

郴州卷烟厂:开展“讲比”活动推进科技创新

■ 李子奎

日前,从北京召开的全国“2011-2012年度讲理想、比贡献”活动总结表彰大会传来喜讯:湖南中烟郴州卷烟厂被中国科协、发改委、科技部、国资委联合授予“讲理想、比贡献先进集体”称号。本次大会对做出突出贡献的246个先进集体进行了表彰,烟草行业独此一家。这也是该厂2012年继获得省烟草学会、省科协、郴州市科协授予先进集体之后获得的又一殊荣。

“讲比”活动始于1986年,是中央四部委动员和组织广大企业科技工作者广泛参与的自主创新竞赛活动,涵盖1.8万家国有重点企业。2011年以来,该厂以“讲、比”活动为开展工作的主要抓手,以推进“卷烟上水平”为主题,结合工厂创新需求,扎实推进“讲比”竞赛,取得显著成效。

两年来,开展科技项目与创新项目研究29个,实施小改小革149项,提炼合理化建议346条,制作OPL107条,OPS147条,为工厂带来经济效益3860万元。其中,15个项目分获公司科学技术进步奖、专利成果奖、创新小组项目奖,多个项目在全国、全省、行业获奖。更重要的是,通过这些活动,培养了一批科技创新带头人。开展“改善之星”“效益之星”“管理之星”竞赛活动,学技术、比技

能的氛围旧益浓厚,在2012年公司烟机维修技能大赛上,取得1个一等奖,3个二等奖,3个三等奖。

强化组织保障 扩大活动影响

加强组织领导。成立以厂长为科协主席的“讲比”活动领导小组,设置专职的科协秘书长和专干,把“讲比”活动纳入到日常管理的重要议事日程,明确科协作为“讲比”活动的牵头组织单位,整合生产、技术、质量部门和工会等群团组织资源,围绕企业的中心工作,以开展科技项目与创新小组项目、小改小革、合理化建议等活动为基础,以报告会、研讨会、论文征集为平台,推动“讲比”活动深入开展。

优化制度建设。围绕“建立健全有效的规章制度、清晰的岗位职责、健全的标准体系、顺畅的信息传递和严格的绩效管理”五项工作,建立健全9个管理规范性文件。制度建设以重基础、严管理、促规范为核心,与考核奖惩办法挂钩,与各部门绩效考核联动,强化制度的贯彻执行。

加强舆论引导。借助职代会、科协年会、专题竞赛会等活动载体,对“讲比”活动中涌现出来的先进人物和工作成果进行表彰奖励。利用各个载体,大力宣传技术能手、身边标杆,形成学习先进、争当先进、赶超先进的

良好风尚。大力弘扬全国劳模周少华、省党代表陈裕文等科技领军人物的先进事迹和崇高精神,发挥先进人物在推动科技创新中的示范导向作用;举办成果展,组织经验交流研讨会,“鼓励创新、宽容失败”,引导科技工作者积极参与“讲比”活动,努力营造创新氛围。

开展学术交流 助力员工成长

采取多种方式举办培训。对内,先后邀请6名专家就科技项目管理、创新方法、论文撰写等来厂进行培训;对外,组织科技人员“走出去”参加公司科技委举办的“科技论文写作与知识产权管理知识培训”,组织会员78人次到先进企业进行学习考察6次。

多方搭建交流平台。对内,每季度举办一次小改小革交流会,每半年举办一次科技项目研讨会,每年举办一次会员座谈会,两年共组织学习研讨活动17场次;每年组织各个专业分会进行论文征集与表彰评比,并将获奖论文汇编成集,供会员学习交流。对外,与郴州市科协联合举办以“技术创新与企业发展”为主题的论文征集和评选活动;及时将学术交流成果向上级部门推荐,两年报送参评交流学术论文60篇,47篇获奖。

