

为什么说红豆杉生态产业是建设美丽中国的生动实践

■ 红轩

党的十八大报告提出“推进绿色发展、循环发展、低碳发展”建设美丽中国。红豆集团党委书记、总裁周海江说,只有推进生态文明建设的,才能保持经济持续健康发展。严明现实的规律告诉我们,当环境被污染到一定程度时,将直接影响人们的生活。自然环境是经济社会发展的支撑。只顾发展经济而无视自然环境的承载能力,这种发展显然是不可持续的。发展的本质是为了生活越来越好,而衡量好生活的标志除了衣食住行等“生活硬环境”,任何时候都少不了水和空气等“生活软环境”。一条河水污染变黑只要一年半载,而再使之变清,不仅耗费巨资,而且耗时漫长。

21世纪什么是最大发展潜力?生态环境。生态环境是最大的生产力,重要的是,这种生产力是可持续的。现代人生活越来越好,也越来越注重生活质量,对绿色健康的食品,越来越受到青睐。先发展、后治理的“冲动型发展”模式已经给了我们太多的现实教训,事实证明,这是一条不可持续之路。

有没有一种既有利于生态系统恢复与重建、又能带动农户增收致富,推动当地农业经济发展的绿色产业?这种“鱼和熊掌兼得”的事,在红豆集团所在地却变成现实。改革开放初,乡镇企业发达,因此,当地农民大都就近进厂做工,造成一些土地荒芜。从2000年开始,红豆集团整合当地的土地资源,积极引导农民参与红豆杉种植,东港镇周围的10个村都将红豆杉作为“一村一品”的重点种植品种。

发展红豆杉产业已经成为当地农民的又一个重要收入来源。种植红豆杉的农民每年亩均纯收入达到了1000多元。同时,上千名富余劳动力参与红豆杉的药物提取、盆景栽培、管理、销售等不同环节,实现了就地就业,月工资收入达到2000多元。种植红豆杉已经成为当地农民的又一个重要收入来源。红豆集团探索出了绿色发展、生态富民独特的现代农业产业发展之路。

红豆杉的产业链还在不断延伸。随着人们对红豆杉的认识的不断提升和研究的不断深入,红豆杉的开发和利用前景越来越广阔。时任国家林业局局长的贾治邦在红豆集团红豆杉基地参观考察时说:“红豆杉产业发展潜力大,这个产业的意义在于延长了地球和人类的健康生命。”红豆杉是生态产业,实现了人与自然的和谐发展。从经济效益上看,红豆杉可以带动农民致富,改善农业产业结构。美林银行中国区负责人在红豆集团红豆杉基地考察时说:这是一个“绿色银行”,一百年后,这个基地的价值将无可估量。

15年的坚持,换来今天的产业繁荣。企业要想持续、健康发展,就必须走绿色发展、生态发展、循环发展的科学发展之路。种植和开发红豆杉,体现了人与自然、企业与自然的和谐发展。红豆集团发展红豆杉生态产业,走的正是一条可持续发展之路,是建设美丽中国的生动实践,是落实贯彻十八大精神的鲜活范本。这样的“实践”和“范本”多了,一个可感可知的“美丽中国”必将早日成为现实。

新形势下如何与时俱进创新国有企业纪检监察工作

■ 范玉浩

党的十八大报告对加强党的作风建设和反腐倡廉建设提出了一系列新要求、新思路、新举措。特别指出:全党要增强紧迫感和责任感,牢牢把握加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线,坚持党要管党、从严治党,坚定不移反对腐败,永葆共产党人清正廉洁的政治本色。山东能源肥矿集团梁宝寺公司认真贯彻落实党的十八大精神,与时俱进,求实创新,进一步推动企业党风廉政建设和反腐倡廉工作的开展,作为企业纪检监察干部认真思考的问题紧迫不放。

