

我的 2012

■ 王娟

时光荏苒，匆匆不停。惜别 2012 年的成功与荣耀，我们又开始了对 2013 年的美好展望和激情畅想……回首刚刚走过的 2012 年，有付出的欢欣，也有收获的鼓舞；有激情的释放，也有失落的坚强；有精彩的回眸，也有来不及弥补的遗憾与无奈……但在古城的文化园里，我的 2012，不管是挚爱的古城事业，还是责任的真诚托付，不管是来自古城的远大理想，还是创新的力量源泉；不管是感恩的虔诚付出，还是充满大爱的豪迈情怀，无不让自己收获着一种超越梦想的幸福与快乐。

事业

当雄浑的钟声敲开 2012 壬辰金龙年的大门，同时也迈入了新疆第一窖古城酒业有限公司调整股权、实施“雄鹰”规划的关键一年，也是我与古城结缘的第六个年头。这一年，更是中国酒行业经历了前所未有的考验，经济危机、三公消费、塑化剂风波、严惩酒驾、消费税调整接踵而至的一年，但我们的古城犹如中国酒行业的一朵奇葩，蒸蒸日上。我和所有挚爱古城的人一样幸福地生活和工作在古城的文化园里，积极向上，努力进取，为古城又一个甲子的荣耀 60 年发挥着自己的光和热。

难以忘却 2012 年 8 月 19 日，一场红红

火火的主题为“600 年岁月，600 年古城酒——热烈庆祝新疆第一窖古城酒业有限公司建厂 60 周年庆典”的龙腾古城、盛世庆典拉开序幕的欢庆时刻，作为此次活动策划和主持人的我，那董事长认可并同意按我的策划方案执行的那一天，那一刻，仿佛将永远定格在历史的长河和我事业的巅峰，铭刻在人生的记忆里。如今，庆典的欢腾早已过去，但庆典的忙碌与喜庆的荣耀场面却令我久久难忘，于是，一种更加热爱古城家园的情怀久久在心潮澎湃着，持续着……在舞台上亲历的那一幕幕激动人心，感人至深的瞬间似乎依然在眼前萦绕，如一束束鲜花悄然绽放，又如一滴滴醇香的美酒散发着沁人心脾的芳香，久久地不愿散开……我知道，我的 2012，这就是我所挚爱的古城事业。

责任

都说责任是伴随我们一生的主题曲。回眸我的 2012 年，古城人用责任、信念、追求阐释了富有生命力的创造，虽然走过了经济环境错综复杂的一年，但还是取得了销售目标的完成等诸多方面的进步，并为未来的生存与持续发展积累了丰富的经验，在变化变革、创新求变中积蓄了宝贵的能量。

也是在这一年 2 月，为推行公司“限低、推中、托高”的销售战略，提升“古城”白酒的品牌效应，加大高端市场占有率，公司推出

“全员团购”营销策略，利用公司员工人脉关系开发潜在的客户资源，在极大地促进团购工作的同时增加全体员工的整体收入。当然，对我们每一位中、高层管理者来讲，似乎也是一次严峻的考验，而我作为企业一名最年轻的中层干部，更感到是一种责任的托付。于是，在完成本职工作的前提下，我努力整合身边现有资源，拉动人脉，把完成团购任务当成是一种不可推卸的责任，通过电话拜访和亲自登门拜访来介绍古城团购产品——古城原酒系列天露、地蕴等等，当得知自己在这一年 6 月，就完成全年团购任务的那一刻，我知道，我的 2012 更让我懂得的是一种责任。

感恩

如果说创新是我们的灵魂，那么感恩一定是奏响我们生命乐章的主旋律。2012 年古城酒业在取得历史性飞跃时，我们不忘以回馈社会，奉献爱心诠释着企业的人文精神。

2012 年 6 月 28 日，由党总支副书记李斌带领我们 8 位党员带着董事长周文贵的关怀和嘱托来到七户乡屯庄梁村慰问老党员、老干部感恩行活动，至今让我记忆犹新。当我们一行来到老党员、老书记侯国奇家时，在一番简单、质朴的交谈中，侯国奇激动地说：“感谢啊！感谢党的关心，感谢从这里走出去的孩子（古城酒业董事长周文

