董方卓等人。

2000年1月9日,实德收购万达俱乐部的发布会正式召开。大连市相关领导明确表示,“实德搞足球,冠军一百分,亚军不及格。”实德收购万达一周年时,俱乐部曾在北京昆仑饭店召开发布会。人民网上至今可以搜索到实德集团副总裁李林贵的致辞,“去年的今天,当时的大连市长薄熙来在‘万达变实德’的新闻发布会上提出,大连足球怎样定位,不是争第一,而是拿第一,王健林6年4夺冠,实德要5年3夺冠才算合格。总裁徐明从肩定接手万达。要知道在此之前,徐明连一场大连万达的比赛都没有看过,何况当时接



手的万达已跌入历史最低谷,在联赛中只排名第9位。”

收购那年,现任实德最后一任队长张耀坤不到19岁,当时他最大的感觉就是“不过是换了个名字”;前国脚季铭义当时20岁,他觉得收入跟原来没有差别,“无论投入还是重视程度,跟财大气粗的万达都是一样的。”

## 辉煌 甲A三连冠 实德系诞生

2000年至2002年,大连实德几乎囊括了所有国内顶级赛事的冠军。收购万达不到半年,徐明购买了几家俱乐部,在国内联赛中建立了互相关联的“实德系”。

实德接管大连足球后,先用高薪留住了外教科萨诺维奇,又从英国请回了郝海东。此后3年,大连实德几乎囊括了所有国内顶级赛事的冠军。

张耀坤认为,实德之所以能取得甲A三连冠,首先是万达的底子好,另外就是高投入,“像我们这样的小队,月工资万八千块钱,能拿到100万。”

实德当年一场比赛赢球奖60万元,多1个净胜球加10万,主力球员赢一场可以拿到三四万元奖金。实德一年输球不超过5场,球员只要上场,每人每周都能拿到几万元奖金,他们笑称这是“周薪制”。在季铭义的印象中,那几年没有任何一支球队能和实德抗衡。球员工资高,教练亦如此,科萨在大连执教的第3个赛季光工资就有83万美元。这在当时,已是天文数字。

“那3年,实德俱乐部在全国投入是最大的。”林乐丰当时任俱乐部第一副总经理,他说实德当时一年投资有八九千万,“做足球俱乐部,金钱不是万能的,但没有钱是万万不能的。”

徐明收购万达不到两年,就频频有新动作,他购买了四川冠城、大连赛德隆、大连三德、四川金鹰等俱乐部,在国内联赛中建立了“实德系”。后来,大连实德和四川冠城一起征战中超联赛,成为中国顶级职业联赛中最高光的关联球队。

为了剥离实德系,中国足协整整用了4年。谈到“实德系”时,林乐丰是这样看的,“徐明不会建立自己的足球王国。他这么做,主要跟当时联赛规章制度不完善有关。”

## 坎坷 抗衡足协“G7革命”失败

2004年与沈阳金德比赛中对判罚不满罢赛,后来遭到重罚。随后,徐明联合另外6家俱乐部“逼宫”,史称“G7革命”。“革命”失败后,徐明有些灰心。

2003年,大连实德在末代甲A联赛中夺得第3名。

2004年10月24日,实德主场迎战沈阳金德。双方上半场0比0战平,实德下半场先进两球。金德第67分钟扳平一球,第85分钟,陈涛将比分扳平。但实德队员认为陈涛在拿球之前有手球动作,围住主裁判杨志强讨说法,拒绝继续比赛。

林乐丰认为,球队当时只能算被动罢赛,“徐明在北京,他跟足协掌门阎世铎就判罚问题进行沟通。只有沟通完了,我们才能继续比赛。”可是,林乐丰一直没有得到结果,“我们还在等结果时,主裁判吹响了终场哨。”从实德队员拒绝比赛到杨志强鸣哨,共持续35分钟。后来,实德俱乐部被罚款30万元,扣6分,总经理林乐丰被禁止进入比赛场地工作1年。

