

山东菏泽市领导到华英集团调研

近日,中共山东省菏泽市委常委、纪委书记岳斌,中共单县县委书记王卫东一行专程来到河南华英集团公司调研、考察工作。

华英集团董事长曹家富等公司领导,陪同岳斌一行实地参观了种鸭孵化五场、华姿雪羽绒制品公司、加工三厂和食品公司。华英集团完善的产业链条、现代化的生产线给菏泽领导留下了深刻的印象。

曹家富董事长还向客人介绍了菏泽华英分公司下一步的发展规划,岳斌和王卫东均表示,菏泽市委、市政府、单县县委、县政府将全力支持菏泽华英分公司的工作,为企业的发展创造一个良好的投资环境,同时,也希望华英公司加快在菏泽新项目的上马工作,继续为地方经济的发展做出新的贡献。

(李代广)

十堰部件厂开展员工信赖之家事迹展评



●展评场景

1月15日,东风德纳车桥十堰部件厂组织开展员工信赖之家事迹展评活动。

经过初选入围最后展评的8个分会以PPT的形式,围绕支会建设、支会特色活动内容汇报2012年度各支会工作开展情况。由该厂工会相关人员组成的评委依据分会工作业绩是否突出、工作创新是否有载体、有特色、有成果,“十面红旗劳动竞赛”、“五星班组竞赛”活动是否开展得有声有色等进行综合评分。最终一车间支会荣获总分第一名,三车间、六车间支会分获二、三名。

据了解,2012年,东风德纳车桥十堰部件厂工会坚持以“双建双评”活动为载体,以“创建劳动关系和谐企业”为目标,以“服务工厂发展大局、维护员工合法权益、培育新型员工队伍、建设员工信赖之家”为工作方针,按照“开创工会工作新优势、展示工会工作新作为、打造工会工作新品牌”的总体要求,以“以人为本、和谐社会”的理念为指导思想,努力做到“两个维护”,为工厂持续稳健发展营造了和谐稳定的环境。

(计德锐)

金龙集团向新乡市见义勇为基金会捐款100万元

■本报记者 李代广

近日,金龙精密铜管集团向河南省新乡市见义勇为基金会捐款100万元暨2013年新乡市见义勇为十佳好市民评选活动启动仪式举行,新乡市委常委、市委宣传部长赵艳,新乡市人大常委会、市总工会主席刘孟英,新乡市副市长、市公安局局长、党委书记孟钢等出席仪式并分别发表讲话。

金龙集团董事长李长杰在捐款仪式上发表了讲话,他说,见义勇为、匡扶正义、扶危济困,是中华民族的传统美德,而奖励与救助见义勇为人员,是一项社会公益事业,需要企业的关注,更需要我们的参与。

多年来,金龙集团秉承“为客户创造精品,为用户创造价值,为社会创造财富”的宗旨,以企业公民的社会责任感,积极投入慈善公益事业,以人为本,回报社会。在抗震救灾、扶贫济困、节能环保等诸多领域进行了投入,累计向社会捐款3000多万元,切实履行了企业的社会责任,以实际行动实现企业与社会和谐发展。

锡柴召开2012年度“锡柴杯”立功竞赛表彰大会

1月8日,锡柴隆重举行2012年度“锡柴杯”立功竞赛表彰大会。厂长钱恒荣、党委书记蔡真法等厂领导、获奖部门代表、先进职工、部室以上领导、班组长、骨干职工代表等800余人在锡柴议事厅共同回顾2012年取得的成果,落实2013年目标任务,吹响前进的号角。

2012年,在发动机行业整体走低的不利环境下,锡柴在一汽集团公司的带领下,以信心直面挑战,以智慧化解危机,以魄力推进战略,以魅力凝聚队伍,以业绩赢得发展。通过推进科技驱动战略、市场领航战略、品质领先战略、资源保障战略、人才兴企战略,全力加强品牌建设、体系建设、文化建设、惠民建设,使锡柴保持了健康、稳定发展的良好势头;企业总体经营指标位居行业前列;总资产周转率、流动资产周转率、人均产值和人均销售收入等体现运营能力的指标继续居行业第一位;被列入无锡市首批“智慧企业”培育企业,荣获中国企业文化竞争力十强单位和中国公

文化聚焦

旭日(真维斯的母公司旭日集团)文化的其中一部分,叫:“信、解、行、证”。信,要相信且对自己有信心;解,要理解相关的内容和方法,把握做事的方式;行,即一定要执行;执行完了之后,证,就是求证,要有一个结果,证明事实与你原来理解的东西不相符合,如果不符合,就要改变。

真维斯“因果文化”引领企业“良性走向”

