调度维修班里的“榜样哥”

郭耀阳，山东丰源煤电公司北徐楼矿调度室维修班的一名年轻维修工，多年的工作中，他以实实在在的为人处事风格，精益求精的业务技能，赢得同事们的交口称赞，成为众人学习的“榜样哥”。

为人实在品格好

俗话说，“要做事，先做人”。和郭耀阳接触过的人，对他评价最多的两个字就是“实在”。郭耀阳确实很实在，甚至实在到有点“笨”的感觉。

在平常工作中，你经常会看到，他会把自己多年领悟、积累的那点业务技能，毫无保留地讲解给与他同台竞技的同事们。调度维修工作，点多面广设备复杂，很少有清闲的时候，碰上偶尔自己承包的区域没有活，他也不知道在井上歇一歇，而是热心帮着同事下井去忙活。最早的时候，郭耀阳负责该矿西井皮带巷道的所有调度设备，东井皮带巷道由另一位同志负责。后来，由于人员少，就把东西井所有皮带巷道的调度设备都划给了他。虽然一个人干了两个人的活，工资却没多长一分，但郭耀阳却没有半句怨言。有些人说他“笨”，他却说：“多干点活，我就能多学习一点东西，虽然没有多拿钱，但我还是赚了。”

勤学苦练技术好

调度维修工作科技含量高、设备原理复杂，要想学好学精，真的需要狠狠下一番功夫。郭耀阳这个实在人，认准了目标，卯足了劲。新的系统需要安装，他就配合厂家技术人员，加班加点工作，寸步不离，默默地把设备数据、使用方法复制到自己的大脑里。系统运行中出现异常情况，他总是会反复查阅说明书，通过网上查找资料，和厂家和老同志沟通，拿方案想办法，在失败中反复，在反复中破解。“熔光纤”，是一个高难度的技术活，细细的玻璃丝一点点地剥开、熔接着实不易。郭耀阳为了熟练掌握这门技术，专门找了几十米废旧光纤，在维修车间里，反复地演练，眼瞪酸了、腿蹲麻了、腰弯痛了而熔接技术却越来越娴熟了。

“勤能补拙是良训，一分辛劳一分才。”郭耀阳就这样，用自己的勤学和苦练，成就了自己的技术梦想。

厚积薄发成“大拿”

“聚腋成裘，聚沙成塔”。郭耀阳就这样厚积而薄发。现在郭耀阳，已经熟练掌握了监控系统、人员定位系统、广播通信系统、人员定位系统的软硬件，而且是调度室除王松之外唯一一个弱电维修高手，除班长黄宗民之外唯一能够处理集控系统和安防系统的调度维修人员。班长黄宗民曾经说：“如果我要是休班或者不干了，集控系统唯一一个能顶上来的只有郭耀阳！”而郭耀阳自己却很谦虚：“其实，我也就会那么一点，需要学的东西还太多太多。”

榜样的力量是无穷的。郭耀阳身上传递出的这股浓浓的正能量，潜移默化的感染着身边的每一个队友，让调度维修班组，这个全矿最年轻的团队，迅速掀起了比、学、赶、帮、超的热潮，焕发出炫目的光彩。

（颜廷新 苗义树）

岱河矿业：“654”打造班组安全管理新模式

“大家好！我叫殷功德，运输一班班长，很荣幸能够与大家一起交流班建工作……今年，我班将大力推行‘654’链式安全流程管理模式，夯实班组安全基础……”

1月18日，在安徽淮北矿业岱河矿业公司2013“迎新春班队长论坛”上，来自基层的8名班队长代表共聚一堂交流班组管理经验，畅谈新年目标和措施。该矿运输区生产一班班长殷功德的《以“654”链式安全流程打造安全型班组》管理法，引起了大家的兴趣。

“殷班长，请你具体谈谈‘654’链式流程。”采煤一区一班班长王文武提出了心中的好奇。

“好，我们一起互相交流。”殷功德爽快地答应了。“6就是严格执行班前‘六仪’：即1、班前点好名：每班班长进行点名考勤，不见人、不划到；2、班前讲安全：班长向全班职工讲清楚上班生产情况，存在的安全隐患和危险源，以及安全防范处理措施等；3、班前提一问：每日一题学习，主要提问本工种岗位知识、‘手指口述’和风险预控等；4、班前排查隐患人：由班长通过“看、查、听”等手段，仔细排查职工的精神状态和思想状况；5、班前明分工：班长根据当班工作任务和每名职工的素质差异，科学分工，发挥每名职工的最大潜能；6、班前安全宣誓：由班长带领，全班集体宣誓，激发职工工作热情。通过‘班前六仪’提高班前会质量，把好安全第一道防线。”