加强科普宣传 提升服务水平

围绕“节约能源资源、保护生态环境、保障安全健康”为主题,拨出专项经费,经常性开展群众科普宣传活动。制作科普专刊25期,科普报刊9000余份,编辑和印发科普宣传手册6300册;科普展板63块、挂图172幅,在厂(社)区巡展,举办抢答、游园有奖活动,参加人数近万人次。

建立科技信息库,为科技人员提供资料书籍和科技信息,协助科技立项,争取科研经费,协调项目实施,参与项目验收评审,受理、开展科技维权;开辟心理知识专栏、发放心理健康书籍、举办心理健康知识讲座、召开联谊会;初步建立科技人员心理援助机制;积极开展走访帮扶活动,做科技人员的“贴心人”,解除科技人员的后顾之忧。根据科技人员的科研成果和创造的价值,全力支持科技人员职业晋升,15名科技骨干被聘为专家级员工,享受中层管理人员待遇。

两年来,该厂围绕高端品牌生产、易地技改、创建对标等重点工作,整合科技资源,创新活动形式,把有利于形成企业科技创新氛围的积极因素调动起来,把有利于推动企业技术创新的各项工作纳入进来,进一步丰富“讲比”活动内涵,激励广大员工参与提升生产效率、促进技术革新、挖潜降耗等群众性活动,为推进企业科技创新发挥了积极作用。

姜成康强调努力保持“中南海”品牌持续发展

近日,国家烟草专卖局局长姜成康到上海烟草集团有限责任公司北京卷烟厂考察调研,看望一线职工,向他们致以新春问候,并听取了关于“中南海”品牌发展的工作汇报。

姜成康指出,过去一年北京卷烟厂通过艰苦努力,实现税利、出口创汇继续平稳增长,保持了良好发展。这体现了北京卷烟厂改革发展定位准确、方向明确、措施扎实、成效明显。

在深入分析“中南海”品牌发展面临的新挑战后,姜成康强调,努力保持“中南海”品牌持续发展,要发挥优势,适应变化,着力提高适应市场能力;高档突破,带动提升,着力提高品牌价值;突出特色,引导消费,着力提高产品竞争力;工商互动,加大扶持,着力提高市场营销水平。(新华)



云南烟草:主业税利破千亿实现跨越式发展

云南烟草工业主业税利突破千亿大关。云产卷烟商业销量达到1050.51万箱,境外销售稳居行业第一。

2012年,云南烟草工业(含省外全资及控股企业)主业税利突破1000亿元大关,云产卷烟商业销量稳居1000万箱以上,境外销售稳居行业第一,经济效益继续保持了两位数的增速,云南中烟工业有限责任公司在由大到强的发展道路上迈出精彩的一步,为全省“稳增长、冲万亿、促跨越”做出重要贡献。

2012年,云南中烟进一步增强发展的创新性、效益性、协调性。在品牌建设上,打好生态牌、有机牌和效率牌,进一步完善品

牌规划,品牌竞争力持续增强,重点骨干品牌实现产销规模双增长、结构价值双提升,成功推出了一批风格特征突出、科技含量较高的新产品。在生产管理方面,推进生产方式从规模效益型向结构效益型转变,提高省外全资、控股企业的效益水平,助推云产卷烟重点骨干品牌进一步做大做强。同时,深入推进烟叶庄园建设,着力优化烟叶结构,在品种、区域、结构上下功夫;着力强化自主创新,着力深化工商协同,以市场需求为导向、品牌培育为中心、渠道建设为重点,提高服务水平,谋求市场营销新局面;着力境外实体运作,谋求国际市场新跨越。

经过一年的努力,云南烟草工业实现经济运行质量较高,经济效益保持增长。

2012年,云南中烟主业实现税利1144.2亿元,其中省内企业实现税利983亿元,卷烟境外销售总量160多万件,位居行业第一,云产卷烟商业销量达到1050.51万箱。按照行业2012年重点品牌排序,“红塔山”“云烟”销量分别位居行业第二位和第三位,“玉溪”一类烟销量位居行业第二位。