那一年,除了罢赛,徐明还导演了“G7革命”,他联合上海中远、青岛颐中、深圳健力宝、四川冠城、北京国安与辽宁向足协施压,希望建立一个新的、以“政企分开、管办分离”为主要目标的联赛秩序。这场“革命”最终以失败收场。

2005年,“G7革命”盟友、深圳健力宝集团老总张海被抓,徐明很失望。“他说过一句话,张海坏了他的大事。”《体坛周报》记者金松说。

在林乐丰看来,徐明等人的主张并非“革命”,“投资人不过想要得到回报,如果没有回报,谁都会心灰意冷。”林乐丰认为,“G7革命”在某种程度上改变了中国足球的一些东西,“以前俱乐部年底拿多少钱,足协说了算。

通过老板们的那次行为,中超联赛的账目公开了,足协的工作作风也改变了,这就是改革的成功。”

林乐丰认为,“G7革命”结束后,足协很多承诺也没有兑现,这对徐明积极性的打击很大,“他对中国足坛也有了失望的感觉。”

## 滑坡 开始欠薪“兜售”17人

2005年,实德夺得中超冠军,但爆出了欠薪的消息。2007年,实德挂牌出售17名一线球员,俱乐部元气大伤。“革命”失败,“实德系”解体,徐明投资足球的热情逐渐降温。

林乐丰认为,徐明投资热情下降,跟中国足球环境有关,“他后来很少来俱乐部,也跟集团其他产业发展太快有关,忙不过来了。”

“欠薪不光是实德,那段时间如果有个俱乐部不欠薪,才是新闻。”张耀坤说,实德从2005年开始欠薪,但最终都兑现了,“工资和奖金基本上会在春节前全部结清,不差一分钱。”截至目前,仍无法确认欠薪是否与实德财力紧张有关。据媒体报道,2006年,徐明以个人资产48亿元人民币位居“全球华人富豪500强”第109位。

而《南方人物周刊》文章称,“2006年,大连实德已基本实现化建、家电、体育、保险、石化、汽车和医疗七大产业格局。就在大连实德产业实现多头扩张之时,各个产业出现了问题。据媒体调查,其家电业务深陷成本之苦;保险仍然处在‘陪太子读书’的发育阶段;石化和医疗大部分处于政府审批未果的‘纸上谈兵’阶段;以大连实德集团瓦房店客车公司为内容的汽车产业已经在2005年被发改委撤销了汽车产品的注册。而令徐明在本世纪初风光一时的化建,其赢利、市场和规模从2003年达到顶峰后就开始萎缩,已被龙头企业甩在了身后。”

2006年、2007年,实德获得中超第5,当了7年总经理的林乐丰2007年7月辞职。林乐丰辞职一个月后,李明受邀接手,接电话时他正在理发,“本来不想接,压力太大了。”

不过,徐明的态度很明确:“你必须接受!”

2007年年底,实德挂牌“出售”17名一线球员,其中包括季铭义、王鹏、王圣、阎嵩等核心。得知决定后,李明多次找徐明沟通,但得到的答复都是“这些你不用管,直接卖就行了”。大量球员出走,实德2008年位列中超第14,险些降级。

实德降级后,李明请辞,遭到拒绝。无奈之下,他将辞职信放在徐明的办公桌上,转身离开。

## 低谷 老板消失 球队被托管

2012年3月中旬,徐明因经济问题被控制。消息传出后,人心涣散,球队也3个月没领到工资、奖金。实德俱乐部后来被大连市体育局、大连市足协托管。

2009年至2011年,实德每况愈下。解说了30多年大连足球的焦研峰很失落,激动不起来,“一碗白水,你喝过之后大喊‘好酒啊’,这不是有病吗?”

