

“茅台科技联合基金”凸显示范带动效应

■ 本报记者 樊瑛

由于实施良种化、标准化、规模化种植,贵州仁怀农民种植技术不断提高,该市2012年27万亩高粱再获丰收,同比增产9%,农户增加收入近5亿元。

2006年2月由贵州省科技厅和贵州茅台酒厂有限责任公司共同出资1000万元成立的“茅台科技联合基金”,开启了贵州政产学研合作推动产业创新发展的实践,展开了省科技厅深化科技体制改革,以科技创新支撑特色优势产业做强做大的重大探索。其模式不仅在贵州省内首屈一指,在全国也鲜见,得到了科技部重视。有评论称,这项科技创新实践对中国白酒行业的科技创新和发展具有探索式的样本意义。

政产学研合作模式 让“科技茅台”如虎添翼

“茅台酒生产,并非大家想象的原始、落后,蒸蒸粮、翻翻糟、上上甑、摘摘酒,或拿鼻子闻一闻酒、手摸一摸瓶子、或拿曲子看一看那样简单。其实是传统制造业与生物工程产业的完美结合。按现代市场要求,把粮食变成酒,其间科技含量颇高。”茅台集团名

誉董事长季克良这样阐释茅台与科技的关系。

作为贵州政产学研合作计划的首个探索性实践,“茅台科技联合基金”以开放模式面向国内高校、科研单位招标立项,针对以国酒茅台为代表的“黔派”酱香白酒的关键共性技术问题进行联合攻关。如为进一步弄清清酒的风格特征形成机理,及现代生物工程等高新技术在制曲、制酒及酿造环境中运用较少等关键共性问题联合攻关提供资助。迄今已先后启动实施3批共29个研究项目,吸引了省外6个科研团队、近50名科技人员参与研究,取得了丰硕成果。其中有些成果已经运用到实际生产中。

由贵州大学、中科院地理科学与资源研究所、贵州省理化测试分析研究中心等单位,承担完成的“茅台酒原料基地建设关键技术研究与应用”项目,分析了茅台酒用高粱原料基地气候环境、土壤理化性质,阐明了土壤养分空间特性与高粱产量及品质的关系,并依据原料基地环境条件研究结果,提出了茅台酒原料高粱种植区划和栽培基地适宜区。

通过项目实施,初步查明了国酒茅台原产地地理、气候、地质、土壤、水文、植被、微生物等多方面特征,为茅台酒后备资源基地

的筛选提供了科学依据,初步提出了茅台酒原料种植基地自然环境条件主要控制指标体系,为打造有机茅台、科技茅台、健康茅台,扩大茅台酒生产规模奠定了基础。

科技创新系统发展理念 引领中国白酒潮流

茅台集团董事长、茅台酒股份公司董事长袁仁国把科技创新放在事业成败的高度认识:茅台必须站在全球化的高度以更加开放的眼光来认识和研究科技进步、自主创新与公司发展的战略关系,才能走在世界技术前沿,才能将国酒茅台真正打造成世界蒸馏酒第一品牌。

不断刷新中国白酒纪录的茅台科技创新实践,让“贵州茅台科技联合基金”给业界又带来了意外的惊喜,这是国酒茅台在60多年的发展历程中,又一个里程碑式的科技创新成功实践范例。

借助“茅台联合科技基金”这一平台和品牌,茅台集团与清华大学、四川大学、贵州大学、天津科技大学等国内相关专业领先的高校建立了广泛而深入的合作关系,在各个相关领域展开研究,申报了多种类科学研究课题。这种科技创新的系统发展理念,不仅

为茅台集团本身的科技创新发展奠定了坚实基础,还给其他企业的可持续发展带来积极的示范效应,同时也是政府、产业、高校和科研等多方面构建新型合作模式的成功范例。“现在看来,这一基金的影响越来越大、涵盖面也越来越广。将贵州茅台科技联合基金做成一个兼具影响力与权威性的科技品牌,以推动整个贵州的科技创新探索,是我们未来努力的方向。”贵州省科技厅厅长于杰说。

