

# 曹庄矿：像抓安全一样抓廉政

“抓不好安全，伤的是员工的自然生命，抓不好廉洁，伤的是干部的政治生命，所以我们像抓安全一样抓廉政。”这是山东肥矿集团曹庄矿廉政党课上张书记的讲话。春节将至，正是廉洁自律方面问题的易发多发期，也是对各级领导人员和管理人员加强廉洁自律教育的有利时机。该矿严把廉政关，把“廉洁”和“安全”放在同样的位置，采取各种形式确保党员干部欢欢喜喜过“廉”节、开开心心“廉”关。

该矿为给广大党员和管理人员敲响廉洁警钟，将集团公司近期发生的多起党员领导人员和管理人员违纪违法案件作为反面教材，在领导人员和管理人员中通报案件情况，剖析案发原因，人人写出心得体会，以案释教，增强警示教育震慑力，筑牢自律防线。并以领导人员和管理人员自觉抵御拜金主义、享乐主义和极端个人主义侵蚀为教育重点，采取上廉政大党课、做报告、专题民主生活会等形式，开展两级领导班子廉洁自律教育，进一步提高领导人员、管理人员、矿自身免疫力；分层次开展廉政谈话，矿党组织主要负责人与班子成员进行廉政谈话，矿纪委主要负责人与中层管理人员进行廉政谈话，各级领导人员按照管理权限，向党组织写出《廉洁自律承诺书》，切实让他们做到拒腐蚀、永不沾，廉洁从业。

“通过廉政学习，我了解到好多失足人员都是从接受人家邀请吃饭、唱歌，随后收受两条烟、几瓶酒开始的，越收越大，最后成为‘温水煮青蛙’的典型……作为一名党员，一定要筑牢自律防线，不要犯错误。”在接受完一系列的廉政教育后，该矿采煤一区李强深有感触地说。

为严防死守廉政阵地，该矿还将利用春节假期中举办廉洁自律宣传周的时机，通过内部媒体和闭路电视循环播放廉洁教育电视片，厂筑领导人员、管理人员和职工群众参与的拒腐战线，集中开展党员领导人员廉洁从业“六个一”活动，即：读一幅廉洁故事，观一部廉洁警示片，写一幅廉洁从业对联或格言名句，观看一次廉政展览，记忆一遍廉洁过节“八个不准”要求，召开一次“廉内助”座谈会，共筑廉政防线，共建廉洁行为，组织党员管理人员同看反腐倡廉专题片《失德之害》，组织副科级以上人员参观“桃都清风”廉洁文化教育基地，进一步激发党员管理人员廉洁从业、奋发作为的干事创业热情。

(杨秋红)

# 太铁动车一组：多项举措保春运安全

2013年春运已开始，太铁动车车队动车一组为服务旅客，确保动车运行安全，出台了多项举措。

该车组根据旅客出行目的的不同，出台了个性化服务举措。如针对旅游旅客，推出了导游服务；针对购物旅客，推出交通服务；针对商务旅客，推出酒店指南服务；针对婴儿旅客，提供保姆式服务。车组于太原至北京西站间的大铁动车一队动车一组，成立于2009年4月1日。7名队员都来自部队复转兵。2012年，该车组共往返太原、北京201个来回，运送旅客近51万人次。

(王小鹏)

# 鲍店矿：民主管理汇集发展正能量

究矿集团鲍店矿工会坚持把民主管理作为工会组织促进企业发展的第一平台，不断加大机制建设，真正实现维权到点、监督到位、保障到位，切实保障了职工群众的合法权益，汇集了矿井发展的正能量。

**健全源头参与机制。**该矿每年定期召开职代会，矿井重大事项提交职工代表大会审议，一线职工和工程技术人员占代表总数的70.2%。发挥职代会闭会期间代表团团长联席会议作用，对涉及职工切身利益的棚户区改造工程、《扶贫送温暖基金管理使用办法》等重大事项进行审议，确保了涉及职工利益的重大事项必须经职代会讨论通过后方可实施。开展职工代表民主评议领导班子、领导干部和民主评议“职工之家”、工会主席制度，接受职工监督。深化基层职代会建设，开展基层职代会派员督导和职工代表巡视督察活动，保证了职代会质量。开展“关注矿井发展、关心职工生活”工会干部、职工代表巡视调研活动。选强配齐基层工会班子，对17家车间工会进行换届，基层工会主席进入同级党支部委员会，提高了工会组织的话语权