“班前六仪真不错，我要记下来。”基建区班长陈博边说边拿笔写了起来，“还有5和4呢？”

“5即是‘五步’：第一步集体入井。在班前礼仪后，由班长在前头带领入井，副班长走在队伍最后面，直至每名职工走上自己的工作岗位；第二步安全确认。接班后，各岗位职工对使用的机电设备、安全设施、工具以及周围环境等进行隐患排查，做到不安全不生产；第三步做好班中动态巡查。在巡查过程中，盯细节、抓关键；第四步做好班后评估。每班工作结束后，召开‘收工安全评价会’，认真分析当班安全生产任务完成情况，查找不足，制定改进措施和意见；第五步升井汇报。全班人员上井后，由班长向跟班区干和区值班简要汇报当班安全和生产任务完成情况。这就是我们的五步。”殷功德一口气向大家介绍了其中的“5”。

“真是受益匪浅，快接着说。”意犹未尽的预备区班长杨旭成催促着。

“好，别急。”喝了口水，殷功德接着说：“4是落实班后‘四个保障’。有的职工认为，都安全升井了，就没有什么事了。但我们不忽视班后的安全保障这个重要环节。我们首先要落实班后总结保障，把需要班里解决的问题进行说明，并研究制订整改措施。二是落实技能培训保障。利用班后业余时间进行培训，提高职工业务技能。三是落实安全帮教保障。四是落实安全亲情保障。发挥家庭的亲情作用，由其家属出面作担保人，让违章人员当着亲人的面保证不再‘三违’。”

“真精彩，这个‘654’链式流程真全面，我今天真是大开眼界了。”年轻的机电科电修班班长李亚军颇有感慨。

会后不久，一个令人振奋的消息从该公司工会班组管理办公室传出，“654”链式流程班组管理法，将在全公司班组进行推广。

（王明明）

小手机大平台

山东肥矿集团梁宝寺公司自行研发了集预控警示、短信通知、门禁考勤等12个子系统、156项功能模块于一体的手机“一卡通”，录入相关数据210多万条，员工人手一部，实现了立体化查询、全视角展示、无盲区管控，为智慧化矿山建设的稳步推进提供了坚实保障。“一卡通”被员工亲切地称为“钥匙、钱包、公开栏”，管理人员的“哨兵、军师、通信员”。

图为工作人员正在用手机观看当日工作重点内容及注意事项。

魏俊泉 盛文坛 摄影报道

许疃矿：班组建设氛围高

淮北矿业许疃煤矿一季度紧紧围绕“五零”班组创建活动为中心，进一步强化班组建设，提高队伍素质，确保实现职工自律、班组自管，在全矿掀班组建设热潮。

图为1月25日该矿通风区开展职工行为规范对抗赛。

王伟 王祥彪 摄影报道

新河矿业掘进一队：“探险者”强度嘉祥支三断层

1月25日，从山东能源淄矿集团新河矿业公司掘进一队传来喜讯，经过该公司技术、安监部门的验收，该队施工的-980一节行人暗斜井提前10天度过嘉祥支三断层。

26日上午，笔者跟随该公司技术副总信长伟和该队队长石义习下井，经过约30分钟的路程，来到揭露嘉祥支三断层的施工地点。据信长伟介绍，-980一节行人暗斜井是新河矿业向-980区域开拓的先锋工程，也是集团公司“1763”重点开拓延深工程，需要穿越落差达300米的嘉祥支三断层，由于该断层是新河矿业首次进行掘进，毫无经验，且受顶板、瓦斯、水、有毒有害气体等危险因素的威胁较大，因此该队也被喻为“探险者”。

随着逐渐深入工作面，笔者看到顶板水流顺着锚索流到底板，形成一片水幕。信长伟告诉笔者，在刚刚揭露嘉祥支三断层时，顶板出现了14m³/h的涌水，根据初期的施工判断，前方很有可能存在着更大的涌水隐患。