2012年,具有云南特色的烟草庄园建设稳步推进,“玉溪凤窝庄园”和“云烟印象烟庄(石林园)”两个综合型庄园基本建成。在云南开展50个基地单元建设,在全国5个12州(市)13个县开发建设13个特色优质基地单元,在全国7省23州(市)开展35个专业化分级散叶收购试点。

(云烟办)

重庆卷烟厂 班组建设有声有色

2012年以来,重庆卷烟厂卷接包车间乙班始终把激发员工创新热情、保持班组创新活力作为班组建设的首要工作来抓,通过开展一系列创新活动,形成了自有特色,增强了班组凝聚力,调动了职工积极性,开创了班组精细化管理的新局面。

该班组密切关注青年员工个人职业生涯的发展,通过开展“大学生从蓝领做起,大有可为”主题座谈会及时了解青年员工的思想动态,引导他们对自己正确定位,用心工作、快乐生活、感知幸福。通过开展“工艺讲堂”和“进车间”敞开工培训的方式为他们提升理论知识和技能水平搭建有效的平台,最终促进员工个人事业的进步。同时,在经验交流和技术探索方面,班组内也形成了一种良好的风气,员工们在“员工讲堂”、“忆苦思甜”等活动中,将生产实践中积累的宝贵经验毫无保留地进行交流和分享,形成了班组成员人

人崇尚学习、个个参加学习,互相激励、共同进步的新气象。

为进一步营造班组学习及技术创新的氛围,该班组还组织开展了“寓教于乐工艺知识趣味运动会”,潜移默化地引导职工加强对工艺质量知识的学习与巩固,充分展示了广大职工健康、文明、积极、向上的精神风貌,获得了体育竞技和精神文明的双丰收。

在生产管理方面,该班组鼓励员工动手动脑,合理回收利用废旧物品,“变废为宝——制作废弃刀片收納盒”活动提高了员工安全意识和生产现场规范化管理意识。为了提高班组整体的生产效率,班组成员用心观察、着眼细微,在保证产品质量的前提下,从细节入手,提出和实施了“黄金十分钟”方案,狠抓保养,提高开机速度,收到了良好效果。

另外,该班组广泛组织员工开展合理

化建议活动,发掘员工的潜能,利用员工的智慧,发挥集体协作的力量,对生产现场遇到的技术难题进行攻关,在车间设备组的指导配合下,完成了“PROTOS喷嘴机靠拢鼓上方加吹风铜管减少烟支夹沫”、“改变GDX2主通道堵塞检测2S119位置”、“条装缺包检测报警灯位置转换”、“PROTOSVE陡角提升带防护罩改进”、“更换GDX2商标纸印刷点检测(2B422)”共五项设备创新,员工们的小点子解决了生产过程中的大问题,尤其是谢绪林同志研究的“新型料斗筛网装置”还获得了实用专利。

该班组经过长期不懈的努力,已形成了独具特色的“创新文化”,有力推动了创新型班组建设。在新的一年里,该班组将一如既往地结合工作实际,全方位持续创新工作,为企业的创新发展奠定坚实的基础。

(雷餐霞)

“调整转型”

融入集团“四化”管理模式

中国烟机领导到许昌烟机调研指导工作

近日,中国烟草机械集团公司副总经理于明芳、沈云龙,副巡视员廖默然等一行5人到许昌烟机公司就企业在转型发展期间遇到的问题进行调研。

于明芳一行深入公司机加二分厂、立体仓库、装配分厂生产现场,详细了解了滤棒成型、辅联物流类产品的生产情况以及超高速包装机组物料站样机的试制情况。

许昌烟机董事长张彦岭详细汇报了公司2012年生产经营情况,对2013年公司的发展形势进行了分析,提出2013年公司总体工作思路。2013年,许昌烟机公司将深入贯彻集团公司“调整、转型”的总体工作思路,紧紧围绕“三个转变”进一步解放思想、拓宽思路,积极主动融入集团公司的“四化”管理模式,明确“滤棒成型及辅联物流类设备制造基地”的发展目标,围绕提升对行业的服务支撑保障能力,立足为用户提供系统技术方案,加快新产品研发进度,进一步完善产品系列;不断转变工作模式,积极推进研发、生产、销售、服务基础管理创新工作,真正实现稳中求进、创新驱动、转型发展,全力确保公司产品转型全面顺利过渡。公司有关领导汇报了2012年技术创新工作、超高速卷接包机组物料站的市场推广情况以及2013年市场营销工作思路。