从2006年在全国率先与贵州省政府联建的“贵州茅台酒科技联合基金”,到先后承建国家“典型工业园区清洁生产与循环经济关键技术及示范—高品质白酒清洁酿造与工农产业链关键技术及示范”等一大批国家和省级重大科技项目,茅台集团不仅为中国白酒事业的发展做出了贡献,在很大程度上提高了中国白酒产业的科技水平。

“十二五”期间,茅台将在省政府的大力支持下,继续建立集白酒生产技术研发、白酒成分分析、产品质量检验和技术人才培养为一体的研发创新平台。“茅台联合科技基金”这个贵州首创的政产学研合作创新模式,其显著的示范带动效应,将引领中国白酒潮流,进一步推进中国白酒走进科技创新和发展的新纪元。

赵芝周:锡柴奥威线上的维修技师

赵芝周,一汽解放有限公司无锡柴油机厂奥威发动机生产制造车间——CA6DL机加工车间设备保障组副组长,这批高级职称技师。在奥威发动机生产线上,赵芝周国际一流、国内最现代化的奥威生产线设备维修中,他先后完成30余项令人折服的维修攻关案例,不仅有效解决了设备维修人员“标准作业”的难题,更在自主维修的沃土上开出了绚丽的花朵,其中一项“BZ800加工中心换刀手自主维修与安装调试”近期荣获了“江苏省十大先进操作法”,这在锡柴维修史上属首例。

维修“换刀手” 毫末技艺尽显“顶上下功夫”

“精彩的背后是赵芝周比别人更多的忘我付出,凝聚着无数缜密严谨的思索和沉甸甸的责任。”维修组成员清晰地记得,在2009年奥威机生产拼极限、提产能的日子里,奥威生产线设备始终处于繁忙状态,线上42个GROB BZ800加工中心换刀手由于长期快速换刀,内部旋转关节、齿轮、羊角端插头、轴承等零件均出现不同程度的磨损,渐渐出现定位不可靠、撞刀、撞主轴等现

象。众所周知,BZ800加工中心换刀手为德国GROB公司拥有专利的自制部件,采购整套换刀手需花费90万元,且设备故障停线几分钟,都会造成不可估量的损失。

“求人不如求己”,赵芝周带头立项攻关,担当这项厂级BZ800加工中心换刀手自主维修和安装调试项目攻关负责人。

“只有更专业,才能在实践中胸有成竹、游刃有余。”这是赵芝周26年维修经验的顿悟之言。大伙说,那段时间里,赵芝周跟换刀手“拗”上劲了,每时每刻都在分析图纸、查资料、拆解损坏的换刀手,分析其失效原因,寻找攻克瓶颈突破口……经过一次又一次的实践摸索调试,终于攻下一道道难关,运行数据显示,换刀手各项技术指标全部符合要求。

从90万元降至3万元维修成本,毫末技艺尽显赵芝周自主维修的“顶上下功夫”。

精业结硕果 自主维修攻关“快稳准”

维修一定要快、准、稳,其中“快”是第一位的。

2011年上半年,正当奥威机市场很火

之时,6DL缸盖线OP210设备突然现出气检频频报警故障,平均每天报警达8次,每次手动夹紧需5分钟,检查调整需60分钟,严重影响节拍。赵芝周心急如焚,检查结果却是因为机床气检外围管路、元器件出现异常,导致气检不灵敏,另一个重要原因是因为机床夹具定位面不一致,工件夹紧后处于倾斜状态,与气检面无法贴合,导致工件在夹紧后,与定位支承无法紧密贴合,使气检不断报警。若盲目调大气检量,间隙偏大,工件定位面贴合存在间隙,将影响加工质量。经验丰富的赵芝周经过清洁、更换各气检开关和精密减压阀,调节各气检量和精密减压阀压力,并轻重调整、修磨02工位夹具定位支承垫片,调整拉料杆上拉料块的厚度,使工件前端面距夹板定位块1mm,调整OP201夹具,重新制作夹板压头更换……气检频频报警的故障终于消除了。

