

风雨过后见彩虹

——中煤大屯公司姚桥矿实现安全年侧记

过去的2012年,对中煤大屯公司姚桥矿全体干部职工来说,是非同寻常的一年。一年来,该矿千群克服生产任务重、地质条件差、安全压力大等困难,不等不靠,主动作为,始终坚持安全“零死亡”目标不动摇,全年原煤生产440万吨,不仅创出了建矿以来的最高纪录,而且杜绝了轻伤以上安全事故,顺利实现了安全年目标。

风雨过后是彩虹,365天的艰辛劳作和辛勤付出,终于迎来硕果累累的收获季节,成绩的背后凝结着每个姚桥人的心血和汗水。

“挂牌督办”出重拳

该矿在安全管理上不断推陈出新,全面推行安全隐患挂牌督办制度就是其中的一个亮点。当遇到现场条件发生较大变化或发现隐患未排除,影响安全生产时,下发停止作业通知单,挂牌责令停止作业,隐患排除后经复查合格并摘牌,方可恢复生产。通过对具有较大影响的安全生产和隐患较多的作业场所等进行挂牌督办,强化了各级安全生产责任制的落实,有效防范了安全事故的发生。

2012年,该矿在安全上的遇到的压力

可以说前所未有。7521工作面下半年遇到了较大动压,导致顶板破碎和巷道挤压变形严重,有的地段底板鼓起总厚度达到1.7米以上;7541工作面生产期间遇到了7米的大断层以及7.8号煤联采,工作面防火压力巨大;一直和煤巷打交道的两只综掘队伍在施工中也先后多次遇到全岩断面;7709工作面俯采最大倾角为20度,人的正常站立都比较困难。

针对这些安全重点难点,该矿深入开展“平安一季度”、“警示三月行”、“决战100天,安全无事故”和“管理提升”等活动,突出生产源头抓安全,组织开展“解剖式”安全自查自纠活动;区队管理人员跟班到点,与职工同上同下,实行现场交接班;机关干部到基层区队实行包队和联责考核,分片包干,8个小时盯在现场,主动深入现场,查隐患、抓落实、督整改,超前提醒、及时引导,帮助基层单位发现和解决实际问题,确保了安全生产。

记分卡让干部“动”起来

每到月初,该矿掘进准备队队长周咏好就会安排人员将全队管理干部的记分卡准时收齐上交到矿上,由矿有关部门根据当月

安全考核情况进行计分。

为进一步提升安全生产管控力度,突出超前预防预控,强化自主管理,规范干部管理行为,该矿制定推出了《采掘、生产辅助管理人员记分卡管理办法》,以事故、隐患、“三违”、标准化等为记分依据,明确考核办法。该办法自去年5月实施以来共对采掘副队长、辅助副科长5人以上管理记录卡记分98人次,其中记分60分以上5人,年度记分最少的为零分,最高的达97分,并建立了记分电子档案。

记分卡的推行增强了大家主动抓好安全的积极性和责任心。许多基层管理人员通过记分卡和办公系统,严格落实干部下井值班、带班制度,实行走动式安全管理,严把现场安全关,狠反三违,全矿安全生产呈现出良性发展的态势。全年该矿共查处“三违”701人次,办学习班31人次,井口曝光6人次,个人安全罚款6.26万元,隐患罚款16万元,安全生产基础工作得到巩固和加强。

操作示范片的“效应”

“操作示范片是我们每天最喜欢看的‘大片’,它形象直观、简明易懂,教会我们认

识怎样操作是正确的,怎样操作是错误的,一学就会,这样就会避免盲目操作,保证我们自身的安全。”通风科职工田喜禄谈起矿播放的操作示范片时总是津津乐道。

2012年,该矿紧紧围绕生产实际,在实行安全帽编号、设置岗位安全红线、班队长带领中上下井、规定班组安全出勤人数以及编制风险预控卡和安全注意事项的基础上,组织人员深入井下,拍摄各工种的规范示范片,将各岗位工种的正确操作流程进行录像,并与错误的操作方法相互对照,在班前会上和电视大屏上轮流播放,逐步纠正部分职工的不规范行为。该操作示范片也被职工们亲切地称为咱们矿工的“流行大片”。

与此同时,该矿党委还开展了“党管安全月”以及“五个一”活动;积极组织基层干部职工开展《中煤生产安全红线规定》和《三大规程》的学习活动,在大屯公司学习的三大规程”现场知识竞赛中,该矿代表队经过激烈角逐,获得总分第一名;在开设了《安全之声》广播,拓宽了安全教育的阵地;组织人员在采煤、掘进系统分别召开风险预控现场观摩学习会,增强了班前危险预知的针对性和安全活动的实效性。