一、企业纪检监察工作要与时俱进,思想观念要创新

纪检监察工作要跟上新和适应新形势,有所作为、有所建树,就必须坚持解放思想、实事求是的思想路线,以创新的思路谋全局,以创新的工作出成果。一是必须增强改革意识。要切实摆脱那些束缚我们工作的不合时宜的思想观念和工作方法,针对形势的发展和变化,研究新情况,解决新问题,创造新经验。通过创新推动企业纪检工作的开展,推动各项制度的落实。做到在落实中求创新,在创新中求发展。二是必须增强大局意识和发展意识。必须善于从企业的大局和发展要求中认识和把握党风廉政建设,从企业大局和发

如何在企业标准化管理中融入人本理念的思考

■ 张德华

回顾刚刚过去的煤炭市场“黄金十年”景气周期,卖方占上风,煤炭不愁市场,煤炭企业之间的竞争主要依靠自然物质资源即煤炭资源的竞争,谁占有优质资源、谁的产量高,谁的发展步伐就快。当前煤炭企业已经进入“过寒冬”时期,煤炭严重过剩,企业之间的竞争将转变为依靠人力资源的竞争,看谁的管理好,谁的效率高,谁的成本低,谁的竞争力强。因此,把先进的人本理念融入企业管理全过程,不断提升企业自身凝聚人力资源的实力,将是占领市场制高点的法宝。

重视适合融入标准化管理的人本理念

所谓人本理念即指以人为本,就是指依靠人、开发人、尊重人、塑造人、凝聚人的价值观。以实现人的发展为目标,以谋求人的全面发展为终极目的的管理即为人本管理。人本管理应建立在企业已实现标准化、精细化管理的基础之上,是高级形态的企业管理模式。标准化管理虽然明确了每个岗位每项工作的标准,做到了事事有标准、时时有标准的工作过程控制,基本实现了企业管理的规范化、科学化。但在知识和信息通过网络可随时共去的当今社会,成功的企业一定会有偷不去、买不来、拆不开、带不走、溜不掉的独特资源。因此,只有把人本理念融入管理全过程,使企业充满个性化、人性化,才会成为人才聚集的高地,才会打造出独特的垄断的专有资源。

1、人^{以自我为中心}。北京大学光华管理学院经济学教授张维迎认为,人是^{以自我为中心的},自利的本性支配人的行为,并强调亚里士多德、孔子和亚当·斯密也这样看。虽然推行标准化管理的企业也强调把员工个人成长与企业发展紧密结合起来,但实质是企业以发展为中心,更注重共性要求,注

黄山徽州区唐模村旅游开发模式探析

■ 张荣

目前,对于乡村旅游的概念,国内外学术界做了很多梳理,世界各国的旅游专家也从不同角度对乡村旅游做出了解释,但尚未形成广泛接受的明确定义。笔者认为,乡村旅游是指在现代文明痕迹相对较少的人类活动区域,游览、参与、体验当地自然风光、民俗文化、生活习俗和历史传统的旅游景区。安徽黄山地区的4A级景区——唐模景区自开展乡村旅游活动以来,在旅游开发模式上值得剖析。

唐模是黄山十大景区之一。唐模位于黄山南麓,始建于唐,盛于明、清,是徽州历史悠久、人文积淀深厚的文明古村,仍保持着以农业耕作为主的经济形态。自开展乡村旅游开发以来,唐模村的环境得到有效改善。2006年跻身国家4A级旅游景区,2007年入选中国历史文化名村、中国最佳古村镇、安徽旅游十大美丽乡村名录,2008年被评为黄山市知名品牌、安徽省文明诚信窗口单位。现在的唐模是黄山市十大景区之一,被评为“安徽省文明旅游示范景区”和“全国历史文化名村”。据统计,唐模景区2010年共接待游客17.4万人次,同比增长31.4%;实现旅游收入408万元,同比增长29.5%。2011年共接待游客23.5万人次,同比增长35%;实现旅游收入560万