“超前防范,使设备缺陷始终处于掌控之中……”同事们说,为预防突发设备故障



发生,赵芝周就喜欢盯着瓶颈求突破,近年他完成的攻关项目一项又一项:LHOPI0铁面过程工件倾斜质量难题攻关、NBOP40 Y轴丝杆锁不住难题攻关、降低LHOP210 Y轴气检报警难题攻关、LBOP150多次出现T5002断刀、崩刀难题攻关等重要项目。数值表明,由赵芝周自主维修GROB BZ800加工中心故障主轴齿轮箱,单台降本58万元;自主修复GROB BZ800加工中心主轴电机,单台降本17万元;自主维修BW MCX900加工中心故障主轴齿轮箱,单台降本65万元;GROB BZ800加工中心换刀手自主维修,单台降本86万元……

(陈燕)

众品集团当选 2012 年度中原最佳雇主

■ 本报记者 李代广

近日,2012年度中原人力资源年会暨年度中原最佳雇主企业颁奖典礼,在郑州未来康大酒店举行,300多名知名企业老总、HR和著名人力资源专家等相聚一起,传播中原雇主正能量。

在颁奖典礼上,河南众品集团当选为2012年度中原最佳雇主。

中原人力资源年会从2005年起步,是河南广电全媒体助推人才强省和中原经济区建设的集体助推。据了解,本届颁奖典礼由河南省人才交流协会、东方今报社、河南电视台都市频道、河南人民广播电台教育广播、河南移动电视、天基人才网等单位主办,清华大学长三角研究院、北京大学经济研究所、中国人民大学劳动人事学院、首都经济贸易大学劳动经济学院、河南凯若管理培训

中心和COR-DATA中国互联招聘数据研究中心协办。

现场还发布了《2012中原雇主品牌调查分析报告》,这也是中原地区首次发布雇主品牌报告。同时,国际人力资源管理协会副会长、首都经济贸易大学人力资源系主任、中国雇主品牌研究中心负责人、国家人社部考试中心人力资源管理专业委员会主任朱勇面,发表了名为《新形势下雇主品牌

的价值和建设策略》的主题演讲,为河南企业的雇主品牌建设支招。

据悉,2012年度最佳雇主评选,不论是报名企业数量,还是公众参与度,都是历年评选中最多、最高的。共有九大行业的27家企业,当选为年度“最佳雇主”。此外,本次最佳雇主评选还首次设立了五大单项奖,分别是:最佳品牌实力奖、最佳薪酬福利奖、最佳员工培训奖、最佳企业文化奖、最佳职业发展奖。

豫光白银现货交割仓库投入使用

1月28日,上海黄金交易所网站公告在豫光金铅股份有限公司设立的白银现货交割仓库正式启用,交割品种Ag99.99,本仓库是上海黄金交易所设立的第三个白银仓库,同时也是第一个设立在生产单位的仓库。

上海黄金交易所与豫光金铅在黄金、白银产品销售上合作紧密,2012年豫光金铅通过上海黄金交易所平台共销售黄金3525公斤、白银204吨,是上海黄金交易所白银交割重点客户。

豫光金铅地处中原,交通状况良好,物流辐射范围广,中原及北方产银、用银企业比较多,企业到上海、广州白银交割成本比较高。针对这一状况,为便利中原及北方产银、用银企业,节约企业交割成本,促进交易所白银现货交易交割,豫光金铅特向上海黄金交易所提出申请,并积极完善各项条件,以满足白银现货交割仓库条件。

豫光金铅目前建有完善的贵金属仓库,安全设施齐全。仓库面积约100平方米且正

准备扩建,仓库内外共设置6个摄像头进行全面监控,仓库保安24小时值班,进入仓库之前,需要经过公司内部三道门岗,贵金属仓库内所有货物均已在中国平安财产保险股份有限公司投保。

仓库最大库容130吨白银,能够满足存储要求,仓库目前设置的岗位有仓库管理员、保安员、计量员、搬运员等,其中计量人员已取得市质量技术监督局颁发的资格证书(司磅员),所有人员均经过公司培训后上