从2011赛季开始,在广州恒大的带动下,各俱乐部都加大投入。徐明再次砸钱,2011赛季投入1.2亿元。2012年初,徐明

请回林乐丰担任总经理,并承诺继续加大投入,提出保6争3。

2012年3月底,据报道,实德一份内部文件证实,集团3月14日与徐明失去联系。2012年3月31日,新华社旗下《国家财经周刊》网站报道称,徐明因涉嫌经济案被控制。

4月,老板失踪的消息在实德队传开。4月1日,实德客场0比5不敌江苏舜天。“要说跟老板消失一点儿关系没有,那不客观。江苏不好打,又是客场,我们想到会输,但没想到会输这么惨。”张耀坤说。

“坏消息”蔓延不止,林乐丰不得不跟队员们交底,“老板失去了联系,但你们还要好好踢球,不能散。”随后,4.5.6三个月没有发工资和奖金,所有人都慌了。根据足协规定,俱乐部三个月不发工资,球员将恢复自由身。

那段时间,队内也发生了一些冲突,个别球员甚至想就此离开。林乐丰经常给队员开动员会,告诉他们好好踢球,“球踢好了,将来去哪里都有人要。”

林乐丰曾亲自给恒大俱乐部打电话,希望他们能买走主力中卫李学鹏。当时报价3000万,他希望用这笔钱解燃眉之急。交易后来没有成功,但实德俱乐部被大连市体育局、大连市足协托管,工资、奖金照常发放。

实德2012年的赢球奖金是100万元,上场球员赢一场可拿到7万元左右。连胜一场,奖金是130万元,连胜3场是180万。“当工资和奖金能够保证时,我们也没了太多的顾虑。”实德国脚朱挺说。

## 谢幕 泪别球迷 讲不出再见

钱到位了,但关于实德被转卖的消息7月之后就一直没有间断过。据一位球员介绍,阿尔滨俱乐部当时已同多名球员谈了转会,“赛季一结束,他们就会收购实德,那些谈好的球员直接去阿尔滨报到。”

2012年10月27日,实德客场1比0战胜河南,提前一轮降级,所有人如释重负。林乐丰说,最想感谢的是球员,“所有中方球员都是大连人。即便不发工资,他们也会为荣誉而战,为保住这个城市的足球血脉而战。”

2012年11月3日,实德主场迎战贵州人和,这是实德的告别战。赛前,现场大屏幕循环播放万达、实德过去20年的视频集锦。《从放再来》、《讲不出再见》的歌曲,拂动着现场每个人的心。

这是焦研峰最后一次解说实德队的比赛,他赛前喝了酒,满嘴酒气地坐在评论席上。有人调侃道:“老焦,实德没了,你也下岗了。”焦研峰回应道:“我永远都不会下岗!”

终场哨响,实德0比3告负,以一种不太完美的方式谢幕。比赛结束,队员们哭着和球迷告别。场内球迷,久久不愿离去。

新闻发布会后,天已全黑,体育场一侧的看台上,依然有1000多人不愿离去。林乐丰率全体队员到看台下跟球迷做最后的告别。57岁的他站在那儿,双手高举实德队徽,一动不动。球场安保人员过来想赶球员走,老林火了,“我们在跟球迷告别,就不走,都给我一边去!”

实德刚接手时,林乐丰是总经理;球队解散时,他又是总经理。这13年,有过辉煌,也有过不如意,当实德退出时,希望所有人给它掌声。不管是成功还是失败,都值得后人去总结。”林乐丰说。(赵宇)

# 铁路职工犯罪现象调查:“图财”是最大动因

铁路企业相对封闭,铁路职工路内犯罪不容忽视。上海铁路运输检察院的数据表明,6年以来该院共办理路内职工犯罪67件91人,占同期案件受理总数的7.6%和涉案人数的7.2%。

## “内贼”图财 集中在三领域

从该院的办案数据可以看出,上海地区铁路路内职工犯罪,主要目的是图财,“图财型”犯罪所占比例较高。在办理的铁路路内职工犯罪案件中,不管是职务犯罪还是普通刑事案件,“图财型”犯罪最为常见。从涉案罪名看,贪污罪占12.42%、受贿罪占22.87%、挪用公款罪占8.96%、职务侵占罪占10.48%、盗窃罪占23.88%、倒卖车票罪占9.34%,均是“图财型”犯罪。