■王芳

对于各服装品牌来说,库存积压是个难以回避的问题。而真维斯在这方面就显得轻松不少,“真维斯市场部的员工非常的抢手,他们被公认调配货能力很强。”一位同行业的品牌商表示,真维斯市场部的员工从真维斯出来后,直接被耐克、李宁这样的知名公司聘请。“他们清楚地知道什么样的货该往哪家店铺调,到什么时候会卖不动,所以从来没有库存积压问题,真维斯对库存的有效控制在业内是有名的。”上述业内人士称。

库存消耗的顺畅,与这家企业所信奉的文化不无关系,由于董事长杨勋整个家族都信仰佛教文化,真维斯的企业文化或多或少融入了佛教的思想。受这样的思想影响,真维斯员工做事方式与同行类企业有所区别。“我们相信因果规律,反对讲运气,反对不劳而获。”真维斯副总经理刘伟文说。

对于这种文化的融入,刘伟文觉得杨勋

并不刻意,而是在潜移默化中将佛教思想融入进来。旭日(真维斯的母公司旭日集团)文化的其中一部分,叫:“信、解、行、证”。信,要相信且对自己有信心;解,要理解相关的内容和方法,把握做事的方式;行,即一定要执行;执行完了之后,证,就是求证,要有一个结果,证明事实与你原来理解的东西不相符合,如果不符合,就要改变。

在旭日集团工作20多年的刘伟文,对杨勋最深的印象就是“是个有长远眼光的老板”。有时,当中层建议增加一些盈利的项目,杨勋会从长远发展的角度来考虑这些该不该做。“要整体加大销售其实并不是一件很难的事情,可以给予加盟商多些优惠政策,让他们先拿货品去卖,卖完以后再结算,很多品牌也都在这样做。”但杨勋坚持认为,如果这样做就不能培养加盟商的经营能力,“所以我们一直让他们必须要提前来订货,订完货以后去销售,以此培养自负盈亏的能力。”

近年,服装业普遍受库存所累的情况下,真维斯却从来没有库存问题。刘伟文解

释称这也是“因果文化”的作用。真维斯在近三年采取的策略是不刻意扩展一、二线城市,重点拓展三、四线以及五线城市,其在三、四、五线市场的增长率是三位数。真维斯国际(香港)有限公司杨勋年初在北京表示,公司每年都要保持15%以上的增速,力争数年内突破100亿元。

由于真维斯毛利较低,过去10年被逼着做精准的库存管理。真维斯的库存管理有三个维度:时间维度、地域维度和产品维度。在时间维度上,以前是半年分析一次消费者购买心态,现在则精准到了每周;地域维度则是将全国分成了东西南北区域,最后又细分到每个城市每个店铺做分析;最后的产品维度是指,以前只针对男女装做分析,后来是对每个款做分析,现在则会针对不同的面料、不同的风格去分析,透过这种多维分析来判断下一季的流行,再分析每个区域适合什么样的服装设计与材质,这样就会特定生产,减少库存。

精准库存管理的背后都需要强大的技术化系统做支撑。真维斯所属的旭日集团有

一个规模不亚于一家IT公司的IT部门,具备120个业务分析师、系统分析师和程序员,所有系统都是自己开发。此外,为抓住品牌的核心受众,真维斯的网络营销团队人员绝大部分都是85后青年。

在真维斯,很多决策都会受这种“因果关系”理念的影响。中国真维斯休闲服装设计大赛从1993年开始已经举办了21届,刘伟文称,如果把这个资源投入商业广告,显然取得的短期效应更高。但创立这个比赛的初衷是因为1993年刚进入中国市场的时候,发现缺乏休闲类设计人才,坚持到现在,在高等院校具备了一定影响,也能慢慢培养起他们对真维斯品牌的认同感。

为增强员工对公司的归属感,真维斯一直在推行“企业社区化”。作为其中的一部分,杨勋每个月会在真维斯亲自主持一个会议,这已作为传统坚持了10多年。该会由公司内部的经理级员工参加,每18个月一期,与杨勋面对面直接交流,谈的话题涉及生活、人际,甚至宗教信仰。还有的新任职经理会向杨勋请教与父母相处之道。

张来栓:企业发展壮大时应承担社会责任



说到山西的右玉县时,也许很多人都知道,它是镶嵌在晋蒙交界处的一颗塞外绿宝石。大凡到过右玉县参观的领导和旅游过的游客,都会被这里的秀美景色所吸引。当人们感受并体会着这种美不胜收的无边绿野时,谁也不会想到,这里面却涵括着右玉“煤老板”的辛勤。在今年的山西省第十二届人大会议上,记者见到了“煤老板”人大代表张来栓。