元,同比增长37.3%。

唐模景区自发展乡村旅游以来,尝试了多种开发模式,从最初的村民自开展农家乐,到如今科学管理、多方合作,经历了一个逐步发展完善的过程。其发展历程主要经历了以下四个时期:

个体农庄模式。个体农庄模式是指农户对自己的农场、果园进行改造,使之具备旅游接待能力,以“个体户”的形式提供旅游接待服务。20世纪90年代末期,随着旅游产业的启动,黄山成为国内最热门的旅游目的地之一。在这种大环境的背景下,唐模村部分村民利用自家的院落、果林、茶园经济农家乐,形成了唐模乡村旅游的雏形。这种模式还处于较为原始的状态,属于农户的个别现象,在市场宣传、游客招徕、经营管理等方面都存在天然的缺陷。

公司+农户模式。这种模式是由个体农庄模式发展而来的。在个体农庄发展到一定阶段,已无法满足游客对旅游接待服务的系统性和规范性的要求。在这种情况下,上海复星集团于2002年与当地政府签订协议,租赁唐模景区开发乡村旅游。通过新设立的徽州假期旅游公司与村民合作开发旅游,由公司负责景点的开发建设、对外的市场营销、游客的统一接待;村民借助景区影响力,为游客提供餐饮、住宿、田园生活体验等服务。景区的门

必须服务于企业经济建设,围绕企业的中心工作进行。一是要积极主动地围绕企业生产经营开展效能监察。在围绕企业生产经营中心工作中,首先要把握降成本作为效能监察的重点内容。从规范采购程序、降低采购成本到推进投入产出的成本核算等方面,直接参与企业的生产管理过程,使一些适应现代企业的制度和机制得到建立和完善。二是要积极参与企业改革进程,在参与中了解,在参与中熟悉,在参与中监督,加强与有关部门的沟通、协调和配合,积极建言献策,切实把党风廉政建设的要求结合、渗透到企业生产经营管理中去,渗透到施工生产的各个环节。三是要把事后检查变为事前、事中监督,发现不符合政策规定及时指出,及时纠正,才能保证企业各项改革措施的顺利进行了。因此。只有深入基层调查研究,分析和了解企业的廉政建设情况,针对企业在廉政建设方面存在的薄弱环节,制定措施,抓防范,才能堵塞各种漏洞。

创新企业纪检监察的工作方式方法,还必须抓好以下几方面工作:

二、企业纪检监察工作要与时俱进,工作方式方法要创新

纪检监察工作方式方法创新,就是要以生产经营为中心,主动深入生产、深入第一线,充分发挥纪检监察组织四项职能作用,改变以往单纯执纪办案的工作方法,一切工作

重整齐划一,注重约束员工个性发挥。比如不少企业推行军事化管理,让员工模仿军队,让员工模仿军人。但军队与企业是不同性质的组织,这就产生了企业以发展为中心与员工以自我为中心的矛盾。既想让员工绝对服从,又想让员工主观能动,如此偏离人的自然属性的要求很难做到。

2、人^{需要不断追求}。有自己的追求是每名员工心灵层面的自然属性,通过努力在工作实现追求和自身价值是员工自然意识。在标准化管理中从上到下层层制定目标、层层分解指标,把任务细化分解到每名员工、每个岗位,但这个过程基本或很少体现员工意愿,即使征集员工意愿,多数也是走过场,企业越大越是如此。把众多员工的个性追求汇集起来,与企业的发展追求融合为一体,与企业发展目标或愿景一致是一件非常复杂、非常难的事情,绝不是下发一张纸让员工填写填写了事。一旦做到了、做好了,企业就拥有了一种“核武器”。