岗操作,具有较高素质。

经过申请,上海黄金交易所特同意在豫光金铅设立现货交割仓库,并于1月28日投用。交易所设在豫光金铅建立仓库,是对豫光金铅质量管理和经营水平的认可,有利于规范和提高豫光的仓储管理水平。仓库启用后,豫光金铅用于现货交割的白银将不需要再运往上海入库,同时周边企业也可以就近入库,节省企业运输成本。

(段高高 秦现军)

特写:开年之战战犹酣

■ 艾保国

开年的一个星期六,东风德纳车桥有限公司十堰部件厂仍是一片繁忙景象。

上午10点,笔者来到该厂生产科,据总调度徐玉明介绍,跨入新的一年,工厂生产经营开门见喜,各车间产量持续攀升,库存压力持高不减,呈现出一片红红火火景象。10点30分,在该厂三车间,笔者看到正在埋头填写工作记录的前地板班班长曾虎两眼布满血丝,显得非常疲惫。车间副主任林晏心疼地说:“为了保高产,我们的员工从元旦2号就提前上班了,至今没有休息一天。”据了解,曾虎带领的班组

有50多号人,他白天忙完班组的生产后,晚上还要加班填写方针管理、现场管理各种图表、准备第二天生产物料等,每天晚上9点多才能回家。

下午4点50分,制动器总成班班长陈雪峰就提前来到岗位上接班。班里的同事介绍说,陈班长是个“铁汉子”!妻子长期生病在家无人照料,他就主动向车间申请上长夜班。这样他既可以白天照顾妻子,又可以晚上组织生产。车间主任李林生说:“陈雪峰还兼有电瓶叉车司机的职务,负责夜间班班的物料配送。即使家中再忙,也没听到他发一句牢骚。”

下午6点,在一车间后轮毂数控线上,

上了一天班的线长董坤瑞丝毫没有回家的意思。主任李克栋介绍,董坤瑞是车间的数控车技术大拿,他自己干完活后,就主动帮助车间其他岗位调试新品,有时还被其他车间“挖去”调试设备。线上的两位师傅告诉笔者,“高产月,任务重,我们有时候感觉吃不消了,董坤瑞总是在关键的时刻伸出援助之手,帮我们共渡难关……”

当笔者要采访董坤瑞时,他却笑着说:“我没啥好采访的,倒是我的搭档郝从军比我表现得出色!”郝从军是一车间数控工种带头人,患有腰肌劳损多年,老毛病一犯腰都直不起来。前几天,他感觉到腰部

疼痛难忍,就去医院检查。医生一看他拍的照片,当即就把他留下来住院,可郝从军人在医院,心还在工厂。他白天在医院打针,晚上偷偷溜回生产线上上班。整整一周的住院理疗,他一天都没有耽搁生产。

晚上8点钟,装备科主管周良还在现场巡视。笔者问:“周师傅,你怎么还没有回家?”“高产月,不少车间的设备都在超负荷运行,预防性维护做不到位,就容易‘罢工’!”自从元旦检修上班后,周良就没有睡过几个囫圄觉,经常是凌晨两、三点被急促的电话铃声叫醒。说起这些,周良说:“我们不管再怎么辛苦,也要打好‘开门红’生产这一仗!”

赤峰市平煤投资公司 风水沟分公司 扎实推进 春节期间三项工作

赤峰市平煤投资公司风水沟分公司积极落实赤峰市平煤投资公司“四会”精神,结合赤峰市平煤投资公司开展“管理创新”和公司党委开展“转变作风年”活动进行逐一落实,并针对大环境治理、群众性文化活动、扶贫解困工作进行安排部署,保证三项工作稳步推进,有序开展。

该分公司针对问题投资制定大环境治理检查中查出的问题积极制定整改措施,并成立了督查小组进行逐一落实。物业管理中心卫生队对矿区的主要街道、楼区路面、绿化带等处残留的冰和积雪进行彻底清除,做到路面无冰,楼区无雪,为矿区百姓提供更加整洁的工作和生活环境。与此同时,加强对十栋房和铁西卫生小区的管理,严禁乱堆乱放,饲养家禽,使之真正起到率先垂范的作用。随着春节将至,各种生活垃圾与日俱增,卫生队做到垃圾日清日洁,无残留,无存放,提高矿区的整洁度。单身宿舍和离退休职工活动室继续实施“一日化工作程序”,确保地板干净,窗明几净,空气清新。