和参与度。

**规范民主监督体系。**矿工会借鉴ISO9000标准，建立健全矿务公开管理体系。严格按照矿务公开管理手册和程序控制文件，为全矿所有单位制订了相应的矿务公开三层次体系文件和《矿务公开审核标准》，实行矿、区队、班组三级公开，建立齐全规范详实的公开档案。对凡涉及改革和发展的重大问题、领导干部廉洁自律的问题、职工切身利益的问题必须公开。把矿务公开体系与矿井全面一体化管理体系相整合，实施持续改进，提高运作水平。每季组织矿务公开内审员开展专项检查，年度表彰奖励先进单位，激发了各单位做好矿务、区务公开民主管理工作的积极性和主动性，使矿务公开成为职工知情、议政、参政的重要平台。

**创建和谐劳动关系。**该矿每年对《集体合同》、《女职工权益维护专项集体合同》和《工资集体协议》进行平等协商，真实反映职工和企业双方的利益和责任。实行全员劳动合同制管理，坚持按劳分配和向“苦、脏、累”倾斜的原则，形成规范合理的工资决定机

制、正常增长机制和支付保障机制。矿领导班子坚持工作联系点和劳动关系分析会制度，定期深入基层与职工座谈交流，听取职工利益诉求。建立完善劳动争议、预防、调解三个体系，聘请6名义务法律宣传员，设立劳调热线，为职工提供法律咨询服务，维护了劳动关系和谐发展。

**夯实工会工作基础。**改进工会工作作风，树立工会组织良好形象。建立矿专职工会干部与基层联系点挂制度、职工恳谈会等20余项制度，设立“鲍矿之家”QQ群，切实发挥党联系职工群众桥梁纽带作用。每年度确立1-2个创新项目，积极探索工会工作的新形式、新方法，以理论创新推动实践创新。2012年矿工会专兼职干部深入基层调研15次，走访职工群众2200人次。创新实施“争当优秀工会干部”绩效考核，工会干部的工作成绩由职工群众来评价，选派21名优秀工会干部参加外出疗养带队，20名工会干部、积极分子受到上级工会表彰。坚持把有限费用用在职工身上，为基层配备DVD机、班组建设光盘、乒乓球桌等文体设

施，为职工配备饭包、保温壶，在偏远岗位配备饮水机，改善职工工作条件。矿行政投入资金43万元改扩建职工商店，满足职工消费需求。职工对矿工会“职工之家”建设满意率达100%，矿工会主席、副主席满意率达99.68%以上，工会工作呈现出健康发展的良好局面。

民主建设美丽矿山的智慧和力量，凝聚了群众建设美丽矿山的智慧和力量，增强了工会工作的活力、凝聚力和创新能力，实现了矿井发展与职工幸福指数同步提升。2012年，该矿积极应对困难挑战，齐心协力攻坚克难，完成商品煤610万吨、精煤278万吨，利润20亿元，各项经济指标均列公司前列。矿井先后荣获山东煤矿安全程度评估8A级、山东省劳动和谐企业、山东省依靠职工办企业先进单位、全国煤矿和谐社区、全国煤矿职业安全健康先进单位、全国模范职工之家等荣誉称号，被中央文明委命名为“全国文明单位”。

(宋贵修)

# 雷鸣科化：严格落实安全一号文

雷鸣科化公司执行安全一号文不搞下不为例、严格问责有了回应：元月24日，动力车间因锅炉影响生产罚款3000元，领到了今年第一张罚单，相关值班干部、工人通报批评。让干部职工看到了公司抓好安全生产的决心，认识到个人肩负的责任。

