

浙江丰利研究成功 气流式涡旋微粉机

集粉碎与气流分级双重功能于一体,破解了纤维性、热敏性有机物料难以粉碎难题

国家高新技术企业浙江丰利粉碎设备有限公司吸收消化国外微粉粉碎先进技术再创新,研制成功的新一代气流微粉设备——气流式涡轮微粉机,日前获得国家实用新型专利。该专利具有粉碎效率高,可自由调节产品粒度,分级效果理想,计量量均匀且可调节,散热性能好,操作简单,清理方便等优点。适合加工多种物料,对敏感性和纤维性物料均能胜任,产品粒度均匀,能粉碎到微米级和亚微米级粒度,是当前性能良好、效率高的节能理想微粉生产设备。这是该产品在获得国家重点新产品,列入国家火炬计划项目后的又一荣誉。

随着我国材料工业的深入发展,超微粉碎已成为矿物原料最重要的深加工技术之一,经此种技术深加工后的粉体材料用途日益广泛,且可提高产品的级次和附加值,经济效益显著。但国内已有粉碎机不同程度地存在着粉碎粒度大,粒度不均匀,特别是对纤维性、热敏性有机物料难以粉碎等缺陷,因此,此类设备,长期来一直从美国、日本进口,每年国家需花费大量外汇。

为了改变国内尚无集粉碎与气流分级双重功能于一体的微粉碎机现状,满足市场对高档超微粉碎设备的需求,浙江丰利在相关科研院所的指导下,悉心研制成功气流式涡旋微粉机。该机结构原理先进,由上下两部分组成。下部分为进气室;上部分由一分流环隔成粉碎室和分级室,粉碎室由粉碎盘和齿形套组成,用来将物料粉碎成细粉;分级室由分级叶轮组成,能把物料分成合格细粉和不合格细粉,合格细粉经出口排出,出旋风集料器收集,不合格细粉沿分流环内壁回落到粉碎室继续粉碎,直至合格。

目前,该机已广泛应用于化工、医药、涂料、染料、饲料、塑料、橡胶、烟草、植物纤维、食品、农药、冶金、非金属矿等行业,超微粉碎莫氏硬度4-5级以下的多种物料,是一种高细度、低噪声、高效率的节能理想型粉碎机。产品主要指标性能达到国外同类设备水平,可替代进口,而价格仅为进口设备的10%。产品畅销全国,远销欧美、东南亚,深受用户青睐。

(吴红富)

东风德纳车桥十堰部件厂 召开生产线工序写实专题会

为进一步提升轮毂生产线“二合一”大立车产能,达到工厂重点生产线日排目标,东风德纳车桥有限公司十堰部件厂召开轮毂生产线工序写实专题会,安排和部署了推进工作。

一是本着线内损失线外补的原则,由该厂四车间轮毂班合理安排人员配合做好吊钩毛坯、二空、更换铁屑车、换磨刀具等作业,为还、空箱、大换车作业人员发挥最大生产潜能创造有利条件;二是由车间质量员作好三检卡检验项目模板,认真记录各项检验数据;三是由车间工长做好作业过程录像,分析过程浪费存在的问题并制定后续改善措施;四是由班组负责如实填写写实记录并归纳整理,为车间更好开展后续工作提供详细资料。

(艾保国)

浅谈加强煤矿员工安全思想教育和安全行为养成工作

■ 王鑫

当前,煤矿企业正处于深化改革、加快发展的关键时期,树立“以人为本”的理念,加强形势任务教育,转变员工思想观念,调动员工工作积极性,是做好煤矿安全思想教育工作的方针和灵魏。