为活跃矿区职工群众的业余文化生活,该分公司积极做好春节期间的各项群众性文化娱乐活动的组织和实施。离退休管理中心在离退休职工中开展征集春联活动,要求内容健康,脍炙人口。在离退休党员中开展征集学习党的十八心得体会活动,要求内容真实,感受深刻,真实反映平煤投资公司成立5年来给矿区带来的深刻变化,给百姓生活带来的实惠。在离退休职工中开展征集几十年来共建和谐美好矿区的感悟和心声,要求所反映的内容真实,语言朴实无华。与此同时,在正月初四至初六还将开展麻将、扑克、象棋、台球等比赛,正月十五举办灯谜竞猜活动,正月初八至初十组织老年秧歌队巡回拜年,丰富矿区文化生活。分公司在积极组织职工开展各项比赛的同时,积极参与风水沟矿举办的第四届元宵灯展,彰显“和谐平投,诚信平投,魅力平投”的新形象。

为了让特困离退休职工、工伤残职工、公病亡职工遗属过上一个祥和快乐的春节,维护矿区稳定,该分公司积极开展扶贫解困工作。成立了由分公司领导、分公司工会、离退休职工管理中心、物业管理中心、分公司经营科和办公室主要负责人组成的扶贫解困领导小组,领导小组负责对所有困难救助人员的审核,审批以及救助资金的发放工作。此次扶贫解困工作重点突出,目的明确,真正实现把有限的资金花在刀刃上。其特点为一是审查、审批政策性强。所有救助人员必须在走访、调查、摸底的基础上,由本人提出申请再经领导小组逐一讨论确定给予补助金额。二是救助金发放透明度高。此次救助金发放实行窗口式发放,实行实名制领取保证发放的实效性。三项工作的落实,有助于矿区的稳定,丰富了矿区职工群众的业余文化生活,使矿区百姓过一个祥和、文明、快乐的春节。(王文平)

北宿矿人人当“老抠” 全员抓节约

面对2013年严峻的经济形势,山东北宿矿动员全矿各级组织牢固树立过紧日子的思想,树牢“管理创造价值”、“勤俭制胜”的理念,从岗位做起、从细节落实好各项经营管理制度和措施,一点一滴地“抠”,一角一分地省,人人当“老抠”,全员抓节约,积极为矿井2013年经营管理工作作贡献。

这个矿通过班前班后会、广播、电视等方式,大力宣传矿并面临的新形势、新目标、新任务,宣传节约控潜的重大意义,宣传节约管理先进典型,广泛开展形势任务和艰苦奋斗教育,通过“思想挖潜”,使干部职工认识到生产成本和经济效益、经济利益和职工收入的关系,牢固树立“省下的就是赚了”的理念。在全矿范围内大讲“四个不变”,即过紧日子的思想不变,艰苦奋斗的思想不变,各类费用指标不变,考核制度不变,坚持做到“该投入的确保投入,能节约的绝不浪费”。同时,这个矿和分厂领导、部门单位分别签订了经营目标责任书,层层分解目标,层层传递压力,做到人人肩上有目标、有担子。

这个矿深入开展“十大清理十大提升”活动,从严抓管理,靠管理创造价值,抓节约提高效益。立足强经营、节支降耗的目标和措施。进一步严格资金预算管理,所有资金支出必须有计划、有预算,无计划一律不审批,无预算一律不支出。大力压缩差旅费、材料费等可控费用,严格落实公司财务总监委派制度和财务审批联签制度。各部门、各单位在保证安全、质量的前提下,做好设备、配件等大宗材料的进货、验收、入库、发放,看好门、把好关;各单位以“优化工序、提高效率、控制消耗、降低支出”为切入点和突破口,广泛开展管理挖潜、降本提效竞赛,完善修旧利废核算办法,力争使全年的材料费、可控费用完成公司下达的指标。

(张兴茂 吕莉)