

郭金钢 以煤为基 多元发展 走出煤炭企业特色路

面对全国煤炭形势持续低迷的现状，今年新当选山西省第十二届人大代表、大同煤矿集团总经理郭金钢，受到了媒体的格外关注。

日前，郭金钢在接受山西电视台和本报记者采访时，以清晰的思路对山西省委李鹏书记在政府工作报告中提到的“抓好循环经济”、“着力构建循环型工业体系，加强共生伴生矿产资源回收利用实现变废为宝”等关键词，用大同煤矿集团的实践经验和所取得的成效进行了详细精彩的解读。

郭金钢认为，山西的国有大型煤炭企业要在抓好循环经济发展中作出表率，要根据企业各自的特点，做出符合企业自身发展的选择，走出以煤为基、多元发展的特色道路。他说，要想全面推动煤炭企业加快实施以煤为基、多元发展的战略，实现煤炭企业的快速高效转型，确保煤炭企业转型成功，必须充分发挥企业转型主体责任。

郭金钢进一步阐述了大同煤矿集团近几年所取得的成果，向大家阐明了“以煤为基、多元发展”是煤炭企业成功转型的必然途径。

2012年，大同煤矿集团深入贯彻落实山西省委、省政府转型跨越发展的各项决策部署，扎实推进“建设新同煤，打造新生活”两新战略，全面实施“十二五”规划，面对市



图为大同煤矿集团总经理郭金钢(右)接受媒体采访。

场急剧下滑的风浪考验，及时采取了一系列应对措施，保证了企业经济平稳运行，主要指标再创新高水平，以成功重组漳泽电力为标志，煤电一体化核心战略取得了新突破；以循环经济园区为带动，非煤业务拓展了新领域；以“四十好事”为抓手，民生保障水平实现了新提升。在 2012 中国企业 500 强中排

名第 92 位，在中国煤炭企业煤炭产量 50 强排名第 3 位。

郭金钢指出，做深煤炭产业，做强非煤产业，关键是要积极发挥资本运营、非生产、贸易和金融较为完美结合起来，通过资本运作的控股、兼并等方式，直接跨入一个新的关联产业领域，这是企业转型发展的捷

径。

郭金钢还向记者介绍了大同煤矿集团的产业结构布局。一是要打造五条产业链，即：打造煤—电—建、煤—电—化、煤—冶—机、煤—电—铝、煤—电—硅五条产业链。二是要建设五大循环经济园区，即以塔山园区为典范，建设东马涌(东马涌一个产道超百亿的循环经济园区)。三是要形成八大产业，即：形成煤炭、电力、煤化工、冶金、机械制造、建筑建材房地产、物流贸易、文化旅游八大产业。四是要突出四大抓手，即：突出抓好煤炭做强、电力做大、资本做活、贸易做实。五是要建设 11 座千万吨级矿井，即在已建成塔山、同忻两大矿井的基础上，逐步完成东窑梁、麻家梁、马道头等 11 座千万吨级矿井。

郭金钢最后说，在新的一年里，我们要继续深入贯彻落实党的十八大精神，认真消化领会李鹏书记在省党代会上的讲话，全面推动大同煤矿集团的“两新”战略尽快实施完成。坚定信心，团结奋进，真抓实干，为实现“煤炭一亿五、电力上千万、投资三百亿、挺进五百强”四大目标，早日建成煤电一体化的国际能源大集团而努力。(本报记者 赵占岭)

北宿矿：新年铺就安全路

面对 2013 年的新形势、新目标、新要求，山东兖矿集团北宿矿坚持一切为了安全，一切服从安全，始终把安全作为第一任务、第一保障、第一举措不动摇，动员全矿上下同心攻坚克难，坚定不移实现 2013 年安全最好年。

明确目标定调子。2013 年，该矿动员全矿干部职工认清安全工作的极端重要性和复杂严峻性，紧紧围绕全年六项安全奋斗目标，以实现矿井安全生产最好年为第一要务，将安全放在“四级一切”的突出位置，深入落实及上四个安全生产工作部署，时刻认清安全形势的严峻性，树立“生命至上”的安全观，践行“内强素质、外树形象，用心工作、艰苦奋斗，矿井利益至高无上”的工作准则，用辛勤汗水换取安全、天道酬勤能安全，以务实的作风、严谨的管理、扎实的工作，确保全年安全目标的顺利实现。