一、坚持思想教育,把握培养良好安全行为的内涵

人的思想支配行动,只有树立良好的安全意识,才能有良好的安全行为。正如恩格斯所说:“人的行为的一切活动,都一定通过他的头脑,一定要转变为他的愿望和动机,才能使他行动起来”。当人们受到良好的安全思想教育后,会在心理上产生强烈的安全意识,形成一种内在驱动力,即安全动机。有了这种动机,安全生产就成为具体的实践活动,即安全行为。因而,促使职工养成良好安全行为,必须坚持不懈地进行思想教育。人与人在思想水准、技术素质等方面存在差异,人的行为具有不稳定性,随着外界环境、身体状况等因素的变化而产生新的不利于安全生产的思想问题,这些问题也必须依靠思想教育来解决。

实际工作中,员工安全行为较差,“四违”现象屡禁不止,甚至同类事故重复发生,主要原因是员工安全意识差,违章操作造成

学习贯彻十八大精神 强化思想政治工作任务落实

■ 张玉海

党的十八大对新形势下加强和改进思想政治工作提出了新部署新要求。通过学习,我们深刻认识到务实创新是思想政治工作永葆活力的根本所在,要不断深化创新工作思路、工作举措,丰富工作内容和方法手段,切实把思想政治工作任务落到实处。

当前企业所处的社会环境、经营环境发生了很大变化,在科学发展为主题,转变经济发展方式为主线方针指导下,山东能源肥矿集团公司煤炭资源整合,跨行业跨地区发展,经济结构调整的力度加大、速度加快,多元经济结构、生态矿山、和谐矿区、员工生活质量更加引人关注,由此带来的员工队伍结构、思想观念、文化传统的多元多样多变趋势明显。这一切为企业思想政治工作既创造了新的时代条件,也提出了新的时代课题。这就迫切要求各级党组织从维护改革发展稳定大局的高度,充分认识加强和改进新形势下企业思想政治工作的必要性紧迫性,进一步增强做好工作的责任感和使命感。更加自觉地加强和改进思想政治工作,充分有效地发挥思想政治工作以人为本、关注民生、引领教育、疏导激励、凝聚人心的作用,为实现企业稳中求进、加快发展提供坚强保证。

一、突出抓好核心价值体系学习教育

把社会主义核心价值体系贯穿于企业思想政治工作各个方面,坚持不懈开展好宣传普及教育。第一,坚持以科学理论武装人,精心抓好党的路线方针政策的宣传学习,精心抓好中国特色社会主义理论的宣传学习,用马克思主义中国化最新理论成果武装员工头脑,解放思想、更新观念,做到学以致用、用以促学,不断增强认识世界和改造世

界的能力。第二,深入开展共同理想教育,引导广大员工始终以共同理想为导向,高举中国特色社会主义伟大旗帜不动摇,坚持走中国特色社会主义道路不动摇,坚持中国特色社会主义理论体系不动摇。第三,深入开展民族精神和时代精神教育,进一步增强企业的凝聚力和创造力,促进广大员工以爱国爱企、诚信履责为己任,时刻保持强烈的发展愿望和超越自我的精神。第四,深入开展社会主义荣辱观教育,营造“知荣辱、讲正气、树新风、促和谐”的良好氛围,树立互帮互助、平等友爱、助人为乐的良好风气。第五,深入开展群众性爱国主义教育,唱响共产党好、社会主义好、改革开放好、伟大祖国好的时代主旋律,运用群众身边的生动事例,话新貌,谈感受,议企业发展,立贡献之志。第六,深入开展公民道德建设教育实践活动,利用建党节、国庆节等重大纪念日开展系列活动,弘扬时代精神,大力营造文明健康、积极向上的浓厚氛围,倡导尊重科学、文明的生活方式,着力解决部分员工存在的“诚信缺失”、“道德滑坡”、“信仰摇摆”、“理想浅俗”等问题,使社会主义核心价值体系的基本要求矿区始终处于主导地位,蔚成风气。