元月18日凌晨，动力车间因供气量不足等原因影响50分钟的生产。事件发生后，车间果断采取措施很快恢复了正常生产。事态虽小，但公司没有小视之，而是迅速成立调查组展开调查，并将处理结果通报。

安全无小事。作为安全管理区域横跨四省、下辖50余家子公司的高危行业，公司连续两年实现集团内部“六无一消灭”安全奋斗目标。为保持来之不易的安全生产形势，公司把今年确定为安全生产体系建设提升年。

加强制度建设，从源头治理。公司完善了以董事长、总经理为首的安全生产责任体系、以党委书记为首的安全生产宣传教育及问责体系、以总工程师为首的安全技术保障体系、以安监处长为首的监督检查体系、以财务总监为首的安全投入

保障体系、以工会主席为首的群众安全监督体系、以分管领导负责的安全生产过程管理体系、以机关科室包保的安全联系点管理体系、以基层领导班子自治的安全执行体系、以班组严规章、细流程的标准化安全作业体系、以职工为主的岗位自主保安和联保互保体系，做到以体系的思想谋划、以体系的方法统筹、以体系的因素分析追查事故，突出体系统领，强化综合治理，把握关键环节，严格过程控制，推进技术进步，落实安全责任，加强教育培训，创新监督体制，严肃考核问责，筑牢安全防线，打造雷鸣科化特色安全管控模式，实现长治久安。

以严格考核、严格执行的高压态势，确保一号文落地生根，向集团安全3周年迈进。公司对照一号文规定，结合“雷鸣现实零伤亡，干部职工如何干”主题展开大讨论。围绕“无人则安、人少则安、无危险品则安、危险品量少则安”目标，坚持管理、装备、技术、培训并重，减少和控制现场作业人员以及现场药量，全力推进机械化、自动化、信息化、智能化、可视化，逐步实现系统、岗位的自动控制，危险工序的安全连锁或无人值守，降低事故发生概

率；新设备、新材料、新技术、新工艺必须经过评估、试用，经鉴定许可后方可使用，严禁未经公司相关业务部门审查、鉴定和许可的设备、技术、材料，投入使用；强化应急救援知识培训及各项应急预案的演练，各级各类人员必须熟练掌握应急救援知识，备齐应急处置救援物资器材，做到迅速反应、正确处置、提升能力；认真执行危险品运输管理规定及技术规范，杜绝违规行驶、超速行驶、未按规定路线行驶、违规停靠等现象，严格执行驾驶员、押运员双人双锁双检查互相监督规定，时刻确保运输可视化监控，严防运输过程中民用爆炸物品的丢失；以预防和教育为先导，以严管、严查、严处为手段，以帮教和行为矫正为保证，杜绝“三违”行为；对动火动焊九种特殊作业，推行特殊作业安全作业票管理制度，确保作业安全等。公司在作出严格规定内容的同时，还相应出台奖惩措施。

目前，雷鸣科化公司以第一张罚单为契机，管理层、执行层、操作层分别对照2013年度安全责任书再学习、再提高，以思想的提升、行动的自觉、执行的严格共同推动企业安全发展。

(吴信玉)



# 任楼矿：“红苹果”安全宣讲团走进一线

日前，皖北煤电集团任楼煤矿“红苹果”安全宣讲团深入生产一线安全会，开展安全演出慰问活动。宣讲团通过快板、相声、合唱等声情并茂的文艺演出形式，将安全知识、安全理念、矿新一年安全目标标准输入职工心中，确保节前安全生产。

陈洪 摄影报道

# 鲁安能源：“四及时”构建和谐关系

员工与企业是一个大家庭、利益共同体，员工思想稳定，有助于企业和谐发展。在处理企业与员工关系上，山东鲁安能源公司始终把员工作为企业发展的主力军和“家庭”一员，做到四个及时，即：及时收集思想信息、听取意见建议、公开信息舆情、解决民生民情，确保了员工思想早掌握，矛盾早化解，问题早解决，在企业与员工间、干部与群众间架起了一座无形的沟通桥、连心桥。