加强宣传引路子。新年第一天，该矿就召开了安全誓师动员大会，号召全矿干部职工坚决打好 2013 年安全生产攻坚战。该矿根据年度工作会议精神和安全工作的任务，整理编发了《2013 年工作要点学习手册》方便职工学习；在工矿区、各区队学习室悬挂安全标语条幅，举办安全事故案例警示教育展，在井口候罐厅电子屏幕滚动播放安全信息及各项安全措施要求，把安全知识、事故案例、先进事迹等编成歌曲、小品、故事等形式多样的文艺节目，深入一线巡回演出，增强安全教育感染力、渗透力；组织开展“2012 年实现安全最好年，2013 年我们该怎么办”大讨论活动，并在矿广播、电视开设“大讨论”专栏，人人写出大讨论心得体会，进一步提升干部职工履职尽责、主动责任意识。

提升质量树样子。安全质量标准建设是确保矿井安全生产的基础和根本。该矿将高起点规划、高标准定制度、严考核抓落实，在内部查找差距、走出去、学习先进，体现薄煤层、特高的安全质量标准建设。开展质量管理创优竞赛活动，加大动态考核奖罚力度，确保实现岗位达标、专业达标、系统达标、井井达标。不定期召开现场推进会，对施工质量优良、文明形象好的单位推广其经验，给予适当奖励；对工程质量低劣、管理混乱的单位进行鞭策，并给予通报处罚。

严抓严管压担子。该矿加大追究问责考核力度，把真抓严管作为确保风险的重要手段，继续实施安全风险抵押，完善安全述职和绩效考核机制，有针对性地开展安全重点督查和剖析式安全检查，确保以严管严控、重奖重罚的措施，消除矿井安全管理上的盲区和漏洞，用 100% 的精力确保 100% 的安全。在安全问责上坚持一个“严”字，在“三违”人员帮教上突出一个“情”字，在安全监管成效上追求一个“实”字，要求安监人员，始终扮“黑脸”演“包公”，当好职工的生命“保护神”。

对存在安全隐患和事故苗头的单位，严格按照“四不放过”原则和“九个一律”安全问责措施，对相关单位和人员给予从严、从重处罚，性质严重的将采取一定的组织措施。

(张兴茂)

团旗下的安全宣誓

1 月 24 日，淮北矿业孙疃煤矿青岗队员面对团旗宣誓，以隐患排查确保安全生产。

该矿充分发挥青岗员在安全生产中“哨兵”作用，以“安全争先锋，青岗员再立新功”活动为载体，开展了反麻痹、反松懈、反“不安全行为”活动，及时排查出安全隐患，在矿区打响了青字号大旗。

王亮 摄影报道



(王文平)

夯基础 谋创新 求提升

临矿集团：“38 条”力促“提档进位”

“当前市场变化和产业结构形势下的盈利危机将逐渐演变成一场生存危机，必须以更大的决心和勇气，全力应对，向管理要效益、要质量、要水平。”日前，山东能源临矿集团董事长、党委书记刘成录在年度工作会议上发出了大力开展“管理提升年”活动的号令。

2012 年，临矿集团在异常严峻的市场形势下沉着应对，逆境图新，所有板块均实现盈利，非煤产业实现逆势上扬。集团全年实现销售收入 170 亿元，同比提高 20%，利润超过 11 亿元，整体保持了教育中有进的良好发展态势。

然而，临矿集团并没有沾沾自喜，而是勇于与一流企业对标，敢于向先进企业看齐，从企业“内心深处”反思、查找不足。为此，临矿集团首次以“一号文件”形式出台了《关于开展管理提升年活动，全面提高经济运行质量和效益的意见》，把“管理与质量效益”提到了“极高”的地位。针对与企业息息相关的成本、资金、预算、项目、风险管理和人才激励、科技创新、绩效考核等 8 大关键考核点，提出 38 项强化措施，并把安全保障工程、效益倒逼工程、内部市场化工程、瘦身健体工程和均量提升工程这五大工程列为全年工作的重中之重，全面打造形成新的竞争力，努力走出一条创新驱动、转型发展之路。

强化成本管理措施。集团提出建立以工程技术为主体的降本增效长效机制，大力提倡科技降本，将技术与经济效益紧密结合；严格落实改进作风“八项规定”，压缩非生产性开支同比下降 10% 以上。在资金管理方面，拓宽融资渠道，创新融资方式，加快资源资产化、资产证券化、资本证券化进程；严格执行资金集中统一管理制度和风险控制定期排查机制，创新现金池管理模式，完善资金预警机制，确保资金链安全。对预算管理实行红绿灯预警制度，根据营业收入和利润总额、成本费用和资金支出等指标完成进度的百分比进行预警，及时通报，落实整改。对于风险的管控，提出了健全完善重大决策、“走出去”资源开发、投资、并购等高风险领域的内控制度和工作流程，保障省内外和海外战略的顺利实施。