3、人都^{希望能真实表达}。没有人会在孩子幼小的时候去教他说谎,真实表达也是人的自然属性。在标准化管理层级管理制度下,上级与下级、员工与领导之间的意愿表达方式是以制度、讲话、会议纪要等含有强力命令式的直接表达方式为主,下级或员工的表达方式一般是座谈会、研讨交流、发表文章等特定体系内间接的表达方式,可以说企业管理体系内的真实表达由上到下容易,而由下到上较难,企业内的意愿表达渠道基本属于单向的。在这种表达渠道里,下级或员工在表达意愿时会采取“选择式”表达方式,即选择不触怒或取悦上级的方式。企业在拥有强大物质资源时可以不介意员工的意愿表达,但在买方市场情况下,物质资源不再占决定性地位,任何发挥员工主观能动性的办法都必须建立在了解和熟悉员工思想的基础之上。

将人本理念融入标准化管

票收入也由公司和村民按协议分成。这种模式将专业化旅游开发与农民的闲置资产、生活起居有机结合,既达到了旅游开发的目的,也解决了农村闲散人员的就业问题。

政府+公司+农户模式。这种模式是公司+农户模式的进一步延伸。由于在景区开发过程中,涉及到征地、水电交通配套、协调与村民之间产生的纠纷等问题,唯有通过政府才能得到解决。因此,徽州假期旅游公司加强了与政府之间的合作,将政府部门引入到三方合作中来。由政府部门作为中介,将旅游企业与村民联系在一起,负责协调、处理纠纷,监督公司的经营活动,管理、规范农户经营行为;公司负责制定相关制度和行为规范,为村民提供旅游接待服务的专业培训,并进行景区开发经营,为农户的旅游招徕、提供提供外部条件;农户经过公司提供的免费培训,利用自家资源、条件开展旅游接待活动,参与乡村旅游开发带来的利益分配。

产业融合发展模式。唐模景区目前采用的开发模式就是产业融合发展模式,该模式是由“政府+企业+农户模式”发展而来,在政府主导、企业开发、农户参与的景区开发模式基础上,引入战略合作者进行多元化开发。其优点在于:一是提高专业化程度,旅游业涉及的范围较大,这种模式可充分发挥合作各方各自领域的专业能力,最大程度地

“一岗双责”的要求,将责任目标逐级分解传递延伸,明确了班子每个成员的工作职责、工作职责,积极探索权力监督新机制,防止随意性,防止权力的滥用。要抓住制度建设这个根本,健全完善对党员干部全方位、全过程的监督,一是贯彻党内民主监督,严格执行民主集中制,通过切实加强民主生活会、重要情况通报和报告、巡视、谈话和诫勉、述职述廉、报告个人有关事项以及考察考核等监督制度,增强了党员干部廉洁自律的自觉性。二是加强群众监督。依托厂务公开栏,将企业资产运行、生产经营活动及费用开支、干部选拔任用、领导干部廉政、企业重大改革措施和涉及群众切身利益的事项等情况向员工公开,自觉接受监督。消除员工群众的疑虑,密切党群干群关系。实施“阳光工程”,增加员工参与和员工知情程度。

抓好监督落实。党风廉政建设责任制,是形成各负其责、齐抓共管局面,全体动手反腐败的一项重要制度。贯彻落实党风廉政建设责任制,关键在于严格执行责任追究,要把党风廉政建设责任制作为一项政治纪律认真执行。在这一社会系统工程中,纪检监察机关要认真履行组织协调责任,不断创新组织协调方式,在责任制的各个环节都要发挥重要作用。

已经或基本实现标准化、精细化管理的企业,各项制度已经相当规范,员工队伍素质比较高,在这个基础上融入人本理念,扭转长期以来见物不见人的管理方式,真正融入以人为本的管理理念,将会使企业管理提升到更高的境界,有助于推动企业持续健康发展。

1、领导的良好形象。言传身教是我们国家的传统,融入人本理念,推动人本管理,当然需要领导的带头示范。日本人曾提出一个优秀的企业家应具有十项素质,即使使命感、信赖感、责任感、积极性、进取性、诚实、忍耐、热情、公平、勇气。具备这些素质就能塑造出领导的良好形象。除此之外,领导不仅在执行企业规章制度、主动学习等方面当模范,还应具有宽容精神、公德意识和言行一致的优秀品行。身为领导,任何看似细小的行为随时都会对企业内的员工产生重大影响。如果三番五次作出大多数员工反感的言行,就会失去员工的信任。丧失员工信任,通常会导致员工失去对企业的忠诚。