贵）还记得我们。”随后，当我们一行又来到屯庄梁村五组的老党员刘万祥家时，眼前的一幕令我至今难忘，身患肝癌，且具有严重骨质增生的刘万祥拄着双拐亲自在家门口迎接的那一刻，难以想象触及内心的是怎样一种真情的流露和感恩的回馈。当古城酒业副书记李斌代表古城酒业党总支及董事长周文贵将 2000 元慰问金送给两位老人手中，并亲切询问他们的生活情况时候。刘万祥老人及老伴眼含热泪，激动中饱含深情地说：“周文贵是我们七户乡的骄傲，他是我们这飞出的金凤凰……”

祈望

写到这里，时间总让人敬畏，它毫无牵挂，也绝不偏心地前行。小时候巴不得时钟走得快一点，好快一些长大。一转眼已踏入而立之年，又觉得天天都有干不完的事。时间却毫不理会我的焦急，仍然不紧不慢地告别了令人回味，充满收获的 2012，进入了充满希望的 2013。作为重新跨越成长的酒雏儿，我祈望将继续带着心中的感恩，以一个个字般的酒因子融入自己的生活，打开一个个属于古城的世界，它可能是文化的、可能是品牌的，可能是管理或者变化变革的，更可能是古城人心灵的，但相信都会足以让自己更多地体验感悟世界的宽度、理性的深度和人生的厚度。

习酒公司举行酱香生产造沙轮次工艺现场观摩会

为加强酱香制酒车间工作人员对造沙生产相关操作的学习和交流，提升酱香制酒车间工作人员整体操作水平，不久前公司组织制酒三车间、制酒四车间、制酒五车间负责人、工艺员、班长及管窖工在制酒三车间 7 号生产房举行酱香生产造沙轮次工艺现场观摩会。公司董事长张德芹、副总经理助理杨云率生产技术部副主任助理罗胜及工作人员出席。

在 7 号生产房现场，观摩人员一行分为两个组进行学习交流，罗胜带领工艺员和部分班长观摩生产现场各糖化堆发酵情况；制酒三车间主任助理徐松带领管窖工及部分班长观摩窖泥房卫生情况、封窖操作及窖池养护操作。观摩过程中，员工们或仔细观察窖池封窖情况、或仔细查看糖化堆糟醅发酵情况，或向领导请教生产中的疑虑，或相互交流生产经验，生产现场充满了学习和交流、答疑解惑的浓厚氛围。

观摩完毕，杨云详细讲解了糟醅糖化堆入库窖发酵和封窖、窖泥房卫生、窖泥制作、窖池养护

的相关知识和常见问题处理方式，要求各车间员工以三车间 7 号生产房现场管理和工艺操作情况为标准，保质保量完成本职工作。检查完 7 号生产房的造沙工作后，张德芹带领酱香制酒车间负责人到制酒三车间和制酒五车间各生产房察看生产工作情况，随后在三车间会议室举行经验交流总结会。各车间负责人、工艺员踊跃发言，纷纷表示通过观摩会，对入窖、封窖工作相关操作标准有了更加清晰的认识，对各项操作有了更科学的理解，将在工作中不断完善和提升酱香制酒工艺，为习酒提质增产贡献更多力量。

杨云对本次观摩会的组织形式和效果表示肯定，要求在管理上注意科学方法，在生产上掌握各道工序的操作要领。张德芹讲话，对制酒三车间的 7S 工作及造沙工作开展情况表示肯定，要求各车间管理人员转变工作作风，树立为员工服务、为企业服务、为地方经济建设服务的意识，工作上、生活上多关心员工，共同为构建和谐习酒而努力。

吴继 王明 摄影报道



肥矿集团提升四种素质增强发展能力

新年伊始，山东能源肥矿集团着力提升“四种素质”，增强发展能力。

提升安全管理素质，夯实安全发展基础。高举“全面标准化”大旗，把“安全第一”方针转化为“安全第一”的价值观，坚持“管理、科技、装备、培训”并重，实现安全管理重心由矿并向区队班组转变，安全管理方式由短期防范向长效保安转变。发挥安全管理学院的作用，牢牢抓住“人”这个第一要素不放松，强化全员培训，实施素质登高工程，实现