强化人才激励措施。树立“以实绩论英雄，用数据比高低”的理念，集团继续完善多元晋升通道和员工职业发展规划，建立人才退出机制，大力褒奖重奖埋头苦干、狠抓落实的干部，教育调整只尚空谈、不干实事的干部，问责惩处弄虚作假、失职渎职的干部，切实营造崇尚实干、追求实绩的良好氛围。对于科技创新，集团提出牢固树立“一把手抓科技第一生产力”的理念，首次将科技工作纳入各单位考核；联合高等院校、科研院所，建立集技术开发、项目管理、

人才培训、信息支持、应用转化于一体的企合作研发平台。在绩效考核中，对各单位建立净利润、“两金”压缩、均量等关键绩效指标的考核体系，并以此为“基本指标”确立“奋斗目标”，实行台阶式奖励；加大内部审计力度，建立工程审计中心等。

打造健康的“体魄”。应对市场挑战，集团按照“巩固支撑点，提升增长点，找出风险点，减少亏损点”的原则，根据各单位实际进行统一“把脉、会诊”，开具相应的“药方、处方”；对于盈利大户给出“超越”方，鼓励“能者多劳”；对于非盈利单位则“赶超”方，激励“争先进位”；对于亏损单位则亮出“自救”方，鼓励“减肥”；对口帮扶，“分兵突围”；对于其他单位提出了“自强”方，激励“提档进位”，在全集团上下形成比增幅、比效益、你追我赶、百舸争流的竞争格局。

2013 年，临矿集团将以“管理提升年”活动为主线，深入推动发展方式转变；以实施内部市场化为基础，积极推进业务流程再造；以煤炭、铁矿、煤化工和物流五大产业板块为支撑，全面提升增长质量和效益；以强化经营关键节点为基石，实现企业平稳健康发展；以推进项目建设为重点，增强企业持续发展能力；以深化体制机制改革为动力，全面创新企业发展模式；以建设和和谐矿区为目标，促进企业安全稳定发展。(崔鑫)

风水沟分公司：积极落实全年安全生产工作

内蒙古赤峰市平煤投资公司风水沟分公司为进一步做好今年安全生产工作，根据实际工作情况，结合风水沟分公司安全生产工作实际情况，对全年安全生产工作进行分析部署。

该分公司坚持“安全第一，预防为主”的指导方针，积极做好安全教育与实际工作相结合；安全检查与处罚并举相结合；安全制度与部门负责制相结合；安全生产责任考核与执行力年度考核相结合；日检、旬检、月检，抽检与整改效果相结合。建立安全生产长效机制，实现安全生产。

该分公司为实现安全生产工作目标，一是建立健全安全生产制度，确保制度执行落到实处。加大制度执行力度，实行奖惩并举，安全生产制度内容要符合工作实际，便于操作。二是强化安全检查和考核。各基层单位党政领导或临时负责人都是安全生产的第一责任人，哪一级出现安全生产问题就追究哪一级领导责任，绝不姑息迁就。三是强化安全教育，提升员工的安全意识。安全思想教育，提升员工的安全意识。适时开展安全警示教育，安全有奖问答，安全知识问答，安全演讲比赛，安全活动月和安全生产月活动，夯实安全工作基础。四是强化安全专项检查和管理，确保实现安全生产。分公司将成立安全生产工作领导小组，深入各基层单位进行监督、指导，协调安全生产工作，并执行“依法依规，实事求是，注重实效”的工作原则。五是加大安全生产工作检查力度，杜绝各种事故的发生。分公司将根据各单位员工的工作性质，有针对性的进行安全检查，并采取日检、旬检、月检、抽检相结合的方式。分公司生产科对检查出的问题及时下发通报并限期整改，并定期核查整改结果。六是加强对矿俱乐部用电管理，预防火灾；加强对幼儿园、大食堂的用餐管理，禁止食物中毒；加强对物业管理中心仓库和单身宿舍管理，避免偷盗事件发生；离退休职工活动中心活动室加强安全巡视，确保老同志活动安全；加强物业管理中心房屋维修队管理，避免重大事故发生，确保安全生产。

(王文平)

袁庄矿：“三牌”管理法助力安全

对发现存在的各类安全隐患，生产上立即叫停，处罚上“剑指”干部——这是安徽淮北矿业袁庄矿今年实行安全挂“三牌”管理法的“核心所在”，也是该矿向全年“零工伤”和“零冲刺”5 周年目标的一个做法。

“三牌”即“黄牌、红牌、老虎牌”。该矿规定，在采煤工作面、掘进头和井下其他施工地点，凡违反安全规程、措施和安全质量标准达不到要求，存在一般性安全隐患的，挂上“黄牌”，进行安全警告，责令 8 小时内消除隐患，隐患整改期间在确保安全的前提下方可生产；凡违反安全规程、措施和安全质量标准低劣，存在较大安全隐患的，挂上“红牌”，并停止生产，责令 24 小时内消除隐患；凡违反安全生产法律法规等，存在重大安全隐患的，挂上“老虎牌”，并停止生产，责令 72 小时内消除隐患。