于明芳充分肯定了许昌烟机公司以集团公司整体发展大局为重,在推进集团公司专业化分工、战略方面所做出的各项努力,并对公司2013年技术创新、生产管理、新产品试制、市场开拓等方面工作提出了希望和要求,对进一步推进超高速卷接包机组物料站配套营销工作提出了意见和建议。于明芳在讲话中指出,集团公司对许昌烟机的发展高度重视,许昌烟机目前面临着产品转型所带来的巨大压力,挑战与机遇并存,要抢抓机遇,齐心协力,加快高速滤棒成型机组、超高速卷接包机组物料站等新产品的研发速度,缩短转型过渡期,快速提高品牌竞争力,全力打造一流的、有竞争实力的滤棒成型及辅联物流类设备制造基地。对许昌烟机今后一段时期的工作,于明芳提出了五点要求:一是思想观念要有新的转变,要积极接受新的思想,二是技术创新要有新突破。要认真贯彻十八大精神,凝聚企业全体员工力量,充分利用地域优势和行业各方力量,凝心聚力,攻坚克难;三是市场拓展要有新进展。要全力推进系统技术方案和大营销模式;四是生产组织要有新模式。要随着产品转型不断创新生产组织模式;五是人才队伍培养要有新目标。随着产品创新的不断提升,要加快培养、提升企业人才队伍的整体素质,为企业转型发展提供坚实的技术支撑。于明芳强调,对于许昌烟机在转型发展期间遇到的困难,集团公司将尽快研究解决,全力以赴支持许昌烟机的发展,与企业同心同德,共渡难关。要通过集团化管理充分发挥各控股企业的优势,进一步加强内部协调沟通,实现资源优化、科学分配,协同生产,充分发挥集团公司整体竞争实力,切实提高为用户提供系统技术方案的能力。(杜鹤鹏)

湖北中烟积极推进节能减排工程取得明显成效

围绕贯彻落实科学发展观的要求,近日,湖北中烟工业有限责任公司大力实施成本节约、节能减排工程,积极创建环境友好型、成本节约型企业,努力实现经济发展和环境质量同步提升。

建立健全节能降耗减排管理体系。组建节能降耗减排管理领导专班,在工作策划、组织、实施、推进、评价、改进等各阶段全面把关,层层落实责任,层层抓好执行。建立并推行节能减排综合管理体系,实行目标分解,强化目标考核,保障各项目指标落到实处。大力营造节能减排降耗减排文化氛围,努力使广大员工形成节约光荣的良好习惯。

持续推进以“三节”为核心的节能降耗管理。提高水资源循环利用,实行全面节水管理,推行用水定额管理和目标考核,减少人为的水资源浪费,实施再生水回用工程,提升工业循环水的利用率;坚持自主创新,加强节电管理,推广应用电机变频节能技术,生产办公区域合理采用分区照明,推广节能灯具的使用,最大程度地降低日常电耗;运用多种方式,提高天然气利用效率,实施锅炉油改气项目,使其具备油气两用功能,提高锅炉使用效率。

积极开展以减排为重点的环保管理。设计并建成了武汉、襄阳等厂污水处理站,确保企业排放的污水全部达到国家一级排放标准;实施工业废气排放浓度动态监测,有效降低大气污染;大力实施降噪工程,通过控制设备的设计选型,并采用吸声、隔声等措施,明显降低了噪声值;重点研究选择节能、低耗、无毒、无污染、重复使用、易降解的包装印刷材料,实现卷烟包装环保、健康、低成本。(湖烟办)