“操作工人”向“技术工人”转变，以“人”的素质提升，带动“机”“物”的本质安全。

提升对标素质，实现对标新拓展。不断扩大对标的内涵和外延，着力推动对标要素的“三个拓展”：即由注重流程对标拓展到全员岗位对标，人人学有标杆、干有目标、追有方向，夯实对标基础；由注重财务指标对标拓展到生产、技术、工程、质量、设备等全系统对标；由注重数据对标拓展到理念、思想、管理等全方位对标，进一步提升对标、追标

能力和水平。

提升财务管控素质，防控财务风险。坚持量入为出原则，进一步强化资金集中管理，严格收支两条线和审批程序，提高资金使用效率。积极创新融资模式，借助外部资金促发展。以利润最大化为目标，以精细核算、量化考核为主要工作方法，进一步降低成本核算，提高经济运行质量。

提升物资管控素质，做大做强物流产业。扎实推进物资供应体制改革，不断完善

内部物资供应保障机制。学习借鉴江浙地区先进企业经验，进一步打开视野，拓宽路径，树立“广义代储”理念，推动经营思路从“依托内”向“拓展外”转移，经营领域从“单一”向“多元”扩展，重组物资供应业务单元，优化物流网络，构建物资物流供应一体化运作体制，适时成立公司，积极拓展对外物流贸易。以张家口鑫宇物流园区为核心，着力打造煤与非煤产品兼营的物流企业和山东煤炭省外储备基地。（冯石柱）

亚宝药业：加大认证力度 助推转型升级

■ 鲁永勤 索玉祥

亚宝药业集团是一个有着 30 多年发展历史的老企业，目前已经发展到 18 个分子公司，其中有 7 个生产性公司分布在北京、四川和山西的太原、运城。截至目前，亚宝的 7 个生产基地中，已经有 4 个生产基地率先通过了新版 GMP 认证。

亚宝药业董事长任武贤说，实施新版 GMP 认证首先要解决一个认识问题。新版 GMP 参照了 WHO 以及欧盟、美国等国际组织的 GMP 标准，它不仅吸纳了发达国家质量管理体系、质量风险管理的新理念，还借鉴了他们在厂房设备管理、供应商管理、质量受权人管理以及偏差、变更、纠正与预防措施等方面的先进经验，所以，具有很强的

可操作性和实用性，对于我们提高生产水平、提高产品档次、加强质量管理以及开拓国际市场、承接跨国制药企业的产业转移，都具有十分重大的意义。

从 2007 年开始，亚宝分别投资了 2.9 亿元和 2.5 亿元，按照欧盟 GMP 标准和 FDAcGMP 标准，在风陵渡亚宝工业园和北京亦庄经济开发区建设了缓控释制剂生产线和生物药业生产线。这两条生产线引进英国、德国、意大利等目前国际上最先进的制药和检测设备，关键岗位的人员全部来自于著名外资企业，QA、QC 以及设备、工程、生产、验证等各个环节的管理也都严格按照外资企业和国际标准施行。他们还通过集中讲授、闭卷考试、板报宣传、知识竞赛等多种方式，对全体员工进行了新版 GMP 培训，使员

工充分认识到实施新版 GMP 的重要性和紧迫性，让大家学习和掌握了相关的知识、经验和技能，使公司上下形成共识，共同行动，确保了新版 GMP 的顺利实施。

近两年来，他们还对照新版 GMP 的要求，全方位、有步骤地开展了技术改造和新的项目建设。一个是总投资 7 亿元、占地近 400 亩的亚宝芮城工业园建设项目。再一个是风陵渡亚宝工业园的固体制剂及原料药原生产线的技术改造，也将在 2013 年全面铺开。截至 2014 年，亚宝药业所有生产企业的生产线都要全部通过新版 GMP 认证。同时，他们的生物药生产线和缓控释制剂生产线目前正在准备欧美认证，力争在两年内获得通过。