畅通信息渠道是该公司着力加强的基础工作。公司把标准化管理引入信访稳定工作，详细制定工作标准和考核细则，层层分解任务，落实责任，严格责任追究。实行领导定期接访制与干部不定期下访制，近距离倾听民声民意。重大节日、重要活动及敏感时期实行“零报告”制度，避免了问题滋生。对于员工反映的热点难点问题，实行领导包案负责制，坚持做到主要领导批示一分管理协调一责任（单位）部门落实一分信访办、联保部门督查一向主要领导反馈一闭环管理，确保及时、依法、合规地解决好员工群众反映的问题。

去年，公司上下在戮力同心应对市场“寒冬”的形势下，坚持民生资金不能“紧缩”的原则，针对员工提出的意见建议及时作出“回应”，投资购买了洒水车，新上了医疗设备，改造了澡堂，天然气管路等，并调整了岗位绩效工资，实施了效益奖金，员工的幸福指数节节攀升。

为最大限度地知民情察民意，公司还利用调查问卷、干部测评等形式测评群众对干部的满意度，广泛召开老干部座谈会等形式，广泛听取职工意见建议、征集合理化建议，使员工的主人翁意识明显提升，激发了工作热情和干劲，给企业应对挑战提供了强大动力。

(王蔚文 纪明慧)

# 岱河矿业：密织安全文化网

“什么时候我的照片也能贴在这条‘星光大道’上，那肯定倍有面子……”这是1月11日，在去淮北矿业集团岱河矿业新副井的路上，几名职工学习该矿拔尖人才风采展时发出的“安全明星”发出的感叹。

为贯彻落实“安全第一”的方针，岱河矿业推行文化强企、文化铸魂战略，积极寻找企业强基之路、固本之策，坚持“贴近安全生产、贴近基层区队、贴近一线职工”的原则，通过构建企业文化体系，全面实施安全文化系统推进工程，促进了矿井安全健康稳定发展。

该矿利用内部网站、电视、广播、橱窗等载体，积极刊登、播出基层区队在安全生产上的好经验、好做法，使安全文化网越织越密，有力地促进了文化体系建设。在矿大门主要道路两侧等处安装了40多个宣传灯箱，结合企业安全两侧安装四个精美橱窗，紧密结合安全生产管理重点，及时更换内容，保持了视觉冲击的持久力，增强了安全宣传的影响力。

为时刻提醒职工树立“安全第一”的思想，该矿还将井下职工上下班必经之地的III3猴车大巷打造成富有特色的安全文化长廊，安装了以淮北矿业安全理念、安全警句为主要内容的安全文化牌板，增强了教育的感召力和宣传的广泛性。利用电子屏幕直观、及时、快捷的特点，增强文化建设效果。把井口候罐通道、更衣室地段打造成安全文化窗口，用漫画、事故案例等对职工进行深化教育，潜移默化地渗透到职工的思想中。

(王明均)

# 张家港联合铜业：八大措施助力安全

2012年，张家港联合铜业公司生产经营突飞猛进，安全环保形势喜人，全年实现销售收入141亿元，各项经济技术指标超历史最好水平；公司顺利通过江苏省安监局评审，成为有色国家二级安全生产标准化企业。

新年伊始，该公司新年安全环保工作又出台安全新举措，围绕“防骄防松”八项措施，确保再实现安全生产双丰收。

**全面落实安全责任制，提高全员安全意识。**分解落实各级人员安全管理责任，通过签订责任状，层层分解安全责任，确保考核到位、不留死角，真正做到安全责任落实到每个人；强化安全关口，充分发挥其应有的激励作用；严肃事故责任追究制，加大事故责任追究力度，对发生重大事故，或连续发生安全事故的单位及责任人，严肃处理，绝不姑息。

**建立健全管理制度，持续改进安全标准化。**持续完善安全各项制度，不断改进安全管理工作，严格执行《集团公司安全生产管理办法》等制度，积极主动对安全标准化进行持续改进；严格执行安全环保各项制度，不断强化制度执行力，把安全管理的各项制度落到实处；创新管理，不断推进安全管理取得实效。提倡全员、全岗位、全过程安全风