二、突出抓好形势任务教育

坚持“四个结合”,搞好形势任务教育。一是与宣传党和国家方针政策相结合,通过组织学习转方式、调结构、促发展、惠民生一系列方针政策,认识到改革为煤炭企业带来的重大机遇,增强形势任务教育的前瞻性;二是与实现企业既定目标相结合,引导员工树立与企业同呼吸、共命运、心连心的忠诚理念,提高对煤炭经济形势严峻性的认识,增强长期过“紧日子”的思想,自觉落实“严管严控、诚信履责、层级负责、铸新通魂”的价值导向引领职工。二是用好主阵地。继续办好《新通视窗》,继续加大中央级媒体、人铁报、太铁报的宣传力度,继续保持对外宣传报道的好成绩。三是提升文化软实力。加强公司安全、经营、制度、廉政文化等建设,形成公司上下共同的价值追求和行为取向,靠提升文化软实力,助推公司发展步入快车道。

5、加强反腐倡廉建设,抓防控助推发展。一是巩固试点单位成果,在实践中不断完善公司廉政风险防控体系。二是运用好“2+3+4”防控模式和公司九大廉政风险重点项目防控流程,抓好防控。三是建立完善廉政教育、制度防范、监督预警、检查考核四大机制,确保廉政风险防控体系运作有序防控有效。

6、加强和谐共建,抓民生增活力。一是加大投入,加强偏远、新建网点“八小”工程建设。继续加大扶贫帮困力度,开展形式多样的关爱活动。二是共建共享,把发展成果惠及职工。壮大企业实力,提高职工的工资收入和幸福指数。三是把稳定作为最大资源,落实信访维稳责任制,理顺情绪,稳定队伍,营造和谐氛围。

努力提升独具肥矿特色的企业文化,全力打造核心竞争力。立足于以人为本、文化强企,引导广大员工继承发扬企业优良传统,自觉践行企业精神。抓好肥矿“超越·精新”文化的宣传导入,使企业愿景、核心价值观、企业使命等理念深入人心、增强文化自觉。在此基础上,重点抓好全面质量管理、全面预算管理、全面风险管理、全员绩效考核、全面对标管理,提升企业管理素质和水平,促进“超越·精新”文化落地。强化对权属单位企业文化的宏观指导,健全完善兼容并蓄、和谐共存、刚柔相济、充满活力的子文化体系,形成以“超越·精新”文化为统领、各具特色的文化形态。培育整合跨区域文化,将肥矿文化融入对外开放全过程,与当地文化基因有效融合,营造“共生融合、互利多赢”创业氛围。要坚持创新——发展——再创新——再发展的原则,深入开展管理创新,优化创新机制,推广创新成果,推进创新型

三、突出抓好企业文化建设

努力提升独具肥矿特色的企业文化,全力打造核心竞争力。立足于以人为本、文化强企,引导广大员工继承发扬企业优良传统,自觉践行企业精神。抓好肥矿“超越·精新”文化的宣传导入,使企业愿景、核心价值观、企业使命等理念深入人心、增强文化自觉。在此基础上,重点抓好全面质量管理、全面预算管理、全面风险管理、全员绩效考核、全面对标管理,提升企业管理素质和水平,促进“超越·精新”文化落地。强化对权属单位企业文化的宏观指导,健全完善兼容并蓄、和谐共存、刚柔相济、充满活力的子文化体系,形成以“超越·精新”文化为统领、各具特色的文化形态。培育整合跨区域文化,将肥矿文化融入对外开放全过程,与当地文化基因有效融合,营造“共生融合、互利多赢”创业氛围。要坚持创新——发展——再创新——再发展的原则,深入开展管理创新,优化创新机制,推广创新成果,推进创新型

通业、铸新通魂”的价值导向引领职工。二是用好主阵地。继续办好《新通视窗》,继续加大中央级媒体、人铁报、太铁报的宣传力度,继续保持对外宣传报道的好成绩。三是提升文化软实力。加强公司安全、经营、制度、廉政文化等建设,形成公司上下共同的价值追求和行为取向,靠提升文化软实力,助推公司发展步入快车道。