2、多向交流的氛围。在信息化时代,最不可能阻挡的就是信息交流。日本经营之神松下幸之助说:“企业管理过去是沟通,现在是沟通,未来还是沟通。”但是在等级观念森严的中国大型企业特别是国有企业,上下级之间、领导之间、同事之间直接交流很少,特别是思想交流、观点讨论更少,常见的是自上而下思想观念强力宣贯方式。长此以往,员工习惯于上级指令,习惯于统一行动,自然也就缺乏自主思考,缺乏个性发挥,也就不可能更好地发挥主观能动性。

3、多些奖励^{的机制}。人的生理层面的自然属性是“拥有快乐而不是痛苦”,心理层面的自然属性是“得到尊重而不是贬抑”。制定以公平、公正为原则,以鼓励、奖励为主导的管理机制,更容易让员工拥有成就感,更容易激发员工创新欲望,更容易使工作转化

提高项目成功率和项目运营水平;二是增加收入增长点,通过多元化经营,改变原有的单一收入结构,丰富企业收入来源;三是减轻资金压力,既可由合作方带来投资,也能通过住宿、餐饮、娱乐等资金回收期较短的项目缓解景区长期开发的资金压力。

由于徽州假期旅游公司是复星集团首次尝试进入旅游产业,对旅游景区开发缺少必要的人才储备和成功经验。2004年,徽州假期旅游公司引入了安徽省旅游集团作为战略合作伙伴,在双方以及政府、农户的共同努力下,原本发展速度较慢的唐模景区实现了跨越式发展,仅一年多时间即成功创建国家4A级旅游景区。在复星集团由于战略重心调整退出唐模景区开发经营后,省旅游集团进一步丰富了产业融合发展模式的内容,不仅继续积极寻找合作伙伴,还在业务范围上进行了拓展。先后与法国佛朗士孔泰大区就环境保护与水治理进行合作、与法国家庭旅馆联合会就国际乡村酒店项目进行合作、与法中之家旅游公司就国际游客招徕以及国际市场宣传进行合作。通过上述一系列举措的实施以及多家实力雄厚的战略伙伴的加盟,唐模景区的发展势头显著增强。自2010年开始,旅游接待人次、经营收入的增长速度超过了30%。

(作者单位:安徽旅游集团)

三、企业纪检监察工作要与时俱进,工作作风要创新

新形势下,纪检监察工作给纪检监察干部队伍的政治素质、业务素质提出了更高的要求。纪检监察工作人员一定要深入学习、全面贯彻党的十八大精神,带头加强和改进作风建设,进一步解放思想、实事求是,以开拓创新的精神,求真务实、真抓实干的工作作风,创造性地开展企业纪检监察工作。要培养朝气蓬勃、奋发有为、知难而进、积极进取的良好精神状态。要带头深入基层,深入生产一线调查研究,倾听群众呼声,给他们办实事,排忧解难。要按照“内强素质,外树形象”的要求,加强学习,强化培训,努力提高自身综合素质。要严守纪律,包括政治纪律、组织纪律、工作纪律、保密纪律特别是办案纪律。要耐得住寂寞,守得住清贫,顶得住诱惑,抗得住干扰,要时时处处以党和人民的利益为重、以企业的利益为重,无私无畏,不徇私情。要坚决破除“等、靠、要”的思想,不断研究新情况、总结新经验、解决新问题。要着眼于企业的发展,增强监督工作的预见性,坚持高标准、严要求,积极创新工作新思路,推陈出新而不按部就班,认真真而不敷衍应付,知任图进、知责思为,以与时俱进的精神、扎实有效的工作,为企业的发展作出应有贡献。

(作者:山东能源肥矿集团梁宝寺公司党委副书记、纪委书记)