险评估，推行现场危险源点检查制度，提高现场作业人员安全风险意识，强化现场安全效果。

**加强宣传教育培训，增强全员安全素质。**加强安全管理人员培训，增强安全管理能力，不违规办事，不违章指挥；加强安全专业人员培训，特别是加强现场安全管理人员培训，提高现场安全监管管理水平。特殊岗位人员、新上岗员工、转岗人员必须100%持证上岗；强化外来施工队伍安全培训，严格坚持“三级教育”制度，不培训不上岗，培训不到位、不合格不上岗。

**强化外来施工队伍现场管理，提升安全实际效果。**强化外来施工队伍安全管理。严格外来队伍资质审查，对安全信誉差、绩效不好的坚决不予采用，使长期合作、安全管理能力强的外来队伍加快融入公司安全文化之中；加大外来队伍管理考核。在严把外来队伍准入关基础上，严禁“以包代管，包而不管”，严禁工程单位违规转包、层层分包以及无资质单位挂靠等，加大对管理考核力度，建立健全相关台账；加强外用工安全管理。严把外用工录用关，确保上岗人员素质与相应岗位相适应。对外用工实行安全无差别管理；加强现场作业安全监管。规范作业人员行为，对特种作业、高空作业等事故多发环节加强监管，明确作业人员、监护人安全职责，确保万无一失。

**重点排查整治隐患，强化安全风险控**

制。强化安全检查，以查促改。组织开展每月一次的安全生产综合大检查，通过安全生产检查，加强调查研究，发现典型，及时总结经验教训、指导工作，真正做到奖优罚劣；大力开展自查自纠活动。充分依靠和发动广大员工和技术人员参与隐患排查治理工作，确保排查工作不留盲区，不留死角。持续开展反“三违”活动，及时对“三违”情况曝光，实实在在地把反“三违”工作落在实处；加强隐患排查力度。对于排查出的事故隐患，要区分轻重缓急、性质程度等进行整治，对一时难以整改的，要限期整改，整改期间必须制订预防事故应急措施。

**大力推进清洁生产，保证企业绿色发展。**推进科技创新。新建项目采用安全、可靠、经济、高效的新技术、新材料、新工艺、新装备，提高企业生产自动化水平，促进节能减排；确保环保设施稳定运行，杜绝超标排放。加强对环保设施的管理，保证环保设施完好并稳定运行，扎实开展环境应急演练工作；加强危险废物管理和重金属污染防治工作；对危险废物管理，要严格按照国家规定执行，加强危险废物及含重金属物料的综合利用和无害化处理工作，坚决杜绝污染事故的发生。

**推进环保问责制，确保达标排放。**坚决贯彻“环保优先”工作方针。坚持“环保优先、安全第一、综合治理”，在新项目建设过程中严格落实“三同时”，做到项目的环保设施与

主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用，严格执行新项目环评验收程序，不留后患，一次性通过环保验收，不断提高环保管理水平；加快升级改造，确保排放达标。要不折不扣落实《环境影响评价报告书》和《环境影响后评价报告》，在环保设施方面加大投入力度，确保排放达标。今年公司将继续加大对阳极炉烟气治理力度，竭力改善职工作业环境，严格环保责任追究制。将环保责任层层分解落实。今年，公司将进一步加大环保考核力度，严肃环保事故调查处理，加大对事故责任人特别是事故单位领导责任追究的力度，真正做到环保零事件发生。

**坚持以人为本，促进职业健康管理。**健全管理机构、保证管理人员到位。严格执行《集团公司职业健康管理办法》，确保工作有效开展，加大投入，提高效果。要配置必要的职业健康监测装备和仪器，加强对人员专业知识和操作技能的教育和培训，提高职业健康管理水平，加强对作业场所危害因素的辨识，加大对有害有毒物质的防护；加强监测，保障安全。对重点危害区域实施监测、监控，发现问题，立即整改；加大重点人员职业危害防护并定期进行专项检查。从今年开始，公司对所有员工进行“三岗”体检，即进厂前、岗中及离岗均要实行体检，并建立健全每一名员工的职业卫生健康档案。

(吴铜俊)