在接受记者的采访时,貌不惊人的张来栓虽不善言辞,但句句也都是实话。

“右玉是全国、全省文明的绿化县、生态文明县,我想把这种光荣传统发扬下去。”说起自己建育苗基地的初衷,山西省十二届人大会议朔州团代表、山西教场坪能源产业集团公司董事长张来栓说,这些年来,他一直想消除人们对山西煤矿区和“煤老板”的误会。

张来栓认为,一个企业发展壮大了,就应该承担社会责任。“就拿我们矿区来说,我们希望把它变成一个花园式的地方,让大家每天心情舒畅地在其中工作、生活。”

从2006年开始,张来栓带动企业绿化了300多亩的矿区,“栽上了云杉、樟子松,种上了草坪等,还把矿区周边3公里的道路两旁绿化了。”张来栓高兴地发现,这些举动不仅让企业员工生活得更健康更开心,矿区外的人惊讶之余对绿意盎然的大地时,也在惊讶之余对这里盛起了大拇指。绿化后的矿区也多次被朔州市、右玉县评为“绿色矿区”、“花园矿区”。

“既然我们每年都要从外面买树苗绿化矿区及周边,那为什么不自己育苗呢?”2010年,张来栓的企业建起了占地两千余亩、育苗100万株的育苗基地,“目前,有樟子松和云杉两个品种,4—5年后成苗。以后还会增加其他树种。”

如今,张来栓及他的企业每年在绿化上的投入是根据企业的当年的产煤量来计算的,“每吨原煤中拿出10元钱。”2012年,张来栓的企业原煤产量为200万吨,绿化投入达2000万元。

“正如李小鹏今天在政府工作报告里所说,要加快推进绿色生态工程、‘2+10’生态治理修复工程,抓好重点矿区生态环境综合治理,建设美丽家园。”张来栓说,虽然从2007年10月1日开始,山西向本省境内从事煤炭开采的企业收取矿山生态环境恢复治理保证金已成为一种强制措施,但他的企业会继续在生态治理恢复方面下更多功夫,为建设一个山川秀美的新山西做出应有的贡献。

(本报记者 赵占岭)

《兴乐报》喜获企业文化产品一等奖

■本报记者 何沙洲

通讯员 卢书友 毛文杰

近日,浙江乐清市委宣传部、市总工会发文公布了市“企业之歌”、“企业报”评选结果。经过单位推荐、专家评审等程序,二者各评出一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名,优秀奖若干名。兴乐集团的《兴乐报》喜获一等奖,《兴乐之歌》获评三等奖。

去年10月,为迎接和庆祝党的十八召开,展示乐清企业文化建设成果,展现全市企业勇于改革创新创业历程,更好地推进新时期企业文化、职工文化建设和文化大市建设,乐清市委宣传部、市总工会联合发布了[2012]48号文件,在全市开展“企业之歌”、“企业报”征集评选活动。乐清日报社、市文广新局、市音乐家协会协办了本次活动。正泰、德力西、天正、环宇、长城电器、人民企业等众多乐清知名企业的报刊



●兴乐报一等奖证书

业之歌”、“企业报”征集评选活动。乐清日报社、市文广新局、市音乐家协会协办了本次活动。正泰、德力西、天正、环宇、长城电器、人民企业等众多乐清知名企业的报刊

和歌曲参与评选,并分获不同奖项。

《兴乐报》由兴乐集团和集团党委主管主办,创办于2004年,四季四版,全彩新闻纸印刷,至今已出版近四百期。该报已成为宣传党和国家政策方针,展示企业优秀文化、建设成就和员工风采的重要平台。前不久,在中国电器工业协会电线电缆分会和上海电器研究所信息会展中心主办的“一报一网”评比评优活动中,《兴乐报》第三次荣获“优秀企业报刊”称号。

《兴乐之歌》2004年录制,由梁式干、阮静作词,钱青作曲。“求真务实”、“奉献拼搏”等歌词与兴乐核心价值观、企业使命一脉相承;歌曲曲调激昂,节奏感强,颇有感染力。

古城酒业荣获“安置就业工作奖”

1月18日,从奇台县2012年度全民创业就业工作总结表彰大会上传来喜讯:新疆第一窖古城酒业有限公司(以下简称:古城酒业)荣获奇台县2012年度“安置就业工作奖”。

就业是民生之本,安置就业关乎社会的稳定,人民生活的质量、子孙后代的发展。古城酒业改制15年以来,始终奉行“依法治企,以文兴企”的经营思想,坚持以人为本,重视对《劳动法》的学习、应用,不断规范用工管理,不断完善公司各项用人机制,采用“请进来、送出去、自己学”的措施,创建奇台县首家酿酒职业技能培训