(张明军)

袁庄矿运输区:为职工细算“安全经济账”

“真是不算不知道,一算吓一跳,每月出现1次‘三违’或2次不安全行为就要损失1460元至1760元……”近日,安徽淮北矿业袁庄矿运输区张贴的“职工安全经济账”,在职工中“炸开了锅”,引发强烈的反响。

进入新年,该区推出了“安全心理战”法,旨在通过“触目惊心”的安全违章处罚数字,警醒职工不要做“安全傻事”。该区将该矿2013年一系列安全文件中的安全处罚部分列算出一道一目了然的加法公式,内容包括不安全行为、“三违”、严重“三违”和安全责任等,把每一个“安全经济账”都算得清清楚楚,呈现在职工面前。如每月出现1次“三违”,将扣罚1460至1760元;如当月无“三违”,可获安全工资1260元,一反一复相差2870元左右。

为让“职工安全经济账”深入人心,发挥威力,该区大张旗鼓地在各处宣传造势,为职工“讲明安全的好处、算清违章的损失”,使职工在“一讲一算”中耳濡目染、触及心灵。“我从前只知道多上班就能多拿工资,没把违章处罚当回事,区里这个安全经济账让我知道了,违章就是干傻事。”该区一名职工说。(陈贤云)

北徐楼煤矿:迎来安全生产开门红

截止到元月31日,山东丰源煤业北徐楼煤矿生产原煤77275吨,掘进进尺976米,分别完成计划的110.4%和143.5%,杜绝各类安全事故,顺利实现2013年安全生产开门红。

进入新年以来,该矿以安全制度创新为突破口,狠抓责任落实,层层分解安全责任,强化节假日安全保障,重视全员安全意识教育,促进安全生产水平的全面提升。

健全制度,完善措施。新年伊始,该矿第一时间下发《2013年安全生产目标管理实施意见》,确立全年安全生产目标,指明安全生产工作重点和工作措施。该矿相继出台《2013年安全生产管理制度》等制度和方案,结合新年的安全工作实际制定了新的措施,为全年安全生产工作的顺利开展定好了基调。

细化责任,层层分解。1月10日,该矿召开2013年安全生产工作会议,矿长徐现成分别与生产及辅助区队负责人签订了《2013年安全生产责任状》。同时,该矿要求从矿部到职能科室、生产区队、班组,再到个人,层层签订安全责任状,对全年的安全生产任务目标进行细化分解,做到纵向分解到个人、横向分解到每天,建立起了全员安全目标责任体系。

强化监督,落实责任。在现场管理上,该矿继续推行职能科室管理干部帮包区队措施,严格管理人员现场跟班和矿长8小时下井值班制度,确保井下安全管理无盲区。针对元旦春节、两会期间以及冬季安全的特殊时期,该矿加大了矿区保卫、出入井人员的检查力度,狠抓消防灭火和火工品管理,堵塞安全漏洞。

加强学习,筑牢意识。为提高全员安全技能和意识,该矿继续实行职工学习督导制度,同时持续开展机电维修人员技能培训。该矿还利用展板、宣传栏等宣传党的十八大精神,提高广大干部职工的政治意识、大局意识和责任意识,为安全生产目标的顺利实现提供了精神保障。(靳晓峰 黄永峰)

一次简朴的祝贺

——任楼矿北风井井底车场胜利贯通侧记

“值此新年之际,任楼煤矿北风井二期矿建工程首战告捷,实现了北风井井底车场安全精确贯通,特向贵处项目负责人表示热烈的祝贺和诚挚的感谢,并对奋战在工作一线的全体员工表示亲切的问候!”1月21日,皖北煤电任楼矿工会生活部部长毕锋宣读了该矿对北风井项目部的贺信,党委书记邵业栋为北风井项目部颁发了6万元奖励,副矿长黄晓东为大家送上了日常用品。

新年伊始,该矿不断强化公司重点工程北风井的管理,科学施工、严格监督,加快建设,于1月15日实现井底车场安全精确贯通,此次贯通为该矿安全改建二期工程施工以来第一次贯通,不但完善了井下通风系统,实现了轻重车的正规循环提高了安全系数,也改变以前一个方向出

货的情况,提高了出货效率,变以前人力推车为机械化推车,解决了井下运输影响问题的方向而提高了进尺效率。同时,此次贯通,严抓成形,文明施工,建立质量管理体系,加强施工时的放线,定期进行检测,提高巷道精度。并围绕现场措施,围绕措施抓落实,确保了工程质量达标。