犯罪结果呈现“三高”特点。67件案件呈现涉案金额高、作案频率高、社会危害性高的特点。从涉案金额看,5万元以上的大案有42件,所占比例高达62.6%,其中涉案金额最高的达100多万元。与此同时,很多案件作案手段较为隐蔽,发案时间长,作案次数多。如宋某等人盗窃案,他们利用熟悉货物的工作便利,采用破损箱包掏取物品的方法先后6次作案。

犯罪主体出现“三低”特点。年龄低、文化低、职务低是路内职工犯罪的又一特点。据统计,2006年以来查办的91名嫌疑人中,25周岁以下的9人,25岁至35岁的有28人,二



者共占40.5%,呈低龄化特征。文化程度方面,具有初中文化程度的42人,高中文化程度的18人,二者合占65.8%,受过正规高等教育的寥寥无几,呈现出明显的文化层次低的特点。而在职务方面,无一件处级以上干部犯罪案件,在生产经营中掌握实际权力的科级和科及以下干部34人,占涉案总人数的37.3%,普通工人46人,占50.5%。

犯罪主要集中在三大领域,即工程建设领域、经营销售领域和客运组织领域。随着近年高速铁路建设的不断加快,涉及新建线路

基础建设案件增多,利用工作便利实施犯罪的案件呈上升趋势。2009年此类案件2件3人,2010年3件6人,而2011年连发5起路内职工盗窃铁路物资案件。如鲁某和李某等人盗窃一案,涉案金额高达44万余元,给铁路工程建设造成相当大的损失。

共同犯罪、串案窝案有逐年上升的趋势。在一些单位和一些领域,由于行业潜规则盛行,犯罪呈现出集体作案的现象,往往是“抓了一个带出一窝”,共同犯罪比例高。2006年共同犯罪案件2件5人,2007年2件7人,

到2011年,共同犯罪案件增至6件13人,内外勾结、串案窝案频发。如在办理黄某、周某职务侵占案中,两人身为集装箱中心站的外勤货运员和门卫货运员,非但不履行各自工作职责管理好货场上堆放的路内货物,反而串通一气共谋将存放于货场内的电解铜运出低价销售。

## 职工层次多元化致管理难度大

办案人员介绍,点多线长,是铁路企业固有的特点,如何接受监督是铁路面临的一个考验。就拿铁路直接管辖的站段来说,其管理层中大多数人虽是副处级或科级干部,但权力较大,可以说凡在其辖区内,许多事都有权管,也有权决定,而路局对此种相对独立权力的有效监督在个别地方尚不够健全。近几年铁路运营机制改革,部分站段合并,一个大的站段跨原分局管辖到三至九个下属站段业务,其管辖范围和业务量成倍增长,成为规模庞大人员众多的“小分局”,但规章制度与管理方法并未全面提升,有的甚至沿袭过去老做法,监督不规范,制度不落实,甚至出现鞭长莫及的现象。

路内职工层次多元化,带来管理难度。路内职工分干部、正式工人、委外工等不同的人员构成,委外工与工人做同样工作在待遇档次上差距较大,同样是工人,正式职工每月收入3000多元,而委外工只有正式职工的一半,有些委外工对铁路缺乏应有的归属感。正式职工与干部之间也存在分配收入明显差距。在收入分配上,铁路企业保留了国有企业从计划经济时代沿袭的传统做法,没有与时俱进积极职工与干部之间的收入差距以激励职工积极性,收入差距导致个别人员心理失衡,甚至向铁路伸手犯罪。

国药准字H46020636  
**快克**  
复方氨酚烷胺胶囊  
适用于缓解普通感冒或流行感冒引起的发热、头痛、四肢酸痛、打喷嚏、流鼻涕、鼻塞、咽痛等症状,也可用于流行感冒的预防和治疗。  
请在医生指导下购买和使用  
海南亚洲制药生产  
海南快克药业总经销