5、加强反腐倡廉建设,抓防控助推发展。一是巩固试点单位成果,在实践中不断完善公司廉政风险防控体系。二是运用好“2+3+4”防控模式和公司九大廉政风险重点项目防控流程,抓好防控。三是建立完善廉政教育、制度防范、监督预警、检查考核四大机制,确保廉政风险防控体系运作有序防控有效。

6、加强和谐共建,抓民生增活力。一是加大投入,加强偏远、新建网点“八小”工程建设。继续加大扶贫帮困力度,开展形式多样的关爱活动。二是共建共享,把发展成果惠及职工。壮大企业实力,提高职工的工资收入和幸福指数。三是把稳定作为最大资源,落实信访维稳责任制,理顺情绪,稳定队伍,营造和谐氛围。

(作者系山西大同新通公司党委书记)

企业建设。

四、突出抓好思想政治工作基础建设

坚持守土有责,以正确的舆论引导人,以团结稳定鼓劲、正面宣传为主,始终坚持把握正确的舆论导向不动摇。不断创新宣传思想工作机制、手段和方法,充分利用电视、报纸、网络、刊物,多层次、多角度地宣传报道矿区改革发展的新进展、新成效、新经验、新做法,以及涌现出的先进典型。充分发挥新兴媒体的作用,加强互联网应用和管理,健全网络宣传制度,完善组织领导机制、舆论引导机制、防范监控机制、分析研判机制、危机应对机制、责任追究机制,加强网络评论员队伍建设,占领网络宣传主阵地,唱响网上主旋律。同时充分发挥教育培训中心、员工之家、文化广场、宣传栏的作用,营造和谐向上的舆论氛围。

五、突出抓好精神文明建设

深入开展以社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德为内容的“四德”教育,认真落实《公民道德建设实施纲要》,立足基层、着眼实践、注重养成,大力倡导“爱国守法、明礼诚信、团结友爱、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范。深化争创“工人先锋号”和“文明单位、文明区队、文明员工”活动。认真开展法制宣传教育,加强矿区社会治安综合治理,依法打击各种犯罪活动,保障群众生命财产安全,维护矿区稳定。抓好信访稳定工作,运用政策、法律、经济等手段,采取教育疏导、听证协商等办法,把信访矛盾化解在基层,解决在萌芽状态,切实推进矿区改革发展稳定的大好局面。

(作者系山东能源肥矿集团党委副书记、纪委书记)

《太重职工科学素质调查报告》出炉



在2013年新年钟声将要敲响的时候,从太重科协传来喜讯:《太重2012年职工科学素质调查报告》一书,终于问世了。

按照太重科协八届三次全委会的安排,太重科协于2012年5月至10月,用了半年多时间,开展了太重职工科学素质大规模调查。这次调查规模大,涉及范围广,工作量大,难度大。公司科协深入调研,结合实际,拟制调查问卷,制定实施方案,认真组织实施;各基层科协分会高度重视,积极配合支持;各单位答卷职工认真答卷,反映真实想法,提供真实情况;相关工作人员,严格程序,精心统计分析,严把质量关,保证了调查的真实、准确、客观并具有代表性。

调查设立了太原重工、太重煤机、榆液集团、兴业公司、山西煤机和集团机关6个观察点,每个观察点设监督检查员一名,监督检查员由6个单位的科协秘书长担任。调查发放问卷496份,回收493份,回收率99.40%;有效问卷(样本量)491份,有效率99.59%。

本次调查的基本结论是,太重集团公司职工具备基本科学素养的比例为13.85%,高于全国及省、市水平。

这部长达4万字的《调查报告》的出台,对于深入贯彻十八大精神,积极落实《全民科学素质行动计划纲要》,推动科技创新,促进经济方式转变,建设创新型太重,具有十分重要的意义。

据了解,对职工进行较为翔实的科学素质调查,不仅在太重发展史上是第一次,在国内厂矿科协中也是头一回。

(曹克宽)