“要牢固树立安全第一的思想,高度认识安全的重要性;大力开展安全活动,严抓细管,确保安全进尺。同时不断加强培训,提高员工素质,引导员工按章作业,减少三违现象发生。紧紧围绕北风井全年

进尺2200米,力争2400米的目标,优化劳动组合、推广平行作业法,不断提高进尺效率,确保每月80米的速度。”北风井建设队队长王庆表示,要始终保持高昂的斗志和务实的工作作风,进一步加强安全、质量、进度管理,再接再厉,为北风井的建设再立新功。

本次祝贺仅用时40分钟,参加人数少,讨论问题,形式多样,内容充实。一滴水中见太阳。正是这些细节的变化,折射出2013年的任楼矿,正认真贯彻落实中央《关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》和集团公司职代会精神,以更加务实的作风开创工作新局面。

(谢传飞)

把握新形势 立足新起点 瞄准新目标

南屯矿:阔步迈向新征程

2013年,是全面贯彻落实十八大精神的开局之年,集团公司、煤业公司度危求进,改革创新、高质高效转型发展的一年。南屯矿作为兖矿集团转型发展的一张靓丽“名片”,站在“生存空间发生了变化,也要相应改变思维空间”的高度,把握新形势,立足新起点,瞄准新目标,阔步迈向新征程。

把握新形势,全力确保安全。该矿充分认真学习上级一系列文件精神,全面分析矿井面临新形势、新任务。2013年坚持“稳中求进、进中求变”,围绕“转型提效、科学发展”主线,依托模拟利润中心管理,坚持一个原则,把握三个重心,打好五大硬仗,深挖五项潜力,推动六个突破,确保矿井“28025621”经济奋斗目标顺利实现。通过广播、电视、内部网、电子大屏等,广泛宣传,引导广大干部职工认清当前安全生产的特殊形势。在加强安全思想教育的同时,不断加大安全检查力度,注重超前、抓预防、抓苗头。严格落实“四级”安全风险评估、隐患排查治理闭环和“禁区”管理。加强安全撤除、火工放炮、临时施工及零星工程监管,切实强化非常规状态下安全管控。实行安全末位剖析警示和重点

督导,严格红黄牌管理,减少挂牌总数,提高分析处罚力度。严格质量动态考核,阶段验收、逐级追溯和终身追究,全面提升矿井本质安全水平。

立足新起点,提质增效降耗。该矿在严峻形势面前,全矿树牢“紧日子”思想,注重向质量要效益、向降本要效益,深化“十大清理、十大提升”活动,深度挖潜增收,全面提升矿井经济运行质量。该矿立足新起点,细化责任指标,承包到分管领导和部门,分解到单位和班组和岗位。把煤质洗选作为增收保效重中之重来抓,从设计、采掘、运输环节入手强化煤质管控,严格半煤岩分打分装分运,高硫煤单运单提单储和机采煤质控制措施。优化品种结构,增加精煤比重,追求洗选边际利润最大化。要合理调质配煤,努力提高售价。实施高硫煤提升入洗技改,突破制约瓶颈。对重点物资进行编号、跟踪管理,加强清查库存和物资周转使用。加大废旧物资的回收和复用力度,设立井下大型工具房和修复车间,常用物资在井下统一领取,能够在井下修理的一律不升井。同时,不断优化完善双叶公司运行机制,做好新招职工培训、管理和工艺流程控制,提高产

品竞争力,探索规模化、产业化、名牌化发展路子。

瞄准新目标,精心组织生产。该矿努力克服矿井生产条件发展、接续紧张等不利因素,瞄准新目标,不断优化工艺和劳动组织,确保矿井产量稳步提升。克服3下煤层深部压力大、系统环节复杂等困难,均衡稳定组织9312、9301、7321三个主采面生产,最大限度提高资源回采率。合理配采边角块段,探索开拓采掘,促进矿井可持续发展。稳步提高薄煤层开采效率,改进薄煤层综采煤机落煤工艺,探索煤矸分流、矸石回填技术,全年确保高硫煤产量50万吨。不断优化掘进施工队伍和工艺流程,组织高效掘进创水平,全力保障重点接续工程和新区开拓。投用岩巷快速掘进作业线。尽快恢复安徽能力,按期完成工作面5安6撤。加快九采深部探查,超前组织掘进队伍施工,加快探查进度,九采深部探查掘进1500米以上。强化生产保障,相对区域范围集中组织生产,延长系统使用时间。持续开展设备润滑和“无故障”竞赛活动,加强预防性检修,把故障降到最低。

(王继峰)

大淑村矿:创新发展亮“利剑”