在实施新版 GMP 认证的过程中，他们

购置了先进的设备，改善了相关的设施，吸纳了大批优秀的人才，对全员进行了系统的培训，完善了软硬件建设，全面提升了企业的生产水平；另一方面加大了科研开发的力度，组建了 100 多人的专业研发团队，设立了亚宝药物研究院、院士工作站和博士后科研工作站，在治疗心脑血管病、糖尿病、防治癌症、戒毒等领域进行研发攻关，取得了 30 多项发明专利，有力地增强了企业的核心竞争力。

在今后的发展中，亚宝药业将充分利用实施新版 GMP 认证和欧美认证的机会，进一步提升生产管理水平和加快科研开发速度，拓展国内国际市场，加强国际技术合作，为全面实现企业的转型升级与跨越发展，为繁荣发展祖国的医药事业做出新的贡献。

让梦想在这里破茧成蝶

■ 陈燕

虽然，人不能像雄鹰一样一飞冲天，但可以像蜗牛那样凭着耐力默默前行。一汽中试车间的费玉银正是凭着蜗牛精神，一步一步地向着金字塔的顶端攀登。去年费玉银以精湛的技艺，在高手如林的“江苏省技能状元大赛无锡赛区”擂台上手握群雄，为锡柴捧回了“无锡赛区加工中心组状元”桂冠。之后他蓄势待发又登上了江苏省技能状元大赛的领奖台，荣获了江苏省技能状元大赛的冠军组三等奖，并被授予了“江苏省五一创新能手”、“江苏省技术能手”等荣誉称号。

“一切都是有条不紊”，在研发部中试车间“数控状元大讲堂”现场，记者见到了刚授完课的费玉银，声名鹊起的他此时并没有沉醉其中，仍像接力赛场冲在最前边的选手那样，正通过薪火相传的专业培训，把数控操作技艺的接力棒完美地传递给新员工。他告诉记者，为使中试车间数控操作人员在新品试制过程中灵活运用轨迹仿真功能，减少废料产生，提升试制一次成功率，他正为他们讲解和演示轨迹仿真在新品试制中的应用……

“十年磨一剑，费玉银经近十年的工作历练，是目前中试车间唯一能够将数控系统面、孔、曲面和空间角度孔的操作技巧，以及数控系统参数控制、模块功能等融会贯通的数控操作能手”，部门领导欣慰地说，随着工厂数控设备的大量引进，中试生产线出现了二轴半、三轴、五轴联动等不同功能、FANUC、SIEMENS 不同操作系统以及通用、专用的数控设备。从设备到位安装开始，费玉银就一直坚持“蹲位”学习。凭着顽强的意志，他刻苦钻研技术，一台台熟悉这些“高尖端设备”，一遍遍探索、研究它们，并在设备的调试、验收、投产的过程中，逐渐掌握了车间七类 14 台数控加工中心的操作“密码”，成为车间最受青工欢迎的“培训师”。

“钻研弥补了知识的滞后，也拓宽了费玉银的视野，增强了其综合分析和解决问题的能力。”部门领导说，费玉银对各类型的数控加工中心操作技能颇有研究，且把触角延伸到“解决新品试制过程的难点和瓶颈问题上”。特别是在配合外方人员进行 6DM 缸盖生产线调试的那段日子里，费玉银参与和实施了多项工艺攻关项目，由他提出的“利用复合刀具替代原来多把刀具”，解决了“生产节拍”问题；由他提出的“GROB 公司在调试中使用的部分刀具方案不合理”，更赢得德国工程师对其“刮目相看”；由费玉银负责编制的《标准作业指导书》和操作人员的培训，提升了 6DM 缸盖生产线操作人员岗位准入率……在中试人的齐心协力下，新生产线在首月试生产就达到了设计生产纲领要求，创下了锡柴历史上当月完成技改当月达纲生产的新超越纪录。