为解决涌水问题，该队及时与技术部门沟通，根据三维物探资料，对含水层和导水裂隙进行认真的分析，并先后请来专业队伍采用先进的波雷音化学浆液帷幕注浆、堵水。同时，配备5台53.84m³/h的风泵，2路φ159排水管路，对排水系统进行完善，保证300m³/h的排水能力。

经过注浆堵水，大的涌水基本得到了控制，但仍有顶板淋水顺着锚索孔流出，特别是遇见断层破碎段的泥岩，容易形成泥浆。该队采取双排底眼的措施进行打眼，每次装药时要多次吹扫炮眼，才能装进炸药。针对耙装机无法使用的问题，也只能采用人工装矸的方式，解决出矸难的问题。

在施工现场，笔者看到U型棚和密密麻麻的锚杆、锚索格外引人注意，巷道支护密度和强度明显增大。

“嘉祥支三断层破碎带沿巷道掘进方向延深100多米，特别是像这么大的断层，顶板围岩破碎，又多为泥岩，遇水膨胀，顶板管理非常困难。”信长伟告诉笔者。

为加强顶板管理，保证施工人员作业安全，该队合理调整支护参数，减小锚索、锚杆间排距，采用锚网索喷配合U型棚的支护方式，提高顶板的支护强度，并通过波雷音注浆，把松散岩石进行凝结，来改善围岩状况，确保顶板安全。

“-980区域的其他3条下山也即将揭露嘉祥支三断层，这次顺利通过，给我们提供了宝贵的掘进经验，也坚定了我们下一步完成过断层任务的信心。”石义习自信地说。

（王康 崔恒）

班组管理“五到位”筑牢安全防线

淮北矿业工程公司煤巷项目部在班组安全管理过程中，建立健全班组建设，实施班组管理“五到位”，严格考核，落实责任，使“班组”充分发挥安全生产第一道防线的作用，保证了安全生产。

责任到位。项目部给予班组长权利的同时，加大了责任考核力度，要求班组长在行使自身权利的同时，要大胆管理，把安全工作做实做细，从班队、组长到职工个人，对安全工作都做出了明确责任，每月对安全责任进行考核，形成了“个人保班组，班组保单位，单位保公司”的“三保”良好局面。同时建立了班组激励考核奖励等制度，用制度来约束、规范班组行为，保证了班组安全生产。

维稳到位。针对生产任务重、压力大这一现状，要求各队以班组为单位，班组长负责了解和把握职工的思想变化，上班时看情绪、干活时看干劲、下班时看表情，真正掌握和了解职工在想什么、说什么、干什么。从而根据职工的思想动态、工作表现，选择不同的方式方法，有针对性地做好职工思想工作。在安全生产取得成绩时，及时对职工表彰和奖励，总结推广好的经验和作法，激励职工做好安全生产的积极性，以达到得人心、暖人心、稳人心的效果。

检查到位。定期开展安全检查，反三违反事故，查隐患促整改，自查自纠等日常巡查工作，对查出的隐患做到及时整改，把安全生产隐患消灭在了萌芽状态。

民主到位。建立班组管理牌版，设置公示栏，对管理制度，完成任务，工资分配，进行公示，让职工了解信息，上下得到沟通。同时把考核情况进行公示，对每月班组工作进行考核，并严格与工资和年终评先挂钩，让大家共同监督，对违章的职工进行批评教育及处罚，对安全工作先进者予以表彰奖励，形成了鼓励先进，学赶先进，你追我赶，你赶我超的良好工作局面。

警示到位。在班前会、安全学习日学习过程中，通过典型案例分析，由班组长结合施工地点实际情况，举一反三为职工讲解现场存在的隐患，帮助职工认识到不安全因素对单位、对家庭、对自己带来的严重危害和巨大的经济损失，从而使职工工真正从自身做起，保证了安全工作的健康发展。

（孙晓超）

“金牌大哥”——张庭志

他所率的掘进队，是矿区干部职工心目中的“先锋号”；他虽多次当选“劳模”和“明星”，却居功不自傲，一天不下井，会感到浑身不舒服。工友调侃他“这是下井下出的‘毛病’”。他叫张庭志，因为安全、标准、效率抓得好，在皖北煤电钱营孜矿掘进事业部职工更喜欢称他为：“大哥”。