2013年,冀中能源峰峰集团大淑村矿进一步拓宽科技创新和管理创新的发展之路,确立了10多项难度高、价值高的创新项目,亮“利剑”聚力确保争创全国瓦斯综合治理示范矿、本质安全型矿井和煤炭行业安全质量标准化样板矿等目标的实现。

该矿抓好新装备、新技术、新工艺的引进和使用,在多个采煤工作面使用青工支架,保证了上下安全出口安全;在野青工作面使用薄煤层综采支架和沿空留巷技术,实现工作面“无人值守”;优化巷道设计施工,采用注浆锚索支护永久巷道,提高支护强度,降低支护成本,实现了安全高效;自主设计研制全方位锚杆钻机,在半煤或部分岩石巷道采用电液溜筒皮带运输,减少事故,提高效率,促进掘进任务完成;完善优化监控网络,实行矿井集中监控,实现安全高效运输;安装井下应急广播、无线通讯系统,建成井下大巷信集闭,提高自动化水平。建立安全质量信息隐患管理平台,形成隐患排查闭环管理,促进安全稳步发展;全面实施管理创新和制度创新,实行定员定编管理,实施创新与生产计划同行、同落实、同考核,大幅缩减各类闲杂岗位,改进管理方式,实现减人提效;机关要实行AB角工作制,做到一专多能,兼岗作业,最大限度地降低用人成本。改革工资奖金制度,采取工降收入与目标任务挂钩,完成工作任务的工作,要给予正激励,实行多劳多得,改变干工作怕多,转变为干工作怕少的思维,充分调动各方面的积极性,保证各项工作任务完成。(孟广彦 耿洁)

恒源矿:“双轨并行”打造“千米井速度”

2012年,皖北煤电集团恒源矿举全矿之力、集全矿之智,全面加快省861重点项目、皖北地区首个“千米井”——该矿深部井的建设速度,创出了两井同掘掘进尺1052米的可喜成绩。2013年,该矿瞄准深部井建设全年进尺1500m的目标,以连锁工程为主线,主动服务和加强监管“双轨并行”,全力打造“恒源千米井速度”。

积极沟通、主动服务,凝成一条心

元月份,深部井建设北副井累计进尺150米,北风井进尺110米,取得首月开门红佳绩。在深部井建设在快车道上良性运行的背后,是该矿积极与施工单位沟通、交流,主动加强服务,将双方的力量拧成一股绳,凝成一条心,奔着“安全、优质、快速、高效”建井的目标全速前进。

“兵马未动粮草先行”。建设用地和材料供应是深部井建设的先决条件,该矿积极与当地政府协调,配合各级政府顺利完成征地及清理地面附属物工作,与供应部门加强联系,保证材料供应及时,施工单位“巧妇好为无米之炊”;针对施工单位人员流动较大的实际,施工单位新员工必须经过“72+3”培训后,即施工单位培训72学时,恒源矿培训3天并合格后方能上岗,将“导师带徒”员工成长模式引入施工队伍,促进施工队伍素质提升;结合施工单位机电力量较为薄弱的情况,该矿主动“援手”,帮助解决“瓶颈”,安装向仪,保证在切换线路检修时,生产现场不断电,每次检修可节约40分钟左右的施工时间……

一系列注重分析工程建设形势、与各项目良性互动的举措,有力地促进深部井建设进度、质量、安全“三提升”。

加强监管、过程控制,实现双方共赢

该矿围绕“百年大计,质量为本,追求卓越,打造精品”的建井理念,持续完善煤矿改建工程建设质量保证体系,做到事前、事中、事后全过程控制,认真落实管技人员现场跟班和走动管理制度,对项目施工过程中出现的问题全面实施责任分析、系统问责机制;严把技术管理源头,所有单项工程都设立项目专职负责人,从施工设计到施工过程中专人牵头负责管理,对将要施工的工程的关健部位、关健工序,分析作业条件,预计可能出现的问题,进行预防性控制,做好监督检查工作,跟进分析施工中新技术、新工艺的运用对促进工程质量提高的效果;每天召开晨会预排查隐患、协调解决问,每周开展全面隐患排查,每周五进行问题,持续开展跟班巡查,每周五安全监督管控,确保24小时值班盯现场,强化安全信息闭管保,所有班出的隐患,都严格按照“五定”的原则整改落实到位。

刚性的监管配合柔性的主动服务,刚柔并济推动施工方由“被动管理”向自我管理逐步转变,将该矿生产矿井的优秀经验积极导入基建井的建设。负责北风井建设的中煤三建7处每周四开展项目自查,实行“领导干部带班检查,安监员、班组长现场把关,员工岗位自查”的三级隐患排查机制,牢牢把住安全关,自施工以来实现“零事故”。(刘祖飞 周蔚)