灵感的爆发总是在无数的经验积累之后，积累的过程永远是无数的饱经磨难。同事们说，在 6DM 缸盖 1.5 万台新线与 5000 台老线并线提升产能的过程中，费玉银凭着在生产一线摸爬滚打多年的工作经验，在多轮次的刀具攻关、工艺优化、防错技术应用等改进中发挥出独特作用，在理顺物流、提升质控水平的基础上，中试人硬是把日产量提升了 40% 以上，实现了 CA6DM 缸盖批产与新品试制由单一生产转变为同步并进的加工模式，同时实现了生产成本本年节约 38 万余元的降本效益。“跨越同时也是一次蜕变，是蛹成蛾的蜕变。”如今，中试“状元”已发挥“效应”——一批新人正通过费玉银的“传帮带”而迅速成长，锡柴新品试制的“全线通人才”人数在中试不断增加。



魅力新疆

编者按
美丽的新疆，幅员辽阔，资源丰富，风景独具魅力；天山天池、喀那斯湖、伊犁那那提草原、吐鲁番的古城及坎尔井等令人神往。美丽的新疆，不仅山青水秀，物产丰富多彩，而且这里是的人更具魅力。新疆的美，在山在水更在人，新疆的魅力，在山在水更在人，魅力新疆无处不在。“魅力新疆”栏目，将陆续刊出具有魅力的人和事，请读者关注并多提宝贵意见。

对故乡的情——访任永利董事长

他待人真诚，从不摆架子、不故作高姿态，他有一颗善良、火热的平常之心，有一份热爱故乡的深情。他就是任永利，现任新疆山西企业联合会（商会）副会长，新疆汾阳建筑金属结构有限公司及库车大相建筑金属结构有限公司董事长。

任永利属牛，在工作中，他总是像老黄牛一样辛勤耕耘，不知疲倦。如今，年近 52 岁的他已是上千万资产企业的法定代表人，创立的事业蒸蒸日上。他没有骄傲，没有忘本，踏实敦厚的他有着浓浓的乡情，总是挂念着自己的故乡。和一般人不同的是，他有着两个故

乡。

第一个故乡是他出生的地方，让他度过了快乐的童年、少年，是他最难忘的地方。外出 20 多年来，任永利的心里却总是挂念着家乡的一草一木，总是惦记着如何为家乡的发展出一份力，为家乡的人尽一份心。为了让家乡的老人能乐享晚年，他有意创立故乡老年基金会，为家乡父老做点实事，这是作为一个游子的他对故乡的一份真挚之情。

第二个故乡是他创业的地方，让他度过了奋斗的青壮年时期，使他刻骨铭心、感慨万

分，他想以更加努力的奋斗，回报第二故乡的情结，让他的金属结构事业之花开遍新疆南北……

1990 年，任永利第一次来到新疆。当时只作为山西家乡建筑公司追债而来的他，怎么也没有想到，他会在这里迎来自己事业的春天。因为当时债务纠纷十分复杂，一时难以追回，他就细心地考察新疆的建筑市场及金属结构市场。这一考察，却让他发现了新疆这个潜力巨大的新市场。他毅然决然地办理了停薪留职手续，离开了国营单位，开始了自己艰辛创业之旅。由于新式的楼房不再像过去那样需要红砖，而是需要大量金属结构及网架结构。任永利董事长公司的金属结构事业就越做越大，凭借着中国第一批经过国家培训建筑业里金属结构的经历，任永利成为了金属结构业界的行家里手、专业人才。这样他做起来更

是得心应手，不断地将事业做大做强。新疆，是他事业生根发芽的地方，这里保存着他创业的每一滴汗水，每一份心血，每一个喜悦，这里也成为了他的第二故乡。

他，任永利董事长，他对故乡的那份深情，就是他的动力和魅力所在……

对故乡的情

出生之地难忘怀，故乡土中儿童梦；父母之思记心中，家乡绿水依然青。青年壮年闯边疆，一腔热血奋平戎；创业不易汗水鉴，成功之后笑回首。第二故乡树事业，成家立业在其中；儿女成长自有梦，第二故乡倍感亲。时代发展年轮转，赤子之心仍未变；养育之地当然亲，成功之地更是亲。我当以有生之年，奉献于第二故乡；我辈之儿女子孙，将在此开花结果。