该矿在经济处罚上，“剑指”干部，严格落实“严干部”制度，凡被挂牌的干部分别给予相应的经济处罚。此外，该矿还对所有挂牌区(科)单位干部职工开办安全学习班，补上“安全不及格课”。

据悉，挂、摘“三牌”由该矿安监处、技术科、调度所和地测科等部门执行，对违反“三牌”挂、摘规定的，给予责任人 200 元至 1400 元不等的处罚。同时，规定职能部门带指标挂“黄牌”和“红牌”，让“人情不挂牌”、“老好人不挂牌”等没有余地。

(陈贤云)

埠村煤矿：“特色管理”筑牢春节安全堤

寒冬春意浓，新年安全行。在 2013 年新年来临之际，山东能源淄川埠村煤矿各生产区队精心推出特色管理筑牢安全大堤，确保让员工过一个欢乐祥和的春节。

互补短板强能力

1 月 28 日，掘一队早班司机孙强在 1223 施工道手把手教打锚索工孟祥喜绞车技术，孟祥喜则从定眼位、钻进、退钻、注锚索四个要领传授了他操作锚索机技术。

职工在班中互补技术短板，是该队开展建设全能型班组的一个方面。进入 2013 年，该矿掘一队把创建全能型班组作为主攻目标，要求职工针对在操作技术、安全知识、工作方法、执行能力等方面的短板，主动拜能力强的职工为师进行补缺。

按照该队制定的全能型班组考核方案，班组长要在每个班前会上点出职工的短板和特长，便于大家互相拜师学艺。同时，各班组长从初学、掌握、提升、精益求精四个指标为职工

建立了互补短板进度表，促使职工尽快补上短板。该队队长王克玉班组成员对打锚索技术欠精通，在这次活动中主动向王克玉学习。“我们俩通过互学互帮，已补上了各自的短板。”孙强说。掘一队党支部书记刘志军说，截止到目前，全队 12 个班组的 123 名职工均在互补短板活动中受益，有 39 名职工补上了 43 项短板。

“链条式”培训提素质

近日，该矿掘二队职工马国连将一份培训计划交到了本组组长李兆学手中。“如果培训计划通过，我就要按计划对我们组的 3 名职工进行培训。”马国连告诉记者。

进入 2013 年，为使职工不断适应矿井发展需求，提升技能素质，该队创新了“链条式”培训模式。他们规定区队干部职工均为培训链条的一环，区队正职负责培训副职，副职负责培训班组长，班组长负责培训班组长骨干，班组长骨干培训职工。为了确保培训

效果，他们要求从区队副职开始，要逐级向上一级培训人员提交培训计划，计划被认可后，才能进行培训。

作为班组长马国连在接受组长李兆学的培训后，向组长提交了他在本组内 3 名职工进行培训的计划。“从马国连的计划中可以看出，他对培训内容消化吸收得比较好，培训计划很切合实际，在生产现场也很容易操作。”李兆学说。

据悉，截止到 1 月 28 日，该队已针对 9 个工种开展了“链条式”培训，全队 122 名干部职工在这个“链条式”的培训中全部“转动”起来。

亮“偷懒良方”增意识

1 月 28 日，笔者在该矿西巷九十行大巷深处看到，掘一队早班班组长谭宏带领职工来到生产现场先是清点了一下人员，然后要求大家说出与工作相关的“偷懒良方”。

职工李新华是这一班的风镐操作工，他

看着巷帮的一处风管接头说道：“有一回，我偷懒没带接风管的 U 型卡子，用铁丝代替，结果，接好风管开风时铁丝从接头眼孔里滑落，风吹起了底板上很多矸石，幸亏跟前没人，大家检查完他的讲述，下意识的对风管作了仔细检查和处理。亮‘偷懒良方’，是该队为确保一季度安全生产而采取的一项教育措施，他们要求班组长于每班开工前让职工讲述与当班工作相关的‘偷懒良方’，可以是自己的也可以是他人的，以警示大家接受教训，工作中注意作业安全。

该队还要求班组长对职工所讲偷懒良方做好写实，经当日一同工作的党员或岗员、网员认可签字后，奖励讲述人 10 工分。掘一队队长张立群介绍，通过这种方法，使很多曾经发生过的偷懒但“事故未遂”行为和隐藏在背后的违章案例，被当众“亮”了出来，增强了职工的安全意识。

1 月份以来，该队职工已贡献“偷懒良方”23 个。(刘连顺)