身为队长，张庭志是一碗水端平，在区里每次评议都是第一名，后被推选为掘进事业部部长。当部长4年多来，创出掘进纪录75次，过断层有104条，累计加班176个。施工的巷道，条条被评为公司级“示范工程”。他也连续被矿评为矿劳模，2012年成为感动皖北的人物。“大哥”的名号，也像飞机上点炮竹——响得越来越高。

“安全哥”

掘进事业部有这样一句流行语，就是“安全是金饭碗，没有安全啥都玩完”。张庭志不善言语，但在班前会上就成了“啰嗦嘴”，从迎头隐患怎么查，到综掘机螺丝怎样拧，都会讲得特别细。他有一个珍藏的记事本，记着上百条安全“小秘方”。有事没事，他都会打开“小秘方”，使之成为提高职工安全意识的最佳营养。

安全难，难在职工安全素养低。2010年，张庭志提出开展班前安全礼仪活动，从点名，诵职工训导辞（安全誓辞）、班前安全讲评和排队入井等细节入手，培植职工规范意识。整天出蛮力的一线职工，搞安全礼仪，能不能成功？很多人都为他捏一把汗。于是，张庭志率先做示范，要求班队长和生产骨干带头做，人人过关，连续3次考核不过，班队长就地免职。通过一个月“由点带面”和“各个击破”，掘进事业部的380多条汉子，每班都进行安全礼仪，个个都一丝不苟。

职工规范操作怎么抓？从细节抓起，从小事抓起。一次，张庭志发现平时工作认真的大工李师傅在迎头打眼时，一时疏忽忘记进行“安全确认”。张庭志当场按规定扣10分，并在现场进行举一返三分析，让大家引以为戒。近几年来，掘进事业部的隐患和“三违”逐月下降。同时，他把“无人则安”理念运用到管理中，将迎头工作人员，由10人压缩到5人，让迎头人员精干高效，集中精力作业。

“质量哥”

“干掘进打硐子，就要有绣花的功夫”。这是张庭志常说的一句话。为了把好全组质量关，他每班都带着“五个一”。他的“一份措施”把住了巷道规格关；“一根线”拉直了巷道支护；“一把尺子”量出了进尺无偏差；“一个角度仪”度出了锚杆的精度，“一支扭力器”确保初撑力合格。别看张庭志同职工感情上跟亲兄弟一样亲近，在对待工程质量上对谁都像“警察抓小偷”一样严厉。

对工程质量管理，张庭志的特点就在于自律自严。从“律”中出精品，从“严”中出质量“尖兵”。

不仅如此，张庭志还为每个班特聘3名“质量员”，由认真负责的人担当，对每个工种、每个人的施工质量进行“过程考核”。凡查实一次性达不到精品质量的，有权按规定扣罚责任职工工资，并对存在质量问题的环节、地点当场拿出整改措施，使次品及时匿迹。去年12月份的一个夜班，小杜在巷帮挂网时，网子有两处隐蔽的搭接不牢，被质量员发现并扣罚50元。张庭志说：“抓质量就是抓细节，人人抓质量，整个工程的标准就高。”每班在迎头干活时，不管是打眼工，还是耙矸工、后尾工，都互相挑刺质量，谁出了质量问题，大家都齐呼啦帮着整改。

“效率哥”

当部长4年多来，张庭志先后刷新自己创下的75次纪录，这源于他善于出新招。

3227风机巷，全长6500米，断面达到20个平方，施工难度大、断层就有十几条，还是沿空掘进。张庭志通过每一道工序的分解、排查、分析，最终发现制约掘进进度的“瓶颈”——工序“对冲现象”严重。他通过分析讲话，推进“五步平行作业法”，将打眼、出货、架棚、移移设备和运料进行整体安排，采取“品字”工序，通过优化操作流程，超前预防人为的“窝工”现象。

为了提高工效，张庭志对打眼进行“抄表”考核。亲自打了一排眼，每打一个眼，都把时间记下来，并综合各因素影响，制定出考核标准。由于标准考核准，多干收入高，深得员工支持。与此同时，张庭志要求每名班组长都要动起来，每班对生产各流程进行检查。他认为，只有班组长动起来，才能使效率提升。在井下，他遇到自己一人干的活，绝不安排他人干，为的是让职工能有歇息的机会。

张庭志用“干就干最好，争就争一流”的韧劲，在职工心里树起一位“金牌大哥”的形象。

（李继峰）