中心,启动内训机制,加大对酿酒技术工人的培养,并与奇台县农广校共同办计算机班培训等,为员工提供良好的就业平台,吸引更多的有志之士加盟古城,连续五年选送年度优秀员工和中层管理人员赴内蒙、四川、江苏、河北、山东等地名优酒企业参观、学习,开拓视野,每年投入近百万元培训费,加大对青年员工的选拔和培养,启动后备干部培养机制,目前已有5位青年员工走上了企业管理岗位。

据统计,近两年来,先后吸纳大中专毕业生50多人在行政部门、销售一线就业,同时每年安置下岗失业人员、少数民族以

及当地无耕地农村人员近百人在各车间就业,减轻了当地社会就业的压力。目前,公司有员工392人,其中回、哈、维、满等少数民族40人,占总人数的11%;有农民工134人,占总人数的34%。

此次荣获“安置就业工作奖”,作为自治区白酒行业的骨干企业和农业产业化重点龙头企业,古城酒业深感任重道远。在美酒的发展中,古城酒业将紧紧围绕“酿造美酒,奉献社会,造福员工,贡献地方,百年古城,流芳百年”的使命,回报员工,回报股东,回报消费者,回报社会。

(周芷伊)

八公司工会实打实帮扶困难职工体现正能量

对困难职工实施帮扶是企业最大限度缓解职工困难、维护企业稳定和促进企业和谐发展的重要举措。2012年,中铁二十三局集团八公司工会在“面对面、心贴心、实打实”工作开展中,积极探索建立困难职工帮扶工作长效机制,着力解决广大职工最关心、最直接、最现实的问题,把职工当亲人,真情关心其疾苦,切实加强帮扶力度,最大限度保护好、调动好、发挥好职工的积极性、主动性、创造性,为构建和谐劳动关系、促进企业和职工共同发展发挥了积极作用。

一年来,该公司工会在抓好工会民主管理、劳动竞赛、创先争优、职工文体活动和“双维护”工作的同时,慰问困难职工、困难退休职工、工伤职工等128户,走访老同志、老领导53人。截至12月底,共为109户困难职工发放“三不让”补助金5.9万余元,向上级工会申请困难补助9万元;为161名患病职工补助医疗费16.8万余元,慰问39名生病住院职工1.7万余元;在上级工会为困难职工子女争取助学金3.02万元;还在四川省总工会为1107名职工办理了互助医疗保险。全年帮助75名患病职工

申请保险赔付8.23万余元,有效缓解了患病职工家庭经济困难。

该公司通过认真落实帮扶资金、切实加强帮扶资金使用管理,积极做好调查研究工作,及时准确把握本单位困难职工状况,研究分析致困原因和解困途径,结合实际确定本单位困难职工范围和帮扶标准,努力帮助困难职工渡过难关和坚持夏送清凉、冬送温暖、常送关怀、秋送助学、生日送慰问、定期做体检、组织去疗养等正能量,让广大职工充分体会了企业发展的成果和工会组织的温暖。

(周安才)



●图为锡柴厂长钱恒荣给获金、银、铜杯的代表颁奖后合影。

交文化贡献奖,CA6DM2-39E4柴油机被中国汽车报社和中国内燃机工业协会评为2012“年度节能发动机”。

锡柴隆重召开2012年度“锡柴杯”立功竞赛表彰大会。质保部获得金杯、计财部获得银杯、采购部获得铜杯;CA6DL机加工车间获五星车间称号;管理部企业管理室、研发部信

息技术室等18个室获管理杯等单项奖;加工车间设备维修组等63个班组获五星班组;机工车间大修组等92个班组被评为四星班组;张建裕、陈绍华等320人获得先进个人称号。丁浩、朱惠忠等10名干部被评为五个一优秀达标干部;计财部等5个部门被评为2012年度四好班子。

会上,锡柴厂部、党委、工会对在2012年度“锡柴杯”立功竞赛中取得显著成绩的部门及个人进行表彰。

大会还进行了2013年承包合同、安全环保责任书、消防安全责任书和支部责任书签约。厂长钱恒荣、党委书记蔡真法在会上与锡柴人共同回顾了锡柴2012年有梦想有信心、有思路有出路、有付出有收获、有合力有动力的创业征程,号召全体锡柴人坚定信心,善于在变局中把握机遇;咬定目标,勇于在逆境中主动作为;突破重点,敢于在竞争中争先进位,以优异的成绩向锡柴厂庆70周年献礼。

(许武英/文 毛伟骏/摄)